

COMUNE DI ERCOLANO
CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI



REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE
PROGRESSIONI VERTICALI STRAORDINARIE

ai sensi dell'art. 13 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022

APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 123 DEL 28/09/2023

INDICE

Art. 1 - Oggetto del regolamento

Art. 2 - Caratteristiche della procedura di progressione verticale straordinaria

Art. 3 - Requisiti per la partecipazione alle selezioni interne

Art. 4 - Articolazione delle procedure – Bando di selezione

Art. 5 - Elementi di valutazione

Art. 6 - Criteri di valutazione

Art. 7 - Commissione

Art. 8 – Graduatoria e inquadramento nella nuova area

Art. 9 - Norma finale ed entrata in vigore

Art. 1 - Oggetto del regolamento

1. Il presente regolamento disciplina le progressioni tra aree (cc.dd. “verticali”) previste in applicazione dell'art. 52 comma 1-bis, penultimo periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 13 commi 6, 7 e 8 del CCNL - Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 (cc.dd. progressioni “straordinarie”).

Art. 2 - Caratteristiche della procedura di progressione verticale straordinaria

1. E' facoltà dell'Amministrazione Comunale, in sede di programmazione triennale del fabbisogno di personale, attivare - entro il termine del 31 dicembre 2025 - le progressioni verticali straordinarie, nel rispetto delle limitazioni previste dalla legge al tempo vigente, nonché delle risorse a tal fine previste dall'art. 13 comma 8 del CCNL del 16/11/2022.

2. Le progressioni disciplinate dal presente regolamento costituiscono un percorso di carriera che tiene conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'Amministrazione, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale introdotto dal CCNL del 16/11/2022.

Art. 3 - Requisiti per la partecipazione alle selezioni interne

1. Il personale interno che può prendere parte alle progressioni verticali è esclusivamente quello assunto dal Comune a tempo indeterminato, al quale si applica il C.C.N.L. del comparto Funzioni locali.

2. La procedura selettiva di progressione verticale straordinaria è rivolta al personale interno appartenente all'area immediatamente inferiore a quella per la quale è prevista la selezione, che sia in possesso dei seguenti requisiti:

- a) assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni (con riferimento alla data di pubblicazione del bando di selezione);
- b) valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio (sono prese in considerazione le valutazioni definitive alla data di pubblicazione del bando di selezione, con esclusivo riferimento al valore ascrivibile alla performance individuale del dipendente, con esclusione della performance riferita alla struttura organizzativa in cui lo stesso è inserito). Qualora, per qualsiasi motivo, un dipendente non sia stato valutato in uno o più degli anni in questione, si procederà a ritroso;
- c) requisito previsto, per ciascuna area, dalla “TABELLA C” allegata al CCNL del 16/11/2022, ovvero:
 - per la progressione dall'Area degli Operatori all'Area degli Operatori esperti:
 - c.1.) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, opportunamente valutabile;
 - per la progressione dall'Area degli Operatori esperti all'Area degli Istruttori:
 - c.2.) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile, oppure:
 - c.3.) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;
 - per la progressione dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione:
 - c.4.) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile,

oppure:

c.5.) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile.

3. Costituiscono, invece, causa di esclusione dalla selezione:

- il mancato possesso dei requisiti per l'accesso previsti al comma precedente;
- la mancata presentazione della domanda nei termini e con le modalità previste nel bando;
- la mancata sottoscrizione della domanda;
- la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine eventualmente a tal fine assegnato.

Art. 4 - Articolazione delle procedure – Bando di selezione

1. La procedura di progressione verticale straordinaria ha luogo con le modalità previste nel bando di selezione, che viene predisposto, in ossequio alle norme di legge vigenti e alle disposizioni del presente regolamento, dal Settore Amministrativo – Servizio Affari Generali. Al bando viene allegato lo schema di domanda per la partecipazione alla selezione.

2. Il bando è pubblicato per la durata di almeno quindici giorni all'Albo Pretorio e sul sito internet (Sezione Amministrazione Trasparente). Della pubblicazione vengono inoltre informati tutti i dipendenti potenzialmente interessati.

3. L'Amministrazione, qualora ne ravvisi la necessità, può riservarsi di modificare o revocare il bando ovvero di prorogare i termini, dandone idonea pubblicità secondo quanto previsto al comma precedente.

Art. 5 - Elementi di valutazione

1. La procedura selettiva, diversificata in relazione all'area e al profilo da ricoprire secondo quanto di volta in volta specificato nel bando di selezione, prende in considerazione, ai fini della valutazione, i seguenti elementi:

A. ESPERIENZA MATURATA NELL'AREA DI PROVENIENZA, anche a tempo determinato, per la quale sono attribuiti fino a 6 punti;

B. TITOLI DI STUDIO, per i quali sono attribuiti fino a 10 punti;

C. COMPETENZE PROFESSIONALI, per le quali sono attribuiti fino a 14 punti.

Art. 6 - Criteri di valutazione

1. Gli elementi indicati al precedente articolo 5 vengono valutati, per un massimo di 30 punti, tenendo conto dei criteri descritti nei commi che seguono.

2. Per quanto concerne l'ESPERIENZA MATURATA NELL'AREA DI PROVENIENZA (max. 6 punti), viene valutato il servizio prestato con rapporto di lavoro, anche a tempo determinato, presso il Comune di Ercolano, ulteriore rispetto a quello previsto quale requisito di partecipazione alla selezione, nonché l'attività svolta, al medesimo titolo, presso altre Amministrazioni del Comparto Funzioni Locali. In entrambe le ipotesi sopra indicate non vengono presi in considerazione periodi inferiori ai sei mesi ed il servizio prestato *part time* sarà valutato in proporzione alla percentuale dello stesso.

3. Per quanto concerne i TITOLI DI STUDIO (max. 10 punti), vengono valutati titoli ulteriori rispetto a quello (eventualmente) necessario per la partecipazione alla selezione, come diplomi di maturità e/o di laurea e/o lauree specialistiche e/o lauree magistrali e/o titoli di studio superiori, master universitari di I o II livello, specializzazioni universitarie, dottorati, ecc. Nella valutazione dei predetti titoli di studio si deve tenere conto dell'attinenza rispetto alla professionalità del posto messo a bando. È considerato "attinente" tutto ciò che può essere considerato in correlazione con funzioni o attività riferibili al posto oggetto della selezione, in quanto comportante un arricchimento della professionalità del concorrente in riferimento alle medesime funzioni ed attività.

4. Per quanto concerne le **COMPETENZE PROFESSIONALI** (max. 14 punti), vengono valutati:

- l'assunzione di "mansioni superiori" negli ultimi cinque anni (decorrenti dalla data di pubblicazione del bando) di attività lavorativa prestata presso Amministrazioni del Comparto Funzioni Locali, purchè risultanti da un atto formale di attribuzione. Non vengono presi in considerazione incarichi di durata inferiore a sei mesi e/o conferiti dopo la data di pubblicazione del bando di cui all'art. 4;
- conseguimento di abilitazioni professionali/iscrizioni in Albi attinenti al posto oggetto della selezione;
- idoneità in concorsi pubblici attinenti al posto oggetto della selezione o superiore;
- partecipazione e superamento di corsi di formazione con valutazione/esame finale attinenti al posto oggetto della selezione;
- docenze/incarichi professionali o di collaborazione attinenti al posto oggetto della selezione;
- pubblicazioni scientifiche attinenti al posto oggetto della selezione.

Per quanto concerne il concetto di "attinenza" si rinvia a quanto disposto nel precedente comma 3.

5. In relazione a quanto stabilito nei commi che precedono, salva diversa disposizione del bando, il candidato dovrà indicare, per tutti i requisiti e titoli dichiarati, gli elementi utili alla valutazione e all'individuazione di coloro che detengono i titoli autocertificati; in assenza di tali elementi i titoli autocertificati non verranno valutati.

6. Le domande di partecipazione relative all'accesso alle aree degli "istruttori" e dei "funzionari e dell'elevata qualificazione" – per le quali è possibile che un candidato sia in possesso di entrambi i requisiti di accesso previsti, rispettivamente, ai punti c.2.) e c.3.) ovvero c.4.) e c.5.) del precedente articolo 3 – dovranno espressamente indicare quale sia il requisito di accesso di cui il concorrente intende avvalersi, potendo incidere tale opzione sull'attribuzione del punteggio finale al candidato.

7. Le valutazioni di cui ai commi 2, 3 e 4 del presente articolo vengono effettuate dalla Commissione di cui al successivo art. 7 sulla base dei punteggi previsti, per ciascuna tipologia di progressione, nelle tabelle allegate *sub* "A" al presente regolamento.

8. In caso di parità, costituirà titolo di precedenza il punteggio più elevato nelle "competenze professionali", ovvero, in caso di ulteriore parità, la maggiore anzianità di servizio di ruolo presso il Comune di Ercolano e, in subordine, la minore età anagrafica.

Art. 7 - Commissione

1. Una Commissione – appositamente nominata dopo la data di scadenza del termine di presentazione delle domande – esamina i titoli ed attribuisce i relativi punteggi previsti dal presente regolamento. Di essa fa parte di diritto, come Presidente, il Dirigente del Settore a cui compete la gestione delle procedure di progressione verticale, il quale nomina gli altri due membri tra i Dirigenti/Responsabili di Settore dell'Ente ovvero tra dipendenti appartenenti ad area superiore a quella del posto oggetto di selezione, che non si trovino in condizioni di incompatibilità previste dalla vigente normativa. Nessun genere può essere rappresentato in commissione in misura superiore a 2/3.

2. Le funzioni di segretario della Commissione sono svolte da un dipendente dell'Ente inquadrato almeno nell'Area degli Istruttori.

Art. 8 - Graduatoria e inquadramento nella nuova area

1. La graduatoria finale, approvata con determinazione dirigenziale, costituisce l'atto conclusivo della procedura di selezione e viene pubblicata nell'Albo Pretorio, nella sezione del sito istituzionale dedicata ai concorsi. La graduatoria ha valore solo per la procedura di riferimento ed è utilizzata esclusivamente per i posti messi a selezione senza possibilità di scorrimento.

2. Il vincitore della selezione verrà inquadrato nella nuova area acquisita a seguito di progressione con la decorrenza che verrà comunicata dall'Amministrazione - previa sottoscrizione del relativo contratto di lavoro - e sarà esonerato, ai sensi dell'art. 25 del CCNL 2019/2021, dallo svolgimento del periodo di prova. Al medesimo dipendente viene attribuito lo stipendio tabellare iniziale previsto

per la nuova area. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area.

3. Il passaggio all'area superiore non implica novazione del rapporto di lavoro e, di conseguenza, al dipendente viene riconosciuta la trasposizione, nonché il godimento, di tutti gli istituti che hanno avuto maturazione prima della progressione e non siano stati fruiti (ferie, permessi, ecc.)

Art. 9 - Norma finale ed entrata in vigore

1. Per quanto non espressamente previsto dal regolamento, si rinvia alle norme in materia di procedure concorsuali contenute nell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, in quanto applicabili.

2. Il presente regolamento entra in vigore dal giorno di esecutività della deliberazione di Giunta Comunale che lo approva. Dalla suddetta data sono abrogate eventuali disposizioni interne in contrasto con il regolamento.

--- ALLEGATO A ---

PROGRESSIONI DALL'AREA DEGLI OPERATORI ALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	
Elemento di valutazione	Punteggio
ESPERIENZA MATURATA NELL'AREA DI PROVENIENZA (max 6 punti)	
Servizio svolto anche a tempo determinato presso il Comune di Ercolano	1 (ogni 6 mesi)
Servizio svolto anche a tempo determinato presso altre Amministrazioni del Comparto Funzioni Locali	0,5 (ogni 6 mesi)
TITOLI DI STUDIO (max 10 punti)	
Diploma di scuola secondaria superiore	2
Laurea triennale, magistrale o specialistica ovvero diploma di laurea vecchio ordinamento	5
Laurea triennale, magistrale o specialistica ovvero diploma di laurea vecchio ordinamento ATTINENTE e conseguita col massimo dei voti	6
Master universitari di I livello	3
Master universitari di II livello, specializzazioni universitarie, dottorati	4
COMPETENZE PROFESSIONALI (max 14 punti)	
Mansioni superiori (negli ultimi 5 anni)	3 (per ogni incarico – minimo 6 mesi)
Conseguimento di abilitazione professionale/iscrizione in Albi professionali attinenti al posto oggetto della selezione	5 (per ogni abilitazione)
Idoneità in concorsi pubblici attinenti al posto oggetto della selezione o superiore	1 (per ogni idoneità)
Partecipazione e superamento di corsi di formazione con valutazione/esame finale attinenti al posto oggetto della selezione	0,4 (per ogni corso)
Docenze/incarichi professionali o di collaborazione attinenti al posto oggetto della selezione	0,4 (per ogni docenza/incarico)
Pubblicazioni scientifiche attinenti al posto oggetto della selezione	0,2 (per ogni pubblicazione)

PROGRESSIONI DALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI	
Elemento di valutazione	Punteggio
ESPERIENZA MATURATA NELL'AREA DI PROVENIENZA (max 6 punti)	
Servizio svolto anche a tempo determinato presso il Comune di Ercolano	1 (ogni 6 mesi)
Servizio svolto anche a tempo determinato presso altre Amministrazioni del Comparto Funzioni Locali	0,5 (ogni 6 mesi)
TITOLI DI STUDIO (max 10 punti)	
Diploma di scuola secondaria superiore <u>ulteriore rispetto a quello necessario per la partecipazione alla selezione</u>	1
Laurea triennale, magistrale o specialistica ovvero diploma di laurea vecchio ordinamento NON ATTINENTE	2,5
Laurea triennale, magistrale o specialistica ovvero diploma di laurea vecchio ordinamento ATTINENTE	5
Laurea triennale, magistrale o specialistica ovvero diploma di laurea vecchio ordinamento ATTINENTE conseguita col massimo dei voti	6
Master universitari di I livello NON ATTINENTI	1,5
Master universitari di I livello ATTINENTI	3
Master universitari di II livello, specializzazioni universitarie, dottorati NON ATTINENTI	2
Master universitari di II livello, specializzazioni universitarie, dottorati ATTINENTI	4
COMPETENZE PROFESSIONALI (max 14 punti)	
Mansioni superiori (negli ultimi 5 anni)	3 (per ogni incarico – minimo 6 mesi)
Conseguimento di abilitazione professionale/iscrizione in Albi professionali attinenti al posto oggetto della selezione	4 (per ogni abilitazione)
Idoneità in concorsi pubblici attinenti al posto oggetto della selezione o superiore	1 (per ogni idoneità)
Partecipazione e superamento di corsi di formazione con valutazione/esame finale attinenti al posto oggetto della selezione	0,4 (per ogni corso)
Docenze/incarichi professionali o di collaborazione attinenti al posto oggetto della selezione	0,4 (per ogni docenza/incarico)
Pubblicazioni scientifiche attinenti al posto oggetto della selezione	0,2 (per ogni pubblicazione)

PROGRESSIONI DALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	
Elemento di valutazione	Punteggio
ESPERIENZA MATURATA NELL'AREA DI PROVENIENZA (max 6 punti)	
Servizio svolto anche a tempo determinato presso il Comune di Ercolano	1 (ogni 6 mesi)
Servizio svolto anche a tempo determinato presso altre Amministrazioni del Comparto Funzioni Locali	0,5 (ogni 6 mesi)
TITOLI DI STUDIO (max 10 punti)	
Laurea triennale, magistrale o specialistica ovvero diploma di laurea vecchio ordinamento <u>ulteriore rispetto a quello necessario per la partecipazione alla selezione</u> NON ATTINENTE	2
Laurea triennale, magistrale o specialistica ovvero diploma di laurea vecchio ordinamento <u>(ulteriore rispetto a quello necessario per la partecipazione alla selezione)</u> ATTINENTE	4
Laurea triennale, magistrale o specialistica ovvero diploma di laurea vecchio ordinamento <u>(ulteriore rispetto a quello necessario per la partecipazione alla selezione)</u> ATTINENTE conseguita col massimo dei voti	5
Master universitari di I livello NON ATTINENTI	1
Master universitari di I livello ATTINENTI	2
Master universitari di II livello, specializzazioni universitarie, dottorati NON ATTINENTI	1,5
Master universitari di II livello, specializzazioni universitarie, dottorati ATTINENTI	3
COMPETENZE PROFESSIONALI (max 14 punti)	
Mansioni superiori (negli ultimi 5 anni)	3 (per ogni incarico – minimo 6 mesi)
Conseguimento di abilitazione professionale/iscrizione in Albi professionali attinenti al posto oggetto della selezione NON richiesti per la partecipazione alla selezione	3 (per ogni abilitazione)
Idoneità in concorsi pubblici attinenti al posto oggetto della selezione o superiore	1 (per ogni idoneità)
Partecipazione e superamento di corsi di formazione con valutazione/esame finale attinenti al posto oggetto della selezione	0,4 (per ogni corso)
Docenze/incarichi professionali o di collaborazione attinenti al posto oggetto della selezione	0,4 (per ogni docenza/incarico)
Pubblicazioni scientifiche attinenti al posto oggetto della selezione	0,2 (per ogni pubblicazione)