

Allegato Sub 1)

## INTEGRAZIONE AL C.C.D.I. TRIENNIO 2019-2021

### ART. 1 Oggetto

La presente integrazione ha ad oggetto la presa d'atto della costituzione del Fondo delle risorse decentrate anno 2022 come approvato con determina dirigenziale n. 348 del 30.11.2022 e successiva rideterminazione con determina dirigenziale 367 del 14.12.2022 e conferma l'applicazione per l'anno 2022 degli istituti contrattuali del salario accessorio già previsti nel CCDI sottoscritto in data 20.10.2019.

Si stabilisce inoltre l'attivazione della PEO all'interno della categoria per l'annualità 2022 nella misura massima di € 60.000,00, e comunque nel limite del 50% dei dipendenti aventi diritto, con riferimento all'art. 15 del CCDI sottoscritto in data 22.10.2019 e s.m.i.

Relativamente alle PEO in eccedenza alla quota del 50% erogate con decorrenza 2022, si conviene di rinviare la definizione delle modalità di decurtazione dal fondo sulla contrattazione del 2022. Tale decisione, condivisa dalle parti, consentirebbe di verificare in modo puntuale le eventuali economie generatesi che costituirebbero quote disponibili utili al ripianamento dello stesso.

Si stabilisce, inoltre di finanziare le indennità per specifiche responsabilità;

### ART. 2 Finalità

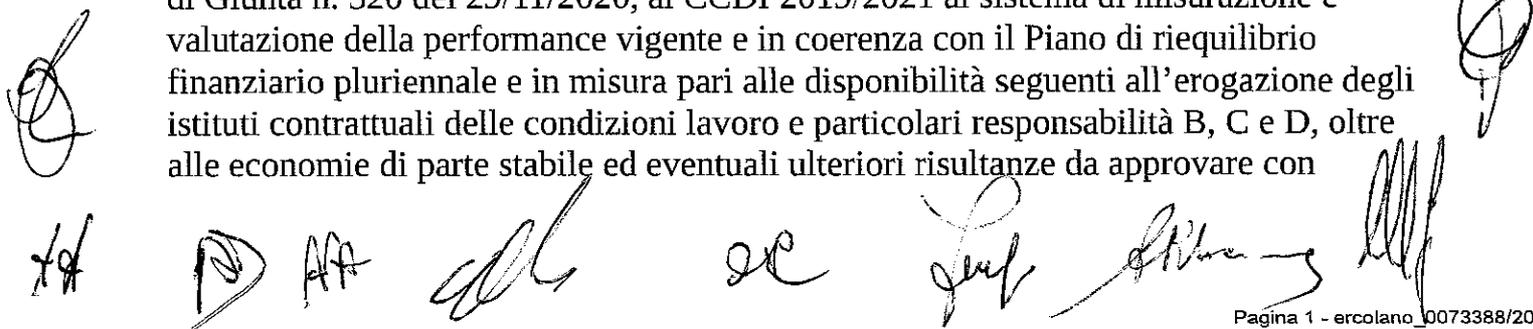
Ai fini dell'attribuzione delle PEO annualità 2022 e alla quota massima di personale cui attribuire le stesse si fa riferimento a quanto stabilito dall'art. 2 dell'integrazione al CCDI 2019/2021 approvato con delibera di G.M. n. 340 del 30.12.2020.

### ART. 3 Criteri

Ai fini dei criteri di attribuzione delle PEO si fa riferimento a quanto stabilito dall'art. 3 dell'integrazione al CCDI 2019/2021 approvato con delibera di G.M. n. 340 del 30.12.2020.

### ART. 4 Performance

L'erogazione dell'istituto della performance 2022 avverrà in conformità alla Delibera di Giunta n. 320 del 29/11/2020, al CCDI 2019/2021 al sistema di misurazione e valutazione della performance vigente e in coerenza con il Piano di riequilibrio finanziario pluriennale e in misura pari alle disponibilità seguenti all'erogazione degli istituti contrattuali delle condizioni lavoro e particolari responsabilità B, C e D, oltre alle economie di parte stabile ed eventuali ulteriori risultanze da approvare con



determinazione dirigenziale di rettifica costituzione fondo.

**ART. 5**  
**Specifica Responsabilità**

Le specifiche responsabilità, attribuite ad inizio anno, dovranno essere oggetto di specifica valutazione del risultato dell'incarico assegnato da parte del Dirigente.

Alfredo  
Michele F. Felice  
Giuseppe Capolera  
Anna Amabile  
  
A. F. Sarno  
Roberto Capolera

Franco  
CISLF  
  
P. L. F. A.