



CITTA' Di ERCOLANO

Città Metropolitana di Napoli

SETTORE ATTIVITA' PRODUTTIVE/SUAP/SUE

Ercolano, 15/4/2022

Prot. 21714

Al dott. Alfredo Ibello

All'Ufficio messi

e, p.c.

Al Sindaco

All'Assessore al Personale

Al Segretario Generale

Al Dirigente Settore Affari generali

Pianificazione Organizzazione e
Metodo

All'Ufficio Contabilità economica del
personale

Alle RSU

Alle Organizzazioni Sindacali

Oggetto: Assegnazione specifiche responsabilità anno 2022. Ufficio
SUAP/SUE: **dott. Alfredo Ibello**

IL DIRIGENTE

Considerato che

con deliberazione di Giunta Comunale n. 494 del 28/12/2001 e succ. modifiche e integrazioni è stato approvato l'Ordinamento degli Uffici e dei servizi del Comune di Ercolano.

L'Art11 del Regolamento sopra citato dispone che i Servizi possono articolarsi in Uffici che sono unità organizzative di minore complessità, dotate di autonomia operativa, caratterizzate da attività e competenze chiaramente identificabili.

Dato atto che

l'art. 70 quinquies del CCNL Funzione Enti Locali 2016/2018, sottoscritto il 21 maggio 2018, enuncia che " *Per compensare l'eventuale esercizio di*

compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C E D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 13 e seguenti, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3000 annui lordi”.

L'art. 68 del CCDI, approvato con D.G.C. n. 372 del 15/10/2019, in merito al Fondo delle risorse decentrate prevede al c. 2 lettera e) che “Le risorse rese annualmente disponibili sono destinate ai compensi per le specifiche responsabilità, secondo la disciplina ex art. 70 quinquies “.

L'art. 70^{quater} del CCDI stabilisce che le suddette indennità vengano attribuite a seguito di valutazione di specifici criteri che tengono conto della complessità ed autonomia negli incarichi in relazione alle responsabilità, alla responsabilità di rapporti con altri uffici, alla responsabilità di coordinamento e gestione di gruppo di lavoro.

Considerato che

le indennità di responsabilità sono finalizzate a riconoscere e valorizzare l'espletamento di funzioni ulteriori rispetto all'esercizio di compiti propri della categoria di appartenenza.

L'adozione dell'atto di conferimento dell'incarico di particolare e specifica responsabilità compete ai dirigenti- responsabili di riferimento.

Nell'atto il dirigente competente deve specificare le funzioni e i compiti per i quali viene assegnata la responsabilità.

Dato atto che

con decreto sindacale n. 17 dell'11/4/2022 è stato attribuito alla dott.ssa Paola Tallarino l'incarico dirigenziale ad interim del Settore Attività produttive/SUP/SUE;

richiamato l'art. 17 del vigente Ordinamento degli uffici e dei servizi ai sensi del quale competono al Dirigente i provvedimenti sulla gestione del personale.

Atteso

che l'Istituto delle specifiche responsabilità è da collocarsi in un'ottica di significativa e sostanziale rilevanza delle responsabilità assunte concretamente esercitate e pertanto le posizioni di lavoro indennizzabili devono riguardare attività, obiettivi, compiti e ruoli di carattere particolare e di rilevante complessità.

Considerato che

sulla base dell'attuale organizzazione del **Settore** Attività produttive/SUP/SUE risulta opportuno individuare **il dipendente dott. Alfredo Ibello**, categoria D, posizione economica D1, quale Responsabile del SUAP/SUE. Tale unità operativa elabora, istruisce e definisce le pratiche SUAP/SUE;

offre consulenza agli utenti;

è RUP per questo Settore del "Progetto PICS";

è responsabile per le azioni del Settore inserite nel piano di riequilibrio;

istruisce determinazioni dirigenziali; istruttorie atti deliberativi; bandi e gare;

Atteso che

nelle more della definizione della contrattazione integrativa decentrata per l'anno 2022, nella quale si dovrà addivenire all'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse, vengono attribuite le specifiche responsabilità ai singoli dipendenti.

tutto ciò premesso

CONFERISCE

per i motivi sopra illustrati, nell'ambito dell'organizzazione interna del Settore, **la seguente posizione di specifiche responsabilità ex art.70 quinquies del CCML 2016-2018, al dipendente dott. Alfredo Ibello, categoria D**, posizione economica D1, quale responsabile degli Uffici SUAP/SUE con l'attribuzione delle seguenti funzioni:

Responsabile del SUAP/SUE e, pertanto elaborare, istruire e definire le pratiche SUAP/SUE;

Indire le conferenze dei servizi;

offrire consulenza agli utenti;

adoperarsi in qualità di RUP per questo Settore del "Progetto PICS";

adoperarsi in qualità di responsabile per le azioni del Settore inserite nel piano di riequilibrio;

istruire determinazioni dirigenziali; istruttorie atti deliberativi; bandi e gare.

La responsabilità è attribuita con decorrenza dal mese di aprile 2022, in deroga a quanto previsto dall'articolo 70 quater - quater del contratto, in quanto questa dirigenza è stata conferita alla scrivente con decreto sindacale n. 17 dell'11/4/2022, in rapporto ai mesi di attività e si considera automaticamente scaduta al termine di un anno, salvo espresso rinnovo.

Di dare atto che il presente provvedimento potrà essere revocato prima della sua scadenza, con atto scritto e motivato e previa consultazione formale del dipendente interessato:

- ✓ In relazione a intervenuti mutamenti organizzativi.
- ✓ In conseguenza all'accertamento di gravi inadempienze da parte dell'incaricato nell'assolvimento dei compiti di specifica responsabilità.
- ✓ in caso di sospensione del servizio a seguito di procedimento disciplinare o penale.

Di dare atto che la definizione dell'indennità è rinviata alla stipula del contratto decentrato integrativo anno 2022

Di trasmettere copia del presente provvedimento all'interessato, al Segretario Generale, al Sindaco, al dirigente Settore affari generali pianificazione organizzazione e metodo - Ufficio del personale e all'Ufficio contabilità del personale per il suo inserimento nel fascicolo del dipendente e all'Ufficio Web per la sua pubblicazione nella specifica sezione "Amministrazione Trasparente"

Il Dirigente del Settore
f.to. Dott.ssa Paola Tallarino