



# CITTA' DI ERCOLANO

(Città Metropolitana di Napoli)  
Comune del Parco Nazionale del Vesuvio  
Patrimonio Mondiale dell'Unesco  
SETTORE LAVORI PUBBLICI

Prot. come da timbratura

Al Sig. Cozzolino Antonio  
e p.c. Al Servizio Risorse Umane  
Al Servizio Contabilità del Personale  
Alla dott.ssa Paola Tallarino  
Alle OO.SS.  
Alle R.S.U.  
Al Settore Lavori Pubblici  
**LORO SEDI**

Oggetto: **Attribuzione compiti di specifica responsabilità anno 2022.**

## IL DIRIGENTE

**Visto** il CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto il 21 maggio 2018 che disciplina ex novo il rapporto di lavoro del personale degli Enti Locali sotto il profilo normativo, con riguardo sia all'aspetto giuridico che al trattamento economico spettante; che tra le norme che regolano i vari istituti del trattamento economico accessorio vi è l'art. 70 quinquies comma 1 che, a proposito dell'indennità per specifiche responsabilità, così recita: *“Per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 13 e seguenti, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi”*.

**Visto** il CCDI 2019-2021 sottoscritto in data 6 settembre 2019 il quale, all'art. 70 quater così disciplina l'istituto dell'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità:

- 1) *L'istituto delle particolari responsabilità è riconosciuto a coloro che svolgono attività che vanno oltre i compiti ordinari svolti, per i quali si è già retribuiti secondo il mansionario previsto dall'ordinamento.*
- 2) *Le specifiche responsabilità sono attribuite entro il mese di febbraio.*
- 3) *Le indennità vengono attribuite a seguito di valutazione basata sui seguenti criteri:*

<b>Punt</b>	<b>COMPLESSITA' ED AUTONOMIA NEGLI INCARICHI IN RELAZIONE ALLE RESPONSABILITA'</b>
-------------	--

<b>i</b>	
<b>50</b>	<i>Si attribuiscono ai dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti particolarmente complessi e non ripetitivi. La complessità si misura in relazione al livello di autonomia (grado di dettaglio nell'ambito della disciplina di riferimento) rimesso in capo a chi assume le particolari responsabilità, distinguendosi i casi in cui la procedura e l'atto sono standardizzati fino a quelli in cui l'attività richiesta è prevalentemente diversa e non definibile.</i>
<b>40</b>	<i>Si attribuiscono ai dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti complessi anche se ripetitivi. La complessità si misura in relazione al livello di autonomia ( grado di dettaglio nell'ambito della disciplina di riferimento) rimesso in capo a chi assume le particolari responsabilità, distinguendosi i casi in cui la procedura e l'atto sono standardizzati fino a quelli in cui l'attività richiesta è prevalentemente diversa e non definibile.</i>
<b>30</b>	<i>Si attribuiscono ai dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti non complessi. La complessità si misura in relazione al livello di autonomia (grado di dettaglio nell'ambito della disciplina di riferimento) rimesso in capo a chi assume le particolari responsabilità, distinguendosi i casi in cui la procedura e l'atto sono standardizzati, come in questo caso, fino a quelli in cui l'attività richiesta è prevalentemente diversa e non definibile.</i>

<b>Punt i</b>	<b>RESPONSABILITA' DI RAPPORTI CON ALTRI UFFICI/ORGANI</b>
<b>50</b>	<i>Tale criterio esprime un elevato livello di responsabilità ed autonomia nelle relazioni e nei rapporti con altri uffici anche a rilevanza esterna (istituzioni, enti, organi giurisdizionali, organi di massimo vertice politico dell'Ente, ecc.).</i>
<b>40</b>	<i>Tale criterio esprime un discreto livello di responsabilità nelle relazioni e nei rapporti con gli altri uffici.</i>
<b>30</b>	<i>Tale criterio esprime un medio/basso livello di responsabilità nelle relazioni, secondo una prassi consolidata.</i>

<b>Punt i</b>	<b>RESPONSABILITA' DI COORDINAMENTO E GESTIONE GRUPPI DI LAVORO (CATEGORIA C).</b>
<b>10</b>	<i>Il soggetto coordina un gruppo di lavoro.</i>

- 4) Ai fini della retribuzione per le categorie D devono essere raggiunti almeno 80 punti, per la categoria C 70 punti, per la categoria B 60 punti.
- 5) L'istituto delle specifiche responsabilità da attribuire entro il mese di febbraio di ogni anno (con scadenza 31 gennaio dell'anno successivo) sarà oggetto di preventiva informativa alle OO.SS. che provvederanno a monitorare sulla corretta applicazione dei dettami contrattuali.

**Visto** l'art. 70 quater-quater del CCDI 2019-2021;

**Vista** l'attuale dotazione organica del Settore Lavori Pubblici, rilevate le numerose attività di lavoro rispetto alle quali risulta allo stato un numero carente di personale in pianta organica.

**Rilevata** la necessità di attribuire particolari responsabilità a coloro che sono chiamati a svolgere attività che vanno oltre i compiti ordinari svolti e previsti dal mansionario vigente, anche in considerazione delle poche unità lavorative assegnate ai vari Uffici, parte delle cui attività possono essere attribuite in maniera frazionata e non prevalente a personale di categoria B o C;

**Rilevata**, altresì, la necessità di individuare un dipendente cui affidare alcuni compiti che comportino specifiche responsabilità quali: **“Gestione della Pec in entrata del Settore**

**Lavori Pubblici e subassegnazione ai responsabili competenti, supporto all'Ufficio Gare soprattutto per i rapporti con i vari uffici cointeressati alle procedure di gara, ricerca e conservazione atti presso l'archivio corrente e di deposito"** valutato, ai sensi dell'art. 70 quater-quater del CCDI sopra citato, nel seguente modo:

- *responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti non complessi:* punti 30;
- *livello medio di responsabilità nelle relazioni, secondo una prassi consolidata:* punti 30;

**Totale punti 60.**

## **SI DISPONE**

Che il Sig. Cozzolino Antonio, nell'ambito delle funzioni della propria categoria di Esecutore amministrativo - Cat. B pos. B7 - in servizio presso il Settore dei Lavori Pubblici è incaricato di svolgere per l'anno 2022 i seguenti compiti, comportanti specifiche attività e la Stesso ne assume la responsabilità: ***"Gestione della Pec in entrata del Settore Lavori Pubblici e subassegnazione ai responsabili competenti, supporto all'Ufficio Gare soprattutto per i rapporti con i vari uffici cointeressati alle procedure di gara, ricerca e conservazione atti presso l'archivio corrente e di deposito"*** e a fronte dei quali sarà riconosciuto il compenso previsto dall'art. 70 quater-ter del CCDI sopra citato nella misura massima di € 1.500,00 annui a valere sul fondo risorse decentrate anno 2022.

f.to IL DIRIGENTE  
Arch. Olimpio Di Martino