

**Stampa Intero Modello in data : 29/8/2017**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE													Anno : 2016													
Tipo Istituzione : COMUNI													Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)													
Istituzione : 5929 - ERCOLANO																										

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cb is	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X											X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X											X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 30/06/2017**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 30/06/2017**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	G	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 28/08/2017 02:11:34  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	135.907	99.405	96.504	11.186	0	0
DIRIGENTI	5	5	5	5	4,67	5	438.986	393.962	422.725	0	1.817	0
CATEGORIA D	38	38	34	40	35,33	33,96	1.483.430	1.313.796	1.235.823	39.299	11.217	1.120
CATEGORIA C	119	114	106	119	115,99	107,17	3.562.895	3.511.180	3.172.726	52.724	39.926	0
CATEGORIA B	166	162	154	167,75	162,24	157,62	4.065.763	4.048.473	3.912.227	84.790	22.377	0
CATEGORIA A	9	9	7	9	9	8,58	197.987	203.936	195.225	4.375	0	0
<b>Totale</b>	<b>338</b>	<b>329</b>	<b>307</b>	<b>341,75</b>	<b>328,23</b>	<b>313,33</b>	<b>9.884.968</b>	<b>9.570.752</b>	<b>9.035.230</b>	<b>192.374</b>	<b>75.337</b>	<b>1.120</b>
							<b>Tabella 14</b>	<b>4.290.644</b>	<b>3.915.690</b>	<b>3.597.562</b>		
							<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>14.175.612</b>	<b>13.486.442</b>	<b>12.632.792</b>		

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 28/08/2017 02:11:34  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	124.721	99.405	96.504	46.701	46.780	46.722	78.020	52.625	49.782	0	0	0	11.186	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	5	4,67	5	87.797	84.031	84.545	45.673	47.097	47.023	42.125	36.934	37.522	0	0	0	0	389	0
<b>CATEGORIA D</b>	40	35,33	33,96	36.103	36.865	36.359	29.125	30.056	29.914	6.978	6.810	6.445	0	0	27	982	317	6
<b>CATEGORIA C</b>	119	115,99	107,17	29.497	29.927	29.606	24.555	24.223	24.173	4.943	5.704	5.433	0	0	0	443	344	0
<b>CATEGORIA B</b>	167,75	162,24	157,62	23.732	24.816	24.820	21.003	21.339	21.209	2.729	3.478	3.611	0	0	0	505	138	0
<b>CATEGORIA A</b>	9	9	8,58	21.512	22.660	22.745	19.093	20.162	19.872	2.420	2.498	2.873	0	0	0	486	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>341,75</b>	<b>328,23</b>	<b>313,33</b>	<b>28.362</b>	<b>28.930</b>	<b>28.833</b>	<b>23.576</b>	<b>23.708</b>	<b>23.623</b>	<b>4.786</b>	<b>5.222</b>	<b>5.210</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>563</b>	<b>229</b>	<b>1</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 28/08/2017 02:11:34  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	27	19	39	18	22	2	1	0	3
DIRIGENTI	5	5	5	30,8	16,6	25,4	3	8,8	0	2,2	0,8	0,4
CATEGORIA D	36	36	33	26,64	29,53	29,64	12,86	11,31	13,21	36,86	25,53	37,73
CATEGORIA C	119	114	106	29,83	33,25	32,38	17,01	21,65	24,77	10,39	8,26	23,23
CATEGORIA B	166	162	154	28,01	29,67	33,08	12,63	13,41	16,65	8,7	6,65	9,62
CATEGORIA A	9	9	7	29,33	28,78	55,71	7,56	31,56	71,43	38,56	28,22	6,14
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>336</b>	<b>327</b>	<b>306</b>	<b>28,58</b>	<b>30,65</b>	<b>32,88</b>	<b>13,94</b>	<b>16,51</b>	<b>20,03</b>	<b>13</b>	<b>9,77</b>	<b>17,11</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 28/08/2017 02:11:34  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2014	2015	2016		2014	2015	2016	valori annui lordi	2014	2015	2016
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	14	15	1	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	202.243	179.466	9.006	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	14.446	11.964	9.006
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	8	8	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	100.188	78.063	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	12.524	9.758	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	7402717	9475107	0	
Totale T13	1632513			
Assegno T14	256641			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	120397	106627	0	errore di imputazione al codice siope
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	1451	12632	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	4444	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	2867	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	0	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	9006	224461	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0	86338	0	errore di imputazione al codice siope

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
L110 - ALTRE SPESE	55256	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1397	1432	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	8356	8841	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2438919	2520612	0	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	706139	703710	0	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>12632792</b>	<b>13147071</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>12632792</b>	<b>13147071</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01546501212

Codice Fiscale : 80017980634

Telefono : 0817881111

Fax : 0817881214

Email : [protocollo.ercolano@legalmail.it](mailto:protocollo.ercolano@legalmail.it)

Via : CORSO RESINA

Numero Civico : 39

C.A.P. : 80056

Città : ERCOLANO

Provincia : NA

Codice Catastale : H243

Popolazione residente : 53231

Superficie(Kmq) : 19.89

Indirizzo pagina web dell'ente : <http://www.comune.ercolano.na.it>

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
BAMBI	CATELLO	0817881214	0817881214	<a href="mailto:bambicatello@comune.ercolano.na.it">bambicatello@comune.ercolano.na.it</a>
NOCERINO	SARA	0817881317	0817393315	<a href="mailto:s.nocerino@comune.ercolano.na.it">s.nocerino@comune.ercolano.na.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
BAMBI	CATELLO	0817881214	0817881214	bambicatello@comune.ercolano.na.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	1
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	9212
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	23
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	63
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	6
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	176715
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	18513

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
GERVASIO	ENRICO	enrico.gervasio@commercialistinapoli nord.it*
BARBATO	TOMMASO	dott.tommaso@pec.studiobarbato.eu*
DI CAPRIO	VITTORIO	vittorio.dicaprio@commercialisticsert a.it*

<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>	<b>NELLA TABELLA T4 E' STATO RIPORTATO IL PASSAGGIO DI UN'UNITA' FEMMINILE DALLA CATEGORIA B3/B6 ALLA CATEGORIA B3/B3 - TALE PASSAGGIO E' UNA CORREZIONE DI UN ERRORE MATERIALE NELLA ATTRIBUZIONE DELLA POSIZIONE ECONOMICA RICONTRATO NEL SISTEMA INFORMATICO DI GESTIONE DEL PERSONALE</b>
---	---

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165?	NO
E' stato adottato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	41.16
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	44
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI

E' stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

DELIBERAZIONE DI GIUNTA n.331 del 19/07/2016

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	14	1	1	0	0	0	0	1	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	8	5	0	0	0	0	8	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	5	0	0	0	0	1	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	4	6	0	0	0	0	4	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	55	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	119	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	61	32	0	1	1	1	62	34
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	3	2	0	0	0	0	3	2

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	264	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	4	11	0	0	0	0	4	11
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	21	9	0	0	0	0	21	9
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	49	19	0	0	0	0	49	19
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	6	3	0	1	0	0	6	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	12	3	0	0	0	0	12	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	171	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	165	3	5	1	0	0	0	4	5
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	62	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>850</b>	<b>190</b>	<b>112</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>192</b>	<b>115</b>

## **T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	2
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	1	0	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2
<b>TOTALE</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>22</b>

# T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	3	3	1	1	2	0	-	-	13
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	0	1	-	-	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	1	3	1	1	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	5	2	31	25	23	5	2	2	-	-	96
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3	11	-	-	-	-	-	-	15

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	0	1	17	7	0	1	-	-	-	-	30
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	8	6	39	10	0	2	1	0	-	-	68
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	2	2	2	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	3	1	7	1	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	2	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>8</b>	<b>15</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>26</b>	<b>13</b>	<b>106</b>	<b>62</b>	<b>25</b>	<b>13</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>307</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETERIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	5	3	-	-	-	-	13
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	0	2	1	0	-	-	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	4	1	1	1	0	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	7	22	17	31	10	6	0	-	-	96
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	6	1	4	-	-	-	-	15
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	8	6	12	2	-	-	-	-	30
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	4	1	22	9	22	7	1	1	-	-	68
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	3	0	3	0	0	2	-	-	10
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	3	2	6	1	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	0	3	1	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	1	0	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>66</b>	<b>49</b>	<b>84</b>	<b>32</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>307</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	6	0	-	-	2	5	-	-	-	-	13
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	2	-	-	1	3	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	2	2	0	1	2	3	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	18	3	43	29	-	-	1	2	-	-	-	-	96
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	2	1	-	-	1	1	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	-	-	4	11	-	-	-	-	-	-	-	-	15
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	14	0	7	9	-	-	-	-	-	-	-	-	30
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	10	35	9	-	-	2	0	-	-	-	-	68
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	5	1	0	1	-	-	1	2	-	-	-	-	10
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	0	3	1	0	1	0	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	2	4	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	9
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	70	22	104	71	1	2	17	20	-	-	-	-	307

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	39	0	2	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	2	0	46
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	40	25	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	67
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	62	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	62
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	283	99	42	44	-	-	33	35	-	-	7	358	-	-	-	-	3	0	904
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	16	0	56	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	72
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	34	198	0	100	-	-	0	42	-	-	0	8	-	-	-	-	0	3	385
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	87	177	14	120	-	-	13	0	-	-	3	16	-	-	366	0	0	2	798
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	43	0	20	-	-	0	67	-	-	0	18	-	-	0	1	-	-	149
POSIZIONE ECONOMICA D3	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	38	0	40	-	-	-	-	0	276	0	2	-	-	-	-	0	1	357

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	2.076	991	1.300	996	-	-	124	325	-	-	79	84	2	1	1.179	297	0	1	7.455
POSIZIONE ECONOMICA C4	71	0	5	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	180	0	-	-	257
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	27	0	5	-	-	-	-	-	-	0	13	-	-	-	-	-	-	45
POSIZIONE ECONOMICA C2	114	54	320	0	-	-	-	-	-	-	5	2	-	-	1	60	-	-	556
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	99	0	-	-	-	-	78	0	-	-	1	0	-	-	30	0	-	-	208
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	164	411	24	421	-	-	30	95	-	-	7	32	-	-	-	-	-	-	1.184
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	706	297	206	159	-	-	64	38	-	-	33	16	-	-	30	0	-	-	1.549
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.505	576	548	493	-	-	145	202	-	-	38	28	1	0	182	0	-	-	3.718
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	245	160	46	299	-	-	-	-	-	-	4	3	-	-	-	-	-	-	757
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	39	0	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	42
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	493	102	46	155	-	-	36	0	-	-	6	8	-	-	-	-	-	-	846
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	63	84	19	61	-	-	-	-	0	18	0	5	-	-	-	-	-	-	250
POSIZIONE ECONOMICA B2	63	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	63

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	70	116	50	37	-	-	36	36	-	-	7	12	-	-	366	0	-	-	730
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	294	30	440	8	-	-	0	36	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	809
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	33	33	52	0	-	-	3	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	124
<b>Totale</b>	6.583	3.477	3.114	3.014	-	-	565	876	0	294	198	607	3	1	2.334	358	5	7	21.436

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>SEGRETARIO B</b>	12	39.979	-	-	6.743	-	-	-	46.722
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	24	79.959	-	-	13.169	-	-	-	93.128
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	36	121.503	-	1.671	18.815	-	-	-	141.989
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	164	387.352	-	12.055	39.846	-	924	-	440.177
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	12	28.343	-	-	2.393	-	-	-	30.736
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	80	179.470	-	4.607	17.249	-	-	-	201.326

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	102,5	216.769	-	6.815	19.551	-	-	-	243.135
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	24	48.676	-	-	4.725	-	-	-	53.401
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	1	1.922	-	12	161	-	-	-	2.095
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	24	42.334	-	-	3.554	-	-	-	45.888
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1.169,02	2.131.102	-	62.705	184.149	-	-	8	2.377.948
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	22,22	39.100	-	-	3.284	-	-	-	42.384
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	12	20.473	-	-	1.719	-	-	-	22.192
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	59,12	98.121	-	-	8.239	-	-	-	106.360
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	23,62	38.368	-	-	3.222	-	-	-	41.590

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	201	332.147	-	8.837	28.633	-	-	162	369.455
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	381,62	632.165	-	16.571	54.465	-	-	-	703.201
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	823,35	1.313.492	-	28.977	112.988	-	-	-	1.455.457
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	116	185.055	-	1.927	15.696	-	-	-	202.678
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	19.121	-	-	1.605	-	-	-	20.726
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	191	294.404	-	5.193	25.262	-	-	12	324.847
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	58,5	88.871	-	1.153	8.020	-	-	19	98.025

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	12	17.532	-	121	1.486	-	-	-	19.139
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	96	137.958	-	-	11.591	-	-	-	149.549
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	79	123.266	-	1.342	8.705	-	-	-	133.313
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	24	34.370	-	-	2.886	-	-	-	37.256
<b>Totale</b>	3.759,95	6.651.852	-	151.986	598.156	-	924	201	7.402.717

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGREARIO B</b>							
0	0	0	40.941	8.841	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
0	811	0	78.071	3.723	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
0	0	0	104.162	841	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>							
2.904	1.389	0	75.018	7.374	8.347	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>							
199	0	0	0	0	596	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>							
1.277	0	0	17.709	2.066	4.079	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>							
1.567	0	0	9.473	0	5.226	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>							
425	0	0	7.603	0	1.219	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
15	0	0	0	0	52	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>							
318	0	0	0	0	1.185	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
15.979	40.336	4.763	297	0	51.651	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
293	2.056	0	0	0	1.005	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
154	1.111	0	0	0	541	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
752	4.361	0	0	0	2.683	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
287	2.186	0	0	0	1.226	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
2.897	0	0	0	0	7.548	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
5.708	134	0	0	0	14.627	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
9.683	0	0	0	0	31.284	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
1.364	0	0	0	0	4.442	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
141	0	0	0	0	472	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
2.175	0	0	0	0	7.335	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
654	0	0	0	0	1.773	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
141	0	0	0	0	472	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
1.129	0	0	0	0	3.644	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>							
866	0	0	0	0	2.487	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>							
254	0	0	0	0	735	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>49.182</b>	<b>52.384</b>	<b>4.763</b>	<b>333.274</b>	<b>22.845</b>	<b>152.629</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	8.418	0	0	2.659	0	0	1.582	0	0	196	0	8.591
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>												
0	0	0	0	7.840	0	0	0	0	0	0	171	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>												
0	9.996	0	0	994	0	0	0	0	0	0	0	3.557
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>												
0	581	0	0	2.390	0	0	0	0	0	0	0	7.915
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>												
0	2.477	0	0	0	0	0	10.081	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>												
0	103	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>												
0	2.598	0	0	220	0	0	0	0	0	0	0	655
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>												
0	257.824	0	1.500	10.310	0	0	4.717	0	0	0	11.169	115.265
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>												
0	8.365	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3.442
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>												
0	5.229	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.887
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>												
0	14.648	0	0	245	0	0	0	0	0	0	0	4.369
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>												
0	9.242	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4.359
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>												
0	18.230	0	0	3.179	0	0	0	0	0	0	53	8.278
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>												
0	51.782	0	988	3.818	0	0	1.374	0	0	0	1.993	46.321
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	148.971	0	1.000	7.866	0	0	1.499	0	0	0	3.669	75.536
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	10.604	0	0	483	0	0	654	0	0	0	608	3.583
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	5.781	0	0	0	0	0	0	0	0	0	65	725

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	36.725	0	0	1.117	0	0	0	0	0	0	1.004	26.722
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>												
0	0	0	0	557	0	0	0	0	0	0	116	3.762
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>												
0	0	0	0	280	0	0	0	0	0	0	65	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>												
0	664	0	0	736	0	0	0	0	0	0	1.142	3.577
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>												
0	8.414	0	0	679	0	0	0	0	0	0	413	10.177
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>												
0	0	0	0	141	0	0	0	0	0	0	122	368
<b>TOTALE</b>												
0	600.652	0	3.488	43.514	0	0	19.907	0	0	196	20.590	329.089

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO B	49.782	0	0	<b>49.782</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	82.605	0	0	<b>82.605</b>
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	105.003	0	0	<b>105.003</b>
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	95.032	12.855	8.591	<b>116.478</b>
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	795	8.011	0	<b>8.806</b>
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	25.131	10.990	3.557	<b>39.678</b>
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	16.266	2.971	7.915	<b>27.152</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	9.247	12.558	0	<b>21.805</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	67	103	0	<b>170</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1.503	2.818	655	<b>4.976</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	113.026	285.520	115.265	<b>513.811</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	3.354	8.365	3.442	<b>15.161</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.806	5.229	1.887	<b>8.922</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	7.796	14.893	4.369	<b>27.058</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3.699	9.242	4.359	<b>17.300</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	10.445	21.462	8.278	<b>40.185</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	20.469	59.955	46.321	<b>126.745</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	40.967	163.005	75.536	<b>279.508</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	5.806	12.349	3.583	<b>21.738</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	613	5.846	725	<b>7.184</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	9.510	38.846	26.722	<b>75.078</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2.427	673	3.762	<b>6.862</b>
POSIZIONE ECONOMICA B2	613	345	0	<b>958</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4.773	2.542	3.577	<b>10.892</b>
POSIZIONE ECONOMICA A5	3.353	9.506	10.177	<b>23.036</b>
POSIZIONE ECONOMICA A4	989	263	368	<b>1.620</b>
<b>TOTALE</b>				<b>1.632.513</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	256.641
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	120.397
FORMAZIONE DEL PERSONALE	1.451
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	9.006
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRE SPESE	55.256
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.397
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	8.356
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2.438.919
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	706.139
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
<b>Totale</b>	<b>3.597.562</b>

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	106.659
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	639.561
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	121.335
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	496.760
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	1.364.315
totale Fondo unico	0	1.364.315
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>1.364.315</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	NO
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	2
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	163235
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	0
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	2,26 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	16
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	5
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	10
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	10329
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	0
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	8263
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	1
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	NO
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di selettività ai sensi dell'art. 23, c. 2 del Dlgs 150/2009 (S/N)?	

266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	10,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	NO
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	14
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	14
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	5
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	39484
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	3
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	45103
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	33896
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	39474
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	4
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	2962
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
nessuna indicazione	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
Il fondo personale dirigente anno 2016 non è stato costituito. Il fondo personale non dirigente anno 2016 è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 02/08/178 del 23.06.2016, senza certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti	