

# Stampa Intero Modello in data : 20/10/2016

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2015
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 5929 - ERCOLANO	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X											X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X											X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 20/10/2016**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 22/06/2016**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	G	NO															

Giustificazione - Incong. 2	L'UFFICIO CONTABILITA' DEL PERSONALE HA CORRISPOSTO AD ALCUNI DIPENDENTI, PER MERO ERRORE MATERIALE, UNA RETRIBUZIONE SUPERIORE A QUELLA SPETTANTE IN RAPPORTO ALLA POSIZIONE RICOPERTA. E' IN CORSO IL PROCEDIMENTO PER IL RECUPERO DELLE SOMME EROGATE IN ECCESSO.																	
Data	12/08/2016 11:13																	
Stato	Accettata																	

# Commenti Organi di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/10/2016 02:01:43Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	1	1	1	91.850	135.907	99.405	0	11.186	0
<b>DIRIGENTI</b>	5	5	5	4,08	5	4,67	379.083	438.986	393.962	0	0	1.817
<b>CATEGORIA D</b>	42	38	38	41,25	40	35,33	1.563.910	1.483.430	1.313.796	44.369	39.299	11.217
<b>CATEGORIA C</b>	121	119	114	121	119	115,99	3.366.513	3.562.895	3.511.180	54.243	52.724	39.926
<b>CATEGORIA B</b>	168	166	162	163,08	167,75	162,24	4.033.299	4.065.763	4.048.473	74.943	84.790	22.377
<b>CATEGORIA A</b>	9	9	9	9	9	9	202.918	197.987	203.936	5.366	4.375	0
<b>Totale</b>	346	338	329	339,42	341,75	328,23	9.637.573	9.884.968	9.570.752	178.921	192.374	75.337
				<b>Tabella 14</b>			<b>3.686.986</b>	<b>4.290.644</b>	<b>3.915.690</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>13.324.559</b>	<b>14.175.612</b>	<b>13.486.442</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/10/2016 02:01:43 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	91.850	124.721	99.405	46.747	46.701	46.780	45.103	78.020	52.625	0	0	0	0	11.186	0
<b>DIRIGENTI</b>	4,08	5	4,67	92.837	87.797	84.031	47.295	45.673	47.097	45.542	42.125	36.934	0	0	0	0	0	389
<b>CATEGORIA D</b>	41,25	40	35,33	36.837	36.103	36.865	29.882	29.125	30.056	6.956	6.978	6.810	0	0	0	1.076	982	317
<b>CATEGORIA C</b>	121	119	115,99	27.374	29.497	29.927	23.602	24.555	24.223	3.772	4.943	5.704	0	0	0	448	443	344

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>CATEGORIA B</b>	163,08	167,75	162,24	24.272	23.732	24.816	21.244	21.003	21.339	3.028	2.729	3.478	0	0	0	460	505	138
<b>CATEGORIA A</b>	9	9	9	21.950	21.512	22.660	19.064	19.093	20.162	2.886	2.420	2.498	0	0	0	596	486	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>339,42</b>	<b>341,75</b>	<b>328,23</b>	<b>27.866</b>	<b>28.362</b>	<b>28.930</b>	<b>23.464</b>	<b>23.576</b>	<b>23.708</b>	<b>4.402</b>	<b>4.786</b>	<b>5.222</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>527</b>	<b>563</b>	<b>229</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/10/2016 02:01:43 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	31	27	19	7	18	22	3	1	0
<b>DIRIGENTI</b>	5	5	5	20	30,8	16,6	0,8	3	8,8	0,6	2,2	0,8
<b>CATEGORIA D</b>	42	36	36	23,79	26,64	29,53	14,31	12,86	11,31	25,86	36,86	25,53
<b>CATEGORIA C</b>	121	119	114	28,27	29,83	33,25	11,84	17,01	21,65	8,86	10,39	8,26
<b>CATEGORIA B</b>	168	166	162	26,73	28,01	29,67	12,63	12,63	13,41	5,71	8,7	6,65
<b>CATEGORIA A</b>	9	9	9	28,11	29,33	28,78	18,11	7,56	31,56	29	38,56	28,22
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>346</b>	<b>336</b>	<b>327</b>	<b>26,86</b>	<b>28,58</b>	<b>30,65</b>	<b>12,51</b>	<b>13,94</b>	<b>16,51</b>	<b>9,78</b>	<b>13</b>	<b>9,77</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/10/2016 02:01:43Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	14	15	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	202.243	179.466	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	14.446	11.964
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	8	8	8	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	87.000	100.188	78.063	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	10.875	12.524	9.758

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

DELIBERAZIONE DI GIUNTA n.70 del 05.03.2015

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	11	1	1	0	0	0	0	1	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	3	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	10	5	0	0	0	0	10	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	6	0	0	0	0	1	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	3	6	1	0	0	0	4	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	56	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	119	0	2	0	0	0	0	0	2

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	67	35	0	0	1	1	68	36
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	264	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	5	14	0	0	0	0	5	14
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	23	9	0	0	0	0	23	9
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	49	21	0	0	0	0	49	21
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	6	3	0	1	0	0	6	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	13	3	0	0	0	0	13	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	171	2	1	0	0	0	1	2	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	165	3	5	1	0	0	0	4	5
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	6	1	0	0	0	0	6	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	62	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>851</b>	<b>204</b>	<b>119</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>207</b>	<b>122</b>

## **T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile**

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne		
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>14</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	3	0	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1	1	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	3	3	4	1	-	-	-	-	15
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	0	2	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	2	4	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	4	2	33	27	29	5	0	2	-	-	104
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	3	12	1	1	-	-	-	-	19
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	0	1	18	8	1	0	1	0	-	-	32
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	8	5	39	13	0	2	1	0	-	-	70
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	2	2	2	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	3	1	8	1	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	1	1	3	0	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>11</b>	<b>17</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>24</b>	<b>13</b>	<b>111</b>	<b>70</b>	<b>37</b>	<b>15</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>329</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	4	2	4	2	-	-	-	-	15
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	1	2	0	1	-	-	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	4	2	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	4	11	24	17	35	8	4	0	-	-	104
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	3	6	2	4	0	2	-	-	19
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	10	5	11	2	-	-	-	-	32
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	7	4	25	9	17	6	-	-	-	-	70
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3	0	2	0	0	2	-	-	10
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	5	3	4	0	1	0	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	1	1	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	1	1	2	0	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>27</b>	<b>27</b>	<b>78</b>	<b>51</b>	<b>80</b>	<b>26</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>329</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	7	0	-	-	3	5	-	-	-	-	15
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	3	-	-	1	3	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	2	2	0	1	2	3	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	18	3	49	31	-	-	1	2	-	-	-	-	104
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	2	1	-	-	1	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	5	14	-	-	-	-	-	-	-	-	19
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	14	0	9	9	-	-	-	-	-	-	-	-	32
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	12	10	35	11	-	-	2	0	-	-	-	-	70
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	5	1	0	1	-	-	1	2	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	13	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	0	2	1	0	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	4	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA A5	6	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA A4	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	<b>73</b>	<b>22</b>	<b>114</b>	<b>78</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>19</b>	<b>20</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>329</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	19	0	22	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	42
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	22	32	37	0	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	1	5	100
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	29	0	7	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	38
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	263	134	50	44	-	-	34	53	-	-	3	3	-	-	258	0	6	6	854
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	33	0	61	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	95
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	37	169	7	53	-	-	0	31	-	-	-	-	-	-	-	-	0	15	312

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	100	168	23	84	-	-	10	0	-	-	-	-	-	-	365	0	0	9	759
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	50	0	13	-	-	0	69	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	132
POSIZIONE ECONOMICA D3	25	0	9	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	35
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	84	0	63	-	-	-	-	0	93	-	-	-	-	-	-	0	5	245
POSIZIONE ECONOMICA C5	2.264	1.282	1.268	871	0	36	176	313	-	-	20	57	-	-	7	231	4	8	6.537
POSIZIONE ECONOMICA C4	75	0	28	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	105
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	32	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA C2	52	54	288	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	396
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	31	0	10	0	-	-	70	0	-	-	29	0	-	-	-	-	-	-	140
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	129	507	33	439	-	-	34	67	-	-	0	35	-	-	-	-	3	3	1.250

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	629	323	144	113	-	-	67	39	-	-	8	0	-	-	-	-	-	-	1.323
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.484	567	454	385	-	-	128	180	-	-	4	45	-	-	32	0	70	5	3.354
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	183	112	63	100	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	2	1	464
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	46	0	-	-	-	-	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	53
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	396	117	149	104	-	-	36	0	-	-	4	0	-	-	-	-	2	3	811
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	54	68	14	64	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	203
POSIZIONE ECONOMICA B2	26	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0	32
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	41	125	55	56	-	-	3	36	-	-	-	-	-	-	349	0	1	0	666
POSIZIONE ECONOMICA A5	162	25	240	4	-	-	0	36	-	-	13	0	-	-	202	0	-	-	682

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA A4	40	32	40	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	115
<b>Totale</b>	6.107	3.914	2.941	2.457	0	36	568	824	0	93	87	143	1	0	1.213	231	100	63	18.778

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO B	12	39.979	-	-	6.801	-	-	-	46.780
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	32	106.612	-	-	13.169	-	-	-	119.781
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	24	86.622	-	511	12.872	-	-	-	100.005
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	172	406.881	-	12.756	46.428	-	-	-	466.065
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	12	28.518	-	-	2.393	-	-	-	30.911
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	84	188.555	-	4.805	17.655	-	-	-	211.015
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	102	215.712	-	6.781	18.671	-	-	-	241.164

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	24	48.676	-	-	5.302	-	-	-	53.978
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	6	11.572	-	71	1.305	-	-	-	12.948
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	24	42.334	-	-	3.554	-	-	-	45.888
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1.271,88	2.320.490	-	70.303	200.614	-	-	-	2.591.407
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	24	42.240	-	-	3.546	-	-	-	45.786
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	12	20.473	-	-	1.719	-	-	-	22.192
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	60	99.590	-	-	8.363	-	-	-	107.953
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	24	38.993	-	-	3.274	-	-	-	42.267
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	216	357.810	-	9.456	30.821	-	-	-	398.087
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	408	676.195	-	18.880	58.298	-	-	-	753.373
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	841	1.345.570	-	29.762	115.412	-	-	-	1.490.744

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	115,83	184.790	-	1.927	15.673	-	-	-	202.390
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	19.121	-	-	1.605	-	-	-	20.726
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	210	325.619	-	5.983	27.831	-	-	-	359.433
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	58	93.588	-	1.153	7.949	-	-	-	102.690
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	12	17.570	-	121	1.486	-	-	-	19.177
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	74	106.342	-	-	8.939	-	-	-	115.281
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	84	131.628	-	1.407	11.163	-	-	-	144.198
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	24	34.371	-	-	2.885	-	-	-	37.256
<b>Totale</b>	3.938,71	6.989.851	-	163.916	627.728	-	-	-	7.781.495

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO B</b>	0	0	0	41.633	10.992	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	0	811	0	102.359	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	0	0	0	67.324	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	3.035	2.222	0	84.542	1.549	8.663	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	199	0	0	0	0	609	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	1.341	0	0	17.162	1.859	4.310	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	1.559	0	0	0	0	5.075	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	425	0	0	14.517	0	1.224	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	91	0	0	3.922	0	301	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	318	0	0	0	0	1.137	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	17.399	45.035	6.032	0	0	56.686	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	317	2.222	0	0	0	1.062	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	154	1.111	0	0	0	544	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	764	4.443	0	0	0	2.537	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	292	2.222	0	0	0	1.224	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	2.589	0	0	0	0	8.015	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	4.885	0	0	0	0	15.719	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	9.890	0	0	0	0	32.104	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.362	0	0	0	0	4.292	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	141	0	0	0	0	472	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	2.392	0	0	0	0	8.000	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	648	0	0	0	0	1.748	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	141	0	0	0	0	472	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	870	0	0	0	0	2.814	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	921	0	0	0	0	2.685	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	253	0	0	0	0	715	0
<b>TOTALE</b>	<b>49.986</b>	<b>58.066</b>	<b>6.032</b>	<b>331.459</b>	<b>14.400</b>	<b>160.408</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPEN SI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>DIRIGENT E A TEMPO INDETER MINATO</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.485	0	0
<b>DIRIGENT E A TEMPO DETERMI NATO ART.110 C.1 TUEL</b>	0	1.865	0	0	0	0	0	0	0	0	332	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	11.160	0	1.940	1.512	0	0	798	0	0	9.717	0	10.781
<b>POSIZ. ECON. D6 -</b>	0	0	0	0	3.193	0	0	0	0	0	0	0	0

<b>PROFILO ACCESSO D1</b>														
<b>POSIZ.EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	11.507	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.876

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZ. EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	3.138	0	0	541	0	0	0	0	0	0	0	5.421
<b>POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO D3</b>	0	1.623	0	0	0	0	0	27.244	0	0	1.500	0	0
<b>POSIZION E ECONOMI CA D3</b>	0	3.338	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO</b>	0	2.338	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	140



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	0	315.677	0	6.000	2.528	0	0	1.574	0	0	35.501	13.349	121.719
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	10.211	0	0	0	0	0	0	0	0	635	0	4.014
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	5.287	0	0	0	0	0	0	0	0	261	0	2.028
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	17.035	0	0	0	0	0	0	0	0	1.667	0	5.176

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTT IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO C1</b>	0	10.780	0	0	0	0	0	0	0	0	1.862	0	4.227
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	24.015	0	0	996	0	0	0	0	0	0	0	6.429
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	0	66.619	0	0	342	0	0	1.703	0	0	6.383	2.089	29.915
<b>POSIZ.EC ON. B6</b>	0	161.274	0	0	2.056	0	0	760	0	0	9.244	0	55.912



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZ.EC ON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	15.581	0	0	440	0	0	296	0	0	737	587	5.396
<b>POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	6.393	0	0	0	0	0	0	0	0	0	65	1.103
<b>POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	52.332	0	0	0	0	0	0	0	0	6.013	1.095	25.536
<b>POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO</b>	0	0	0	0	342	0	0	0	0	0	0	122	2.676



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITA'</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	65	64
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.136	2.302
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	0	9.461	0	0	290	0	0	0	0	0	0	446	6.891
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	119	701
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>729.634</b>	<b>0</b>	<b>7.940</b>	<b>12.240</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>32.375</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>75.337</b>	<b>19.073</b>	<b>292.307</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
<b>SEGRETARIO B</b>	<b>52.625</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>104.655</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	<b>69.521</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>135.919</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	<b>4.001</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>38.055</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>15.734</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>46.533</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>7.652</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>3.933</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>621.500</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>18.461</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>9.385</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>31.622</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>20.607</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>42.044</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	<b>127.655</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>271.240</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>28.691</b>

<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>8.174</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>95.368</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>5.536</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>742</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>7.122</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	<b>20.694</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	<b>1.788</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1.789.257</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	322.312
EROGAZIONE BUONI PASTO	98.380
FORMAZIONE DEL PERSONALE	2.734
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	179.466
ALTRE SPESE	9.016
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	78.063
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.200
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2.487.448
IRAP	737.071
<b>Totale</b>	<b>3.915.690</b>

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	106.659
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	639.561
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	121.335
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	496.760
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	1.364.315
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
INDENNITA' EROGATE A VALERE SU ART. 15 C. 5 CCNL 1998-01	0	13.792
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	91.213
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	105.005
totale Fondo unico	0	1.469.320
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>1.469.320</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	181.450
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	181.450
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ONNICOMPENSIVITÀ)	0	1.615
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Risorse posizione risultato	0	1.615
totale Risorse posizione risultato	0	183.065
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>183.065</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	7781495	9715649	0	la differenza deriva da errata imputazione di codice siope
Totale T13	1789257			
Assegno T14	322312			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	98380	111332	0	la differenza e' da ascrivere all'inclusione di pagamenti in c/residui oltre che in c/competenza
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	2734	10972	0	la differenza e' da ascrivere all'inclusione di pagamenti in c/residui oltre che in c/competenza
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	0	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	179466	276058	0	la differenza deriva da errata imputazione di codice siope
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	78063	115013	0	la differenza deriva da errata imputazione di codice siope
L110 - ALTRE SPESE	9016	0	0	la differenza deriva da errata imputazione di codice siope
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	40703	0	la differenza deriva da errata imputazione di codice siope
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	

P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1200	907	0	la differenza deriva da errata imputazione di codice siope
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2487448	2669690	0	la differenza deriva da errata imputazione di codice siope
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	5353	0	
P061 - IRAP	737071	725534	0	la differenza deriva da errata imputazione di codice siope
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	996	0	la differenza deriva da errata imputazione di codice siope
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>13486442</b>	<b>13672207</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>13486442</b>	<b>13672207</b>	<b>0</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 01546501212**

**Codice Fiscale : 80017980634**

**Telefono : 0817881111**

**Fax : 0817881214**

**Email : protocollo.ercolano@legalmail.it**

**Via : CORSO RESINA**

**Numero Civico : 39**

**C.A.P. : 80056**

**Città : ERCOLANO**

**Provincia : NA**

**Codice Catastale : H243**

**Popolazione residente : 53709**

**Superficie(Kmq) : 19.89**

**Indirizzo pagina web dell'ente : <http://www.comune.ercolano.na.it>**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
BAMBI	CATELLO	0817881214	0817881214	bambicatello@comune.ercolano.na.it
TALLARINO	PAOLA	0817881307	0817393315	paolatallarino@comune.ercolano.na.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
BAMBI	CATELLO	0817881214	0817881214	bambicatello@comune.ercolano. na.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## ***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	15
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	8
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	9653
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	25
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	60
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	6
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE	1

<b>AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	
<b>SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	
<b>SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>164213</b>
<b>SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	

**Suggerimenti :**

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
PROCACCINO	CARMINE	carmineprocaccino@pec.it
SICIGNANO	ANDREA	andrea.sicignano@odcectorr eannunziata.it
ALFANO	GERARDO	gerardo.alfano@pec.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	35.49
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	2
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	49

L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	<b>NO</b>
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	16/11/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	2
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	163235
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	1957133
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	8.57
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	163235
NUMERO COMPLESSIVO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE PREVISTE NELL'ANNO DI RILEVAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 9, 10 E 11 DEL CCNL 31/3/1999	16
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	8780
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	SI

L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE  
E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?

SI

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	5	10329
	4	8780
	2	8263
	4	7747
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/2008 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART. 5 DEL CCNL DEL 31/03/1999?		
LE PEO HANNO RISPETTATO IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ AI SENSI DELL'ART. 23, C. 2 DEL DLGS. N. 150/2009 (S/N)?		
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I		
NUMERO PROGRESSIONI		
PERCENTUALE		
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II		
NUMERO PROGRESSIONI		

PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
<b>PRODUTTIVITA'/RISULTATO</b>	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE NON EROGATO A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 15 C. 5 CCNL 1/4/1999 (VARIABILE) IN PROPORZIONE ALLE RISORSE STABILI DEL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE (INDICARE SENZA DECIMALI)	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	

VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL  
31/03/1999)?

SI

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	10
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	15/11/2002
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	16/10/2002
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	16/11/2002
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	14
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	90998
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	518155
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	28.57
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	90998
NUMERO COMPLESSIVO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI PREVISTE NELL'ORDINAMENTO	14
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	39450
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	NO
L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE	SI

E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?

--

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		NO
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	45103
	3	39473
	1	33896
<b>PRODUTTIVITA'/RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?		NO
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 26 C. 3 CCNL 23/12/1999 (VARIABILE) SULLE RISORSE STABILI DEL FONDO (INDICARE SENZA DECIMALI)		
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>		

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?

SI

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA