



# CITTÀ DI ERCOLANO

(PROVINCIA DI NAPOLI)

## R E G I S T R O

degli Atti Originali della Giunta Municipale

Deliberazione N. **151**

**Oggetto:** AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI ERCOLANO PER IL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2010 E CODE CONTRATTUALI CCDI DEL 26.02.2009 - I.E.

L'anno **duemiladieci** il giorno **quattro** del mese di **novembre** alle ore **15,00** , nella sala delle adunanze del Comune suddetto, appositamente convocata si è riunita la Giunta Municipale nelle seguenti persone.

PRESIDENTE: **STRAZZULLO VINCENZO - SINDACO**

ASSESSORI	QUALIFICA	PRESENTI
COZZOLINO ANTONIO	VICE SINDACO	SI
ACAMPORA GIOACCHINO	ASSESSORE	SI
CRISTADORO SALVATORE	ASSESSORE	SI
LIBERTI ANTONIO	ASSESSORE	SI
PIRONE FERDINANDO	ASSESSORE	SI
SOLARO SALVATORE	ASSESSORE	SI
TORELLO FRANCESCO	ASSESSORE	SI
VITIELLO PASQUALE	ASSESSORE	SI

Partecipa **SEGRETARIO GENERALE** del Comune: **DOTT. FERDINANDO GUARRACINO** .

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, invita la Giunta a deliberare sulla proposta numero 171 di cui all'oggetto sulla quale sono stati espressi i pareri così come previsto dall'art. 49 - Comma I - del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;

## LA GIUNTA

- Vista la proposta formulata dal Sindaco e relativa all'oggetto;

- Dato atto che sulla proposta come sopra formulata sono stati espressi i pareri così come previsto dall'art. 49 – Comma I – del D.Lgs 18/08/2000, n. 267;
- Ritenuto di fare propria ed approvare la proposta in specie, disponendo che la medesima venga allegata al presente deliberato, per far parte integrante sostanziale sotto la lettera A);
- A voti unanimi favorevolmente espressi per alzata di mano;

## DELIBERA

1. di **approvare**, come ad ogni effetto **approva**, la premessa assertiva ed esplicativa di cui all'allegato A), che di seguito si intende fedelmente ed integralmente trascritta;
2. di **prendere atto** dell'ipotesi di C.C.D.I. per il personale dipendente del Comune di Ercolano di area non dirigenziale, per il Fondo per le risorse decentrate anno 2010 e code contrattuali CCDI del 26.02.2009 relative alle Progressioni economiche orizzontali anno 2009, categorie A, B e D allegata alla presente sub 1);
3. di **prendere atto** della nota prot. n. 53827 del 18.10.2010 con cui il Dirigente del Settore competente in materia di personale ha trasmesso l'ipotesi di CCDI de qua al Collegio dei Revisori dei Conti per il tramite del Dirigente del settore finanze e controllo e ha reso la propria relazione tecnica in merito all'ipotesi di CCDI de qua, allegata sub 2) alla presente e della quale si condividono integralmente i contenuti;
4. di **prendere atto** della relazione finanziaria di accompagnamento dell'ipotesi di CCDI giusta nota prot. n. 54330 del 19.10.2010, allegata alla presente sub 3);
5. Di **prendere atto che** con la nota prot. n. 55613 del 27.10.2010 allegata sub 4) il Collegio dei Revisori dei Conti, ha espresso parere favorevole circa la coerenza degli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto decentrato rispetto ai vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio dell'Ente;
6. di **prendere atto** lo schema elaborato dall'Ufficio del Personale di CCDI per il personale dipendente del Comune di Ercolano di area non dirigenziale, per il Fondo per le risorse decentrate anno 2010 e code contrattuali CCDI del 26.02.2009 relative alle Progressioni economiche orizzontali anno 2009, categorie A, B e D allegato alla presente sub 5);
7. di **autorizzare** il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica dott. Ferdinando **GUARRACINO** alla sottoscrizione definitiva del relativo contratto collettivo decentrato integrativo;
8. di **demandare** ai Dirigenti dei Settori dell'Ente l'assunzione dei successivi provvedimenti applicativi del contratto la cui sottoscrizione è stata autorizzata;
9. di **allegare** alla presente la documentazione citata ai punti del presente dispositivo;
10. di **dare mandato** al Dirigente del Settore affari generali e pianificazione per la pubblicazione sul sito web del Comune della documentazione qui allegata;
11. di **dichiarare** la presente, con separata votazione ed all'unanimità, immediatamente esecutiva, avendo rilevata la sussistenza di motivi di urgenza.

# CITTÀ DI ERCOLANO

(NAPOLI)

Oggetto: **AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI ERCOLANO PER IL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2010 E CODE CONTRATTUALI CCDI DEL 26.02.2009**

FUNZIONARIO ISTRUTTORE

Catello Bambi

---

## Relazione dell'ufficio – ISTRUTTORIA e/o PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

### IL SINDACO

**Visto** l'art. 40, commi 3 e 4, del decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

**Visto** l'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001;

**Visto** l'art.5 del C.C.N.L. 1/4/1999, così come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22/1/2004, che fissa tempi e procedure per la stipulazione o il rinnovo del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dei livelli;

**Richiamato** l'art.4 del C.C.N.L. 1/4/1999, nel quale si stabilisce che in ciascun ente le Delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale stipulano il contratto collettivo decentrato integrativo, utilizzando le risorse di cui all'art.15 di detto C.C.N.L., nel rispetto della disciplina fissata dall'art.17 sempre del medesimo C.C.N.L., sulle materie oggetto di contrattazione collettiva decentrata integrativa;

**Richiamata** la deliberazione di Giunta n. 118 del 14.09.,2010 di costituzione della Delegazione Trattante di parte pubblica di questo Ente;

**Richiamata**, altresì, la deliberazione di Giunta n. 124 del 28.09.2010 esecutiva ai sensi di legge con l'A.C. ha espresso i propri indirizzi in merito alla contrattazione decentrata integrativa nell'Ente;

**Vista** l'ipotesi di C.C.D.I. per il personale dipendente del Comune di Ercolano di area non dirigenziale, per il Fondo per le risorse decentrate anno 2010 e code contrattuali CCDI del 26.02.2009 relative alle Progressioni economiche orizzontali anno 2009, categorie A, B e D allegata alla presente sub 1).

**Vista** la nota prot. n. 53827 del 18.10.2010 con cui il Dirigente del Settore competente in materia di personale trasmette l'ipotesi di CCDI de qua al Collegio dei Revisori dei Conti per il tramite del Dirigente del settore finanze e controllo e rende la propria relazione tecnica in merito all'ipotesi di CCDI de qua, allegata sub 2) alla presente e della quale si condividono integralmente i contenuti;

**Vista** la nota prot. n. 54330 del 19.10.2010 con cui il Dirigente del Settore Finanza e Controllo rende la propria relazione tecnico-finanziaria in merito all'ipotesi di CCDI de qua, allegata sub 3) alla presente;

**Valutati**, altresì, positivamente i contenuti della preintesa, in quanto coerenti con gli indirizzi di questa Amministrazione, resi con la deliberazione di Giunta n. per le motivazioni descritte nella relazione illustrativa tecnico finanziaria citata;

**Preso atto che** con la nota prot. n. 55613 del 27.10.2010 allegata sub 4) il Collegio dei Revisori dei Conti, ha espresso parere favorevole circa la coerenza degli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto decentrato rispetto ai vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio dell'Ente;

**Dato atto che** della compatibilità dell'ammontare complessivo delle risorse 2010 rispetto al conseguimento dell'obiettivo di riduzione della spesa di personale imposto dall'art.1, comma 557, della Legge 27/12/2006, n.296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni e dall'art.76, comma 5, del D.L. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008;

**Visto** lo schema elaborato dall'Ufficio del Personale di CCDI per il personale dipendente del Comune di Ercolano di area non dirigenziale, per il Fondo per le risorse decentrate anno 2010 e code contrattuali CCDI del 26.02.2009 relative alle Progressioni economiche orizzontali anno 2009, categorie A, B e D allegata alla presente sub 5);

**Ritenuto**, pertanto, come previsto dalle disposizioni di legge e contrattuali in materia, di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica dott. Ferdinando **GUARRACINO** alla sottoscrizione definitiva del relativo contratto collettivo decentrato integrativo;

**Ritenuto**, altresì, di dichiarare la presente immediatamente esecutiva al fine di accelerare i tempi per la sottoscrizione del CCDI e per la sua applicazione;

#### **PROPONE**

alla Giunta l'adozione della presente proposta e del seguente dispositivo:

1. di **approvare**, come ad ogni effetto **approva**, la premessa assertiva ed esplicativa di cui all'allegato A), che di seguito si intende fedelmente ed integralmente trascritta;
2. di **prendere atto** dell'ipotesi di C.C.D.I. per il personale dipendente del Comune di Ercolano di area non dirigenziale, per il Fondo per le risorse decentrate anno 2010 e code contrattuali CCDI del 26.02.2009 relative alle Progressioni economiche orizzontali anno 2009, categorie A, B e D allegata alla presente sub 1);
3. di **prendere atto** della nota prot. n. 53827 del 18.10.2010 con cui il Dirigente del Settore competente in materia di personale ha trasmesso l'ipotesi di CCDI de qua al Collegio dei Revisori dei Conti per il tramite del Dirigente del settore finanze e controllo e ha reso la propria relazione tecnica in merito all'ipotesi di CCDI de qua, allegata sub 2) alla presente e della quale si condividono integralmente i contenuti;
4. di **prendere atto** della relazione finanziaria di accompagnamento dell'ipotesi di CCDI giusta nota prot. n. 54330 del 19.10.2010, allegata alla presente sub 3);
5. Di **prendere atto che** con la nota prot. n. 55613 del 27.10.2010 allegata sub 4) il Collegio dei Revisori dei Conti, ha espresso parere favorevole circa la coerenza degli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto decentrato rispetto ai vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio dell'Ente;
6. di **prendere atto** lo schema elaborato dall'Ufficio del Personale di CCDI per il personale dipendente del Comune di Ercolano di area non dirigenziale, per il Fondo per le risorse decentrate anno 2010 e code contrattuali CCDI del 26.02.2009 relative alle Progressioni economiche orizzontali anno 2009, categorie A, B e D allegata alla presente sub 5);
7. di **autorizzare** il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica dott. Ferdinando **GUARRACINO** alla sottoscrizione definitiva del relativo contratto collettivo decentrato integrativo;
8. di **demandare** ai Dirigenti dei Settori dell'Ente l'assunzione dei successivi provvedimenti applicativi del contratto la cui sottoscrizione è stata autorizzata;
9. di **allegare** alla presente la documentazione citata ai punti del presente dispositivo;
10. di **dare mandato** al Dirigente del Settore affari generali e pianificazione per la pubblicazione sul sito web del Comune della documentazione qui allegata;
11. di **dichiarare** la presente, con separata votazione ed all'unanimità, immediatamente esecutiva, avendo rilevata la sussistenza di motivi di urgenza.

Data 02.11.2010

L'Amministratore proponente

Dott. Vincenzo Strazzullo

.....

Parere in ordine alla sola regolarità tecnica della proposta ( Art. 49, I° comma D.Lgs. n. 267/2000)

.....

.....Favorevole.....

.....

Data 02.11.2010

p. Il Dirigente del Servizio

...Catello Bambi

Si attesta che la predetta spesa ha regolare copertura finanziaria come da dati che seguono (Art. 151 comma 4 D.Lgs. 267/2000)

Bilancio . ..... art.....

Somma stanziata.....

Somma impiegata.....

Variazioni per storni.....

Somma disponibile.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Parere in ordine alla sola regolarità contabile della proposta (Art. 49, 1° comma D.Lgs. n.267/2000)

.....  
.....Favorevole.....  
.....  
.....  
.....

Data 02.11.2010

Il Dirigente del Servizio  
Dott.ssa Paola Tallarino

Parere di conformità - Ex art. 51, comma 2 dello Statuto adottato con deliberazione di C.C. n. 29 del 27.06.2001

.....Favorevole.....  
.....  
.....  
.....

data.04.11.2010

Il Segretario Generale  
dott.Guarracino F.

### **DECISIONE DELLA GIUNTA**

.....  
.....  
.....  
.....

Il Segretario Verbalizzante

.....

Deliberazione adottata nella seduta del..... al n.....

**IPOTESI DI ACCORDO  
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2010  
PER IL PERSONALE DEL COMUNE DI ERCOLANO**

**Art. 1 - Premessa**

Le parti richiamano l'oggetto della contrattazione decentrata integrativa a livello di Ente, di cui:

- a) all'art. 3, capo 1 del titolo 2° del CCNL 1.4.1999 del Comparto regioni - autonomie locali, che precisa come il sistema della relazione sindacale, nel rispetto dei distinti ruoli e responsabilità degli enti e dei sindacati, è definito in modo coerente con l'obiettivo di contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale;
- b) all'art. 2 del Nuovo Ordinamento Professionale approvato con CCNL sottoscritto in data 31.3.1999, che definisce obiettivi da perseguire con l'applicazione del contratto:
  - miglioramento della funzionalità dei servizi;
  - accrescimento dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione amministrativa;
  - accrescimento dell'efficienza e dell'efficacia della gestione delle risorse e del riconoscimento della professionalità e della qualità delle prestazioni lavorative individuali;
    - la necessità di valorizzare le capacità professionali dei lavoratori promuovendone lo sviluppo in linea con le esigenze di efficienza degli enti;
  - prevedere adeguati ed organici interventi formativi sulla base di programmi pluriennali formulati e finanziati dagli enti;
- c) all'art. 4 del CCNL 22.1.2004, che definisce tempi e procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi.

Le parti richiamano:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, numero 165 (Norme Generali sull'Ordinamento del Lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche) e s.m.i. con particolare riferimento agli articoli 40 e 48;
- gli articoli 3, 4 e 5 del CCNL 1° aprile 1999;
- l'articolo 16 del CCNL 31 marzo 1999;
- i CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali (personale dipendente) del 14 settembre 2000, 22 gennaio 2004, 9 maggio 2006 e 31 luglio 2009;
- le fasi procedurali della contrattazione decentrata definite dall'Agenzia per la Rappresentanza Negoziante della pubblica amministrazione (ARAN) per il Comparto Regioni ed Autonomie Locali: 1) nomina del presidente e dei componenti della delegazione trattante di parte pubblica, a cura della giunta; 2) quantificazione delle risorse ed eventuale elaborazione delle direttive a cura della giunta; 3) costituzione della delegazione di parte sindacale (a tal fine dovrà tenersi conto di tutti i soggetti sindacali previsti dall'articolo 10, comma 2, del CCNL 1° aprile 1999: RSU e rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria); 4) acquisizione della o delle piattaforme rivendicative sindacali (la mancata presentazione della piattaforma, comunque, non è di impedimento all'avvio delle trattative, stante il principio generale di libertà negoziale e la posizione di parità di entrambe le parti contrattuali); 5) svolgimento delle trattative; 6) sottoscrizione dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo; 7) verifica della compatibilità degli oneri finanziari (a cura dell'organo di revisione contabile: questi verifica la coerenza delle clausole del CDI con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio dell'ente); 8) esame della giunta ed (eventuale) autorizzazione alla sottoscrizione; 9) sottoscrizione definitiva del CDI e successiva trasmissione all'ARAN;

Le parti convengono che il contratto dovrà riferirsi a tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello (art. 4 – p. 1 CCNL 22.1.2004).

**Art. 2 -Campo di applicazione**

Il presente accordo ha l'obiettivo di definire principi e criteri che integrino e rafforzino, a livello di Ente, le scelte già operate in sede di contrattazione nazionale in materia di gestione e sviluppo del personale.

Il presente contratto si applica al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, escluso quello con qualifica dirigenziale, dipendente dell'Amministrazione Comunale di Ercolano. Tutte le norme si applicano anche al personale incaricato di Posizione Organizzativa fatte salve le ipotesi di esclusione specificamente ed espressamente contemplate nelle disposizioni successive o dalle norme del vigente CCNL.

Esso regola le materie oggetto di contrattazione collettiva decentrata integrativa di cui all'art. 4 CCNL 1.4.1999 (senza obbligo di accordo per i punti di cui al comma 2, lettere d), e), f) ed m)) e all'art. 16, comma 1, CCNL 31.3.1999, e costituisce atto integrativo rispetto alla normativa ed alla contrattazione nazionale.

Ai fini del presente contratto, per CCNL si intende il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale del comparto delle Regioni-Autonomie locali sottoscritto in data 31/03/1999 e del C.C.N.L. sottoscritto in data 01/04/1999 e successivi ancora vigenti, di seguito per brevità del vigente CCNL.

### **Art. 3 -Durata ed efficacia del contratto**

Il presente CCDI è stipulato ai sensi del D.lgs n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni ed ai sensi del CCNL relativo al Comparto Regioni – Enti Locali.

Esso disciplina le materie previste dall'art.16, comma 1 del CCNL 31.03.99 e degli artt. 4, 5 e 6 del CCNL 01.04.99 come modificati dai successivi vigenti CC.CC.NN.LL..

Il presente contratto è valido per tutta la vigenza del CCNL che viene indicata nel quadriennio **2006/2009** per la parte normativa e **2009/2010** per la parte economica.

Il presente contratto assumerà piena vigenza ed efficacia dalla data di sottoscrizione definitiva, conseguente allo svolgimento delle procedure di cui all'art. 5 del CCNL del 1.4.1999.

In caso di entrata in vigore di un nuovo CCNL o di modifiche sulla legislazione vigente in materia di lavoro, le eventuali sopravvenute norme incompatibili con le disposizioni del presente contratto prevalgono su quest'ultimo.

Per quanto non disciplinato dal presente contratto rimangono valide le disposizioni della contrattazione integrativa pregressa.

Le parti riapriranno il confronto in caso di innovazioni negli accordi nazionali o nella normativa riguardanti gli aspetti disciplinati nel presente contratto.

Il presente contratto conserva la propria efficacia fino alla stipulazione del successivo.

Il contratto potrà essere modificato anche in singole parti durante la sua vigenza qualora se ne verificasse l'esigenza, con l'accordo delle parti.

Per le verifiche sullo stato di attuazione e sui singoli istituti oggetto del presente contratto, la delegazione trattante di parte pubblica convoca, dopo il 1° semestre e, comunque, entro il 1 Luglio di ogni anno, un incontro finalizzato alla verifica dell'utilizzo delle risorse e al suo adeguamento, se necessario. A tal fine l'Ufficio contabilità del personale, trasmette in tempo utile, alle Rappresentanze Sindacali un documento avente ad oggetto il monitoraggio della spesa derivante dall'applicazione del CCDI.

Con cadenza annuale le parti si incontrano per determinare in sede di contrattazione decentrata le modalità di utilizzo delle risorse, nel rispetto della disciplina del CCNL.

Nel caso siano stipulate intese e/o accordi a livello nazionale, anche correttivi del vigente CCNL, le parti si incontrano, entro un mese dalla loro sottoscrizione e/o applicazione, per la rivasiazione del presente CCDI.

Le parti, nello spirito del nuovo Contratto, ritengono di orientare le loro decisioni circa i diversi Istituti contrattuali, su alcuni obiettivi ritenuti strategici e prioritari per una corretta gestione del personale:

- valorizzazione della risorsa umana e recupero di professionalità;
- politiche retributive incentrate sulla produttività, sul merito e sul conseguimento degli obiettivi di efficienza;
- incentivazione della formazione professionale;
- centralità della funzione dirigenziale.

Le parti precisano altresì che tutte le materie non rimesse specificatamente all'istituto della contrattazione trovano compiuta definizione nei Contratti e nella normativa in materia di Enti locali.

### **Art. 4 – Risorse Decentrate anno 2010**

Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono individuate secondo le modalità definite dai commi 2 e 3 dell'art. 31 e con le integrazioni previste dall'art. 32 del vigente CCNL, così come di seguito rappresentato.

Si prende atto della costituzione del Fondo per le Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2010 (determinazione dirigenziale n. 02/08/388 del 22.09.2010) calcolato nell'importo di euro **2.375.855,72 di cui € 1.904.731,72 PARTE STABILE E € 471.124,00 PARTE VARIABILE**, (come da tabella che segue), escluso il fondo per lo straordinario (**€ 57.561,74**). Per effetto dell'art. 73 della legge 113/2008, a decorrere dall'anno 2009, il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, è stato ridotto dell'importo derivante dai risparmi del part time.

A sensi dell'art. 4, comma 1, CCNL 31.07.2009, per il mancato rispetto del patto di stabilità nell'anno 2006, il fondo **non** beneficia degli incrementi di cui all'art. 4, comma 2, del CCNL.

	Descrizione della fonte del finanziamento	Entità del finanziamento Euro	Finanziamenti già utilizzati	Entità in euro
CCNL 1.4.99	<b>Art. 14, comma 4</b> A decorrere dal 31.12.1999, le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3 % ed il limite massimo annuo individuale per le medesime prestazioni è rideterminato in 180 ore. I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma, confluiscono nelle risorse di cui all'art. 15 con prioritaria destinazione al finanziamento del nuovo sistema di classificazione del personale. A decorrere dal 01.01. 2009 le risorse destinate ai compensi per lavoro straordinario di €172.685,22 sono destinate alle progressioni economiche	34.647,00 172.685,22	Progressioni orizzontali	€ 5.242,00 € 342.835,58€ € 271.753,00 (PROGRESSIONE FINANZIATA CON IL CCDI DEL 31.07.2006 ANNO 2007) PROGRESSIONE FINANZIATA CON IL CCDI DEL 26.02.2009 € 164.148,48 <hr/> € 783.979,06
	<b>Art. 15, comma 1, lett. a)</b> gli importi dei fondi di cui all'art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) del CCNL 6.7.1995, e successive modificazioni ed integrazioni, previsti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disciplina contrattuale, comprensivi anche delle eventuali economie previste dall'art. 1, comma 57 e seguenti della l. 662/96, nonché la quota parte delle risorse di cui alla lettera a) dello stesso art. 31, comma 2, già destinate al personale delle ex qualifiche VII ed VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati;	882.951,35 19.800,00 902.751,35	Posizioni organizzative	€ 161.909,24
	<b>Art. 15, comma 1, lett. b)</b> le eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996, nel rispetto delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti;	0,00	Indennità di comparto	€ 218.827,64 (€ 197.981,60 a carico del fondo ed € 20.846,04 a carico del bilancio, vedi penultima riga della tabella)
	<b>Art. 15, comma 1, lett. c)</b> gli eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996, qualora dal consuntivo dell'anno precedente a quello di utilizzazione non risulti un incremento delle spese del personale dipendente, salvo quello derivante dalla applicazione del CCNL;	0,00	Inden. Pers. Educ. e docente scolastico	€ 9.543,00
	<b>Art. 15, comma 1, lett. f)</b> i risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 29/1993;	7.815,54	-	-
	<b>Art. 15, comma 1, lett. g)</b> l'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1996;	68.484,09	-	-

	<b>Art. 15, comma 1, lett. h)</b> dalle risorse destinate alla corresponsione della indennità di L. 1.500.000 di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995;	23.240,56		
	<b>Art. 15, comma 1, lett. I)</b> da una quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza, da destinare al finanziamento del fondo di cui all'art. 17, comma 2, lett. c); la disciplina della presente lettera è applicabile alle Regioni; sono fatti salvi gli accordi di miglior favore;	0,00		
	<b>Art. 15, comma 1, lett. J)</b> un importo dello 0,52 % del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno successivo;	45.609,14		
<b>** risorse a carico del bilancio degli enti</b>	<b>Art. 15, comma 1, lett. L)</b> le somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	15.000,00		
	<b>Art. 15, comma 5</b> In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio. <b><u>PER GLI EFFETTI DERIVANTI DALL'INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE</u></b>	195.121,73		
<b>CCNL 5.10.01</b>	<b>Art. 4, comma 1</b> Gli enti, a decorrere dall'anno 2001, incrementano le risorse del fondo di cui all'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999 di un importo pari all'1,1 % del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	116.999,26		
	<b>Art. 4, comma 2</b> Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000	96.421,54		
<b>CCNL 22.1.2004</b>	<b>Art. 32, comma 1</b> Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.	52.106,26		
	<b>Art. 32, comma 2</b> Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo. <b>Enti locali: l'incremento percentuale dello 0,50% di cui al comma 2 è consentito agli enti la cui spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti</b>	42.021,18		
	<b>Art. 32, comma 7</b> La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).	16.808,47		
<b>CCNL 09.05.2006</b>	<b>Art. 4 comma 1</b> "Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la	43.077,42		

	<p>quota relativa alla dirigenza.  A-ENTRATE CORRENTI ANNO 2005: € 42.376.626,86  B- SPESA PERSONALE ANNO 2005: 13.616.918,81  RAPPORTOTRA A E B: = 32,13%  MONTE SALARI ANNO 2003 DAL CONTO ANNUALE 2004: € 8.615.484,00X0,5%=€ 43.077,42</p>			
	<p><b>Art. 4, comma 2</b>  In aggiunta alle disponibilità derivanti dal comma 1, gli enti locali, ad eccezione di quelli previsti dal comma 3, incrementano dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006 le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004, nel rispetto delle condizioni e dei valori percentuali, calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza, di seguito indicati:  a) fino ad un massimo dello 0,3%, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%;  b) tra un minimo dello 0,3% ed un massimo dello 0,7%, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 25%.</p>			
CCNL 11/04/2008	<p><b>Art. 8 commi 1 e 2</b>  1. Gli enti, relativamente al biennio economico 2006-2007, integrano le risorse finanziarie destinate alla contrattazione decentrata integrativa nel rispetto del Patto di stabilità interno, per quelli che vi sono sottoposti, e in coerenza con il quadro normativo delineato dall'art.1, comma 557, della legge n. 27 dicembre 2006, n.296, e con le corrispondenti previsioni delle leggi finanziarie dettate specificamente per le Camere di Commercio, ferma restando, in relazione alla specificità di ciascuna tipologia di ente, l'osservanza degli indicatori di capacità finanziaria sotto indicati.  2. Gli enti locali, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1 ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %. A-ENTRATE CORRENTI ANNO 2006: € 43.740.595,00  B- SPESA PERSONALE ANNO 2006: 16.273.945,54  RAPPORTOTRA A E B: = 37,20%  MONTE SALARI ANNO 2005 DAL CONTO ANNUALE 2005: € 8.516.153,00X06%=€ 51.096,92</p>	51.096,92		
	<p><b>Art. 8 comma 3</b>  3. In aggiunta alle disponibilità derivanti dal comma 2, gli enti locali, ad eccezione di quelli previsti dal comma 4, possono incrementare, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1, dei valori percentuali calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, di seguito indicati:  a) fino ad un massimo dello 0,3 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%;  b) fino ad un massimo dello 0,9 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 25%.</p>	0,00		
CCNL 31.07.2009	<p><b>Art. 4. Comma 1</b>  Per gli Enti costituiscono requisiti per l'integrazione delle risorse destinate al finanziamento della contrattazione decentrata integrativa:  a. il rispetto del Patto di stabilità interno per il triennio 2005-2007;  b. il rispetto delle vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale; il rispetto delle corrispondenti previsioni delle leggi finanziarie dettate specificamente per le Camere di Commercio;  c. l'attivazione di rigorosi sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione;  d. l'osservanza degli indicatori di capacità finanziaria sotto indicati.</p>	0,00		
	<p><b>Art. 4. Comma 2</b>  Presso gli Enti Locali, è riconosciuta , a decorrere dal 31.12.2008 ed a valere per l'anno 2009, la disponibilità di risorse aggiuntive per la contrattazione decentrata integrativa, di natura variabile, ai sensi dell'art.31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004, nel rispetto del vigente sistema di relazioni sindacali:  a. nel limite dell'1% del monte salari dell'anno 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora gli Enti siano in possesso dei requisiti di cui al comma 1 ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 38 %;  b. nel limite dell'1,5% del predetto monte salari, qualora gli Enti, oltre ai requisiti di cui al comma 1, dimostrino il possesso dell'ulteriore requisito del rispetto del Patto di stabilità interno anche per l'anno 2008, ai sensi delle vigenti disposizioni legislative in materia, ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 31%.</p> <p><b><u>L'ente ha violato il patto di stabilità nell'anno 2006</u></b></p>	0,00		

	TOTALE	1.883.885,68		1.174.258,94
	Inden. di comparto, quota art. 33, c. 4 lettera A **)	20.846,04		
	Disponibilità residua	1.904.731,72		

\*\* risorse a carico del bilancio degli enti

QUADRO B: PROSPETTO RELATIVO ALLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI  
(articolo 31, comma 3 CCNL 22.01.2004)

	Descrizione della fonte del finanziamento	Entità del finanziamento Euro
CCNL 1.4.99	<u>Art. 15, comma 1, lett. D)</u> <u>Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 legge 449/1997 (accordi di sponsorizzazione eccetera con soggetti pubblici o privati)</u>	0,00
	<u>Art. 15, comma 1, lett. e)</u> economie per trasformazione posti da tempo pieno a tempo parziale ai sensi dell'art. 1, commi 57 e seguenti, legge n. 662/1996	
	<u>Art. 15, comma 1, lett. k)</u> risorse da specifiche disposizioni di legge (es.: 1% progettazione interna; quota recupero evasione fiscale ai sensi art. 59, c. 1, lettera p) D.Lgs. n. 446/1997, ecc.) (art. 15, c. 1, lettera k) e successive modificazioni ed integrazioni	ICI ANNO 2009 85.000,00 COMPENSI PER PROGETTAZIONE IMPEGNATI AL 31.12.2009: 65.846,00 COMPENSI PRE PROGETTI PERSONALE SEP 5.640,00
	<u>Art. 15, comma 1, lett. m)</u> gli eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	0,00
	<u>Art. 15, comma 1, lett. n)</u> per le Camere di commercio, in condizioni di equilibrio finanziario, un importo non superiore a quello stabilito al 31.12.1997, ai sensi dell'art.31, comma 5, del CCNL del 6.7.1995.	0,00
	<u>Art. 15, comma 2,</u> In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 1 aprile 1999, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno '97, esclusa la quota relativa alla dirigenza	0,00
	<u>Art. 15, comma 4</u> Gli importi previsti dal comma 1, lett. b), c) e dal comma 2, possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità.	0,00
	<u>Art. 15, comma 5</u> In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio.  <u>PER GLI EFFETTI NON CORRELATI ALL'AUMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE IVI COMPRESI QUELLI DERIVANTI DALL'AMPLIAMENTO DEI SERVIZI E DALLE</u>	0,00

	<b>NUOVE ATTIVITÀ, DEL CCNL DELL'1.4.1999;</b>	
<b>CCNL 14.09.00</b>	<b>Art. 54</b> Gli enti possono verificare, in sede di concertazione, se esistano le condizioni finanziarie per destinare una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria al fondo di cui all'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999 per essere finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori stessi.	0,00
<b>CCNL 5.10.01</b>	<b>Art. 4, comma 3</b> La disciplina dell'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL dell'1.4.1999, comprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	0,00
	<b>Art. 4, comma 4</b> <b>La lett. d) del comma 1 dell'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999 è sostituita dalla seguente:</b> "d) La quota delle risorse che possono essere destinate al trattamento economico accessorio del personale nell'ambito degli introiti derivanti dalla applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 con particolare riferimento alle seguenti iniziative: a. contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, per realizzare o acquisire a titolo gratuito interventi, servizi, prestazioni, beni o attività inseriti nei programmi di spesa ordinari con il conseguimento dei corrispondenti risparmi; b. convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari; c. contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali.	0,00
<b>CCNL 22.1.2004</b>	<b>Art. 32, comma 6 (non applicabile ai Comuni)</b>	0,00
	<b>TOTALE</b>	(*) 156.486,00
<b>CCNL 22.1.2004</b>	<b>Art. 31, comma 5</b> <b>Resta confermata la disciplina dell'art. 17, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999 sulla conservazione e riutilizzazione delle somme non spese nell'esercizio di riferimento.</b> <b>Somme non utilizzate</b>	314.638,00 <b>RESIDUI FONDO ANNO 2009 E PRECEDENTI</b>
	<b>TOTALE B</b>	471.124,00

(\*) art. 15, comma 1, lett. k)

COMPENSI PER PROGETTAZIONE € 65.846,00 GIA' LIQUIDATI

COMPENSI PER PROGETTO I.C.I.. € 85.000,00 GIA' LIQUIDATI

COMPENSI PRE PROGETTI PERSONALE SEP € 5.640,00 GIA' LIQUIDATI

QUADRO RIEPILOGATIVO

RISORSE	TOTALE DOTAZIONE		RISORSE STABILMENTE UTILIZZATE	DISPONIBILITA' RESIDUA
<b>QUADRO A RISORSE STABILI</b>		1.883.885,68	1.174.258,94	709.626,74
<b>QUADRO B RISORSE VARIABILI</b>		** 20.846,04	** 20.846,04	(*) 156.486,00 <u>314.638,00</u> 471.124,00
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE AL 31.12.2009 A VALERE PER IL 2010-	Parte stabile	1.904.731,72		1.180.750,74
	Parte variabile	471.124,00		
	<b>totale</b>	<b>2.375.855,72</b>		

NOTA \*)(\*) art. 15, comma 1, lett. k)

COMPENSI PER PROGETTAZIONE € 65.846,00 GIA' LIQUIDATI

COMPENSI PER PROGETTO I.C.I.L. € 85.000,00 GIA' LIQUIDATI

COMPENSI PER PROGETTI PERSONALE SEP € 5.640,00 GIA' LIQUIDATI

NOTA \*\*) risorse a carico del bilancio degli enti

### **Art. 5 – Straordinario**

Il fondo per il lavoro straordinario per il corrente anno è costituito in **€ 57.561,74**.

L'importo di cui al comma 1 del presente articolo viene ripartito tra i singoli Settori sulla base di quanto già stabilito nei precedenti CCDI.

L'effettuazione di prestazioni di lavoro straordinario potrà avvenire solo previa autorizzazione da parte del Dirigente del settore ove il dipendente presta attività lavorativa.

Tale autorizzazione dovrà contenere le seguenti indicazioni:

- specificazione dei motivi che richiedono l'effettuazione di prestazioni di lavoro straordinario;
- elenco nominativo del personale autorizzato;
- periodo e durata delle prestazioni;
- indicazione della disponibilità di fondi per il pagamento delle prestazioni.

Nei casi in cui, per l'improvviso ed inaspettato verificarsi di situazioni, avvenimenti e fatti in periodi della giornata durante i quali i servizi e/o gli uffici non sono operanti, vi è l'oggettiva impossibilità della preventiva autorizzazione sopra citata, la prestazione lavorativa può essere autorizzata anche verbalmente dal Dirigente del settore ove il dipendente presta attività lavorativa, salvo sua regolarizzazione successiva.

Le prestazioni di lavoro straordinario devono essere retribuite con cadenza mensile, sulla base dei provvedimenti autorizzativi sopra indicati, mediante apposita certificazione del dirigente del settore.

Le certificazioni attestanti attività per prestazioni di lavoro straordinario che non presentano copertura finanziaria nelle risorse del budget assegnate, ricadono nella responsabilità amministrativa e contabile dei dirigenti dei settori.

L'amministrazione si impegna a fornire alle OO.SS., alla fine di ogni quadrimestre, entro e non oltre la fine del mese successivo, la situazione relativa all'utilizzo del lavoro straordinario suddiviso per settori.

Sulla base dei dati forniti ciascuna delle parti, al fine di valutare le condizioni che hanno reso necessaria l'effettuazione di lavoro straordinario e per individuare le soluzioni che possono consentire una progressiva e stabile riduzione, anche mediante interventi di razionalizzazione dei servizi, potrà chiedere l'esame congiunto dell'utilizzo di tale istituto contrattuale.

Prestazioni straordinarie richieste al personale per calamità naturali oppure altre prestazioni legate ad attività che determinano un chiaro vantaggio economico per l'Ente, devono essere remunerate con fondi del bilancio dell'ente, giusto art. 40 comma 1 e 2 del richiamato CCNL 2002/2005;

### **Art. 6 - Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2010**

1. Le risorse variabili destinate a finanziare gli istituti di cui all'art. 17, comma 2, lettera d) del C.C.N.L. del 01/04/1999 sono quantificate in € **510.000,00** per l'anno 2009 ed in € **510.000,00** per l'anno 2010.

2. Si confermano la regolamentazione degli istituti contrattuali (**INDENNITA' DI TURNO, RISCHIO, REPERIBILITA', MANEGGIO VALORI, ORARIO NOTTURNO, FESTIVO E NOTTURNO FESTIVO**) già concordati nei precedenti contratti decentrati.

3. Si confermano, inoltre, i precedenti accordi relativi agli istituti di seguito elencati:

**AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE** = si confermano gli attuali accordi;

**INDENNITA' DI RESPONSABILITA'** = si confermano gli attuali accordi: spesa massima per le indennità di responsabilità pari ad un massimo di € 98.000,00 per la Categoria B e C e € 52.000,00 per la Categoria D, da erogarsi nel rispetto delle norme contrattuali di 1° e secondo livello, previa attribuzione al singolo settore delle risorse utilizzabili da parte della Conferenza dei Dirigenti.

Le parti concordano pertanto, per l'anno 2010, la seguente destinazione delle risorse: contenute nel Fondo per le risorse decentrate:

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' – ANNO 2010		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTI IN EURO
C.C.N.L. 31/03/1999	Reinquadramento Personale area vigilanza e Personale ex 2 <sup>a</sup> q.f. Agenti di P.M. Personale ex 2 <sup>a</sup> q.f. TOTALE	28.839,81 <u>1.908,30</u> 30.748,11
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 – lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio al 31.12.2009 P.E.O. cat. A e B (art. 7 del presente CCDI) anno 2009 anno 2010 P.E.O. cat. D (art. 7 del presente CCDI) anno 2009 anno 2010 TOTALE	783.979,06  79.800,00 79.800,00 59.595,12 <u>59.595,12</u> 1.062.769,30
	Art. 17 comma 2 – lettera c) Fondo l'indennità di posizione organizzativa e di risultato	161.909,24
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 6 Incremento indennità per il personale educativo	9.543,00
C.C.N.L. 22/01/2004	Indennità di comparto a carico del fondo Cui si aggiunge € 20.846,04 a carico del bilancio per un totale di € 218.827,64	197.981,60
	Art. 15, comma 1, lett. L) le somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	0,00
	<b>TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 1.462.951,25</b>

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2010		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTI IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera d) Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno/festivo	510.000,00
	Art. 17 comma 2 lettera e) Compensi per l'esercizio di attività svolte in condizione particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C	80.000,00

	<b>Art. 17 comma 2 lettera f)</b> Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale delle categorie B – C D TOTALE	<b>80.000,00</b> <b><u>52.000,00</u></b> <b>132.000,00</b>
	<b>Art 17, comma 2, lettera i)</b> Compensi per specifiche responsabilità personale delle Categoria B, C e D come introdotto dall'art. 36 del C.C.N.L. del 22.01.2004	<b>0,00</b>
	<b>Art 17, comma 2, lettera g)</b> Quota ICI destinata a finanziare progetti o piani di attività per il miglioramento dell'ufficio tributi	<b>85.000,00</b>
	<b>Art 17, comma 2, lettera g)</b> Compensi per progettazione	<b>65.846,00</b>
	<b>Art. 17, comma 2, lettera a)</b> erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del C.C.N.L. del 31.3.1999. (Note: quota comprensiva di € 5640,00 destinata a finanziare il trattamento accessorio personale Ex S.E.P.)	<b>40.058,47</b>
	<b>TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI</b>	<b>912.904,47</b>

### **Art. 7 – Sistema delle progressioni**

in attuazione di quanto già contrattato con il CCDI del 26.02.2009 (art. 16 ) sarà avviata e conclusa nell'anno 2010 una selezione in progressione economica orizzontale, per l'anno 2009, alla quale potrà partecipare tutto il personale dipendente in servizio, nel rispetto delle prescrizioni di cui all'art. 5 del CCNL 31.3.99 e dell'art. 23, commi 1 e 2 del d.Lgs. n. 150/2009,

Per quanto sopra il fondo viene così definito:

- Somme destinate per P.E.O. già effettuate € **783.979,06**
  - Somme destinate per P.E.O. anno 2009 € **278.790,27**
- Sommano € **1.062.769,33**

Al riguardo si precisa che le progressioni riguarderanno il personale ascritto alle categorie A – B e D in servizio aventi i requisiti nei limiti degli specifici importi stanziati nella precedente tabella di cui al precedente articolo 6, nel rispetto dei criteri e delle modalità indicate nel CCDI del 15.11.2002 e ss.mm.ii. così come modificato dal presente CCDI. La valutazione sarà riferita all'anno 2009 ed avrà decorrenza economica dal 1.01.2009.

Possono partecipare alla selezione i dipendenti in servizio al 01.01.2009. Per la valutazione il dipendente dovrà avere svolto nell'anno 2009 almeno sette mesi di attività.

Ai fini della progressione economica alla posizione immediatamente successiva della categoria di appartenenza è richiesto come requisito per la partecipazione alla relativa selezione un'anzianità di servizio di ventiquattro mesi nella posizione economica. Il criterio dei ventiquattro mesi di anzianità di servizio è da ritenersi valido anche nel caso in cui tale anzianità sia stata acquisita, anche parzialmente, in altro ente del comparto. Nel caso di progressione verticale, cambiando l'inquadramento giuridico del dipendente, l'anzianità di servizio nella categoria è azzerata. Nel caso in cui la progressione verticale abbia avuto luogo il 1° gennaio sono richiesti ventiquattro mesi di anzianità nella posizione economica prima di effettuare una progressione orizzontale, nel caso in cui la progressione verticale sia avvenuta in data successiva, il dipendente potrà partecipare alla selezione per la progressione orizzontale dal 1° gennaio del terzo anno successivo a quello dell'avvenuta progressione verticale.

A tal fine ciascun dirigente entro gg. 15 dalla sottoscrizione del presente accordo valuterà il personale di categoria A, B e D assegnato, alla data del 01.01.2009, al settore di pertinenza utilizzando le schede di valutazione allegate al presente contratto. Dette schede debitamente compilate saranno trasmesse all'ufficio competente in materia di personale che le ritrasmetterà alla Commissione di valutazione costituita da tutti i dirigenti in servizio e dal segretario comunale. La Commissione procederà a redigere le graduatorie di merito.

L'idoneità al passaggio è conseguita con punti 80/100.

A parità di punteggio, avrà precedenza nell'effettuare lo scorrimento orizzontale, nell'ordine di seguito riportato, il dipendente:

- con un maggiore periodo di permanenza nella posizione economica;
- di maggiore età.

#### **Art. 8 – Compensi per produttività**

Il fondo è costituito nel suo ammontare da una somma pari a **40.058,47** comprensivi delle quote destinate al salario accessorio per il personale EX SEP ed è finalizzato a compensare gli effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali - quantitativo dei servizi erogati, legati alla produttività individuale, così come previsto dall'art. 37 del vigente CCNL.

La ripartizione delle risorse ai settori è effettuata dalla Conferenza dei Dirigenti allargata al Nucleo di valutazione.

Sono confermati per l'anno 2010 le disposizioni relativi alla produttività previsti dai CCDI vigenti nell'Ente.

#### **Art. 8 – Formazione**

La sempre maggiore esigenza di sviluppo organizzativo e tecnologico che gli Enti hanno in relazione ai mutamenti indotti dai processi di riforma ed alla domanda di maggiore quantità, qualità ed efficacia sociale dei servizi, richiedono, da parte dell'Amministrazione, la necessità di assumere la formazione come processo continuo ed, in quanto tale, deve diventare un'attività di rilevanza strategica fortemente integrata con gli altri processi decisionali e gestionali di importanza decisiva per l'Ente.

L'attività di formazione, aggiornamento, riqualificazione, qualificazione e specializzazione professionale dovrà essere adeguatamente pianificata e programmata, in modo tale da garantirne la massima diffusione e partecipazione da parte dei dipendenti inquadrati in tutte le categorie e profili professionali, incluso il personale in distacco o aspettativa sindacale e politica, ferma restando l'attinenza del profilo e/o delle mansioni svolte con lo specifico contenuto dell'intervento formativo.

Nella determinazione delle linee guida e delle modalità operative, la formazione dei dipendenti si svilupperà su due livelli, che individuano le seguenti due distinte categorie di intervento:

- a) interventi di aggiornamento professionale, adeguatamente programmati e gestiti dal Dirigente di ciascun settore sulla base delle esigenze formative indicate da ciascun Responsabile di struttura interna al settore, con risorse appositamente destinate;
- b) interventi di formazione, più specificatamente finalizzati all'acquisizione di "capacità" professionali, di carattere organizzativo e gestionale, con l'obiettivo di creare un terreno favorevole all'introduzione nell'Ente degli strumenti gestionali e organizzativi voluti dal legislatore..

Le modalità gestionali degli interventi di cui al periodo precedente sono definite dalla Conferenza dei Dirigenti di cui al comma 8.

Dovranno inoltre essere previsti percorsi formativi di ingresso per il personale neoassunto che prevedano attività di tutoring, realizzata mediante affiancamento di un collega, individuato dal Dirigente/Responsabile di settore tra i dipendenti del medesimo settore. Il tutor è responsabile della corretta trasmissione delle informazioni, dei dati e delle metodologie in uso nell'Ente e nel Settore di riferimento. Il Dirigente chiamato ad esprimere il parere sull'avvenuto superamento del periodo di prova del dipendente, dovrà obbligatoriamente raccogliere il parere non vincolante del tutor che ha seguito il nuovo assunto.

Lo stesso percorso formativo di cui al comma precedente dovrà essere previsto, in linea di massima, anche per la riqualificazione del personale già in servizio che, a seguito di mobilità interna, sia adibito ad altre mansioni considerate equivalenti di altro profilo professionale.

La formazione e l'aggiornamento, nelle forme sopra indicate, dovrà privilegiare obiettivi di operatività da conseguirsi prioritariamente nei seguenti campi:

- favorire la diffusione della cultura informatica e dell'utilizzo di strumenti informatici;
- favorire l'analisi delle procedure e dell'organizzazione, con l'introduzione della cultura del dato statistico;
- favorire lo sviluppo di profili di managerialità capaci di progettare le attività, di valutare comparativamente i risultati di gestione ed in grado di analizzare i costi ed i rendimenti;
- favorire gli approfondimenti sulla normativa contrattuale e legislativa;
- favorire la formazione del personale addetto al ricevimento degli utenti e di quello da adibire all'Ufficio per le Relazioni con il Pubblico, con particolare riguardo agli aspetti contenuti nella legge 241/1990 e nel "codice di comportamento dei pubblici dipendenti";
- favorire la diffusione dell'apprendimento delle lingue straniere;
- favorire la conoscenza delle norme base di sicurezza, pronto soccorso, salute e igiene nei luoghi di lavoro;
- favorire la prevenzione degli infortuni e la sicurezza dei luoghi a rischio, con particolare attenzione riguardo a quanto contenuto nel D.Lgs. 81/2008 ed alla formazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza del luogo di lavoro, del responsabile della sicurezza e se costituito, dei componenti il servizio protezione/prevenzione;
- favorire, da un lato, una sempre maggiore specializzazione e qualificazione del personale nelle mansioni proprie del profilo professionale di appartenenza e, dall'altro, favorire l'acquisizione di conoscenze e competenze interdisciplinari che permettano maggiore flessibilità e maggiori opportunità di carriera.

La Conferenza dei dirigenti definisce annualmente, tenuto conto degli obiettivi dell'Ente e delle linee guida contenute nel presente contratto, la proposta di piano formativo e di aggiornamento del personale, individuando la tipologia dei corsi, le modalità di effettuazione degli stessi e di partecipazione dei dipendenti, tenendo distinte la formazione settoriale da quella intersettoriale.

Il Dirigente del Personale curerà l'attuazione tecnico-amministrativa dell'attività formativa.

Il piano di formazione viene comunicato alle RSU.

Entro il 31 marzo dell'anno successivo a quello di riferimento, l'Ente informa le RSU circa gli atti di gestione adottati in attuazione del piano di formazione e aggiornamento dell'anno precedente e sui risultati conseguiti.

Il personale che partecipa ai corsi di formazione ed aggiornamento istituito o autorizzati dall'ente, è considerato in servizio a tutti gli effetti ed i relativi oneri sono a carico dell'Amministrazione.

Qualora i corsi si svolgano fuori sede, compete, ricorrendone i presupposti, il rimborso delle spese secondo la normativa vigente. Il personale, in aggiunta a quanto previsto ai precedenti punti, può richiedere all'Ente che gli vengano riconosciuti altri corsi di formazione ed aggiornamento cui ha partecipato fuori orario di lavoro, purchè sia stato rilasciato attestato finale, previo superamento di una prova di verifica del grado di apprendimento raggiunto.

I corsi di formazione ed aggiornamento previsti ai precedenti comma costituiranno, a tutti gli effetti, per il singolo lavoratore, titoli di servizio e saranno riconosciuti utili per la progressione di carriera all'interno dell'Ente.

#### **Art. 9– Pari Opportunità**

L'amministrazione si impegna ad attuare le misure necessarie per favorire la pari opportunità predisponendo una specifica attività di formazione sull'applicazione della Legge n. 125/91 e segg. e sulle disposizioni del vigente Ccnl, per i componenti della specifica commissione.

#### **Art. 10 – Interpretazioni autentiche del presente contratto**

Quando insorgono controversie sulla interpretazione del presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano entro trenta giorni dalla richiesta per definire contestualmente il significato della clausola controversa.

Al fine di cui al c.1, la parte interessata invia all'altra richiesta scritta, a mezzo lettera Raccomandata.

La richiesta deve contenere una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa; essa deve comunque fare riferimento a problemi interpretativi ed applicativi di rilevanza generale.

Conclusa la trattativa, l'Amministrazione adotta i necessari provvedimenti entro i quindici giorni successivi.

L'accordo sostituisce la clausola controversa fin dall'inizio della vigenza del contratto decentrato.

L'accordo ha effetto sulle controversie individuali aventi ad oggetto le materie regolate dall'accordo medesimo con il consenso delle parti interessate.

E' obbligo del Presidente convocare la delegazione entro i termini di cui al comma 1.

#### **Art. 11 – Norme Finali**

A decorrere dalla data di sottoscrizione del presente CCDI sono inapplicabili tutte le disposizioni dei precedenti contratti decentrati con esso incompatibili.

Per tutte le materie e gli istituti non disciplinati dal presente Contratto si applica il CCNL vigente.

Sono fatte salve le modifiche che intervengono per effetto della contrattazione del livello nazionale con eventuale ritorno sulla presente contrattazione.

### ***SCHEDA di VALUTAZIONE per la PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE all'INTERNO della CATEGORIA***

COMUNE DI ERCOLANO

**Scheda di Valutazione**

**Anno** \_\_\_\_\_

di

Dipendente

---

Profilo professionale \_\_\_\_\_ cat./PE \_\_\_\_\_

A. Scheda di valutazione: informazioni di carattere generale

**PERIODO DI RIFERIMENTO:** ANNO \_\_\_\_\_

**SETTORE E SERVIZIO DI APPARTENENZA:**

Settore

Servizio

**INFORMAZIONI GENERALI DEL VALUTATO**

Cognome e Nome

Matricola

Data di nascita

Titolo di studio

Data di assunzione

Data di cessazione

Categoria al 31 dicembre \_\_\_\_\_

dal

Posizione economica nella categoria

dal

Profilo

FUNZIONI ATTRIBUTE

**CATEGORIA "A"**

FATTORI / SOTTOFATTORI	Max punti sottofattori	Punteggio fattori	Punteggio assegnato
Esperienza acquisita/Arricchimento professionale ottenuto anche a seguito d'interventi formativi e informativi d'aggiornamento -		15	
<b>*Esperienza acquisita in proporzione agli anni di anzianità</b>	5		
<b>Capacità di utilizzare adeguatamente l'esperienza acquisita al fine della soluzione delle problematiche emergenti</b>	5		
<b>Percorsi d'aggiornamento e informazioni acquisite tramite appositi siti Internet, per interesse proprio, confrontandosi sia con il proprio Responsabile sia con Responsabili o colleghi d'altri Enti</b>	5		
<b>Risultati ottenuti nelle prestazioni rese</b>		35	
Qualità della prestazione individuale resa - Qualità della prestazione/dei rapporti con i colleghi, con l'utenza e/o altri Enti		50	
<b>Puntualità e precisione</b>	10		
<b>Disponibilità / Capacità d'adattamento anche a svolgere, in caso di bisogno, attività normalmente non richieste</b>	5		
<b>Capacità d'iniziativa, anche di piccola entità ma in grado di migliorare i risultati in minor tempo e con maggior efficacia</b>	10		
<b>3) Qualità della prestazione con i colleghi, con l'utenza e/o altri Enti</b>	10		
<b>Qualità dei rapporti con i colleghi</b>	5		
<b>Qualità dei rapporti con l'utenza/altri Enti</b>	10		
<b>TOTALE</b>		100	

- **Note:** si decurtano da n. 1 a 4 punti in rapporto alla entità della sanzione disciplinare, ricevuta nel biennio antecedente il 01.01.09

Valutazione analitica complessiva			Barrare la riga che interessa
0 – 35	A	Non adeguato al ruolo	
36 – 55	B	Quasi adeguato al ruolo	
56 – 70	C	Adeguito al ruolo	
71 – 80	D	Più che adeguato al ruolo	
81 - 100	E	Eccellente. Supera ampiamente le aspettative del ruolo	

ERCOLANO \_\_\_\_\_ IL DIRIGENTE DI ASSEGNAZIONE\_\_\_\_\_

Osservazioni del valutato:

Osservazioni del valutatore:

Firma del valutato

Firma del valutatore

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## CATEGORIA “B”

FATTORI / SOTTOFATTORI	Max punti sottofattori	Punteggio fattori	Punteggio assegnato
Esperienza acquisita/Arricchimento professionale ottenuto anche a seguito d'interventi formativi e informativi d'aggiornamento -		15	
<b>*Esperienza acquisita in proporzione agli anni di anzianità</b>	5		
<b>Capacità di utilizzare adeguatamente l'esperienza acquisita al fine della soluzione delle problematiche emergenti</b>	5		
<b>Percorsi d'aggiornamento e informazioni acquisite tramite appositi siti Internet, per interesse proprio, confrontandosi sia con il proprio Responsabile sia con Responsabili o colleghi d'altri Enti</b>	5		
<b>Risultati ottenuti nelle prestazioni rese</b>		35	
Qualità della prestazione individuale resa - Qualità della prestazione/dei rapporti con i colleghi, con l'utenza e/o altri Enti		50	
<b>Puntualità e precisione</b>	10		
<b>Disponibilità / Capacità d'adattamento anche a svolgere, in caso di bisogno, attività normalmente non richieste</b>	5		
<b>Capacità d'iniziativa, anche di piccola entità ma in grado di migliorare i risultati in minor tempo e con maggior efficacia</b>	10		
<b>3) Qualità della prestazione con i colleghi, con l'utenza e/o altri Enti</b>	10		
<b>Qualità dei rapporti con i colleghi</b>	5		
<b>Qualità dei rapporti con l'utenza/altri Enti</b>	10		
<b>TOTALE</b>		100	

- Note:** si decurtano da n. 1 a 4 punti in rapporto alla entità della sanzione disciplinare, ricevuta nel biennio antecedente il 01.01.09

Valutazione analitica complessiva			Barrare la riga che interessa
0 – 35	A	Non adeguato al ruolo	
36 – 55	B	Quasi adeguato al ruolo	
56 – 70	C	Adeguato al ruolo	
71 – 80	D	Più che adeguato al ruolo	
81 - 100	E	Eccellente. Supera ampiamente le aspettative del ruolo	

ERCOLANO \_\_\_\_\_ IL DIRIGENTE DI ASSEGNAZIONE \_\_\_\_\_

Osservazioni del valutato:

Osservazioni del valutatore:

Firma del valutato

Firma del valutatore

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## CATEGORIA “C”

FATTORI / SOTTOFATTORI	Max punti sottofattori	Punteggio fattori	Punteggio assegnato
Esperienza acquisita/Arricchimento professionale ottenuto anche a seguito d'interventi formativi e informativi d'aggiornamento -		15	
<b>*Esperienza acquisita in proporzione agli anni di anzianità</b>	5		
<b>Capacità di utilizzare adeguatamente l'esperienza acquisita al fine della soluzione delle problematiche emergenti</b>	5		
<b>Percorsi d'aggiornamento e informazioni acquisite tramite appositi siti Internet, per interesse proprio, confrontandosi sia con il proprio Responsabile sia con Responsabili o colleghi d'altri Enti</b>	5		
<b>Risultati ottenuti nelle prestazioni rese</b>		35	
Qualità della prestazione individuale resa - Qualità della prestazione/dei rapporti con i colleghi, con l'utenza e/o altri Enti		50	
<b>Puntualità e precisione anche in considerazione di un lavoro che richiede tempi d'esecuzione molto ridotti</b>	10		
<b>Disponibilità / Capacità d'adattamento anche a svolgere, in caso di bisogno, attività normalmente non richieste</b>	5		
<b>Capacità d'iniziativa e capacità propositiva, sia di piccola sia di grande entità (es.: in assenza di direttive e informazioni dettagliate) così da risolvere e/o migliorare gli obiettivi nel minor tempo possibile e con maggior efficacia</b>	10		
<b>Qualità della prestazione</b>	10		
<b>Qualità dei rapporti con i colleghi</b>	5		
<b>Qualità dei rapporti con l'utenza/altri Enti</b>	10		
<b>TOTALE</b>		100	

- **Note: si decurtano da n. 1 a 4 punti in rapporto alla entità della sanzione disciplinare, ricevuta nel biennio antecedente il 01.01.09**

Valutazione analitica complessiva			Barrare la riga che interessa
0 – 35	A	Non adeguato al ruolo	
36 – 55	B	Quasi adeguato al ruolo	
56 – 70	C	Adeguato al ruolo	
71 – 80	D	Più che adeguato al ruolo	
81 - 100	E	Eccellente. Supera ampiamente le aspettative del ruolo	

ERCOLANO \_\_\_\_\_ IL DIRIGENTE DI ASSEGNAZIONE \_\_\_\_\_

Osservazioni del valutato:

Osservazioni del valutatore:

Firma del valutato

Firma del valutatore

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## CATEGORIA “D”

FATTORI / SOTTOFATTORI	Max punti sottofattori	Punteggio fattori	Punteggio assegnato
impegno e qualità delle prestazioni svolte con particolare riferimento ai rapporti esterni con l'utenza (punteggio da 0 a 35)		35	
<b>Puntualità e precisione</b>	<b>5</b>		
<b>Capacità di adattarsi a differenti situazioni di lavoro, a lavorare con persone e gruppi diversi, ad affrontare il cambiamento nell'organizzazione. E' la disponibilità ad essere aperto ai contributi degli altri e ad interpretare il proprio</b>	<b>10</b>		
<b>Capacità dimostrata di stabilire e mantenere rapporti professionali con i membri del gruppo di lavoro, con altri gruppi o altre strutture. Predisposizione ai rapporti interpersonali, capacità di ascolto, empatia, con tutti i soggetti istituzionali con</b>	<b>5</b>		
<b>Capacità di gestire i processi in funzione dei bisogni e delle esigenze dei clienti esterni ed interni</b>	<b>10</b>		
Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'ente (punteggio da 0 a 10)		10	
Capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi(punteggio da 0 a 10)		10	
<b>Esperienza e prestazioni rese con maggior arricchimento professionale, acquisto anche a seguito d'interventi formativi e d'aggiornamento Capacità d'applicare gli elementi informativi ricevuti</b>	<b>5</b>		
<b>Capacità propositiva in ordine all'adozione di soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione e soddisfazione dei collaboratori</b>	<b>5</b>		
iniziative personali e capacità di proporre soluzioni migliorative dell'organizzazione del lavoro(punteggio da 0 a 5)		5	
grado di attuazione degli obiettivi del P.e.g., con riferimento ai parametri dei budget in entrata ed uscita, nonché allo stato di avviamento dei rispettivi interventi previsti durante l'esercizio (punteggio da 0 a 40)		40	
<b>Grado di conseguimento degli incarichi affidati e raggiungimento degli obiettivi</b>	<b>15</b>		
<b>Qualità dei rapporti con gli amministratori e con l'esterno</b>	<b>5</b>		
<b>Qualità dei rapporti con i collaboratori: capacità di esprimere comando, motivare, delegare e risolvere conflitti interpersonali</b>	<b>15</b>		
<b>Grado di partecipazione ai processi produttivi</b>	<b>5</b>		
<b>TOTALE</b>		<b>100</b>	

Valutazione analitica complessiva			Barrare la riga che interessa
0 – 35	A	Non adeguato al ruolo	
36 – 55	B	Quasi adeguato al ruolo	
56 – 70	C	Adeguito al ruolo	
71 – 80	D	Più che adeguato al ruolo	
81 - 100	E	Eccellente. Supera ampiamente le aspettative del ruolo	

ERCOLANO \_\_\_\_\_ IL DIRIGENTE DI ASSEGNAZIONE \_\_\_\_\_

Osservazioni del valutato:

Osservazioni del valutatore:

Firma del valutato

Firma del valutatore

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

18.10.2010

- **Alla dott.ssa Paola TALLARINO**  
Dirigente Settore Finanze e controllo  
Via Trentola 224 – **80056 ERCOLANO**
- **Al Collegio dei revisori dei Conti**  
Per il tramite del Dirigente di ragioneria  
Via Trentola 224 – **80056 ERCOLANO**
- P.c. **Alla C.G.I.L. F.P./ENTI LOCALI**  
Piazza Mercato,62 - **80133 NAPOLI** – Fax 081- 289184 - 081-5269980
- **Alla CGIL FP/ENTI LOCALI**  
C.a **Salvatore Tinto**  
Via Venezia, 10 – **FRATTAMAGGIORE** – Fax 081-8355022
- **Alla U.I.L. F.P.L.**  
Piazza Nazionale, 96 - **80143- NAPOLI** - Fax 081/206629
- **Alla CISL FPS**  
Via Toledo, 12 – **80132 –NAPOLI** - Fax 081 – 5519160
- **Al Di. C.C.A.P. SULPM**  
Via Cagnazzi 31 - **80136 NAPOLI** – Fax 0257760403
- **Alla C.S.A.**  
Piazza Garibaldi, 49 - **80142 NAPOLI**
- Alle Rappresentanze Sindacali Unitarie**
  - 1) Abete Ciro - sezione contabilità del personale
  - 2) Bisaccia Domenica - sezione Segreteria e Affari Generali
  - 3) Cascone Claudio - Polizia Municipale
  - 4) Cascone Franca - Protezione ambientale
  - 5) Cepollaro Giuseppe - sezione Ufficio Assistenza Organi di Governo
  - 6) Coppola Provitera Giuseppe - viabilità
  - 7) D'Avino Mario - servizio Verde pubblico
  - 8) D'Antonio Teresa - Ragioneria
  - 9) Di Bartolomeo Nicola - Polizia Mun.ale
  - 10) Iacomino Gerardo - Uff. Anagrafe
  - 11) Iengo Giovanni - servizi assetto e governo territorio
  - 12) Vincenzo OLIVIERO - ragioneria
- Alla Delegazione Trattante di parte pubblica**
  - **Alla dott.ssa Paola TALLARINO**  
Dirigente Settore Finanze e controllo – Dirigente settore cultura , turismo e sport-  
Via Trentola 224 – **80056 ERCOLANO**
  - **Al dott. Francesco ZENTI**  
Dirigente settore Polizia Municipale - Settore Affari Generali e Pianificazione- Dirigente Servizi per la tutela dei diritti del cittadino e pubblica istruzione  
c/o Comando di P.M.
  - **All'avv. Ciro IGNORATO**  
Dirigente Settore Servizi demografici e Dirigente Settore Attività produttive, Dirigente Affari Legali Settore Privatistico e settore pubblicistico e contratti  
c/o Palazzo Borsellino
  - **All'ing. Andrea Ripoli**  
Dirigente Settore Servizi per l'assetto ed il governo del territorio
  - **All'arch. Antonio SADA**  
Dirigente settore pianificazione urbanistica  
c/o Palazzo di Città
  - **All'ing. Giorgio D'ANGELO**  
Dirigente Settore Servizi Tecnici  
c/o Villa Ruggiero

p.c. Al Sindaco

SEDI

**Oggetto: Delegazione Trattante del 15.10.2010 – Verbale di discussione e ipotesi di CCDI Fondo anno 2010 sottoscritto in pari data – TRASMISSIONE –**

Si trasmette in allegato ed in copia il verbale del 15.10.2010 della Delegazione Trattante dell'Ente e la versione dattiloscritta di esso, oltre all'ipotesi di CCDI per il fondo per le risorse decentrate anno 2010 sottoscritta dalle parti al termine della seduta.

L'ipotesi di CCDI dovrà essere sottoposta al Collegio dei Revisori dei Conti accompagnandola con la relazione tecnico-finanziaria formulata in base all'esempio fornito dall'ARAN.

Il Collegio dei Revisori dei Conti, svolte le verifiche del caso e sussistendone le condizioni, dovrà certificare la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di Bilancio (art. 48, comma 6, d. lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d. lgs. 165 del 2001).

In uno alla documentazione citata si trasmette una relazione tecnico illustrativa dell'ipotesi di CCDI.

Il Dirigente  
**Dott. Francesco ZENTI**



## IL DIRIGENTE

**Visto** l'art. 15 del CCNL 1.4.1999 dettante regole per la costituzione presso ciascun ente del comparto Regioni-Autonomie Locali, a decorrere dall'1.1.1999, del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

**Visto** l'art. 31 del CCNL 22.1.2004 il quale ha disciplinato tale fondo introducendo la nozione di risorse decentrate e distinguendo queste in stabili e variabili;

**Visto** l'art. 1, comma 194, della legge 23.12.2005 n. 266 il quale dispone che, a decorrere dall'1.1.2006, le amministrazioni pubbliche, ai fini del finanziamento della contrattazione integrativa, tengono conto dei processi di rideterminazione delle dotazioni organiche e degli effetti delle limitazioni in materia di assunzioni di personale a tempo indeterminato;

**Visto** il CCNL per il quadriennio normativo 2006/2009 ed il biennio economico 2006/2007, stipulato l'11.4.2008, ed in particolare l'art. 8 recante disposizioni per l'incremento delle risorse decentrate a valere dall'anno 2008;

**Visto** il CCNL del 31.07.2009;

**Visto** l'articolo 5, comma 3, del CCNL del 01.04.1999, area non dirigenziale, come modificato dall'articolo 4 del CCNL del 22.01.2004 che stabilisce che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio è effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai servizi di controllo interno. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tale organismo entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto;

**Visto** l'art. 48 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267,

**Visti** l'art. 1, comma 196, della legge 23.12.2005 n. 266, nonché l'art. 67, comma 12, della legge 6.8.2008 n. 133, in ordine alle funzioni di controllo dell'organo di revisione contabile;

**Visto** l'art. 67 del cd. decreto Brunetta, convertito in legge 6.8.2008 n. 133, rubricato: "Norme in materia di contrattazione integrativa e di controllo dei contratti nazionali ed integrativi", ed in particolare i commi da 8 a 12 che, tra l'altro:

- impongono di trasmettere alla Corte dei Conti, entro il 31 maggio di ogni anno, specifiche informazioni sulla contrattazione integrativa certificate dagli organi di controllo interno, ed attribuiscono alla stessa Corte dei Conti poteri di intervento correttivo a livello di comparto o di singolo ente;
- dispongono che, fatte salve le ipotesi di responsabilità previste dalla normativa vigente, in caso di accertato superamento dei vincoli di finanza pubblica le corrispondenti clausole contrattuali sono immediatamente sospese, ed è fatto obbligo di recupero nella sessione negoziale successiva;
- prevedono l'obbligo di pubblicare in modo permanente, sul sito web dell'Ente, la documentazione trasmessa annualmente all'organo di controllo in materia di contrattazione integrativa;

**Visto** l'art. 40, comma 3 del d. lgs. 30/3/2001, n. 165 (testo unico pubblico impiego) che prevede, che *"le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata, contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate"*;

**Visto** l'art. 40 – bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 che stabilisce: *"1. Per le amministrazioni pubbliche indicate all'articolo 1, comma 2, i comitati di settore ed il Governo procedono a verifiche congiunte in merito alle implicazioni finanziarie complessive della contrattazione integrativa di comparto definendo metodologie e criteri di riscontro anche a campione sui contratti integrativi delle singole amministrazioni. Resta fermo quanto previsto dall'articolo 39, comma 3-ter, della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni. 2. Gli organi di controllo interno indicati all'articolo 48, comma 6, inviano annualmente specifiche informazioni sui costi della contrattazione integrativa al Ministero dell'economia e delle finanze, che predispone, allo scopo, uno specifico modello di rilevazione, d'intesa con la Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica. 3. In relazione a quanto previsto dai commi 1 e 2, qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3. 4. Tra gli enti pubblici non economici di cui all'articolo 39, comma 3-ter, della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, si intendono ricompresi anche quelli di cui all'articolo 70, comma 4, del presente decreto legislativo"*

**Visto** l'art. 48, comma 6 del d.lgs. 30/3/2001, n. 165 (testo unico pubblico impiego) che sancisce che *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 40, comma 3, è effettuato dal collegio dei revisori ..."*

**Visto** il decreto legislativo n. 150 del 2009;

**Dato atto** che il parere dei revisori attiene, quindi, alla compatibilità dei costi (sostanzialmente la copertura finanziaria) e non certo la sua legittimità e regolarità rispetto alle norme del contratto collettivo;

**Dato altresì atto** che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso;»;

**Vista** la deliberazione di Giunta n. 124 del 28.09.2010 con cui l'Amministrazione ha dettato i propri indirizzi in merito alla contrattazione decentrata, indirizzi di seguito riportati;

***“Indirizzi operativi della Giunta Municipale ai componenti di parte pubblica della delegazione trattante per l'utilizzo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa anno 2010***

### **Premessa**

*Il presente documento persegue lo scopo di indicare alla delegazione trattante di parte pubblica gli interventi ritenuti prioritari da questa Amministrazione per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio e degli obiettivi del PEG.*

*Esso persegue, altresì, l'obiettivo di fornire indicazioni in ordine alle scelte prioritarie che debbono presiedere all'utilizzazione delle risorse finanziarie sia stabili che variabili, allo scopo di conseguire un miglioramento complessivo dell'attività dell'Ente in termini di efficienza ed efficacia, oltre che l'attivazione dei meccanismi di incentivazione del personale dipendente, nelle more della revisione del sistema di valutazione ed incentivazione in attuazione del decreto legislativo n. 150/2009.*

*Le trattative con la parte sindacale, finalizzate al raggiungimento degli obiettivi sopra indicati, debbono essere improntate al rispetto dei principi di buona fede, correttezza e ragionevolezza, nell'ottica della conciliazione degli opposti interessi, tenendo conto dei poteri e delle prerogative di ciascuna delle parti (datoriali e sindacali) e dei precisi poteri autoritativi assegnati dalla legge al datore di lavoro in materia di organizzazione.*

*Deve essere assicurato il rispetto del principio del contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa decentrata.*

*In ogni caso la delegazione trattante di parte pubblica dovrà tenere conto che le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale in ciascuna Amministrazione, pena la nullità delle clausole difformi e la loro disapplicazione;*

### **Art.1**

#### **Costituzione del fondo**

*Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per i dipendenti a tempo indeterminato, sono quantificate dal Dirigente del settore finanza e controllo che vi provvede con propria determinazione, nel rispetto delle disposizioni contrattuali vigenti.*

### **Art. 2**

#### **Fondo per la produttività collettiva ed individuale per il miglioramento dei servizi**

*La parte pubblica della delegazione trattante deve condurre le trattative per la contrattazione decentrata nell'ambito delle materie espressamente demandate dal C.C.N.L. a tale forma di relazione sindacale sulla base delle risorse decentrate per l'anno 2010 come determinate dal Dirigente del settore finanza e controllo con proprio provvedimento.*

*In sede di contrattazione decentrata integrativa, ferma restando il finanziamento degli istituti contrattuali che attingono direttamente dalla parte stabile del fondo, le risorse residue potranno essere utilizzate per il finanziamento della erogazione dell'indennità di:*

- Turnazione secondo al disciplina degli artt. 22 comma 5 C.C.N.L. 14/09/2000 ed art. 17, comma 2 lettera d) C.C.N.L. 01/04/1999;*
- Turni festivi e festivi infrasettimanali;*
- Reperibilità secondo al disciplina degli artt.23 C.C.N.L. 14/09/2000, come integrato dall'art. 1 C.C.N.L. 05/10/2001;*
- Rischio secondo al disciplina degli artt.37 del C.C.N.L. 14 settembre 2000 ed art. 41 C.C.N.L. 22/01/2004;*
- Disagio secondo al disciplina dell'art.1, comma 2 lettera e) C.C.N.L. 01/04/1999 procedendo in sede di contrattazione a stabilire i relativi criteri;*
- Indennità maneggio valori secondo al disciplina degli artt. 36 C.C.N.L.14/09/2000 ed art. 1, comma 2 lettera d) C.C.N.L. 01/04/1999;*
- ulteriori indennità contrattualmente definite, riprendendo sostanzialmente quanto definito nella contrattazione decentrata anno 2008 (CCDI del 26.02.2009), per quanto riguarda gli istituti obbligatori previsti dal CCNL nei confronti di tutte le categorie presenti nella struttura comunale.*

*La ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate del personale che saranno rese disponibili per l'anno 2010 dovranno essere comunque orientate nel presidiare l'efficienza ed il miglioramento dei servizi e, quindi, la produttività delle risorse impegnate nella gestione e nella realizzazione degli obiettivi strategici dell'ente, all'uopo privilegiando la progettualità specifica collegata alla realizzazione di progetti mirati ad obiettivi che soddisfino esigenze prioritarie dell'Amministrazione.*

*La gestione degli incentivi dovrà essere ispirata ai seguenti principi fondamentali:*

- corresponsione degli incentivi soltanto a fronte di un risultato individuale aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa;*

- corresponsione degli incentivi soltanto a conclusione del processo annuale di valutazione delle prestazioni e dei risultati;
- corresponsione di incentivi in proporzione al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti, soltanto a conclusione del processo di valutazione dei risultati, come certificati dal Nucleo di Valutazione e dai dirigenti dei settori interessati;
- graduazione degli incentivi comunque in armonia con la dinamica salariale delle differenti categorie di inquadramento del personale.

*I progetti per la relativa erogazione debbono far riferimento agli obiettivi del PEG. Occorre che venga instaurata una corretta attività di valutazione delle prestazioni riconoscendo l'impegno prestato al miglioramento organizzativo, alla crescita dell'efficienza ed efficacia, alla partecipazione e al conseguimento degli obiettivi; definendo a tal fine: sistemi di valutazione del personale finalizzati a promuovere effettivi e significativi miglioramenti dei livelli di efficienza ed efficacia dell'ente e di qualità dei servizi istituzionali; l'incentivazione della produttività da realizzarsi attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito ed all'impegno di gruppo ed individuale in modo selettivo e secondo risultati accertati dal sistema permanente di valutazione; non consentire l'attribuzione generalizzata dei compensi per la produttività sulla base di automatismi.*

*Tutti i compensi previsti per l'indennità di specifiche responsabilità di cui agli articoli 17, comma 2, lett. f) CCNL 1.4.1999 e 37, comma 2 del CCNL 22.1.2004, i cui criteri devono essere stabiliti in sede di trattativa decentrata, devono fare riferimento non alla generica appartenenza ad una categoria e profilo professionale, ma ad una attribuzione concreta e formale di specifica responsabilità, effettivamente assegnata, esercitata ed accertata dal dirigente del settore.*

### **Art. 3**

#### **Indirizzi esplicativi per le P.E.O. anno 2009**

*La progressione economica orizzontale anno 2009 per le categorie A, B e D, il cui finanziamento è già stato previsto dal CCDI del 26.02.2009, dovrà essere svolta nel rispetto dei seguenti criteri:*

- completamento e integrazione dei criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa per le progressioni economiche di cui all'art. 5 comma 2 del CCNL 31/3/99 con i principi di cui all'art. 23, commi 1 e 2 del D.Lgs. 150/2009 per i quali le progressioni economiche devono essere attribuite selettivamente, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi e nei limiti delle risorse disponibili, nonché ad una quota limitata di dipendenti – che sarà determinata dalla stessa delegazione trattante - in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e dai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;
- ammissione alla selezione di dipendenti che abbiano maturato almeno due anni di permanenza nella categoria e posizione economica posseduta;
- utilizzazione del sistema di valutazione del personale dipendente di cui al CCDI del 15.11.2002, debitamente rivisitato per la parte confliggente con le disposizioni recate dal d.leg.vo n. 150/2009;
- completamento delle schede di valutazione da parte del dirigente di assegnazione del personale interessato entro e non oltre il 15.12.2010;
- completamento della procedura di valutazione e approvazione delle graduatorie entro il 30.12.2010”;

**Vista** l'ipotesi di **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo area non dirigenti** relativa al Fondo anno 2010 personale non dirigente allegata alla presente in copia

**Visto** il bilancio di previsione per il corrente esercizio finanziario;

Per quanto di competenza di questo Organo, nella funzione di Dirigente del Settore competente in materia di personale, ferma restando quanto dovrà essere relazionato dal dirigente del settore finanziario in merito agli aspetti economico-finanziari dell'ipotesi di CCDI allegata, si relaziona quanto di seguito riportato.

Gli articoli nn. 1, 2 e 3 dell'ipotesi di CCDI contengono le premesse di rito, il campo di applicazione e la durata ed efficacia del contratto decentrato secondo le previsioni del CCNL.

L'art. 4 dell'ipotesi di CCDI Fondo 2010 individua le risorse del fondo. Le risorse del fondo per la contrattazione decentrata sono individuate nel contratto nazionale. Ciascun ente può poi integrare il fondo con risorse proprie:

*“In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione ... gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni .... valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio.” (art. 15 c. 5 CCNL 1.4.99)*

*“Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, per realizzare o acquisire a titolo gratuito interventi, servizi, prestazioni, beni o attività inseriti nei programmi di spesa ordinari con il conseguimento dei corrispondenti risparmi*

*Convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari*

*Contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali.” (art. 4 c. 4 b. ec. 2000-2001)*

Ulteriori risorse sono poi previste da specifiche disposizioni di legge;

Le risorse economiche necessarie al finanziamento degli istituti economici disciplinanti nell'ipotesi di **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo area non dirigenti** relativa al Fondo anno 2010 allegata alla presente in copia trovano piena copertura nel bilancio corrente come attestato dal Dirigente del Settore finanza e controllo.

L'ipotesi di **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo area non dirigenti** relativa al Fondo anno 2010 allegata alla presente in copia è coerente con le disposizioni contrattuali vigenti e con quanto stabilito dal d.Lgs n. 150/09, così come stabilito dall'Amministrazione nell'atto di indirizzo giuntale citato in premessa.

La parte pubblica ha individuato la linea comune di contrattazione con la parte sindacale, ponendo l'accento sulla necessità, condivisa dall'Amministrazione, di introdurre nell'organizzazione del lavoro del Comune, l'incentivazione del personale legata ai soli risultati raggiunti, previa fissazione di obiettivi specifici e non genericamente individuati.

Il Settore Finanza e Controllo, con la determinazione dirigenziale n. 02/08/388 del 22.09.2010, ha provveduto alla costituzione del fondo anno 2010. Il Fondo anno 2010, come certificato e formalmente costituito dal settore finanziario, è stato riportato pedissequamente all'articolo 4, dell'ipotesi di CCDI.

La struttura del Fondo per le risorse decentrate di cui all'ipotesi di CCDI rispetta la previsione contrattuale:

#### **STRUTTURA DEL FONDO PER IL CCDI**

Il fondo per il CCDI si divide in due parti

Risorse aventi carattere di certezza e stabilità, utilizzate per:

- CCNL 1.4.99 art. 17 c.2 lettera b) Progressioni economiche orizzontali già attribuite
- CCNL 1.4.99 art. 17 c.2 lettera b) Progressioni economiche orizzontali da attribuire
- CCNL 1.4.99 art. 17 c.2 lettera c) Retribuzioni di posizione e di risultato
- Alte professionalità CCNL 2002-2005 art.32 c.7 (non finanziate)
- CCNL 1.4.99 art. 17 c.2 lettera d) Indennità di turno (finanziata)
- CCNL 1.4.99 art. 17 c.2 lettera d) Indennità di rischio (finanziata)
- CCNL 1.4.99 art. 17 c.2 lettera d) Indennità di reperibilità (finanziata)
- CCNL 1.4.99 art. 17 c.2 lettera d) Indennità maneggio valori (finanziata)
- CCNL 1.4.99 art. 17 c.2 lettera e) Indennità di disagio (finanziata)
- CCNL 1.4.99 art. 17 c.2 lettera f) Ind. particolari responsabilità Cat. B,C e D non rientranti in lett. c) (finanziata)
- Indennità di comparto (finanziata)

#### **STRUTTURA DEL FONDO PER IL CCDI**

Risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, utilizzate per:

- CCNL 1.4.99 art.17 c.2 lettera a) Produttività individuale e collettiva (finanziata)
- CCNL 1.4.99 art. 17 c.2 lettera g) Incentivi Testo unico appalti (ex l. 109/1994) (finanziata)
- CCNL 1.4.99 art. 17 c.2 lettera g) Incentivi ICI (finanziata)
- CCNL 1.4.99 art. 17 c.2 lettera g) Altri incentivi di legge (non indicati)
- Altre casistiche aventi comunque tutte carattere incentivante (non indicate)

#### **LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI GIA EFFETTUATE**

All'interno di ciascuna categoria in cui viene suddiviso il personale è previsto un percorso di crescita economica, dopo il trattamento tabellare iniziale, da realizzarsi mediante successivi incrementi.

L'art. 4 e l'art. 7 dell'ipotesi di CCDI individuano, tra l'altro, le risorse già utilizzate per le PEO effettuate nel Comune.

#### **L'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

Gli Enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- a. lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa
- b. lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione ad albi professionali
- c. lo svolgimento di attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevate autonomia ed esperienza

Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto d'un incarico a termine conferito dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 5 anni.

L'art. 6 dell'ipotesi di CCDI individua le risorse stabili utilizzate per il finanziamento di detto istituto. Nell'Ente l'indennità di risultato per le P.O. non può superare il 10% dell'indennità di posizione..

#### **LE ALTE PROFESSIONALITA'**

Gli Enti valorizzano le alte professionalità del personale della categoria D conferendo incarichi a termine secondo la disciplina prevista per le posizioni organizzative. Nel Comune tale istituto non ha trovato attuazione.

#### **INDENNITA' DI COMPARTO**

Con l'articolo 33 del CCNL del 22.01.2004, è stata istituita una nuova voce retributiva denominata *indennità di comparto* che ha carattere di generalità e natura fissa e ricorrente; viene corrisposta per dodici mensilità e può essere sospesa o ridotta negli stessi casi di sospensione o riduzione dello stipendio tabellare. Tale nuovo emolumento viene corrisposto a tutto il personale in servizio, a tempo indeterminato e a tempo determinato ivi compresi i lavoratori incaricati di una posizione organizzativa. Il valore mensile dell'indennità di comparto è determinato dal contratto collettivo nazionale di lavoro secondo le scadenze e nelle misure indicate nell'allegata

tabella D), che prevede un valore unico per ciascuna delle categorie del sistema di classificazione senza diversificazioni né in base alle posizioni di accesso né in base alle posizioni di sviluppo economico.

L'articolo 6 dell'ipotesi di CCDI individua, secondo le attestazioni del settore finanziario le risorse destinate in forma stabile al finanziamento dell'indennità di comparto e la quota parte a carico del bilancio comunale.

#### **FINANZIAMENTO DEL REINQUADRAMENTO DEL PERSONALE DI PROFILO AGENTE DI P.M. E DEL PERSONALE GIA' INQUADRATO NELLA 2^ Q.F.**

Ai sensi e per gli effetti del comma 7, del C.C.N.L. del 31.03.1999, l'onere derivante dall'applicazione dei commi 3 e 4 del citato articolo (che prevedeva l'inquadramento del personale dell'area di vigilanza, ivi compresi i custodi delle carceri mandamentali, già inquadrato nella ex quinta qualifica funzionale è stato collocato, con decorrenza 1.1.1998, nella ex sesta qualifica funzionale e, con decorrenza dalla data di stipulazione del medesimo C.C.N.L. nella categoria C, e del personale della ex prima e seconda qualifica funzionale è stato collocato, con decorrenza 1.1.1998, nella ex terza qualifica funzionale e, con decorrenza dalla data di stipulazione del citato C.C.N.L., nella categoria A) è a carico del fondo per le risorse decentrate.

L'art. 6 dell'ipotesi di CCDI individua, secondo le attestazioni del settore finanziario, le risorse destinate in forma stabile al finanziamento dei citati reinquadramenti.

#### **INDENNITA' AL PERSONALE EDUCATIVO E DOCENTE SCOLASTICO**

L'art. 6 dell'ipotesi di CCDI individua, secondo le attestazioni del settore finanziario, le risorse destinate in forma stabile al finanziamento dell'indennità di cui all'art. 6 del CCNL del 05.10.2001 prevista per il personale docente degli enti locali.

#### **RIEPILOGO UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI**

L'art. 6 dell'ipotesi di CCDI indica riepilogativamente l'utilizzo delle risorse del fondo in forma stabile.

#### **INCENTIVI PER LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI**

L'articolo 8 dell'ipotesi di CCDI prevede il finanziamento dalla parte variabile del fondo di progetti obiettivi settoriali legati esclusivamente al risultato conseguito dal personale, valutato in termine di effettività dal Nucleo di valutazione e di Controllo di gestione. Le modalità di svolgimento sono quelle già previsti dai CCDI vigenti in materia nell'Ente.

#### **INDENNITA' DI TURNO; REPERIBILITA', MANEGGIO VALORI; ORARIO NOTTURNO; FESTIVO E NOTTURNO FESTIVO**

L'articolo 6 dell'ipotesi di CCDI prevede il finanziamento dalla parte variabile del fondo degli istituti contrattuali in questione. Le prescrizioni relative a ciascun istituto sono quelle già previste dai CCDI vigenti in materia nell'Ente.

#### **INDENNITA' DI DISAGIO**

L'articolo 6 dell'ipotesi di CCDI prevede il finanziamento dalla parte variabile del fondo dell'indennità di disagio di cui all'art. 17, comma 2, lettera e) del CCNL del 01.04.1999. Le modalità di erogazione sono quelle già previste dai CCDI vigenti in materia nell'Ente.

#### **INDENNITA' DI RESPONSABILITA'**

L'articolo 6 dell'ipotesi di CCDI prevede il finanziamento dalla parte variabile del fondo dell'indennità di responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL del 01.04.1999.. Le modalità di erogazione sono quelle già previste dai CCDI vigenti in materia nell'Ente.

#### **NUOVE PROGRESSIONI ORIZZONTALI**

L'art. 7 dell'ipotesi di CCDI prevede lo svolgimento di PEO all'interno delle categorie A, B e D per l'anno 2009, già previste nel CCDI del 26.02.2009, nel limite delle risorse stanziare nell'ipotesi, con la valutazione annuale dell'attività del singolo dipendente.

Il sistema di valutazione vigente nell'Ente è quello previsto con il C.C.D.I. del 31.07.2006 e ss.mm.ii come integrato con nuove schede di valutazione allegate alla ipotesi di CCDI, adeguate alle disposizioni recate dall'art. 23, commi 1 e 2 del D.Lgs n. 150/09.

In ogni caso in sede di valutazione i Dirigenti dell'Ente dovranno tenere conto delle disposizioni legislative vigenti in materia di PEO che consentono l'attribuzione selettivamente ed ad un numero limitato di personale.

#### **FORMAZIONE E DISPOSIZIONI FINALI**

L'articolo 9, l'articolo 10 e l'articolo 11 disciplinano rispettivamente la formazione, le pari opportunità e l'interpretazione autentica del CCDI.

L'articolo 12 reca le disposizioni finali di rinvio alla normativa contrattuale vigente.

Ercolano, 18.10.2010

Il Dirigente  
**Dott. Francesco ZENTI**



## CITTA' DI ERCOLANO (Provincia di Napoli)

Prot. 54330 del 19/10/2010

**Al Collegio dei Revisori  
Al Segretario Direttore Generale**

### **RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA** *Art. 5 comma 3 del CCNL 2002/2005*

#### **IPOTESI ACCORDO CONTRATTAZIONE DECENTRATA FONDO 2010**

In data 15 ottobre 2010 il Comune di Ercolano con una parte delle OO.SS. territoriali e una parte della Rappresentanza Sindacale Unitaria hanno sottoscritto la "ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Ercolano" per l'annualità economica 2010.

La delegazione trattante ai sensi dell'art. 4 comma 1 del CCNL 22/1/2004 si incontra annualmente per determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie in esecuzione ai criteri generali definiti nel rispetto dei vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali e dagli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell'Amministrazione.

Nel Comune di Ercolano l'accordo in questione ha riguardato la ripartizione delle risorse per gli anni 2009 e 2010 non ancora ripartite.

L'ipotesi di accordo rispetta la coerenza con le norme contrattuali, tenendo conto:

- della procedura di costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, così come evidenziato nel percorso di calcolo di cui all'art. 4 dell'ipotesi di CCDI;
- delle modalità di utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività nonché degli altri istituti che prevedono l'erogazione di emolumenti al personale contenuti nell'ipotesi di C.C.D.I. come evidenziato dettagliatamente agli artt. 6 e 7, per le risorse stabili, e all'art. 8 per le risorse variabili.

In totale, la costituzione del fondo prevede lo stanziamento di € 2.375.855,72; tale importo risulta previsto a carico del bilancio dell'ente, e quindi a carico dei capitoli delle retribuzioni, per € 15.000,00 (art. 15 c.1 lettera l del CCNL) e per € 20.846,04 (art. 33 c. 4 lettera a del CCNL); per la differenza, (€ 2.340.009,68) lo stanziamento è previsto nei capitoli competenti del fondo per la produttività, individuati nei fattori produttivi n. 3 (stanziamenti totali € 1.868.886,00) e n. 48 (€ 45.278,00) e l'importo di € 65.846,00 per l'incentivo per le progettazioni risulta invece previsto nei quadri economici dei rispettivi lavori.

Il finanziamento degli istituti stabili, quali progressioni orizzontali già riconosciute (€ 783.979,06), indennità di comparto (€ 218.827,64), indennità personale educativo e docente scolastico (9.543,00), indennità di funzione e risultato posizioni organizzative (161.909,24), il reinquadramento personale area di vigilanza e personale ex 2<sup>a</sup> qualifica funzionale (30.748,11) è contenuto entro i limiti delle risorse decentrate stabili previsti ed è stanziato sui competenti capitoli di bilancio "trattamento economico accessorio del personale" – fattore produttivo 3 (all.1).

Le risorse stabili ammontanti complessivamente ad € 1.904.731,72 finanziano oltre agli istituti di cui sopra anche gli importi relativi alle progressioni orizzontali previste per le cat. A, B, e D a far data dall'anno 2009 da riconoscere eventualmente, previa procedura selettiva.

In particolare, per le categorie A B e D, l'eventuale progressione orizzontale a far data dall'anno 2009 per l'importo di € 139.395,12 è finanziata con quota parte delle risorse disponibili al cap. 56/5 "quota fondo efficienza servizi esercizi precedenti" – fattore produttivo 48 (all. 2). Per l'annualità 2010, lo stesso importo è previsto sulle disponibilità dei capitoli di competenza stanziati per "trattamento economico accessorio al personale" (all.1).

Gli istituti variabili finanziati prevedono:

- incentivi per la produttività ed il miglioramento dei servizi per un importo pari ad € 40.058,47 che finanzieranno progetti obiettivi settoriali legati esclusivamente al risultato conseguito dal personale, valutato in termini di effettività dal Nucleo di valutazione e dal Controllo di Gestione: tale importo è previsto sui competenti capitoli di bilancio stanziati per "trattamento economico accessorio del personale";

- indennità di turno, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno – festivo per un importo di € 510.000,00 previsto sui competenti capitoli di bilancio stanziati per “trattamento economico accessorio del personale”; tale importo, alla data odierna, è già impegnato sui competenti capitoli;
- indennità di disagio per un importo di € 80.000,00; tale importo è previsto al capitolo 56/5 “quota fondo efficienza servizi anni precedenti”;
- indennità di responsabilità per un importo di € 132000,00; tale importo è previsto al capitolo 56/5 “quota fondo efficienza servizi anni precedenti”;
- quota ICI per il finanziamento del potenziamento dell’ufficio tributi per un importo di € 85.000,00; tale stanziamento è previsto al cap. 172/5 “compensi incentivanti ufficio ICI”;
- compensi per progettazione ufficio tecnico per un importo di € 65.846,00; tale importo risulta imputato nei singoli quadri economici dei lavori cui si riferiscono.

Ercolano 19/10/2010

Il Dirigente del Settore Finanze e Controllo  
*dott. Paola Tallarino*

**Prot. n. 55613 del 27.10.2010**

**COLLEGIO DEI REVISORI  
Comune di ERCOLANO**

Al Settore Finanze e Controllo

Oggetto: Parere sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio.

Vi rimettiamo il parere in oggetto per gli opportuni adempimenti previsti dalla normativa vigente.

Ercolano, 27 ottobre '10

Distinti Saluti

F.TO Pietro Paolo Mauro

F.TO di Tuoro Michelina

F.TO Antonio Scognamiglio

**COLLEGIO DEI REVISORI**  
**Comune di**  
**ERCOLANO**  
**Provincia di Napoli**

L'Organo di revisione economico-finanziaria del Comune di ERCOLANO composto  
da Mauro Pietro Paolo, di Tuoro Michelina e Scognamiglio Antonio

ricevuto

con apposita comunicazione formale, in data **22 ottobre 2010**:

- ❖ Documento prot. gen. N. 53827 del 18/10/2010 con allegati: verbale del 15/10/2010 della Delegazione trattante dell'Ente, oltre Ipotesi di CCDI per il fondo per le risorse decentrate anno 2010;
- ❖ Relazione tecnico-finanziaria, prot. 54330 del 19/10/2010;

VISTO

- l'art. 48, comma 6, del Dlgs. n. 165/01, che stabilisce *“il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio è effettuata dal Collegio dei revisori dei conti”*;
- l'art. 5, comma 3, del Ccnl. 1° aprile 1999 (così come modificato dall'art. 4 del Ccnl. 22 gennaio 2004), che, oltre ad aver individuato il Collegio dei revisori quale organo competente ad effettuare il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, ha definito i termini entro cui tale verifica deve essere svolta;
- l'art. 1, comma 196, della legge 23.12.2005 n. 266
- l'art. 67, comma 12, della legge 6.8.2008 n. 133
- il bilancio di previsione per l'esercizio 2010, unitamente alle variazioni finora effettuate;

1.

**2. Riscontro che:**

- in data 15/10/2010 è stato sottoscritto, da parte della Delegazione Trattante, un ipotesi di CCDI del personale non dirigente del Comune di Ercolano per l'annualità 2010;
- il Dirigente del settore finanza e controllo ha attestato la copertura finanziaria per il finanziamento degli istituti economici disciplinati nell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato integrativo area non dirigenti;

Premesso che

- l'art. 40, comma 3, del citato Dlgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche, stabilisce che *“le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o*

*che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Di seguito le clausole difformi sono nulle e non posso essere applicate”.*

L'Organo di revisione rileva, dalla documentazione citata in epigrafe, l'esatta quantificazione della spesa complessiva a carico degli esercizi a cui il Contratto stesso si riferisce, evidenziando che vengano esplicitamente indicate le risorse previste in bilancio a copertura di tale spesa.

Pertanto, ciò premesso quest'Organo di revisione esprime parere favorevole circa la coerenza degli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto decentrato rispetto ai vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio dell'Ente.

1. Ercolano, 26 ottobre 2010

Il Collegio dei Revisori  
Pietro Paolo Mauro

di Tuoro Michelina

Antonio Scognamiglio

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL  
COMUNE DI ERCOLANO PER IL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2010 E CODE  
CONTRATTUALI CCDI DEL 26.02.2009**

**Premesso che:**

- in data 15 ottobre 2010 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale dipendente del Comune di Ercolano di area non dirigenziale, per il Fondo per le risorse decentrate anno e code contrattuali CCDI del 26.02.2009;
- il Collegio dei Revisori dei Conti, con parere n. 55613 del 27.10.2010 ha espresso parere favorevole circa la coerenza degli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto decentrato rispetto ai vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio dell'Ente nel termine prescritto dall'art. 5, comma 3, del CCNL del 01.04.1999;
- la Giunta Municipale con deliberazione in data ..... n. ...., dichiarata immediatamente eseguibile, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI;

Oggi ..... 2010, nella sede del Comune di Ercolano, al fine di dare attuazione alle norme di cui ai contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto REGIONI-ENTI LOCALI stipulati in data 31 marzo e 1° aprile 1999, in relazione al disposto dell'articolo 40, comma 3, e art. 40/bis comma 1 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e dell'articolo 4 del C.C.N.L. stipulato il 1° aprile 1999, si è riunita la delegazione trattante come istituita ai sensi dell'articolo 10 dello stesso C.C.N.L.

**Sono presenti:**

- A) per la parte pubblica, il dott. Ferdinando GUARRACINO, Presidente della Delegazione Trattante - Segretario Generale;
- B) per la parte sindacale:

DELEGAZIONE TRATTANTE - PARTE SINDACALE				
Nome	Cognome	Organizzazione Sindacale Rappresentata	Presente	Assente
		F.P. C.G.I.L. EE.LL.		
Salvatore	TINTO	F.P. C.G.I.L. EE.LL.		
Corrado	ALARIO	U.I.L. F.P.L.		
		U.I.L. F.P.L.		
Biagio	PREZIOSO	F.P.S. C.I.S.L.		
Palmiro	COBIANCHI	F.P.S. C.I.S.L.		
Salvatore	RUGGIERO	C.S.A.		
		C.S.A.		
		Di.C.A.A.P. /SULPM		
		Di.C.A.A.P. /SULPM		
Abete	Ciro	R.S.U.		
Bisaccia	Domenica	R.S.U.		
Cascone	Claudio	R.S.U.		
Cascone	Franca	R.S.U.		
Coppola Provitera	Giuseppe	R.S.U.		

D'Avino	Mario	R.S.U.		
D'Antonio	Teresa	R.S.U.		
Di Bartolomeo	Nicola	R.S.U.		
Iacomino	Gerardo	R.S.U.		
Iengo	Giovanni	R.S.U.		
Oliviero	Vincenzo	R.S.U.		

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, relativo al personale, assunto a tempo indeterminato, con qualifica non dirigenziale, al Comune di Ercolano.

Il presente Contratto viene stipulato nel rispetto delle procedure previste dall'art. 5 del CCNL del 01.04.1999, – per il personale dell'Area non dirigente.

### **Art. 1 - Premessa**

Le parti richiamano l'oggetto della contrattazione decentrata integrativa a livello di Ente, di cui:

- d) all'art. 3, capo 1 del titolo 2° del CCNL 1.4.1999 del Comparto regioni - autonomie locali, che precisa come il sistema della relazione sindacale, nel rispetto dei distinti ruoli e responsabilità degli enti e dei sindacati, è definito in modo coerente con l'obiettivo di contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale;
- e) all'art. 2 del Nuovo Ordinamento Professionale approvato con CCNL sottoscritto in data 31.3.1999, che definisce obiettivi da perseguire con l'applicazione del contratto:
  - miglioramento della funzionalità dei servizi;
  - accrescimento dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione amministrativa;
  - accrescimento dell'efficienza e dell'efficacia della gestione delle risorse e del riconoscimento della professionalità e della qualità delle prestazioni lavorative individuali;
    - la necessità di valorizzare le capacità professionali dei lavoratori promuovendone lo sviluppo in linea con le esigenze di efficienza degli enti;
  - prevedere adeguati ed organici interventi formativi sulla base di programmi pluriennali formulati e finanziati dagli enti;
- f) all'art. 4 del CCNL 22.1.2004, che definisce tempi e procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi.

Le parti richiamano:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, numero 165 (Norme Generali sull'Ordinamento del Lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche) e s.m.i. con particolare riferimento agli articoli 40 e 48;
- gli articoli 3, 4 e 5 del CCNL 1° aprile 1999;
- l'articolo 16 del CCNL 31 marzo 1999;
- i CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali (personale dipendente) del 14 settembre 2000, 22 gennaio 2004, 9 maggio 2006 e 31 luglio 2009;
- le fasi procedurali della contrattazione decentrata definite dall'Agenzia per la Rappresentanza Negoziata della pubblica amministrazione (ARAN) per il Comparto Regioni ed Autonomie

Locali: 1) nomina del presidente e dei componenti della delegazione trattante di parte pubblica, a cura della giunta; 2) quantificazione delle risorse ed eventuale elaborazione delle direttive a cura della giunta; 3) costituzione della delegazione di parte sindacale (a tal fine dovrà tenersi conto di tutti i soggetti sindacali previsti dall'articolo 10, comma 2, del CCNL 1° aprile 1999: RSU e rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria); 4) acquisizione della o delle piattaforme rivendicative sindacali (la mancata presentazione della piattaforma, comunque, non è di impedimento all'avvio delle trattative, stante il principio generale di libertà negoziale e la posizione di parità di entrambe le parti contrattuali); 5) svolgimento delle trattative; 6) sottoscrizione dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo; 7) verifica della compatibilità degli oneri finanziari (a cura dell'organo di revisione contabile: questi verifica la coerenza delle clausole del CDI con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio dell'ente); 8) esame della giunta ed (eventuale) autorizzazione alla sottoscrizione; 9) sottoscrizione definitiva del CDI e successiva trasmissione all'ARAN;

Le parti convengono che il contratto dovrà riferirsi a tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello (art. 4 – p. 1 CCNL 22.1.2004).

### **Art. 2 -Campo di applicazione**

Il presente accordo ha l'obiettivo di definire principi e criteri che integrino e rafforzino, a livello di Ente, le scelte già operate in sede di contrattazione nazionale in materia di gestione e sviluppo del personale.

Il presente contratto si applica al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, escluso quello con qualifica dirigenziale, dipendente dell'Amministrazione Comunale di Ercolano. Tutte le norme si applicano anche al personale incaricato di Posizione Organizzativa fatte salve le ipotesi di esclusione specificamente ed espressamente contemplate nelle disposizioni successive o dalle norme del vigente CCNL.

Esso regola le materie oggetto di contrattazione collettiva decentrata integrativa di cui all'art. 4 CCNL 1.4.1999 (senza obbligo di accordo per i punti di cui al comma 2, lettere d), e), f) ed m)) e all'art. 16, comma 1, CCNL 31.3.1999, e costituisce atto integrativo rispetto alla normativa ed alla contrattazione nazionale.

Ai fini del presente contratto, per CCNL si intende il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale del comparto delle Regioni-Autonomie locali sottoscritto in data 31/03/1999 e del C.C.N.L. sottoscritto in data 01/04/1999 e successivi ancora vigenti, di seguito per brevità del vigente CCNL.

### **Art. 3 -Durata ed efficacia del contratto**

Il presente CCDI è stipulato ai sensi del D.lgs n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni ed ai sensi del CCNL relativo al Comparto Regioni – Enti Locali.

Esso disciplina le materie previste dall'art.16, comma 1 del CCNL 31.03.99 e degli artt. 4, 5 e 6 del CCNL 01.04.99 come modificati dai successivi vigenti CC.CC.NN.LL..

Il presente contratto è valido per tutta la vigenza del CCNL che viene indicata nel quadriennio **2006/2009** per la parte normativa e **2009/2010** per la parte economica.

Il presente contratto assumerà piena vigenza ed efficacia dalla data di sottoscrizione definitiva, conseguente allo svolgimento delle procedure di cui all'art. 5 del CCNL del 1.4.1999.

In caso di entrata in vigore di un nuovo CCNL o di modifiche sulla legislazione vigente in materia di lavoro, le eventuali sopravvenute norme incompatibili con le disposizioni del presente contratto prevalgono su quest'ultimo.

Per quanto non disciplinato dal presente contratto rimangono valide le disposizioni della contrattazione integrativa pregressa.

Le parti riapriranno il confronto in caso di innovazioni negli accordi nazionali o nella normativa riguardanti gli aspetti disciplinati nel presente contratto.

Il presente contratto conserva la propria efficacia fino alla stipulazione del successivo.

Il contratto potrà essere modificato anche in singole parti durante la sua vigenza qualora se ne verificasse l'esigenza, con l'accordo delle parti.

Per le verifiche sullo stato di attuazione e sui singoli istituti oggetto del presente contratto, la delegazione trattante di parte pubblica convoca, dopo il 1° semestre e, comunque, entro il 1 Luglio di ogni anno, un incontro finalizzato alla verifica dell'utilizzo delle risorse e al suo adeguamento, se necessario. A tal fine l'Ufficio contabilità del personale, trasmette in tempo utile, alle Rappresentanze

Sindacali un documento avente ad oggetto il monitoraggio della spesa derivante dall'applicazione del CCDI.

Con cadenza annuale le parti si incontrano per determinare in sede di contrattazione decentrata le modalità di utilizzo delle risorse, nel rispetto della disciplina del CCNL.

Nel caso siano stipulate intese e/o accordi a livello nazionale, anche correttivi del vigente CCNL, le parti si incontrano, entro un mese dalla loro sottoscrizione e/o applicazione, per la rivisitazione del presente CCDI.

Le parti, nello spirito del nuovo Contratto, ritengono di orientare le loro decisioni circa i diversi Istituti contrattuali, su alcuni obiettivi ritenuti strategici e prioritari per una corretta gestione del personale:

- valorizzazione della risorsa umana e recupero di professionalità;
- politiche retributive incentrate sulla produttività, sul merito e sul conseguimento degli obiettivi di efficienza;
- incentivazione della formazione professionale;
- centralità della funzione dirigenziale.

Le parti precisano altresì che tutte le materie non rimesse specificatamente all'istituto della contrattazione trovano compiuta definizione nei Contratti e nella normativa in materia di Enti locali.

#### Art. 4 – Risorse Decentrate anno 2010

Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono individuate secondo le modalità definite dai commi 2 e 3 dell'art. 31 e con le integrazioni previste dall'art. 32 del vigente CCNL, così come di seguito rappresentato.

Si prende atto della costituzione del Fondo per le Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2010 (determinazione dirigenziale n. 02/08/388 del 22.09.2010) calcolato nell'importo di euro **2.375.855,72 di cui € 1.904.731,72 PARTE STABILE E € 471.124,00 PARTE VARIABILE**, (come da tabella che segue), escluso il fondo per lo straordinario (€ 57.561,74).

Per effetto dell'art. 73 della legge 113/2008, a decorrere dall'anno 2009, il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, è stato ridotto dell'importo derivante dai risparmi del part time.

A sensi dell'art. 4, comma 1, CCNL 31.07.2009, per il mancato rispetto del patto di stabilità nell'anno 2006, il fondo **non** beneficia degli incrementi di cui all'art. 4, comma 2, del CCNL.

	Descrizione della fonte del finanziamento	Entità del finanziamento Euro	Finanziamenti già utilizzati	Entità in euro
CCNL 1.4.99	Art. 14, comma 4 A decorrere dal 31.12.1999, le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3 % ed il limite massimo annuo individuale per le medesime prestazioni è rideterminato in 180 ore. I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma, confluiscono nelle risorse di cui all'art. 15 con prioritaria destinazione al finanziamento del nuovo sistema di classificazione del personale. A Decorrenza dal 01.01. 2009 le risorse destinate ai compensi per lavoro straordinario di €172.685,22 sono destinate alle progressioni economiche	34.647,00 172.685,22	Progressioni orizzontali	€ 5.242,00 € 342.835,58€ € 271.753,00 (PROGRESSIONE FINANZIATA CON IL CCDI DEL 31.07.2006 ANNO 2007) PROGRESSIONE FINANZIATA CON IL CCDI DEL26.02.2009 € 164.148,48 ----- €783.979,06
	Art. 15, comma 1, lett. a) gli importi dei fondi di cui all'art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) del CCNL 6.7.1995, e successive modificazioni ed integrazioni, previsti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disciplina contrattuale, comprensivi anche delle eventuali economie previste dall'art. 1, comma 57 e seguenti della l. 662/96, nonché la quota parte delle risorse di cui alla lettera a) dello stesso art. 31, comma 2, già destinate al personale delle ex qualifiche VII ed VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati;	882.951,35 19.800,00 902.751,35	Posizioni organizzative	€ 161.909,24
	Art. 15, comma 1, lett. b) le eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del		Indennità di comparto	€ 218.827,64 (€ 197.981,60 a carico del fondo

	16.7.1996, nel rispetto delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti;	0,00		ed € 20.846,04 a carico del bilancio, vedi penultima riga della tabella)
	<b>Art. 15, comma 1, lett. c)</b> gli eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996, qualora dal consuntivo dell'anno precedente a quello di utilizzazione non risulti un incremento delle spese del personale dipendente, salvo quello derivante dalla applicazione del CCNL;	0,00	Inden. Pers. Educ. e docente scolastico	€ 9.543,00
	<b>Art. 15, comma 1, lett. f)</b> i risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 29/1993;	7.815,54	-	
	<b>Art. 15, comma 1, lett. g)</b> l'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1996;	68.484,09		
	<b>Art. 15, comma 1, lett. h)</b> dalle risorse destinate alla corresponsione della indennità di L. 1.500.000 di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995;	23.240,56		
	<b>Art. 15, comma 1, lett. l)</b> da una quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza, da destinare al finanziamento del fondo di cui all'art. 17, comma 2, lett. c); la disciplina della presente lettera è applicabile alle Regioni; sono fatti salvi gli accordi di miglior favore;	0,00		
	<b>Art. 15, comma 1, lett. J)</b> un importo dello 0,52 % del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno successivo;	45.609,14		
<b>** risorse a carico del bilancio degli enti</b>	<b>Art. 15, comma 1, lett. L)</b> le somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	15.000,00		
	<b>Art. 15, comma 5</b> In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio.  <b><u>PER GLI EFFETTI DERIVANTI DALL'INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE</u></b>	195.121,73		
<b>CCNL 5.10.01</b>	<b>Art. 4, comma 1</b> Gli enti, a decorrere dall'anno 2001, incrementano le risorse del fondo di cui all'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999 di un importo pari all'1,1 % del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	116.999,26		
	<b>Art. 4, comma 2</b> Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio	96.421,54		

	2000			
CCNL 22.1.2004	<b>Art. 32, comma 1</b> Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.	52.106,26		
	<b>Art. 32, comma 2</b> Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo.  Enti locali: l'incremento percentuale dello 0,50% di cui al comma 2 è consentito agli enti la cui spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti	42.021,18		
	<b>Art. 32, comma 7</b> La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).	16.808,47		
CCNL 09.05.2006	<b>Art. 4 comma 1</b> "Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza. A-ENTRATE CORRENTI ANNO 2005: € 42.376.626,86 B- SPESA PERSONALE ANNO 2005: 13.616.918,81 RAPPORTOTRA A E B: = 32,13% MONTE SALARI ANNO 2003 DAL CONTO ANNUALE 2004: € 8.615.484,00X0,5%=€ 43.077,42	43.077,42		
	<b>Art. 4, comma 2</b> In aggiunta alle disponibilità derivanti dal comma 1, gli enti locali, ad eccezione di quelli previsti dal comma 3, incrementano dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006 le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004, nel rispetto delle condizioni e dei valori percentuali, calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza, di seguito indicati: a) fino ad un massimo dello 0,3%, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%; b) tra un minimo dello 0,3% ed un massimo dello 0,7%, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 25%.			
CCNL 11/04/2008	<b>Art. 8 commi 1 e 2</b> 1. Gli enti, relativamente al biennio economico 2006-2007, integrano le risorse finanziarie destinate alla contrattazione decentrata integrativa nel rispetto del Patto di stabilità interno, per quelli che vi sono sottoposti, e in coerenza con il quadro normativo delineato dall'art.1, comma 557, della legge n. 27 dicembre 2006, n.296, e con le corrispondenti previsioni delle leggi finanziarie dettate specificamente per le Camere di Commercio, ferma restando, in relazione alla specificità di ciascuna tipologia di ente, l'osservanza degli indicatori di capacità finanziaria sotto indicati. 2. Gli enti locali, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1 ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %. A-ENTRATE CORRENTI ANNO 2006: € 43.740.595,00 B- SPESA PERSONALE ANNO 2006: 16.273.945,54 RAPPORTOTRA A E B: = 37,20% MONTE SALARI ANNO 2005 DAL CONTO ANNUALE 2005: € 8.516.153,00X06%=€ 51.096,92	51.096,92		
	<b>Art. 8 comma 3</b> 3. In aggiunta alle disponibilità derivanti dal comma 2, gli enti locali, ad eccezione di quelli previsti dal comma 4, possono incrementare, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1, dei valori percentuali calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, di seguito indicati: a) fino ad un massimo dello 0,3 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%; b) fino ad un massimo dello 0,9 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 25%.	0,00		

CCNL 31.07.2009	<b>Art. 4. Comma 1</b> Per gli Enti costituiscono requisiti per l'integrazione delle risorse destinate al finanziamento della contrattazione decentrata integrativa: e. il rispetto del Patto di stabilità interno per il triennio 2005-2007; f. il rispetto delle vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale; il rispetto delle corrispondenti previsioni delle leggi finanziarie dettate specificamente per le Camere di Commercio; g. l'attivazione di rigorosi sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione; h. l'osservanza degli indicatori di capacità finanziaria sotto indicati.	0,00		
	<b>Art. 4. Comma 2</b> Presso gli Enti Locali, è riconosciuta, a decorrere dal 31.12.2008 ed a valere per l'anno 2009, la disponibilità di risorse aggiuntive per la contrattazione decentrata integrativa, di natura variabile, ai sensi dell'art.31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004, nel rispetto del vigente sistema di relazioni sindacali: c. nel limite dell'1% del monte salari dell'anno 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora gli Enti siano in possesso dei requisiti di cui al comma 1 ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 38 %; d. nel limite dell'1,5% del predetto monte salari, qualora gli Enti, oltre ai requisiti di cui al comma 1, dimostrino il possesso dell'ulteriore requisito del rispetto del Patto di stabilità interno anche per l'anno 2008, ai sensi delle vigenti disposizioni legislative in materia, ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 31%. <b>L'ente ha violato il patto di stabilità nell'anno 2006</b>	0,00		
	<b>TOTALE</b>	<b>1.883.885,68</b>		<b>1.174.258,94</b>
	Inden. di comparto, quota art. 33, c. 4 lettera A **)	20.846,04		
	<b>Disponibilità residua</b>	<b>1.904.731,72</b>		

**\*\* risorse a carico del bilancio degli enti**

QUADRO B: PROSPETTO RELATIVO ALLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI  
(articolo 31, comma 3 CCNL 22.01.2004)

	Descrizione della fonte del finanziamento	Entità del finanziamento Euro
CCNL 1.4.99	<b>Art. 15, comma 1, lett. D)</b> <u>Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 legge 449/1997 (accordi di sponsorizzazione eccetera con soggetti pubblici o privati)</u>	0,00
	<b>Art. 15, comma 1, lett. e)</b> economie per trasformazione posti da tempo pieno a tempo parziale ai sensi dell'art. 1, commi 57 e seguenti, legge n. 662/1996	
	<b>Art. 15, comma 1, lett. k)</b> risorse da specifiche disposizioni di legge (es.: 1% progettazione interna; quota recupero evasione fiscale ai sensi art. 59, c. 1, lettera p) D.Lgs. n. 446/1997, ecc.) (art. 15, c. 1, lettera k) e successive modificazioni ed integrazioni	ICI ANNO 2009 85.000,00 COMPENSI PER PROGETTAZIONE IMPEGNATI AL 31.12.2009: 65.846,00 COMPENSI PRE PROGETTI PERSONALE SEP 5.640,00
	<b>Art. 15, comma 1, lett. m)</b> gli eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	0,00
	<b>Art. 15, comma 1, lett. n)</b> per le Camere di commercio, in condizioni di equilibrio finanziario, un importo non superiore a quello	0,00

	stabilito al 31.12.1997, ai sensi dell'art.31, comma 5, del CCNL del 6.7.1995.	
	<b>Art. 15, comma 2.</b> In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 1 aprile 1999, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno '97, esclusa la quota relativa alla dirigenza	0,00
	<b>Art. 15, comma 4</b> Gli importi previsti dal comma 1, lett. b), c) e dal comma 2, possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità.	0,00
	<b>Art. 15, comma 5</b> In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio.  <b>PER GLI EFFETTI NON CORRELATI ALL'AUMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE IVI COMPRESI QUELLI DERIVANTI DALL'AMPLIAMENTO DEI SERVIZI E DALLE NUOVE ATTIVITÀ, DEL CCNL DELL'1.4.1999;</b>	0,00
<b>CCNL 14.09.00</b>	<b>Art. 54</b> Gli enti possono verificare, in sede di concertazione, se esistano le condizioni finanziarie per destinare una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria al fondo di cui all'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999 per essere finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori stessi.	0,00
<b>CCNL 5.10.01</b>	<b>Art. 4, comma 3</b> La disciplina dell'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL dell'1.4.1999, comprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	0,00
	<b>Art. 4, comma 4</b> La lett. d) del comma 1 dell'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999 è sostituita dalla seguente: "d) La quota delle risorse che possono essere destinate al trattamento economico accessorio del personale nell'ambito degli introiti derivanti dalla applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 con particolare riferimento alle seguenti iniziative: d. contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, per realizzare o acquisire a titolo gratuito interventi, servizi, prestazioni, beni o attività inseriti nei programmi di spesa ordinari con il conseguimento dei corrispondenti risparmi; e. convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari; f. contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali.	0,00
<b>CCNL 22.1.2004</b>	<b>Art. 32, comma 6 (non applicabile ai Comuni)</b>	0,00
	<b>TOTALE</b>	(*) 156.486,00
<b>CCNL 22.1.2004</b>	<b>Art. 31, comma 5</b> <b>Resta confermata la disciplina dell'art. 17, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999 sulla conservazione e riutilizzazione delle somme non spese nell'esercizio di riferimento.</b> <b>Somme non utilizzate</b>	314.638,00 <b>RESIDUI FONDO ANNO 2009 E PRECEDENTI</b>
	<b>TOTALE B</b>	<b>471.124,00</b>

(\*) art. 15, comma 1, lett. k)

COMPENSI PER PROGETTAZIONE € 65.846,00 GIA' LIQUIDATI

COMPENSI PER PROGETTO I.C.I.. € 85.000,00 GIA' LIQUIDATI

COMPENSI PRE PROGETTI PERSONALE SEP € 5.640,00 GIA' LIQUIDATI

QUADRO RIEPILOGATIVO

RISORSE	TOTALE DOTAZIONE		RISORSE STABILMENTE UTILIZZATE	DISPONIBILITA' RESIDUA
QUADRO A RISORSE STABILI	1.883.885,68		1.174.258,94	709.626,74
QUADRO B RISORSE VARIABILI	** 20.846,04		** 20.846,04	(*) 156.486,00 <u>314.638,00</u> 471.124,00
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE AL 31.12.2009 A VALERE PER IL 2010-	Parte stabile	1.904.731,72		1.180.750,74
	Parte variabile	471.124,00		
	totale	2.375.855,72		

NOTA \*)(\*) art. 15, comma 1, lett. k)

COMPENSI PER PROGETTAZIONE € 65.846,00 GIA' LIQUIDATI

COMPENSI PER PROGETTO I.C.I.L. € 85.000,00 GIA' LIQUIDATI

COMPENSI PER PROGETTI PERSONALE SEP € 5.640,00 GIA' LIQUIDATI

NOTA \*\*) risorse a carico del bilancio degli enti

### **Art. 5 – Straordinario**

Il fondo per il lavoro straordinario per il corrente anno è costituito in **€ 57.561,74**.

L'importo di cui al comma 1 del presente articolo viene ripartito tra i singoli Settori sulla base di quanto già stabilito nei precedenti CCDI.

L'effettuazione di prestazioni di lavoro straordinario potrà avvenire solo previa autorizzazione da parte del Dirigente del settore ove il dipendente presta attività lavorativa.

Tale autorizzazione dovrà contenere le seguenti indicazioni:

- specificazione dei motivi che richiedono l'effettuazione di prestazioni di lavoro straordinario;
- elenco nominativo del personale autorizzato;
- periodo e durata delle prestazioni;
- indicazione della disponibilità di fondi per il pagamento delle prestazioni.

Nei casi in cui, per l'improvviso ed inaspettato verificarsi di situazioni, avvenimenti e fatti in periodi della giornata durante i quali i servizi e/o gli uffici non sono operanti, vi è l'oggettiva impossibilità della preventiva autorizzazione sopra citata, la prestazione lavorativa può essere autorizzata anche verbalmente dal Dirigente del settore ove il dipendente presta attività lavorativa, salvo sua regolarizzazione successiva.

Le prestazioni di lavoro straordinario devono essere retribuite con cadenza mensile, sulla base dei provvedimenti autorizzativi sopra indicati, mediante apposita certificazione del dirigente del settore.

Le certificazioni attestanti attività per prestazioni di lavoro straordinario che non presentano copertura finanziaria nelle risorse del budget assegnate, ricadono nella responsabilità amministrativa e contabile dei dirigenti dei settori.

L'amministrazione si impegna a fornire alle OO.SS., alla fine di ogni quadrimestre, entro e non oltre la fine del mese successivo, la situazione relativa all'utilizzo del lavoro straordinario suddiviso per settori.

Sulla base dei dati forniti ciascuna delle parti, al fine di valutare le condizioni che hanno reso necessaria l'effettuazione di lavoro straordinario e per individuare le soluzioni che possono consentire una progressiva e stabile riduzione, anche mediante interventi di razionalizzazione dei servizi, potrà chiedere l'esame congiunto dell'utilizzo di tale istituto contrattuale.

Prestazioni straordinarie richieste al personale per calamità naturali oppure altre prestazioni legate ad attività che determinano un chiaro vantaggio economico per l'Ente, devono essere remunerate con fondi del bilancio dell'ente, giusto art. 40 comma 1 e 2 del richiamato CCNL 2002/2005;

### **Art. 6 - Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2010**

4. Le risorse variabili destinate a finanziare gli istituti di cui all'art. 17, comma 2, lettera d) del C.C.N.L. del 01/04/1999 sono quantificate in € **510.000,00** per l'anno 2009 ed in € **510.000,00** per l'anno 2010.

5. Si confermano la regolamentazione degli istituti contrattuali (**INDENNITA' DI TURNO, RISCHIO, REPERIBILITA', MANEGGIO VALORI, ORARIO NOTTURNO, FESTIVO E NOTTURNO FESTIVO**) già concordati nei precedenti contratti decentrati.

6. Si confermano, inoltre, i precedenti accordi relativi agli istituti di seguito elencati:

**AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE** = si confermano gli attuali accordi;

**INDENNITA' DI RESPONSABILITA'** = si confermano gli attuali accordi: spesa massima per le indennità di responsabilità pari ad un massimo di € 98.000,00 per la Categoria B e C e € 52.000,00 per la Categoria D, da erogarsi nel rispetto delle norme contrattuali di 1° e secondo livello, previa attribuzione al singolo settore delle risorse utilizzabili da parte della Conferenza dei Dirigenti.

Le parti concordano pertanto, per l'anno 2010, la seguente destinazione delle risorse: contenute nel Fondo per le risorse decentrate:

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' – ANNO 2010		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTI IN EURO
C.C.N.L. 31/03/1999	Reinquadramento Personale area vigilanza e Personale ex 2 <sup>a</sup> q.f. Agenti di P.M. Personale ex 2 <sup>a</sup> q.f. TOTALE	28.839,81 <u>1.908,30</u> 30.748,11
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 – lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio al 31.12.2009 P.E.O. cat. A e B (art. 7 del presente CCDI) anno 2009 anno 2010 P.E.O. cat. D (art. 7 del presente CCDI) anno 2009 anno 2010 TOTALE	783.979,06  79.800,00 79.800,00 59.595,12 <u>59.595,12</u> 1.062.769,30
	Art. 17 comma 2 – lettera c) Fondo l'indennità di posizione organizzativa e di risultato	161.909,24
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 6 Incremento indennità per il personale educativo	9.543,00
C.C.N.L. 22/01/2004	Indennità di comparto a carico del fondo Cui si aggiunge € 20.846,04 a carico del bilancio per un totale di € 218.827,64	197.981,60
	<u>Art. 15, comma 1, lett. L)</u> le somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	0,00
	<b>TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 1.462.951,25</b>

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2010		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTI IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera d) Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno/festivo	510.000,00
	Art. 17 comma 2 lettera e) Compensi per l'esercizio di attività svolte in condizione particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C	80.000,00
	Art. 17 comma 2 lettera f) Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale delle categorie B – C D TOTALE	80.000,00 <u>52.000,00</u> 132.000,00
	Art 17, comma 2, lettera i) Compensi per specifiche responsabilità personale delle Categorie B, C e D come introdotto dall'art. 36 del C.C.N.L. del 22.01.2004	0,00

	<b>Art 17, comma 2, lettera g)</b> Quota ICI destinata a finanziare progetti o piani di attività per il miglioramento dell'ufficio tributi	<b>85.000,00</b>
	<b>Art 17, comma 2, lettera g)</b> Compensi per progettazione	<b>65.846,00</b>
	<b>Art. 17, comma 2, lettera a)</b> erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del C.C.N.L. del 31.3.1999. (Note: quota comprensiva di € 5640,00 destinata a finanziare il trattamento accessorio personale Ex S.E.P.)	<b>40.058,47</b>
	<b>TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI</b>	<b>912.904,47</b>

### **Art. 7 – Sistema delle progressioni**

in attuazione di quanto già contrattato con il CCDI del 26.02.2009 (art. 16 ) sarà avviata e conclusa nell'anno 2010 una selezione in progressione economica orizzontale, per l'anno 2009, alla quale potrà partecipare tutto il personale dipendente in servizio, nel rispetto delle prescrizioni di cui all'art. 5 del CCNL 31.3.99 e dell'art. 23, commi 1 e 2 del d.Lgs. n. 150/2009,

Per quanto sopra il fondo viene così definito:

- Somme destinate per P.E.O. già effettuate € **783.979,06**
- Somme destinate per P.E.O. anno 2009 € **278.790,27**
- Sommano € **1.062.769,33**

Al riguardo si precisa che le progressioni riguarderanno il personale ascritto alle categorie A – B e D in servizio aventi i requisiti nei limiti degli specifici importi stanziati nella precedente tabella di cui al precedente articolo 6, nel rispetto dei criteri e delle modalità indicate nel CCDI del 15.11.2002 e ss.mm.ii. così come modificato dal presente CCDI. La valutazione sarà riferita all'anno 2009 ed avrà decorrenza economica dal 1.01.2009.

Possono partecipare alla selezione i dipendenti in servizio al 01.01.2009. Per la valutazione il dipendente dovrà avere svolto nell'anno 2009 almeno sette mesi di attività.

Ai fini della progressione economica alla posizione immediatamente successiva della categoria di appartenenza è richiesto come requisito per la partecipazione alla relativa selezione un'anzianità di servizio di ventiquattro mesi nella posizione economica. Il criterio dei ventiquattro mesi di anzianità di servizio è da ritenersi valido anche nel caso in cui tale anzianità sia stata acquisita, anche parzialmente, in altro ente del comparto. Nel caso di progressione verticale, cambiando l'inquadramento giuridico del dipendente, l'anzianità di servizio nella categoria è azzerata. Nel caso in cui la progressione verticale abbia avuto luogo il 1° gennaio sono richiesti ventiquattro mesi di anzianità nella posizione economica prima di effettuare una progressione orizzontale, nel caso in cui la progressione verticale sia avvenuta in data successiva, il dipendente potrà partecipare alla selezione per la progressione orizzontale dal 1° gennaio del terzo anno successivo a quello dell'avvenuta progressione verticale.

A tal fine ciascun dirigente entro gg. 15 dalla sottoscrizione del presente accordo valuterà il personale di categoria A, B e D assegnato, alla data del 01.01.2009, al settore di pertinenza utilizzando le schede di valutazione allegate al presente contratto. Dette schede debitamente compilate saranno trasmesse all'ufficio competente in materia di personale che le ritrasmetterà alla Commissione di valutazione costituita da tutti i dirigenti in servizio e dal segretario comunale. La Commissione procederà a redigere le graduatorie di merito.

L'idoneità al passaggio è conseguita con punti 80/100.

A parità di punteggio, avrà precedenza nell'effettuare lo scorrimento orizzontale, nell'ordine di seguito riportato, il dipendente:

- con un maggiore periodo di permanenza nella posizione economica;
- di maggiore età.

### **Art. 8 – Compensi per produttività**

Il fondo è costituito nel suo ammontare da una somma pari a **40.058,47** comprensivi delle quote destinate al salario accessorio per il personale EX SEP ed è finalizzato a compensare gli effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali - quantitativo dei servizi erogati, legati alla produttività individuale, così come previsto dall'art. 37 del vigente CCNL.

La ripartizione delle risorse ai settori è effettuata dalla Conferenza dei Dirigenti allargata al Nucleo di valutazione.

Sono confermati per l'anno 2010 le disposizioni relativi alla produttività previsti dai CCDI vigenti nell'Ente.

### **Art. 8 – Formazione**

La sempre maggiore esigenza di sviluppo organizzativo e tecnologico che gli Enti hanno in relazione ai mutamenti indotti dai processi di riforma ed alla domanda di maggiore quantità, qualità ed efficacia sociale dei servizi, richiedono, da parte dell'Amministrazione, la necessità di assumere la formazione come processo continuo ed, in quanto tale, deve diventare un'attività di rilevanza strategica fortemente integrata con gli altri processi decisionali e gestionali di importanza decisiva per l'Ente.

L'attività di formazione, aggiornamento, riqualificazione, qualificazione e specializzazione professionale dovrà essere adeguatamente pianificata e programmata, in modo tale da garantirne la massima diffusione e partecipazione da parte dei dipendenti inquadrati in tutte le categorie e profili professionali, incluso il personale in distacco o aspettativa sindacale e politica, ferma restando l'attinenza del profilo e/o delle mansioni svolte con lo specifico contenuto dell'intervento formativo.

Nella determinazione delle linee guida e delle modalità operative, la formazione dei dipendenti si svilupperà su due livelli, che individuano le seguenti due distinte categorie di intervento:

- c) interventi di aggiornamento professionale, adeguatamente programmati e gestiti dal Dirigente di ciascun settore sulla base delle esigenze formative indicate da ciascun Responsabile di struttura interna al settore, con risorse appositamente destinate;
- d) interventi di formazione, più specificatamente finalizzati all'acquisizione di "capacità" professionali, di carattere organizzativo e gestionale, con l'obiettivo di creare un terreno favorevole all'introduzione nell'Ente degli strumenti gestionali e organizzativi voluti dal legislatore..

Le modalità gestionali degli interventi di cui al periodo precedente sono definite dalla Conferenza dei Dirigenti di cui al comma 8.

Dovranno inoltre essere previsti percorsi formativi di ingresso per il personale neoassunto che prevedano attività di tutoring, realizzata mediante affiancamento di un collega, individuato dal Dirigente/Responsabile di settore tra i dipendenti del medesimo settore. Il tutor è responsabile della corretta trasmissione delle informazioni, dei dati e delle metodologie in uso nell'Ente e nel Settore di riferimento. Il Dirigente chiamato ad esprimere il parere sull'avvenuto superamento del periodo di prova del dipendente, dovrà obbligatoriamente raccogliere il parere non vincolante del tutor che ha seguito il nuovo assunto.

Lo stesso percorso formativo di cui al comma precedente dovrà essere previsto, in linea di massima, anche per la riqualificazione del personale già in servizio che, a seguito di mobilità interna, sia adibito ad altre mansioni considerate equivalenti di altro profilo professionale.

La formazione e l'aggiornamento, nelle forme sopra indicate, dovrà privilegiare obiettivi di operatività da conseguirsi prioritariamente nei seguenti campi:

- favorire la diffusione della cultura informatica e dell'utilizzo di strumenti informatici;
- favorire l'analisi delle procedure e dell'organizzazione, con l'introduzione della cultura del dato statistico;
- favorire lo sviluppo di profili di managerialità capaci di progettare le attività, di valutare comparativamente i risultati di gestione ed in grado di analizzare i costi ed i rendimenti;
- favorire gli approfondimenti sulla normativa contrattuale e legislativa;
- favorire la formazione del personale addetto al ricevimento degli utenti e di quello da adibire all'Ufficio per le Relazioni con il Pubblico, con particolare riguardo agli aspetti contenuti nella legge 241/1990 e nel "codice di comportamento dei pubblici dipendenti";

- favorire la diffusione dell'apprendimento delle lingue straniere;
- favorire la conoscenza delle norme base di sicurezza, pronto soccorso, salute e igiene nei luoghi di lavoro;
- favorire la prevenzione degli infortuni e la sicurezza dei luoghi a rischio, con particolare attenzione riguardo a quanto contenuto nel D.Lgs. 81/2008 ed alla formazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza del luogo di lavoro, del responsabile della sicurezza e se costituito, dei componenti il servizio protezione/prevenzione;
- favorire, da un lato, una sempre maggiore specializzazione e qualificazione del personale nelle mansioni proprie del profilo professionale di appartenenza e, dall'altro, favorire l'acquisizione di conoscenze e competenze interdisciplinari che permettano maggiore flessibilità e maggiori opportunità di carriera.

La Conferenza dei dirigenti definisce annualmente, tenuto conto degli obiettivi dell'Ente e delle linee guida contenute nel presente contratto, la proposta di piano formativo e di aggiornamento del personale, individuando la tipologia dei corsi, le modalità di effettuazione degli stessi e di partecipazione dei dipendenti, tenendo distinte la formazione settoriale da quella intersettoriale.

Il Dirigente del Personale curerà l'attuazione tecnico-amministrativa dell'attività formativa.

Il piano di formazione viene comunicato alle RSU.

Entro il 31 marzo dell'anno successivo a quello di riferimento, l'Ente informa le RSU circa gli atti di gestione adottati in attuazione del piano di formazione e aggiornamento dell'anno precedente e sui risultati conseguiti.

Il personale che partecipa ai corsi di formazione ed aggiornamento istituito o autorizzati dall'ente, è considerato in servizio a tutti gli effetti ed i relativi oneri sono a carico dell'Amministrazione.

Qualora i corsi si svolgano fuori sede, compete, ricorrendone i presupposti, il rimborso delle spese secondo la normativa vigente. Il personale, in aggiunta a quanto previsto ai precedenti punti, può richiedere all'Ente che gli vengano riconosciuti altri corsi di formazione ed aggiornamento cui ha partecipato fuori orario di lavoro, purchè sia stato rilasciato attestato finale, previo superamento di una prova di verifica del grado di apprendimento raggiunto.

I corsi di formazione ed aggiornamento previsti ai precedenti comma costituiranno, a tutti gli effetti, per il singolo lavoratore, titoli di servizio e saranno riconosciuti utili per la progressione di carriera all'interno dell'Ente.

#### **Art. 9– Pari Opportunità**

L'amministrazione si impegna ad attuare le misure necessarie per favorire la pari opportunità predisponendo una specifica attività di formazione sull'applicazione della Legge n. 125/91 e segg. e sulle disposizioni del vigente Ccnl, per i componenti della specifica commissione.

#### **Art. 10 – Interpretazioni autentiche del presente contratto**

Quando insorgono controversie sulla interpretazione del presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano entro trenta giorni dalla richiesta per definire contestualmente il significato della clausola controversa.

Al fine di cui al c.1, la parte interessata invia all'altra richiesta scritta, a mezzo lettera Raccomandata.

La richiesta deve contenere una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa; essa deve comunque fare riferimento a problemi interpretativi ed applicativi di rilevanza generale.

Conclusa la trattativa, l'Amministrazione adotta i necessari provvedimenti entro i quindici giorni successivi.

L'accordo sostituisce la clausola controversa fin dall'inizio della vigenza del contratto decentrato.

L'accordo ha effetto sulle controversie individuali aventi ad oggetto le materie regolate dall'accordo medesimo con il consenso delle parti interessate.

E' obbligo del Presidente convocare la delegazione entro i termini di cui al comma 1.

#### **Art. 11 – Norme Finali**

A decorrere dalla data di sottoscrizione del presente CCDI sono inapplicabili tutte le disposizioni dei precedenti contratti decentrati con esso incompatibili.

Per tutte le materie e gli istituti non disciplinati dal presente Contratto si applica il CCNL vigente.  
Sono fatte salve le modifiche che intervengono per effetto della contrattazione del livello nazionale con eventuale ritorno sulla presente contrattazione.

**SCHEDE di VALUTAZIONE per la  
PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE  
all'INTERNO della CATEGORIA**

COMUNE DI ERCOLANO

**Scheda di Valutazione**

**Anno** \_\_\_\_\_

di

Dipendente

---

Profilo professionale \_\_\_\_\_ cat./PE \_\_\_\_\_

A. Scheda di valutazione: informazioni di carattere generale

**PERIODO DI RIFERIMENTO:** ANNO \_\_\_\_\_

**SETTORE E SERVIZIO DI APPARTENENZA:**

Settore

Servizio

**INFORMAZIONI GENERALI DEL VALUTATO**

Cognome e Nome

Matricola

Data di nascita

Titolo di studio

Data di assunzione

Data di cessazione

Categoria al 31 dicembre \_\_\_\_\_

dal

Posizione economica nella categoria

dal

Profilo

FUNZIONI ATTRIBUTE

**CATEGORIA "A"**

FATTORI / SOTTOFATTORI	Max punti sottofattori	Punteggio fattori	Punteggio assegnato
Esperienza acquisita/Arricchimento professionale ottenuto anche a seguito d'interventi formativi e informativi d'aggiornamento -		15	
<b>*Esperienza acquisita in proporzione agli anni di anzianità</b>	5		
<b>Capacità di utilizzare adeguatamente l'esperienza acquisita al fine della soluzione delle problematiche emergenti</b>	5		
<b>Percorsi d'aggiornamento e informazioni acquisite tramite appositi siti Internet, per interesse proprio, confrontandosi sia con il proprio Responsabile sia con Responsabili o colleghi d'altri Enti</b>	5		
<b>Risultati ottenuti nelle prestazioni rese</b>		35	
Qualità della prestazione individuale resa - Qualità della prestazione/dei rapporti con i colleghi, con l'utenza e/o altri Enti		50	
<b>Puntualità e precisione</b>	10		
<b>Disponibilità / Capacità d'adattamento anche a svolgere, in caso di bisogno, attività normalmente non richieste</b>	5		
<b>Capacità d'iniziativa, anche di piccola entità ma in grado di migliorare i risultati in minor tempo e con maggior efficacia</b>	10		
<b>3) Qualità della prestazione con i colleghi, con l'utenza e/o altri Enti</b>	10		
<b>Qualità dei rapporti con i colleghi</b>	5		
<b>Qualità dei rapporti con l'utenza/altri Enti</b>	10		
<b>TOTALE</b>		100	

- **Note:** si decurtano da n. 1 a 4 punti in rapporto alla entità della sanzione disciplinare, ricevuta nel biennio antecedente il 01.01.09

Valutazione analitica complessiva			Barrare la riga che interessa
0 – 35	A	Non adeguato al ruolo	
36 – 55	B	Quasi adeguato al ruolo	
56 – 70	C	Adeguito al ruolo	
71 – 80	D	Più che adeguato al ruolo	
81 - 100	E	Eccellente. Supera ampiamente le aspettative del ruolo	

ERCOLANO \_\_\_\_\_ IL DIRIGENTE DI ASSEGNAZIONE\_\_\_\_\_

Osservazioni del valutato:

Osservazioni del valutatore:

Firma del valutato

Firma del valutatore

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## CATEGORIA “B”

FATTORI / SOTTOFATTORI	Max punti sottofattori	Punteggio fattori	Punteggio assegnato
Esperienza acquisita/Arricchimento professionale ottenuto anche a seguito d'interventi formativi e informativi d'aggiornamento -		15	
<b>*Esperienza acquisita in proporzione agli anni di anzianità</b>	5		
<b>Capacità di utilizzare adeguatamente l'esperienza acquisita al fine della soluzione delle problematiche emergenti</b>	5		
<b>Percorsi d'aggiornamento e informazioni acquisite tramite appositi siti Internet, per interesse proprio, confrontandosi sia con il proprio Responsabile sia con Responsabili o colleghi d'altri Enti</b>	5		
<b>Risultati ottenuti nelle prestazioni rese</b>		35	
Qualità della prestazione individuale resa - Qualità della prestazione/dei rapporti con i colleghi, con l'utenza e/o altri Enti		50	
<b>Puntualità e precisione</b>	10		
<b>Disponibilità / Capacità d'adattamento anche a svolgere, in caso di bisogno, attività normalmente non richieste</b>	5		
<b>Capacità d'iniziativa, anche di piccola entità ma in grado di migliorare i risultati in minor tempo e con maggior efficacia</b>	10		
<b>3) Qualità della prestazione con i colleghi, con l'utenza e/o altri Enti</b>	10		
<b>Qualità dei rapporti con i colleghi</b>	5		
<b>Qualità dei rapporti con l'utenza/altri Enti</b>	10		
<b>TOTALE</b>		100	

- Note:** si decurtano da n. 1 a 4 punti in rapporto alla entità della sanzione disciplinare, ricevuta nel biennio antecedente il 01.01.09

Valutazione analitica complessiva			Barrare la riga che interessa
0 – 35	A	Non adeguato al ruolo	
36 – 55	B	Quasi adeguato al ruolo	
56 – 70	C	Adeguato al ruolo	
71 – 80	D	Più che adeguato al ruolo	
81 - 100	E	Eccellente. Supera ampiamente le aspettative del ruolo	

ERCOLANO \_\_\_\_\_ IL DIRIGENTE DI ASSEGNAZIONE \_\_\_\_\_

Osservazioni del valutato:

Osservazioni del valutatore:

Firma del valutato

Firma del valutatore

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## CATEGORIA “C”

FATTORI / SOTTOFATTORI	Max punti sottofattori	Punteggio fattori	Punteggio assegnato
Esperienza acquisita/Arricchimento professionale ottenuto anche a seguito d'interventi formativi e informativi d'aggiornamento -		15	
<b>*Esperienza acquisita in proporzione agli anni di anzianità</b>	5		
<b>Capacità di utilizzare adeguatamente l'esperienza acquisita al fine della soluzione delle problematiche emergenti</b>	5		
<b>Percorsi d'aggiornamento e informazioni acquisite tramite appositi siti Internet, per interesse proprio, confrontandosi sia con il proprio Responsabile sia con Responsabili o colleghi d'altri Enti</b>	5		
<b>Risultati ottenuti nelle prestazioni rese</b>		35	
Qualità della prestazione individuale resa - Qualità della prestazione/dei rapporti con i colleghi, con l'utenza e/o altri Enti		50	
<b>Puntualità e precisione anche in considerazione di un lavoro che richiede tempi d'esecuzione molto ridotti</b>	10		
<b>Disponibilità / Capacità d'adattamento anche a svolgere, in caso di bisogno, attività normalmente non richieste</b>	5		
<b>Capacità d'iniziativa e capacità propositiva, sia di piccola sia di grande entità (es.: in assenza di direttive e informazioni dettagliate) così da risolvere e/o migliorare gli obiettivi nel minor tempo possibile e con maggior efficacia</b>	10		
<b>Qualità della prestazione</b>	10		
<b>Qualità dei rapporti con i colleghi</b>	5		
<b>Qualità dei rapporti con l'utenza/altri Enti</b>	10		
<b>TOTALE</b>		100	

- **Note: si decurtano da n. 1 a 4 punti in rapporto alla entità della sanzione disciplinare, ricevuta nel biennio antecedente il 01.01.09**

Valutazione analitica complessiva			Barrare la riga che interessa
0 – 35	A	Non adeguato al ruolo	
36 – 55	B	Quasi adeguato al ruolo	
56 – 70	C	Adeguito al ruolo	
71 – 80	D	Più che adeguato al ruolo	
81 - 100	E	Eccellente. Supera ampiamente le aspettative del ruolo	

ERCOLANO \_\_\_\_\_ IL DIRIGENTE DI ASSEGNAZIONE \_\_\_\_\_

Osservazioni del valutato:

Osservazioni del valutatore:

Firma del valutato

Firma del valutatore

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## CATEGORIA “D”

FATTORI / SOTTOFATTORI	Max punti sottofattori	Punteggio fattori	Punteggio assegnato
impegno e qualità delle prestazioni svolte con particolare riferimento ai rapporti esterni con l'utenza (punteggio da 0 a 35)		35	
<b>Puntualità e precisione</b>	<b>5</b>		
<b>Capacità di adattarsi a differenti situazioni di lavoro, a lavorare con persone e gruppi diversi, ad affrontare il cambiamento nell'organizzazione. E' la disponibilità ad essere aperto ai contributi degli altri e ad interpretare il proprio</b>	<b>10</b>		
<b>Capacità dimostrata di stabilire e mantenere rapporti professionali con i membri del gruppo di lavoro, con altri gruppi o altre strutture. Predisposizione ai rapporti interpersonali, capacità di ascolto, empatia, con tutti i soggetti istituzionali con</b>	<b>5</b>		
<b>Capacità di gestire i processi in funzione dei bisogni e delle esigenze dei clienti esterni ed interni</b>	<b>10</b>		
Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'ente (punteggio da 0 a 10)		10	
Capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi(punteggio da 0 a 10)		10	
<b>Esperienza e prestazioni rese con maggior arricchimento professionale, acquisto anche a seguito d'interventi formativi e d'aggiornamento Capacità d'applicare gli elementi informativi ricevuti</b>	<b>5</b>		
<b>Capacità propositiva in ordine all'adozione di soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione e soddisfazione dei collaboratori</b>	<b>5</b>		
iniziative personali e capacità di proporre soluzioni migliorative dell'organizzazione del lavoro(punteggio da 0 a 5)		5	
grado di attuazione degli obiettivi del P.e.g., con riferimento ai parametri dei budget in entrata ed uscita, nonché allo stato di avviamento dei rispettivi interventi previsti durante l'esercizio (punteggio da 0 a 40)		40	
<b>Grado di conseguimento degli incarichi affidati e raggiungimento degli obiettivi</b>	<b>15</b>		
<b>Qualità dei rapporti con gli amministratori e con l'esterno</b>	<b>5</b>		
<b>Qualità dei rapporti con i collaboratori: capacità di esprimere comando, motivare, delegare e risolvere conflitti interpersonali</b>	<b>15</b>		
<b>Grado di partecipazione ai processi produttivi</b>	<b>5</b>		
<b>TOTALE</b>		<b>100</b>	

Valutazione analitica complessiva			Barrare la riga che interessa
0 – 35	A	Non adeguato al ruolo	
36 – 55	B	Quasi adeguato al ruolo	
56 – 70	C	Adeguito al ruolo	
71 – 80	D	Più che adeguato al ruolo	
81 - 100	E	Eccellente. Supera ampiamente le aspettative del ruolo	

ERCOLANO \_\_\_\_\_ IL DIRIGENTE DI ASSEGNAZIONE \_\_\_\_\_

Osservazioni del valutato:

Osservazioni del valutatore:

Firma del valutato

Firma del valutatore

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

DELEGAZIONE TRATTANTE - PARTE PUBBLICA - DIRIGENZA			
Nome	Cognome	Funzione	Sottoscrizione
Ferdinando	GUARRACINO	Presidente della Delegazione Trattante - Segretario Generale	
DELEGAZIONE TRATTANTE - PARTE SINDACALE			
Nome	Cognome	Organizzazione Sindacale Rappresentata	
		F.P. C.G.I.L. EE.LL.	
Salvatore	TINTO	F.P. C.G.I.L. EE.LL.	
Corrado	ALARIO	U.I.L. F.P.L.	
		U.I.L. F.P.L.	
Biagio	PREZIOSO	F.P.S. C.I.S.L.	
Palmiro	COBIANCHI	F.P.S. C.I.S.L.	
Salvatore	RUGGIERO	C.S.A.	
		C.S.A.	
		Di.C.A.A.P. /SULPM	
		Di.C.A.A.P. /SULPM	
Ciro	ABETE	R.S.U.	
Domenica	BISACCIA	R.S.U.	
Claudio	CASCONE	R.S.U.	
Franca	CASCONE	R.S.U.	
Giuseppe	CEPOLLARO	R.S.U.	
Giuseppe	COPPOLA PROVITERA	R.S.U.	
Mario	D'AVINO	R.S.U.	

<b>Teresa</b>	<b>D'ANTONIO</b>	<b>R.S.U.</b>	
<b>Nicola</b>	<b>DI BARTOLOMEO</b>	<b>R.S.U.</b>	
<b>Gerardo</b>	<b>IACOMINO</b>	<b>R.S.U.</b>	
<b>Giovanni</b>	<b>IENGO</b>	<b>R.S.U.</b>	
<b>Vincenzo</b>	<b>OLIVIERO</b>	<b>R.S.U.</b>	

IL SINDACO  
STRAZZULLO VINCENZO

IL SEGRETARIO GENERALE  
DOTT. FERDINANDO GUARRACINO

---

AFFISIONE

Si certifica, su conforme attestazione del Messo Comunale, che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio il \_\_\_\_\_ e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Ercolano, l'□ \_\_\_\_\_

Il Messo Comunale

---

TRASMISSIONE COPIA AGLI UFFICI

Si trasmette agli uffici per l'attuazione e/o per i relativi atti esecutivi.

Ercolano, l'□ \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE  
DOTT. FERDINANDO GUARRACINO

☐ immediatamente eseguibile - art. 134, comma 4, D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000

---

ATTESTATO DI COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

Si attesta che la presente deliberazione è stata comunicata ai capigruppo consiliari con nota \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ (art. 125. D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000).

Ercolano, li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE  
DOTT. FERDINANDO GUARRACINO

---

ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione, trascorsi 10 giorni dalla su indicata data (di inizio pubblicazione), è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_

☐ ai sensi dell'art. 134, comma 3, D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000.

IL SEGRETARIO GENERALE  
DOTT. FERDINANDO GUARRACINO

---

INVIO ALLA PREFETTURA: ai sensi dell'art. 135, comma 1, D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000.

La presente deliberazione è stata inviata in Prefettura in data \_\_\_\_\_ al prot. n. \_\_\_\_\_.

È stata accusata ricevuta il \_\_\_\_\_

Ercolano, l'□ \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE  
DOTT. FERDINANDO GUARRACINO

---

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune dal .....  
al .....

li .....

IL SEGRETARIO GENERALE  
DOTT. FERDINANDO GUARRACINO