



CITTA' DI ERCOLANO
Provincia di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

III.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

III.1.1. Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- **Risorse storiche consolidate**

L'art. 31 - 2° comma del CCNL 2004, al primo capoverso stabilisce che: "le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi." Si tratta di voci di carattere stabile, automatico e che non dipendono dalle determinazioni dell'Amministrazione.

La costituzione della quota stabile è già stata effettuata con le determinazioni dirigenziali n. 02/08/295 del 10.11.2014, n. 02/08/300 del 18.11.2014 e la n. 02/08/65 del 25.02.2015.

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003

Descrizione	Importo
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05) (CCNL 01.04.1999 ART. 15, C.1 LETT. A, B, G,H,J - ART. 14, C 4) CCNL ART. 4, C 1)	1.160.511,00

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 1.928.822,00.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi, già presenti nei fondi degli anni precedenti e già certificati dal Collegio:

Descrizione	Importo
INCREMENTI CCNL 2002-05 - CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1-2-7	133.920,00
INCREMENTI CCNL 2004-05 - CCNL 9/5/2006 - art. 4 cc. 1-4-5 parte fissa	43.110,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - CCNL 11/4/2008- art. 8 cc. 2-5-6-7 parte fissa	57.563,10

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Questa parte raccoglie gli ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente (es. la RIA personale cessato).

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	117.157,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	195.122,00
CCNL 22/01/2004 dich. Cong. N° 14 CCNL 09/05/2006 dich. Cong. N° 4 (recupero PEO)	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 1 CCNL 1998-2001 riduzione straordinari	207.332,00
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	6.291,00
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS. 165/2001	7.816,00

III.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

Vanno qui presentate alla certificazione le risorse variabili che il Contratto collettivo di lavoro di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi. Appartengono a questo gruppo, ove previste, le risorse derivanti da attività conto terzi/incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché gli incrementi previsti in sede di CCNL/Ccrl/Ccpl qualora specificamente qualificati come risorse variabili aggiuntive riferite ad uno specifico periodo, eccetera.

Le risorse variabili sono così determinate:

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE (art. 43 L. 449/97, art. 15 c. 1 lett. D) CCNL 1998-2001)	0,00
RECUPERO EVASIONE ICI (art. 4 c. 3 CCNL 2000-2001, art. 3 c. 57 L. 662/1996, art. 59 c. 1 lett. P) D.Lgs. 448/1997)	8.400,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 15 c. 1 lett. K) CCNL 1998-2001)	100.000,00
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO (art. 15 c. 1 lett. N) CCNL 1998-2001)	0,00
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONE CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA (art. 15 c. 5 CCNL 1998-2001 parte variabile	0,00



CITTA' DI ERCOLANO
Provincia di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

INTEGRAZIONE 1,2% (art. 15 cc. 2 CCNL 1998-2001)	0,00
MESSI NOTIFICATORI (art. 54 CCNL 14/09/2000)	7.200,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI (art. 27 CCNL 14/09/2000)	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	115.600,00

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE (art. 17 c. 5 CCNL 1998-2001)	158.265,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE (art. 14 c. 4 CCNL 1998-2001)	0,00
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (art. 15 c. 1 lett. K) CCNL 1998-2001, art. 92 cc. 5-6 D.Lgs. 163/2006)	31.563,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI (art. 27 CCNL 14/09/2000)	70.000,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE (art. 43 L. 449/97, art. 15 c. 1 lett. D) CCNL 1998-2001)	0,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA (art. 15 c. 1 lett. K), art. 16 cc. 4-5 DL	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	259.828,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	375.428,00

III.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

In questa sezione andranno esplicitamente elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo (es. articolo 9 Decreto Legge n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010). Per ciascuno di essi andrà proposta alla certificazione la modalità di applicazione e l'evidenza dell'avvenuto rispetto.

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	163.235,45
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	7.759,28
Totale riduzioni	170.994,73

L'applicazione dell'art. 9 c. 2-bis del D.L. 78/2010 è operata sulla base del seguente prospetto, da cui si ricava:

- 1) Il rispetto del principio di non superabilità dell'importo del fondo 2010;
- 2) La necessità di imporre una posta di detrazione complessiva pari a € 163.235,45 sulla parte stabile
- 3) La necessità di imporre una posta di detrazione complessiva pari a € 7.759,28 sulla parte variabile soggetta a riduzione

L'ammontare della decurtazione, per l'anno 2014, calcolata nel rispetto delle modalità stabilite nella circolare n.12/2011 della ragioneria Generale dello Stato, è stata determinata come segue:

1) VALORE MEDIO ANNO 2010

Presenti al 01.01.2010 (senza Segretario Comunale) n.379

Presenti al 31.12.2010 (senza Segretario Comunale) n.368

Dipendenti n. 379 + n. 368 = n. 747/2 = dipendenti Medi n. 373,50 Semisomma 2010 o media aritmetica

2) VALORE MEDIO ANNO 2014

Presenti al 01.01.2014 (senza Segretario Comunale) n.345

Presenti al 31.12.2014 (senza Segretario Comunale) n.338

Dipendenti n.345 + n. 338 = n.683/2 dipendenti Medi n.341,50 Semisomma 2014 o media aritmetica

Media 2010 n.373,50 - Media 2014 n.341,50 N.32,00 di differenza 373,50 : 341,50 = 100 : x X = 91,43% 100 - 92,10 = 8,57% variazione tra 2010 e 2014. Tale percentuale equivale alla decurtazione anno 2014 del fondo risorse decentrate

DETERMINAZIONE RIDUZIONE A SEGUITO CESSAZIONE:

sulla parte stabile: fondo 2010 parte stabile= 1.904.731,00x 8,57%= 163.235,45

sulla parte variabile fondo 2010 parte variabile soggetta a riduzione=90.640,00x 8,57%=7.759,28

LA DECURTAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2014 E' QUINDI PARI AD € 170.994,73.

DI SEGUITO SI RIPOрта LA COSTITUZIONE DEL FONDO CON L'APPLICAZIONE DELLE RIDUZIONI



CITTA' DI ERCOLANO
Provincia di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

COSTITUZIONE FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

ALLEGATO A

DESCRIZIONE	2010	2014
RISORSE STABILI		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (art. 31 c. 2 CCNL 2002-05)	1.160.511,00	1.160.511,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 (art. 32 cc.1-2-7)	110.936,00	133.920,00
INCREMENTI CCNL 2004-05 (art. 4 cc. 1-4-5 parte fissa)	43.077,00	43.110,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 (art. 8 cc. 2-5-6-7 parte fissa)	51.097,00	57.563,00
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS. 165/2001	7.816,00	7.816,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002-05 e n. 1 CCNL 2008-09)	0,00	0,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO (art. 14 c. 1 CCNL 1998-2001)		207.332,00
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	239.751,00	6.291,00
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI (art. 15 c. 1 lett. L) CCNL 1998-2001)	0,00	0,00
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONE CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA (art. 15 c. 5 CCNL 1998-2001 parte fissa)	195.122,00	195.122,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO (art. 4 c. 2 CCNL 2000-01)	96.421,00	117.157,00
DECURTAZIONE DEL FONDO - PARTE FISSA	0,00	-163.235,45
TOTALE RISORSE STABILI	1.904.731,00	1.765.586,55

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE (art. 43 L. 449/97, art. 15 c. 1 lett. D) CCNL 1998-2001)	0,00	0,00
RECUPERO EVASIONE ICI (art. 4 c. 3 CCNL 2000-2001, art. 3 c. 57 L. 662/1996, art. 59 c. 1 lett. P) D.Lgs. 446/1997)	85.000,00	8.400,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 15 c. 1 lett. K) CCNL 1998-2001)	5640,00	100.000,00
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO (art. 15 c. 1 lett. N) CCNL 1998-2001)	0,00	0,00
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONE CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA (art. 15 c. 5 CCNL 1998-2001 parte variabile)	0,00	0,00
INTEGRAZIONE 1,2% (art. 15 cc. 2 CCNL 1998-2001)	0,00	0,00
MESSI NOTIFICATORI (art. 54 CCNL 14/09/2000)	0,00	7.200,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI (art. 27 CCNL 14/09/2000)	0,00	0,00
DECURTAZIONE DEL FONDO - PARTE VARIABILE	0,00	-7.759,28
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	90.640,00	107.840,72

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE (art. 17 c. 5 CCNL 1998-2001)	314.638,00	158.265,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE (art. 14 c. 4 CCNL 1998-2001)	0,00	0,00
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (art. 15 c. 1 lett. K) CCNL 1998-2001, art. 92 cc. 5-6 D.Lgs. 163/2006)	65.846,00	31.563,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI (art. 27 CCNL 14/09/2000)	0,00	70.000,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE (art. 43 L. 449/97, art. 15 c. 1 lett. D) CCNL 1998-2001)	0,00	0,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA (art. 15 c. 1 lett. K), art. 16 cc. 4-5 DL 98/2011)	0,00	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	380.484,00	259.828,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	471.124,00	367.668,72
TOTALE	2.375.855,00	2.133.255,27

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	1.995.371,00	1.873.427,27
---	---------------------	---------------------

Calcolo delle riduzioni previste dall'art. 9 c. 2 bis DL 78/2010

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità)

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1° gennaio)	379,00	345,00
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)	368,00	338,00
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	373,50	341,50
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE	0,00	8,57%
LIMITE 2010 ADEGUATO ALLA EVENTUALE RIDUZIONE DI PERSONALE	0,00	*163.235,45
		**7.759,28

*Riduzione parte stabile; ** Riduzione parte variabile



CITTA' DI ERCOLANO
Provincia di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

III.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3
- Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3
- Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti.

Descrizione	Importo
Risorse stabili	1.765.586,55
Risorse variabili (comprehensive di € 158.265,00 di residui anni precedenti)	367.668,72
Totale	2.133.255,27

III.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

La contrattazione collettiva nazionale del personale non dirigente in più di un caso ha disciplinato rapporti bidirezionali tra Fondo e Bilancio. Questa disposizione, peraltro confermata dall'art. 1 comma 193 della Legge n. 266/2005, ha dato luogo a due diverse contabilità contrattuali del Fondo:

- la prima è quella di esporre il Fondo al lordo delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso, al fine di presentare in ogni caso alla certificazione un ammontare verificabile indipendentemente dall'uso *pro-tempore* (dentro o fuori il Fondo) che di questo viene fatto;
- la seconda modalità è quella di presentare alla certificazione il Fondo al netto di tali risorse.

Entrambe le modalità risultano corrette ed ossequiose dei disposti contrattuali e normativi, a condizione che l'Organo di controllo deputato alla certificazione abbia contezza anche delle risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo. Ne consegue che:

- la contabilità di costituzione del Fondo al "lordo" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso risulta più schematica e lineare, in quanto non richiede il monitoraggio (e la relativa verifica e certificazione) delle risorse rispettivamente a riduzione del Fondo (es. le poste relative alle progressioni economiche effettuate nell'anno) e incrementali dello stesso (seguendo il medesimo esempio le poste relative alle progressioni economiche dei cessati)
- la contabilità del Fondo al "netto" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo richiede contezza anche di tali risorse nonché delle poste del Fondo rispettivamente in aumento (es. progressioni economiche da personale cessato) o in diminuzione (es. risorse utilizzate per progressioni economiche).

Questa sezione è specificamente pensata per la contabilità del Fondo al "netto" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso e deve essere dedicata all'esposizione delle relative poste da sottoporre in ogni caso a certificazione. Nel caso di contabilità del Fondo al "lordo" la sezione deve essere ovviamente lasciata in bianco e indicata come non pertinente.

Voce non presente.

III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di *accordo integrativo*. Come nel caso della costituzione del Fondo, anche per questo modulo ogni voce elementare andrà documentata dal punto di vista quantitativo e giuridico al fine di consentire la certificazione del modulo e compito dell'estensore è di rendere verificabili le diverse voci tanto dal punto di vista giuridico (in termini di conformità alle norme o indicazioni contrattuali di primo livello) che dal punto di vista economico (in termini di correttezza della quantificazione).

III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Date le risorse del Fondo come definite con atto dell'Amministrazione, è usuale che alcune poste abbiano natura obbligatoria e non possano essere oggetto di negoziazione (es. il costo delle progressioni economiche orizzontali giuridicamente già perfezionate all'aprirsi della sessione negoziale nel caso del personale non dirigente o le fasce di posizione economica minime definite dal Contratto collettivo nazionale/regionale o provinciale di riferimento o comunque già negoziate in precedenza nel caso della dirigenza). È poi anche possibile che il contratto integrativo sottoposto a certificazione non intervenga su materie già precedentemente negoziate. A tali poste (quindi sia le poste non negoziabili che quelle negoziate in precedenza) va dedicata la prima sezione di questo Modulo.

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2014		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTI IN EURO
C.C.N.L. 31/03/1999	Art. 7 - Reinquadramento personale area vigilanza	24.619,35
	Art. 7 - Reinquadramento personale ex 2 ^a q.f	381,66
C.C.N.L. 1.4.99	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali	685.852,00
	Art. 17 comma 2 - lettera c) Fondo l'indennità di posizione organizzativa e di risultato	157.364,44
	Art. 15, comma 1, lett. h) (indennità di direzione o di staff per i dipendenti dell'ex 8 ^a q.f.)	2.324,00
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 6 Incremento indennità per il personale educativo	6.544,37
C.C.N.L. 22/01/2004	Indennità di comparto a carico del fondo cui si aggiunge la somma di € 19.782,00 a carico del bilancio per un totale di € 179.405,00	159.623,00



CITTA' DI ERCOLANO
Provincia di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

Art. 15, comma 1, lett. L) le somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	0,00
Art. 32, comma 7: Alte Professionalità 2014	20.290,95
TOTALE	1.056.999,77

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI 07.05.2013 oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Non sono regolate dal presente contratto € 20.290,95 relative alle Alte Professionalità: che vengono solo accantonate in applicazione delle disposizioni contrattuali vigenti senza essere attribuite stante l'assenza nell'Ente di uno specifico regolamento e della relativa attribuzione.

III.2.2- Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

In questa sezione vanno rappresentate tutte le poste regolate dall'attività negoziale come formalizzate nel contratto integrativo specifico sottoposto a certificazione e quindi esplicitati i diversi istituti economici toccati dall'attività negoziale trattata (es. progressioni economiche orizzontali, premialità ecc.).

Vengono destinate dal contratto somme per complessivi € 1.076.255,50, così suddivise:

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2014		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTI IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera d) Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno/festivo	564.255,80
	Art. 17 comma 2 lettera e) Compensi per l'esercizio di attività svolte in condizione particolarmente disagiata da parte del personale delle categorie A, B e C	0,00
	Art. 17 comma 2 lettera f) Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale delle categorie B - C anno 2014	60.000,00
	Art. 17 comma 2 lettera f) Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale di Categoria D Anno 2014	40.000,00
	Art 17, comma 2, lettera i) Compensi per specifiche responsabilità personale delle Categoria B, C e D come introdotto dall'art. 36 del C.C.N.L. del 22.01.2004 Anno 2014	12.000,00
	Art 17, comma 2, lettera g) Incentivi per il recupero dell'evasione ICI previsti dall'art. 3, co. 57, della L. n. 662/1996 e art. 9, co. 1, lettera p) del D.Lgs. 446/1997	8.400,00
	Art 17, comma 2, lettera g) Progettazioni interne di cui all'art. 92 del D.Lgs. N. 163/2006	31.563,00
	Art 17, comma 2, lettera g) Compensi per personale SEP	0,00
	Art 17, comma 2, lettera g) Art. 208 C.d.S.	100.000,00
	Art 17, comma 2, lettera g): Liquidazione delle spese processuali a favore dell'ente locale nell'ambito del contenzioso tributario, qualora assistito dai propri funzionari ai sensi dell'articolo 15, comma 2 bis del D.Lgs. 546/1992	0,00
	Art 17, comma 2, lettera g): Compensi professionali, dovuti a seguito di sentenza favorevole all'ente, secondo i principi di cui al regio decreto legge 27.11.1933 n. 1578	70.000,00
	Art 17, comma 2, lettera g): Compensi Istat	0,00
	Art. 17, comma 2, lettera a) compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (performance individuale)	182.836,70
C.C.N.L. 14.09.2000	Art. 54 Messi notificatori	7.200,00
	TOTALE	1.076.255,50

III.2.3- Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nonostante la previsione che i Contratti integrativi debbano risolversi in una unica sessione negoziale può darsi il caso che le delegazioni trattanti concordino di rinviare ad un successivo atto negoziale specifici istituti. A ciò va aggiunto che la stessa contrattazione di livello nazionale, ad esempio con riferimento all'articolo 32 comma 7 del CCNL 2002-2005 Regioni ed Autonomie locali, faccia espresso rinvio all'utilizzo di specifiche somme (l'esempio fa riferimento ad un accantonamento per incarichi di alta professionalità nelle realtà di minori dimensioni). In queste eventualità è possibile sottoporre a certificazione il contratto integrativo lasciando chiaramente identificate, nella presente sezione, le quote ancora da regolare e rinviare a una negoziazione successiva.

Voce non presente

III.2.4- Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1
- Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2
- Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3



CITTA' DI ERCOLANO
Provincia di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	1.056.999,77
Somme regolate dal contratto	1.076.255,50
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	2.133.255,27

III.2.5- Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Al fine di consentire la coerenza contabile con i quadri esposti nel primo modulo, qualora sia ivi compilata la sezione riferita alle *Risorse temporaneamente all'esterno del Fondo* (cfr. Modulo I - Sezione V), è necessario compilare specularmente la corrispondente sezione di destinazione, che in sede di previsione/programmazione avrà di necessità il medesimo dettaglio e le medesime quantità esposte nel primo modulo.

Voce non presente

III.2.6- Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In questa sezione andrà data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 1.765.586,55, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 1.056.999,77. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'O.I.V..

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Per l'anno 2014 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

III.3- Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Lo schema, meramente ricognitivo delle voci esposte nella sezione precedente, consente all'Organo di controllo una visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (**Modulo I - Costituzione del Fondo** e **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo**), ivi incluse le poste eventualmente contabilizzate come temporaneamente all'esterno del Fondo.

Lo schema sarà completato dalle voci del Fondo come certificate relative all'anno 2012, ultimo anno precedente a quello in esame certificato (nell'anno 2013 il Fondo pur se costituito non è stato ripartito) e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro.

Descrizione	Anno 2014	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	1.765.586,55	1.759.878,58	+5.707,97
Risorse variabili	209.403,72	389.645,22	-180.241,50
Residui anni precedenti	158.265,00	300.062,00	-141.797,00
Totale	2.133.255,27	2.449.585,80	-316.330,53

III.4- Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il Fondo per la contrattazione integrativa definisce "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi, come le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità (che non possono essere superiori alle relative "risorse" fisse aventi carattere di certezza e stabilità) o alcune risorse con vincolo di destinazione (come quelle relative alle quote di progettazione definite in applicazione dell'articolo 92, commi 5-6 del decreto legislativo 12 aprile 2006 n. 163). Tali limiti devono essere correttamente presidiati sia nella fase programmatica della gestione che essere rispettati nelle verifiche a consuntivo.

La relazione tecnico-finanziaria deve dar conto nel presente Modulo del rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo sia nella fase programmatica della gestione economico-finanziaria (Sezione I), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II). Il Modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in capitoli ed articoli di spesa specificamente finalizzati all'erogazione delle somme del fondo, strutturati per centri di costo.



CITTA' DI ERCOLANO
Provincia di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

III.4.1- Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Questa sezione deve dare contezza che il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede d'imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Il servizio finanziario ha sviluppato applicativi gestionali che consentono l'immediata verifica degli stanziamenti e delle relative spese.

Quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

III.4.2- Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Questa sezione deve dare contezza - attraverso evidenze desunte dal sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione - che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente. In caso di disposti contrattuali d'integrale utilizzo delle risorse questa costituisce la sede in cui sono proposte alla certificazione le cosiddette "economie contrattuali del Fondo" da destinare a incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo dell'anno successivo, in ogni caso nel rispetto della vigente normativa.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato, per le seguenti motivazioni.

La giurisprudenza della Corte dei Conti ha chiarito che, fra le varie componenti di questa spesa, le sole voci non soggette al blocco sul 2010 e dalla riduzione proporzionale al calo dei dipendenti sono: l'incentivo per la progettazione interna ed i compensi professionali dell'avvocatura comunale, e questi ultimi unicamente laddove le spese legali siano state poste totalmente a carico della parte soccombente.

Non concorrono al blocco, inoltre, gli importi rinviati all'anno 2014 dalla contrattazione decentrata degli anni precedenti.

Il confronto fra le due consistenze, al netto delle poste da non calcolare, ha dato l'esito esposto nel modulo I della seguente relazione e che qui si riassume:

FONDO 2010 RILEVANTE AI FINI DEL CONFRONTO	€ 1.904.731,72
FONDO 2014 RILEVANTE AI FINI DEL CONFRONTO	€ 1.765.586,55

III.4.3- Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Questa sezione deve consentire la puntuale verifica dei mezzi di copertura del Fondo con riferimento alla struttura del bilancio dell'Amministrazione. Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con le determinazioni dirigenziali n. 02/08/295 del 10.11.2014, n. 02/08/300 del 18.11.2014 e la n. 02/08/65 del 25.02.2015 è di € 2.133.255,27.

L'attuale consistenza delle risorse di bilancio destinate al suo finanziamento è così articolata:

CAPITOLO	COMPETENZA	RESIDUI
2/3	9'180.00	0.00
56/3	462'906.00	23'702.67
146/3	63'537.00	0.00
172/3	31'457.00	0.00
56/5	75'555.00	0.00
172/5	8'400.00	0.00
240/3	131'308.00	8'205.04
272/3	80'497.00	11'126.88
322/3	24'915.00	0.00
70	20'000.00	0.00
322/4	20'000.00	0.00
323	30'000.00	0.00
378/2	7'200.00	0.00
440/3	400'095.00	0.00
440/10	39'696.52	0.00
440/14	20'000.00	0.00
440/9	37'500.00	0.00
562/3	91'144.37	30'712.43
638/3	33'823.00	0.00



CITTA' DI ERCOLANO
Provincia di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

712/3	10'092.97	0.00
886/3	20'371.00	0.00
954/3	89'371.19	5'599.35
1074/3	48'019.64	0.00
1152/3	69'728.86	3'997.44
1248/3	11'249.33	0.00
1298/3	80'823.00	0.00
1398/3	16'851.00	0.00
1472/3	63'969.58	0.00
1628/3	20'658.00	0.00
CAPITOLI VARI TITOLO II	31'563.00	0.00
TOTALE	2'049'911.46	83'343.81
TOTALE COMPLESSIVO (COMPETENZA E RESIDUI)		2'133'255.27

Conclusioni

Si provvederà, come previsto dall'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, a pubblicare il CCDI definitivamente siglato e la presente relazione sul sito web dell'Ente.

Ercolano, 3/3/2015

Il Dirigente del settore Finanza e Controllo
Dott.ssa Paola Tallarino