

Verbale

L'anno 2014, il giorno 26, del mese di novembre, alle ore 13.30 in Ercolano, nel Palazzo di Città, aula consiliare, sono presenti:

PARTE PUBBLICA				
Nome	Cognome	Funzione	Presente	Assente
Ferdinando	GUARRACINO	Segretario Generale – Dirigente f.f. settore servizi legali - Presidente D.T.	X	
Paola	Tallarino	Dirigente Settore Finanze e controllo Dirigente Settore interventi per la cultura, il tempo libero, lo sport ed il turismo – rappresentante Parte Pubblica	X	
Francesco	Zenti	Dirigente settore Polizia Municipale - Dirigente Servizi per la tutela dei diritti del cittadino e pubblica istruzione- Dirigente settore Affari Generali e pianificazione – Rappresentante Parte Pubblica	X	
Andrea	Ripoli	Dirigente settore servizi per l'assetto ed il governo del territorio – Dirigente settore servizi tecnici		X
Riccardo	Roccaşalva	Dirigente settore servizi per le attività produttive e Settore servizi demografici		X
Olimpio	Di Martino	Dirigente settore pianificazione urbanistica		X
DELEGAZIONE TRATTANTE - PARTE SINDACALE				
Nome	Cognome	Organizzazione Sindacale Rappresentata	Presente	Assente
		F.P. C.G.I.L. EE.LL.		X
Salvatore	Tinto	F.P. C.G.I.L. EE.LL.	X	
Corrado	Alario	U.I.L. F.P.L.		X
Russo	Mario	U.I.L. F.P.L.	X	
Morga	Matteo	F.P. C.I.S.L.	X	
Prezioso	Biagio	F.P. C.I.S.L.	X	
Ruggiero	Salvatore	CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI		X
		CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI		X
Abete	Ciro	R.S.U.	X	
Bisaccia	Domenica	R.S.U.	X	
Bonavita	Giovanni	RSU		X
Cascone	Claudio	R.S.U.	X	
Cataldo	Salvatore	R.S.U.	X	

Coppola Provitera	Giuseppe	R.S.U.	X	
Cozzolino	Antonio	R.S.U.	X	
D'Antonio	Teresa	R.S.U.		X
Lauro	Francesco	R.S.U.	X	
Marinò	Vincenzo	R.S.U.		X
Melillo	Gerardo	R.S.U.	X	
Panariello	Vincenzo	R.S.U.	X	

Il dott. Guarracino, assunta la Presidenza del consesso, alle ore 13.30 dichiara aperta la seduta.

Preliminarmente ricorda che la Delegazione Trattante è stata convocata con la nota prot. n. 66286 del 18.11.2014 per il Fondo risorse decentrate annualità 2014 e l'esame dell'ipotesi di regolamento per le specifiche responsabilità trasmesso con nota prot. n. 62694 del 03.11.2014.

Interviene il Sig. B. Prezioso che dichiara di non voler discutere il contratto proposto visto che esiste un precedente contratto ancora in corso di validità.

Entra l'architetto Di Martino Olimpio alle 13,45.

Il Sig. Tinto condivide pienamente quanto detto dal Sig. Prezioso, rilevando che preliminarmente va liquidata la produttività anno 2013 e 2014 per intero a tutto il personale dipendente, secondo modalità e criteri ancora vigenti del contratto precedentemente sottoscritto.

Il Sig. Russo Mario si allinea alle precedenti dichiarazioni.

Il Sig. Prezioso precisa la disponibilità a discutere del nuovo contratto a far data dal 02.01.2015.

Il presidente ricorda che il fondo per la produttività, seppur costituito, non è stato ripartito per espresso rifiuto della parte sindacale, che, allorquando convocata a marzo 2014, si è rifiutata di discutere in merito. Occorre ricordare che in base all'orientamento applicativo dell' Aran RAL- 1570 del 28.10.2013 non è possibile erogare indennità nel caso in cui non sia stato ripartito il fondo di cui al CCNL del 1° aprile 1999 con riferimento a "istituti del trattamento economico accessorio che richiedono comunque una valutazione discrezionale, sia in ordine alla determinazione delle quantità e delle modalità di erogazione sia in ordine alla distribuzione delle risorse complessivamente disponibili tra gli stessi", nonché come ribadito dalla stessa ARAN nella procedura della contrattazione decentrata integrativa come delineata a marzo 2013 laddove a pag.8 invita a scongiurare "il rischio della retroattività dell'erogazione di trattamento economico accessorio e in particolare dei compensi premiali, ritenuto inammissibile dalla Corte dei Conti".

La C.I.S.L. nella persona del Sig. Prezioso rileva che mai il sindacato si è rifiutato di contrattare.

La parte sindacale, unitariamente, chiede che il personale non subisca in negativo ritardi e inadempienze non addebitabili né alla parte sindacale né al personale dipendente.

Il modello organizzativo dell'ente o funziona o non funziona per tutti, dirigenza, titolari di porzioni organizzative e dipendenti del comparto.

Se funziona tutti devono percepire gli istituti contrattuali recepiti nel contratto decentrato tuttora vigente compresa la produttività. Se non funziona, i primi a non percepire gli emolumenti previsti, in particolare il risultato, devono essere i dirigenti, i titolari di P.O. e poi eventualmente il personale di comparto. Pertanto si fa appello, ancora una volta, al senso di responsabilità della parte pubblica per garantire la liquidazione da subito della produttività anno 2013, e definire in tempi certi circa la liquidazione della

produttività anno 2014. In mancanza la parte sindacale attiverà tutte le iniziative possibili di mobilitazione del personale ed eventuali denunce agli organi competenti.

Le organizzazioni sindacali diffidano l'amministrazione a convocare una riunione per discutere in merito al contratto per la dirigenza.

Alle ore 14.25 entra il Sig. Marinò.

Il Presidente alle ore 14.30 chiede una sospensione fino alle 14.45.

I lavori riprendono alle ore 15.30.

Dopo ampia discussione, le parti, preso atto del fondo come costituito con determina dirigenziale n.300 del 14.11.2014, in relazione alla quota della performance individuale, così come riportata nella proposta contrattuale per la ripartizione del fondo 2014 e comprensiva della quota anno 2013, concordano di erogare a titolo di performance individuale anno 2014 e a titolo di acconto entro dicembre 2014 una somma pari all'ammontare performance 2013, con congruaggio, anche in negativo, entro febbraio 2015, previa applicazione della metodologia di valutazione vigente nell'ente. Il tutto con invito alla parte pubblica di verificare, a partire dal consuntivo 2012, l'applicazione degli istituti contrattuali effettuata nell'anno 2013 al fine di ricavarne l'esatto residuo della performance 2013 e 2014. Quanto sopra costituisce, quindi, ripartizione del fondo per la produttività anno 2014 così come proposto dalla parte pubblica, rinviando a gennaio 2015 ogni trattazione del nuovo contratto decentrato integrativo.

Alle ore 15.45 si scioglie la seduta.

Seguono firme in originale dei presenti.

Verbale

L'anno 2014, il giorno 26, del mese di novembre, alle ore 13.30 in Ercolano, nel Palazzo di Città, aula consiliare, sono presenti:

PARTE PUBBLICA				
Nome	Cognome	Funzione	Presente	Assente
Ferdinando	GUARRACINO	Segretario Generale - Dirigente f.f. settore servizi legali - Presidente D.T.	X	
Paola	Tallarino	Dirigente Settore Finanze e controllo Dirigente Settore interventi per la cultura, il tempo libero, lo sport ed il turismo - rappresentante Parte Pubblica	X	
Francesco	Zenti	Dirigente settore Polizia Municipale - Dirigente Servizi per la tutela dei diritti del cittadino e pubblica istruzione- Dirigente settore Affari Generali e pianificazione - Rappresentante Parte Pubblica	X	
Andrea	Ripoli	Dirigente settore servizi per l'assetto ed il governo del territorio - Dirigente settore servizi tecnici		X
Riccardo	Roccasalva	Dirigente settore servizi per le attività produttive e Settore servizi demografici		X
Olimpio	Di Martino	Dirigente settore pianificazione urbanistica		X
DELEGAZIONE TRATTANTE - PARTE SINDACALE				
Nome	Cognome	Organizzazione Sindacale Rappresentata	Presente	Assente
		F.P. C.G.I.L. EE.LL.		
Salvatore	TINTO	F.P. C.G.I.L. EE.LL.	X	
Corrado	Alario	U.I.L. F.P.L.		X
Russo	Mario	U.I.L. F.P.L.	X	
Morga	Matteo	F.P. C.I.S.L.	X	
PREZIOSO	BIAGIO	F.P. C.I.S.L.	X	
Ruggiero	Salvatore	CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI		X
		CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI		X
Abete	Ciro	R.S.U.	X	
Bisaccia	Domenica	R.S.U.	X	
Bonavita	Giovanni	RSU		X
Cascone	Claudio	R.S.U.	X	
Cataldo	Salvatore	R.S.U.	X	

Coppola Provitera	Giuseppe	R.S.U.		X
Cozzolino	Antonio	R.S.U.		X
D'Antonio	Teresa	R.S.U.		
Lauro	Francesco	R.S.U.		X
Marinò	Vincenzo	R.S.U.		
Melillo	Gerardo	R.S.U.		X
Panariello	Vincenzo	R.S.U.		X
				X

Assiste in qualità di verbalizzante il

Il dott. Guarracino, assunta la Presidenza del consesso, alle ore 13,30 dichiara aperta la seduta.

Preliminarmente ricorda che la Delegazione Trattante è stata convocata con la nota prot. n. 66286 del 18.11.2014 per il Fondo risorse decentrate annualità 2014 e l'esame dell'ipotesi di regolamento per le specifiche responsabilità trasmesso con nota prot. n. 62694 del 03.11.2014.

Interviene il Sig. B. Puzoso che dichiara di non voler ~~sottoscrivere~~ ^{discutere} il contratto proposto visto che esiste un precedente contratto ancora in corso di validità - Fuire all'arch. N. 11.11.2014 alle 13,1

Il Sig. Tinto condivide pienamente quanto detto dal Sig. Puzoso e precisando che preliminarmente va liquidato il prodotto produttività per anno 2013 e 2014. Ve tutto il personale dipendente, secondo modalità e criteri autore vigenti del contratto precedentemente sottoscritto.

Il Sig. Russo Mario si allinea alle precedenti dichiarazioni.

Il Sig. Puzoso precisa la disponibilità a discutere del nuovo contratto a far data dal 02.01.2015 -

Il presidente ricorda che il fondo per

La produttività, seppur esistente, non è stata
ripartita per espresse rifiuto della parte sindacale,
che, alloquendo contante e morto 2014, si
è rifiutata di discutere in merito. Occorre ricordare
che in base all'orientamento operativo dell'ARAN
RAL - 1570 del 28.10.2013 non è possibile
pagare indennità nel caso in cui non sia
stato ripartito il fondo di cui al c.c.n.l. del 1999
1° aprile 1999 con riferimento a "istituti del Trattamento
economico eccessivo che richiedano comunque una
volontaria discrezionale, se in ordine alle
determinazione della quantità e delle modalità
di erogazione se in ordine alla distribuzione delle
risorse complessivamente disponibili. Tra gli stessi, model
come ribatte dalla stessa ARAN nella procedura
della contrattazione obbligatoria integrativa come
delimitato e marzo 2013 (abbate e pag. 8 invite
a leggere "il rischio della retroattività dell'ingor-
dine di Trattamento economico eccessivo e in
particolare dei compensi premiali, ritenuto inammissi-
bile dalla Corte dei Conti".

La CISL nello percorso del sig. Prevato
rileva che mai il sindacato si è rifiutato
di cedere.

La parte sindacale, ulteriormente, chiede che

Il personale non subisce in negativo ritardi
e inadempienze non calcolabili in altre
parti sindacali né al personale dipendente.

Il modello organizzativo dell'ente a funzione
o non funzione per tutti, dirigenti, titolari di
posizioni organizzative e dipendenti del comparto.
Se funzione tutti devono percepire gli istituti
contrattuali recepiti nel contratto decorrente
fattore rigente, calcolare la produttività. Se non
funzione, i primi e non percepire gli emolumenti
previsti, in particolare il risultato, devono essere
i dirigenti, i titolari di P.O. e poi eventualmente
il personale di comparto. Pertanto si fa quello
ancora una volta al senso di responsabilità
della parte pubblica per garantire la liquidazione
del debito della produttività anno 2013, e allegare
i tempi anti ente circa la liquidazione della
produttività anno 2014. In mancanza la parte
sindacale attiverà tutte le iniziative possibili di
mobilitazione del personale ed eventuali
denunce agli organi competenti.

Il Sig. Prearo
Le organizzazioni sindacali diffidano
l'amministrazione a concesso una riunione

per discutere in merito alle al consiglio per
la dirigenza -

Alli ore 14,25 entrò il Sig. Merino -

Il Presidente alle ore 14,30 aprì dicendoci




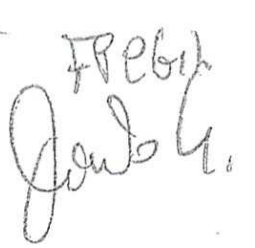

una sessione fino alle 14,45.





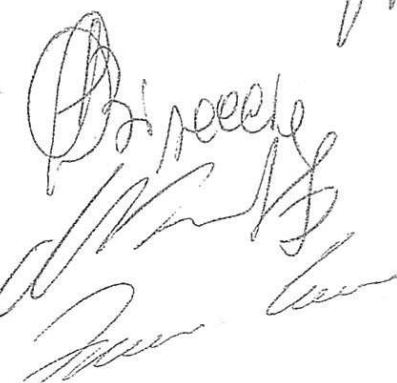
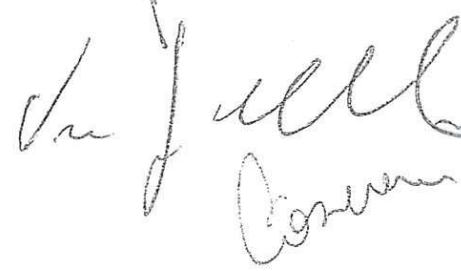


I lavori riprendono alle ore 15,30.

Dopo varie discussioni, le parti, più attenti
del fondo come costituito con determinate
dirigenze n. 300 del 14.11.2014, in relazione alla
quota della performance individuale, così come
~~in~~ ripartite nelle proposte contrattuali per la
ripartizione del fondo 2014 e comprese
della quota anno 2013, concordato di erogare
e titolo di performance individuale anno 2014
e e titolo di acconto entro dicembre 2014 anno
somma per all'ammontare performance 2013, con
conguaglio, anche in negativo, entro febbraio 2015,
previa applicazione delle tabelle di valutazione
vigenti nell'ente. Il tutto con invito alle
parti pubbliche di verificare, e partire dal consuntivo
2014, l'applicazione degli istituti contrattuali effettivi
nell'anno 2013 al fine di ricominciare l'esito
renduto della performance 2013 e 2014. Quanto sopra
costituisce, quindi, ripartizione del fondo per
la produttività anno 2014 così come proposto.

della parte pubblica, iniziando a gennaio
2015 ogni settimana del mese con
decreti integrati.

Alle ore 15,45 si sciolse la seduta.

IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2014

Art. 1

Costituzione e ripartizione Fondo risorse decentrate anno 2014

Le risorse disponibili per l'anno 2014, sono individuate come di seguito riportato:

COSTITUZIONE FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

DESCRIZIONE	2010	2014
RISORSE STABILI		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (art. 31 c. 2 CCNL 2002-05)	1.160.511,00	1.160.511,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 (art. 32 cc.1-2-7)	110.936,00	133.920,00
INCREMENTI CCNL 2004-05 (art. 4 cc. 1-4-5 parte fissa)	43.077,00	43.110,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 (art. 8 cc. 2-5-6-7 parte fissa)	51.097,00	57.563,00
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS. 165/2001	7.816,00	7.816,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002-05 e n. 1 CCNL 2008-09)	0,00	0,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO (art. 14 c. 1 CCNL 1998-2001)		207.332,00
ALTRE RISORSE Fisse CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	239.751,00	6.291,00
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI (art. 15 c. 1 lett. L) CCNL 1998-2001)	0,00	0,00
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONE CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA (art. 15 c. 5 CCNL 1998-2001 parte fissa)	195.122,00	195.122,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO (art. 4 c. 2 CCNL 2000-01)	96.421,00	117.157,00
DECURTAZIONE DEL FONDO - PARTE FISSA	0,00	-163.235,45
TOTALE RISORSE STABILI	1.904.731,00	1.765.586,55

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE (art. 43 L. 449/97, art. 15 c. 1 lett. D) CCNL 1998-2001)	0,00	0,00
RECUPERO EVASIONE ICI (art. 4 c. 3 CCNL 2000-2001, art. 3 c. 57 L. 662/1996, art. 59 c. 1 lett. P) D.Lgs. 446/1997)	85.000,00	8.400,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 15 c. 1 lett. K) CCNL 1998-2001)	5640,00	100.000,00
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO (art. 15 c. 1 lett. N) CCNL 1998-2001)	0,00	0,00
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONE CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA (art. 15 c. 5 CCNL 1998-2001 parte variabile)	0,00	0,00
INTEGRAZIONE 1,2% (art. 15 cc. 2 CCNL 1998-2001)	0,00	0,00
MESSI NOTIFICATORI (art. 54 CCNL 14/09/2000)	0,00	7.200,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI (art. 27 CCNL 14/09/2000)	0,00	0,00
DECURTAZIONE DEL FONDO - PARTE VARIABILE	0,00	-7.759,28
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	90.640,00	107.840,72

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE (art. 17 c. 5 CCNL 1998-2001)	314.638,00	158.265,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE (art. 14 c. 4 CCNL 1998-2001)	0,00	0,00
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (art. 15 c. 1 lett. K) CCNL 1998-2001, art. 92 cc. 5-6 D.Lgs. 163/2006)	65.846,00	31.563,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI (art. 27 CCNL 14/09/2000)	0,00	70.000,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE (art. 43 L. 449/97, art. 15 c. 1 lett. D) CCNL 1998-2001)	0,00	0,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA (art. 15 c. 1 lett. K), art. 16 cc. 4-5 DL 98/2011)	0,00	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	380.484,00	259.828,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	471.124,00	367.668,72
TOTALE	2.375.855,00	2.133.255,27

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	1.995.371,00	1.873.427,27
---	---------------------	---------------------

Calcolo delle riduzioni previste dall'art. 9 c. 2 bis DL 78/2010

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità)

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1° gennaio)	379,00	345,00
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)	368,00	338,00

PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	373,50	341,50
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE	0,00	8,57%
LIMITE 2010 ADEGUATO ALLA EVENTUALE RIDUZIONE DI PERSONALE	0,00	*163.235,45
		**7.759,28

*Riduzione parte stabile; ** Riduzione parte variabile

Ripartizione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività
Il totale delle risorse, rideterminate a seguito della detrazione del costo dell'indennità di comparto e di quello relativo alle progressioni orizzontali effettuate negli anni precedenti e destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, in applicazione della disciplina contrattuale definita in sede decentrata integrativa, risulta per l'anno 2014 così suddiviso tra i diversi istituti:

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' – ANNO 2014		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTI IN EURO
C.C.N.L. 31/03/1999	Art. 7 - Reinquadramento personale area vigilanza	24.619,35
	Art. 7 - Reinquadramento personale ex 2 ^a q.f	381,66
C.C.N.L. 1.4.99	Art. 17 comma 2 – lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali	685.852,00
	Art. 17 comma 2 – lettera c) Fondo l'indennità di posizione organizzativa e di risultato	157.364,44
	Art. 15, comma 1, lett. h) (indennità di direzione o di staff per i dipendenti dell'ex 8 ^a q.f.)	2.324,00
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 6 Incremento indennità per il personale educativo	6.544,37
C.C.N.L. 22/01/2004	Indennità di comparto a carico del fondo cui si aggiunge la somma di € 19.782,00 a carico del bilancio per un totale di € 179.405,00	159.623,00
	Art. 15, comma 1, lett. L) le somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	0,00
	Art. 32, comma 7: Alte Professionalità 2014	20.290,95
	TOTALE	1.056.999,77

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2014		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTI IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera d) Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno/festivo	564.255,80
	Art. 17 comma 2 lettera e) Compensi per l'esercizio di attività svolte in condizione particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C	0,00
	Art. 17 comma 2 lettera f) Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale delle categorie B – C anno 2014	60.000,00
	Art. 17 comma 2 lettera f) Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale di Categoria D Anno 2014	40.000,00
	Art 17, comma 2, lettera i) Compensi per specifiche responsabilità personale delle Categoria B, C e D come introdotto dall'art. 36 del C.C.N.L. del 22.01.2004 Anno 2014	12.000,00
	Art 17, comma 2, lettera g) Incentivi per il recupero dell'evasione ICI previsti dall'art. 3, co. 57, della L. n. 662/1996 e art. 9, co. 1, lettera p) del D.Lgs. 446/1997	8.400,00
	Art 17, comma 2, lettera g) Progettazioni interne di cui all'art. 92 del D.Lgs. N. 163/2006	31.563,00
	Art 17, comma 2, lettera g) Compensi per personale SEP	0,00
	Art 17, comma 2, lettera g) Art. 208 C.d.S.	100.000,00
	Art 17, comma 2, lettera g): Liquidazione delle spese processuali a favore dell'ente locale nell'ambito del contenzioso tributario, qualora assistito dai propri funzionari ai sensi dell'articolo 15, comma 2 bis del D.Lgs. 546/1992	0,00

	Art 17, comma 2, lettera g): Compensi professionali, dovuti a seguito di sentenza favorevole all'ente, secondo i principi di cui al regio decreto legge 27.11.1933 n. 1578	70.000,00
	Art 17, comma 2, lettera g): Compensi Istat	0,00
	Art. 17, comma 2, lettera a) compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (performance individuale)	182.836,70
C.C.N.L. 14.09.2000	Art. 54 Messi notificatori	7.200,00
	TOTALE	1.076.255,50

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2014		RIEPILOGO DESTINAZIONE ANNO 2014
TOTALE RISORSE STABILI	1.765.586,55	1.056.999,77
TOTALE RISORSE VARIABILI	367.668,72	1.076.255,50
TOTALE	2.133.255,27	2.133.255,27

Per l'anno 2014 trova applicazione il CCDI del 07.05.2013 per tutti gli istituti per i quali è stato previsto il finanziamento.