



**PROT. 36691/2018**  
**Ercolano, 25.06.2018**

**Al Collegio dei Revisori di Ercolano**

**Oggetto: trasmissione relazione tecnico-finanziaria sul CCDI area comparto parte normativa 2017/2019, parte economica 2017 (Articolo 40, comma 3 – sexies, D. Lgs.n. 165 del 2001 e Circolare Ragioneria Generale dello Stato del 19 luglio 2012 n. 25)- modifica personale in reperibilità.**

Con riferimento all'oggetto si trasmette nuovamente la relazione tecnico finanziaria precedentemente inviata, in quanto intervenuta una modifica per inserimento nei settori/servizi soggetti a reperibilità del settore servizi demografici – ufficio Cimitero con una unità lavorativa e l'incremento di una unità con qualifica di operaio soggette a reperibilità con un'unità dell'area amministrativa del settore polizia municipale disposta a svolgere mansioni di operaio, nei limiti dello stanziamento economico già previsto.

Tale correzione non ha alterato il quadro economico-finanziario di riferimento e pertanto non comporta variazione nell'analisi già effettuata.

Voglia comunque il collegio esprimere il proprio parere, come richiesto con la nota prot. 00033736/2018 dell' 11.06.2018 dal dirigente del settore Affari Generali.

Il dirigente del Settore Finanze e Controllo  
Dott.ssa Paola Tallarino



**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA IN ORDINE AL CCDI AREA COMPARTO PARTE NORMATIVA  
TRIENNIO 2017-2019, PARTE ECONOMICA ANNO 2017  
(ARTICOLO 40, COMMA 3-SEXIES, DECRETO LEGISLATIVO N. 165 DEL 2001 e Circolare Ragioneria  
Generale dello Stato del 19 luglio 2012 n. 25)**

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito alla costituzione definitiva del fondo del salario accessorio del personale non dirigenziale dell'anno 2017.

**III.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**III.1.1. Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

**Risorse storiche consolidate**

L'art. 31 – 2° comma del CCNL 2004, al primo capoverso stabilisce che: "le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi." Si tratta di voci di carattere stabile, automatico e che non dipendono dalle determinazioni dell'Amministrazione.

La costituzione della quota stabile è già stata effettuata con le determinazioni dirigenziali nn. 2/08/272 del 31.10.2017 e 2/8/286 del 17.11.2017, di rettifica ed integrazione della prima.

Essa è stata aggiornata alla luce degli atti e dei chiarimenti successivamente diffusi dalla Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 16 del 2 maggio 2012 (relativa alla compilazione del Conto annuale del personale) e con la corrispondenza agli atti, intrattenuta direttamente col nostro Ente.

In particolare:

- La fonte di alimentazione prevista dall'art. 4 c. 2 del CCNL 05-10-2001 (retribuzioni individuali di anzianità dipendenti cessati), in precedenza bloccata al valore 2010, viene aggiornata e riportata al valore reale come derivante dall'applicazione della norma contrattuale vigente.

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 1.160.511,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi, già presenti nei fondi degli anni precedenti:

Descrizione	Importo
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	133.920,00
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	43.110,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	57.563,00
TOTALE	<b>234.593,00</b>



Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Questa parte raccoglie gli ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente (es. la RIA personale cessato).

Descrizione	Importo
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	7.816,00
altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilita'	6.291,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	0,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	207.332,00
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	0,00
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	195.122,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	135.657,00
	<b>552.218,00</b>



### III.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

Vanno qui presentate alla certificazione le risorse variabili che il Contratto collettivo di lavoro di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi. Appartengono a questo gruppo, ove previste, le risorse derivanti da attività conto terzi/incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché gli incrementi previsti in sede di CCNL/Ccrl/Ccpl qualora specificamente qualificati come risorse variabili aggiuntive riferite ad uno specifico periodo, eccetera.

Le risorse variabili sono così determinate.

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	32.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00
Art. 15, comma 2 (1)	4.000,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni (2)	70.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	647.786,00
Altro	70.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>823.786,00</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

(1) CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997).

(2) CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

### III.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

In questa sezione andranno esplicitamente elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo (es. articolo 9 Decreto Legge n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010). Per ciascuno di essi andrà proposta alla certificazione la modalità di applicazione e l'evidenza dell'avvenuto rispetto.

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	163.235,00
RIDUZIONE PER RISPETTO LIMITE FONDO 2016	79.457,00



### III.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3
- Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3
- Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti.

Descrizione	Importo
Risorse stabili	1.784.087,00
Risorse variabili	176.000,00
Residui anni precedenti	647.786,00
Totale	2.607.873,00

### III.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

**Voce non presente.**

### III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di *accordo integrativo*. Come nel caso della costituzione del Fondo, anche per questo modulo ogni voce elementare andrà documentata dal punto di vista quantitativo e giuridico al fine di consentire la certificazione del modulo e compito dell'estensore è di rendere verificabili le diverse voci tanto dal punto di vista giuridico (in termini di conformità alle norme o indicazioni contrattuali di primo livello) che dal punto di vista economico (in termini di correttezza della quantificazione).

#### III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Date le risorse del Fondo come definite con atto dell'Amministrazione, è usuale che alcune poste abbiano natura obbligatoria e non possano essere oggetto di negoziazione (es. il costo delle progressioni economiche orizzontali giuridicamente già perfezionate all'aprirsi della sessione negoziale nel caso del personale non dirigente o le fasce di posizione economica minime definite dal Contratto collettivo nazionale/regionale o provinciale di riferimento o comunque già negoziate in precedenza nel caso della dirigenza). È poi anche possibile che il contratto integrativo sottoposto a certificazione non intervenga su materie già precedentemente negoziate. A tali poste (quindi sia le poste non negoziabili che quelle negoziate in precedenza) va dedicata la prima sezione di questo Modulo.

**Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 985.633,09 relative a istituti di parte stabile:**

Descrizione	Importo
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	147.100,00
PROGRESSIONI STORICHE	637.380,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	147.372,30
INDENNITÀ INSEGNAMENTO	5.116,32
REINQUADRAMENTO	22.950,69
INDENNITÀ DIREZIONE	5.422,83
ALTE PROFESSIONALITÀ	20.290,95
	985.633,09



### III.2.2- Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

In questa sezione vanno rappresentate tutte le poste regolate dall'attività negoziale come formalizzate nel contratto integrativo specifico sottoposto a certificazione e quindi esplicitati i diversi istituti economici toccati dall'attività negoziale trattata (es. progressioni economiche orizzontali, premialità ecc.).

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 1.452.782,91, così suddivise:

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTI IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 – lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali anno 2017	90.000,00
	Art. 17 comma 2 lettera d) Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno/festivo	622.192,00
	Art. 17 comma 2 lettera e) Compensi per l'esercizio di attività svolte in condizione particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C	60.000,00
	Art. 17 comma 2 lettera f) Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale delle categorie B – C	80.000,00
	Art. 17 comma 2 lettera f) Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale di Categoria D	60.000,00
	Art 17, comma 2, lettera i) Compensi per specifiche responsabilità personale delle Categoria B, C e D come introdotto dall'art. 36 del C.C.N.L. del 22.01.2004	20.000,00
	Art 17, comma 2, lettera g) Incentivi per il recupero dell'evasione ICI previsti dall'art. 3, co. 57, della L. n. 662/1996 e art. 9, co. 1, lettera p) del D.Lgs. 446/1997 (SOGGETTE LIMITE)	14.000,00
	Art 17, comma 2, lettera g) Progettazioni interne di cui all'art. 92 del D.Lgs. N. 163/2006	0,00
	Art 17, comma 2, lettera g) Compensi per personale SEP	0,00
	Art 17, comma 2, lettera g) Art. 208 C.d.S. (SOGGETTE LIMITE)	32.000,00
	Art 17, comma 2, lettera g): Liquidazione delle spese processuali a favore dell'ente locale nell'ambito del contenzioso tributario, qualora assistito dai propri funzionari ai sensi dell'articolo 15, comma 2 bis del D.Lgs. 546/1992	0,00
	Art 17, comma 2, lettera g): Compensi professionali, dovuti a seguito di sentenza favorevole all'ente, secondo i principi di cui al regio decreto legge 27.11.1933 n. 1578 (non soggette al limite)	46.000,00
	Art 17, comma 2, lettera g): Compensi Istat	0,00
	Art.15, c.5, CCNL 1998-2001: nuovi servizi e riorganizzazioni senza aumento dotazione organica (SOGGETTE AL LIMITE)	70.000,00
	Art. 17, comma 2, lettera a) compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (performance individuale PER L'ANNO 2017)	367.128,91
	Art. 17, comma 2, lettera a) compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (performance individuale e/o Piani di lavoro PER L'ANNO 2018)	71.462,00
C.C.N.L. 14.09.2000	Art. 54 Messi notificatori	0,00
	ART. 27, CCNL 14.9.2000: compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli – (SOGGETTE AL LIMITE)	10.000,00
	<b>TOTALE</b>	<b>1.542.782,91</b>

### III.2.3- Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### III.2.4- Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- Totalità destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1



- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	985.633,09
Somme regolate dal contratto	1.542.782,91
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	2.528.416,00

### III.2.5- Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Al fine di consentire la coerenza contabile con i quadri esposti nel primo modulo, qualora sia ivi compilata la sezione riferita alle *Risorse temporaneamente all'esterno del Fondo* (cfr. Modulo I - Sezione V), è necessario compilare specularmente la corrispondente sezione di destinazione, che in sede di previsione/programmazione avrà di necessità il medesimo dettaglio e le medesime quantità esposte nel primo modulo.

**Voce non presente**

### III.2.6- Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In questa sezione andrà data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 1.784.087,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 1.075.633,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'O.I.V..

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Per l'anno 2017 è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del 90%, secondo le modalità di selezione di cui all'art. 29 della proposta di Contratto decentrato, e in applicazione dell'art. 5 del CCNL del 31.3.1999 che prevede i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie.

### III.3- Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Lo schema, meramente ricognitivo delle voci esposte nella sezione precedente, consente all'Organo di controllo una visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (**Modulo I - Costituzione del Fondo** e **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo**), ivi incluse le poste eventualmente contabilizzate come temporaneamente all'esterno del Fondo.



Lo schema sarà completato dalle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza
Risorse stabili (soggette a limite)	1.738.863,00	1.784.087,00	45.224,00
Risorse variabili (soggette al limite)	95.767,00	130.000,00	34.233,00
<b>TOTALE SOMME SOGGETTE A LIMITE</b>	<b>1.834.630</b>	<b>1.914.087</b>	<b>79.457,00</b>
<b>L'importo di € 79.457,00 è stato portato in diminuzione dalle disponibilità del fondo</b>			
Residui anni precedenti	313.370,00	647.786,00	334.416,00

#### **III.4- Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Il Fondo per la contrattazione integrativa definisce "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi, come le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità (che non possono essere superiori alle relative "risorse" fisse aventi carattere di certezza e stabilità) o alcune risorse con vincolo di destinazione (come quelle relative alle quote di progettazione definite in applicazione dell'articolo 92, commi 5-6 del decreto legislativo 12 aprile 2006 n. 163). Tali limiti devono essere correttamente presidiati sia nella fase programmatica della gestione che essere rispettati nelle verifiche a consuntivo.

La relazione tecnico-finanziaria deve dar conto nel presente Modulo del rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo sia nella fase programmatica della gestione economico-finanziaria (Sezione I), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II). Il Modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in capitoli ed articoli di spesa specificamente finalizzati all'erogazione delle somme del fondo, strutturati per centri di costo.

##### **III.4.1- Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Il servizio finanziario ha sviluppato applicativi gestionali che consentono l'immediata verifica degli stanziamenti e delle relative spese.

Quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

##### **III.4.2- Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Questa sezione deve dare contezza - attraverso evidenze desunte dal sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione - che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente. In caso di disposti contrattuali d'integrale utilizzo delle risorse questa costituisce la sede in cui sono proposte alla certificazione le cosiddette "economie contrattuali del Fondo" da destinare a incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo dell'anno successivo, in ogni caso nel rispetto della vigente normativa.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno **2016** risulta rispettato, ai sensi dell'art. 1 comma 236 della legge 208/2015 e del D.Lgs. 75/2017 all'art. 23 comma 2, come da prospetto di seguito riportato.



CITTA' DI ERCOLANO  
Città Metropolitana di Napoli  
SETTORE FINANZE E CONTROLLO

DESCRIZIONE	2016	2017
<b>Risorse stabili</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	1.160.511	1.160.511
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	133.920	133.920
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	43.110	43.110
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	57.563	57.563
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	7.816	7.816
altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilita'	6.291	6.291
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	-	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	207.332	207.332
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	195.122	195.122
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	134.414	135.657
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA</b>	<b>43.981</b>	
<b>CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI</b>	<b>163.235</b>	<b>163.235</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>1.738.863,00</b>	<b>1.784.087,00</b>

**Risorse variabili soggette al limite**

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	-	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	-	14.000
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)	16.712	32.000
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	-	-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	68.000	70.000
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	4.000	4.000
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	<b>20.000</b>	<b>10.000</b>
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113, D.LGS. 50/2016)	-	-
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE</b>	<b>12.945</b>	
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>95.767</b>	<b>130.000</b>

**Risorse variabili NON soggette al limite**

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	313.370	647.786
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-	-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	-	-



CITTA' DI ERCOLANO  
Città Metropolitana di Napoli  
SETTORE FINANZE E CONTROLLO

COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	20.000	46.000
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	-	-
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	-	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-	-
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	<b>333.370</b>	<b>693.786</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>429.137</b>	<b>823.786</b>
<b>TOTALE</b>	<b>2.168.000</b>	<b>2.607.873</b>

<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>1.834.630</b>	<b>1.914.087</b>
<b>"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA</b>		
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>1.834.630</b>	<b>1.914.087</b>

**DIFFERENZA** **79.457**

**TOTALE FONDO 2017** **2.528.416**

### III.4.3- Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazioni nn. 272 del 31.10.2017 e 286 del 17.11.2017 è di € **2.528.416,00**.

L'attuale consistenza delle risorse di bilancio destinate al suo finanziamento è totalmente prevista sui competenti capitoli stanziati per "Trattamento economico accessorio al personale".

Ercolano, 25.06.2018

Il Dirigente del settore Finanza e Controllo  
Dott.ssa Paola Tallarino



CITTA' DI ERCOLANO  
Città Metropolitana di Napoli  
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE  
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE  
ORGANIZZAZIONE E METODI

Prt.G. N. 0033736/2018 - 11/06/2018

11.06.2018

Alia dott.ssa Paola TALLARINO  
Dirigente Settore Finanze e controllo  
Al Collegio dei revisori dei Conti

- Per il tramite del Dirigente di ragioneria
- p.c. Alla CGIL Fp Funzione Pubblica Campania  
Via Torino, 16 - 80142 - Napoli (NA)  
Fax: 081.205911 Mail: [cgil.segreteria@fpcampania.it](mailto:cgil.segreteria@fpcampania.it)
  - Alla UIL F.P.L. CAMPANIA E NAPOLI  
Piazza Immacolatella, 3.V.co.Duomo-int. Porto  
80133 - NAPOLI (NA)  
Fax 081206629-282507 Mail: [campania@uilfp.it](mailto:campania@uilfp.it)
  - Alla CISL FP  
Via Toledo, 12 - 80132 - NAPOLI (NA)  
Fax: 081.5519160 Mail: [fp.napoli@cisl.it](mailto:fp.napoli@cisl.it); [b.prezioso@cisl.it](mailto:b.prezioso@cisl.it)
  - Alla C.S.A. REGIONI AUTONOMIE LOCALI  
Piazza Garibaldi n° 49 - 80142 NAPOLI (NA) Fax 0812128024
  - Al Di.C.C.A.P. USAE Fe.N.A.L. - S.U.L.P.M.  
Via Cagnazzi 31 80100 NAPOLI (NA) [napoli@sulpl.it](mailto:napoli@sulpl.it)  
Fax 0257760403

Alle RSU

- 1) Aversa Pasquale - Polizia Municipale
- 2) Cepollaro Giuseppe - Verde Pubblico
- 3) Coppola Provitera Giuseppe - segnaletica
- 4) Di Bartolomeo Nicola - Polizia Municipale
- 5) Formicola Nunzio - Verde Pubblico
- 6) Ignorato Umberto - Verde Pubblico
- 7) Manganella Massimo - avvocatura
- 8) Morga Matteo - Polizia Municipale
- 9) Panariello Vincenzo - Polizia Municipale
- 10) Pastore Davide - Protezione Ambientale
- 11) Sannino Alfonso - Verde Pubblico
- 12) Simeone Antonio - Lavoro e condizione Giovanile

Alla dirigenza dell'Ente

Arch. Olimpio DI MARTINO - Settore Servizi tecnici	c/o Protezione ambientale
Dott. Ferdinando GUARRACINO - Segretario generale - Dirigente settore Affari Legali	c/o Villa Maiuri
Ing. Aniello MOCCIA Dirigente settore Lavori Pubblici - Dirigente settore Pianificazione Urbanistica	c/o Palazzo di Città
Dott. Giuseppe SCISCIOLI Dirigente settore servizi per le attività produttive e lo sviluppo economico - Dirigente Settore Servizi Demografici - Dirigente Settore Servizi per la tutela dei diritti del cittadino e pubblica istruzione	c/o Palazzo Borsellino

p.c. Al Sindaco Avv. C. Buonaiuto  
All'Assessore dott. L. Fiengo

SEDI

Oggetto: Seduta della Delegazione Trattante del 08.06.2018 - Verbale e ipotesi di CCD integrativo del CCDI del 22.12.2017, relativo alla parte normativa anni 2017 - 2019 e parte economica anno 2017 - TRASMISSIONE -

Si trasmette in allegato ed in copia il verbale del 16.01.2018 della Delegazione Trattante dell'Ente, oltre all'ipotesi di CCD integrativo del CCDI del 22.12.2017, relativo alla parte normativa anni 2017 - 2019 e parte economica anno 2017.

Si allega anche la relazione tecnica ex art. 40, comma 3 - sexies del d.lgs. n. 165/01 sottoscritta in data odierna da questa Dirigenza.

L'ipotesi di CCDI dovrà essere sottoposta al Collegio dei Revisori dei Conti accompagnandola con la relazione finanziaria formulata in base al modello di cui alla circolare MEF n° 25 del 19.07.2012, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 3 del CCNL 11.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

Il Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art. 48, comma 6, d. lgs. 165 del 2001, svolte le verifiche del caso e sussistendone le condizioni, dovrà certificare la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di Bilancio e quella derivante dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori (art. 40bis, comma 1, d. lgs. 165 del 2001).

Il Dirigente  
Dott. Francesco ZENTI

---

---



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA SULLA PREINTESA IN ORDINE AL  
CCD INTEGRATIVO DEL CCDI DEL 22.12.2017 -AREA COMPARTO PARTE NORMATIVA TRIENNIO  
2017-2019, PARTE ECONOMICA ANNO 2017  
(ARTICOLO 40, COMMA 3-SEXIES, DECRETO LEGISLATIVO N. 165 DEL 2001 e Circolare Ragioneria  
Generale dello Stato del 19 luglio 2012 n. 25)**

~~Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, correttivo di un errore  
materiale contenuto nel CCDI del 22.12.2017 in merito alla costituzione definitiva del fondo del salario  
accessorio del personale non dirigenziale dell'anno 2017.~~

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative  
agli adempimenti della legge**

**Parte I – Indicazioni generali**

**Cenni introduttivi sull'iter procedurale e sulle relazioni sindacali**

A seguito delle trattative intervenute tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale si è addivenuti, in data 08 giugno 2018, alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo integrativo del CCDI del 22.12.2017 relativo al triennio 2017-2019 a valere sulle Risorse decentrate per l'anno 2017.

La vigente normativa in materia di contrattazione collettiva integrativa prevede che una volta sottoscritta l'ipotesi di contratto, il controllo venga effettuato dal Collegio dei Revisori in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori (art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.).

L'art. 4 del CCNL sottoscritto in data 22.01.2004 stabilisce che a tale scopo sia inviato al Collegio dei Revisori il testo dell'Intesa siglata corredato dalla Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (R.G.S.), d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, con la Circolare n. 25 del 19.7.2012, ha predisposto, ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, gli schemi standard di relazione tecnica finanziaria e relazione illustrativa da allegare ai contratti integrativi che devono essere pubblicati in modo permanente sui rispettivi siti istituzionali al fine di assicurare trasparenza ed informazione sugli atti relativi alla specifica contrattazione.

La presente relazione viene, pertanto, trasmessa al Collegio dei Revisori dei conti della Città di Ercolano unitamente alla relazione tecnico finanziaria, predisposta da questa Dirigenza nella qualità di Responsabile del Settore Affari Generali e Pianificazione e dal Dirigente del settore Finanza e controllo dott.ssa Paola Tallarino al fine di fornire le previste specificazioni attinenti il percorso ed i contenuti della contrattazione integrativa e per l'attestazione della compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.



## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

### 1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	ipotesi CCDI: 08.06.2018
Periodo temporale di vigenza	Parte giuridica: Triennio 2017/2019 – Parte Economica: anno 2017
	Parte Pubblica:
	- dott. Francesco Zenti – Presidente della Delegazione Trattante – Dirigente settore Polizia Municipale – Dirigente settore Affari Generali e Pianificazione – dott.ssa Paola Tallarino - Dirigente Settore Finanze e Controllo e Settore interventi per la cultura, il tempo libero, lo sport ed il turismo
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica che ha sottoscritto l'ipotesi: - dott. Francesco Zenti – Presidente della Delegazione Trattante - Dirigente settore Polizia Municipale – Dirigente settore Affari Generali e Pianificazione – Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: - CISL F.P.; - F.P.CGIL; - UIL FPL; - CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI - Di.C.C.A.P. USAE Fe.N.A.L. – S.U.L.P.M. - Rsu. Organizzazioni sindacali firmatarie dell'ipotesi: - CISL F.P.; - Di.C.C.A.P. USAE Fe.N.A.L. – S.U.L.P.M - Rappresentanza Unitaria Sindacale: 09/12: - Aversa Pasquale - Cepollaro Giuseppe - Coppola Provitera Giuseppe - Di Bartolomeo Nicola - Formicola Nunzio - Ignorato Umberto - Panariello Vincenzo - Sannino Alfonso - Simeone Antonio
Soggetti destinatari	Personale NON DIRIGENTE Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato, a tempo pieno, a tempo parziale e a tempo determinato. Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato, questi ultimi con un rapporto di lavoro presso l'ente di durata non inferiore a 6 mesi. Al personale con rapporto di lavoro a tempo determinato di durata inferiore a 6 mesi si applicano gli istituti del salario accessorio obbligatori in relazione alla prestazione effettuata (indennità di turno, reperibilità, ecc.). Gli istituti previsti dal presente contratto si applicano anche al personale comandato o distaccato. Per i lavoratori con contratto di formazione e lavoro o di lavoro interinale devono essere previste specifiche risorse, per il pagamento di eventuali compensi accessori, nell'ambito del finanziamento complessivo del progetto.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Nella seduta del 24 maggio 2018 la Delegazione Trattante, avendo ravvisato la sussistenza di effettive esigenze di servizio, ha ritenuto di approvare l'integrazione dell'art. 26 del CCDI del 22.12.2017 prevedendo l'inserimento nei settori/servizi soggetti a reperibilità del Settore Servizi Demografici, Ufficio Servizi Cimiteriali con un'unità lavorativa, nonché l'incremento delle unità con qualifica di operaio soggette a reperibilità con un'unità dell'area amministrativa del Settore Polizia Municipale, disponibile a svolgere mansioni di operaio, nei limiti dello stanziamento economico già previsto.



CITTA' DI ERCOLANO  
Città Metropolitana di Napoli  
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE  
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE  
ORGANIZZAZIONE E METODI

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  La presente relazione è predisposta per l'istruttoria dell'organo di controllo sulla pre intesa in allegato.  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?  Il Piano della Performance triennio 2017 – 2019 è stato approvato con deliberazione di Giunta n. 308 del 11.07.2017 Il Piano della Performance triennio 2018 – 2020 non è stato ancora approvato.  È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?  Con la deliberazione di Giunta n. 144 del 22.03.2018, esecutiva, è stato approvato l'aggiornamento del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2018-2020 unitamente al Programma triennale per la trasparenza per il triennio 2018-2020  È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si come previsto dal Decreto Legislativo n. 33 del 14/03/2013, che ha abrogato l'art.11 del d.lgs. 150/2009, ed attestato dall'OIV in data 31.03.2018  La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? In fase di approvazione. L'erogazione sarà subordinata alla validazione della Relazione
Eventuali osservazioni		



**Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**  
**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Articolo	Illustrazione della disposizione, della sua legittimità rispetto ai CCNL ed ai vincoli legislativi	Indicazioni delle norme dei precedenti CCDI abrogate	Illustrazione dei principali effetti attesi sulla qualità – quantità dei servizi erogati con particolare riferimento al piano della performance
Articolo 1. Premessa	Con il citato articolo vengono riportate le premesse che hanno portato alla stipula del CCD integrativo del CCDI del 22.12.2017		
Articolo 2. Integrazione del punto dell'art. 26 del CCDI del 22.12.2017 riferito all'istituto della reperibilità	Con tale articolo viene integrata la previsione relativa all'istituto della reperibilità riportata dall'art. 26 del CCDI del 22.12.2017		
Articolo 3. Disposizioni finali	Tale articolo stabilisce la decorrenza dal giorno successivo alla sottoscrizione della integrazione apportata		

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Per la natura dell'ipotesi di CCD integrativo sottoscritta il 08.06.2018 non vi sono variazioni sull'utilizzo delle risorse stabilito per l'anno 2017 nel CCDI del 22.12.2017 di seguito riportato:

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2017		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTI IN EURO
C.C.N.L. 31/03/1999	Art. 7 - Reinquadramento personale area vigilanza	21.805,71
	Art. 7 - Reinquadramento personale ex 2 <sup>a</sup> q.f	
C.C.N.L. 1.4.99	Art. 17 comma 2 – lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali storiche	1.144,98
	Art. 17 comma 2 – lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali anno 2017	637.380,00
	Art. 17 comma 2 – lettera c) Fondo l'indennità di posizione organizzativa e di risultato	90.000,00
	Art. 15, comma 1, lett. h) (indennità di direzione o di staff per i dipendenti dell'ex 8 <sup>a</sup> q.f.)	147.372,30
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 6 Incremento indennità per il personale educativo	5.422,83
		5.116,32
C.C.N.L. 22/01/2004	Indennità di comparto a carico del fondo cui si aggiunge la somma di € 19.782,00 a carico del bilancio per un totale di € 179.405,00	147.100,00
	Art. 15, comma 1, lett. L) le somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	0,00
	Art. 32, comma 7: Alte Professionalità 2017	
		20.290,95
	TOTALE	1.075.633,09
	TOTALE RISORSE STABILI FONDO 2017	1.784.087,00
	DIFFERENZA	708.453,91



CITTA' DI ERCOLANO  
Città Metropolitana di Napoli  
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE  
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE  
ORGANIZZAZIONE E METODI

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2017		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTI IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera d) Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno/festivo	622.192,00
	Art. 17 comma 2 lettera e) Compensi per l'esercizio di attività svolte in condizione particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C	60.000,00
	Art. 17 comma 2 lettera f) Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale delle categorie B - C	80.000,00
	Art. 17 comma 2 lettera f) Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale di Categoria D	60.000,00
	Art 17, comma 2, lettera i) Compensi per specifiche responsabilità personale delle Categoria B, C e D come introdotto dall'art. 36 del C.C.N.L. del 22.01.2004	20.000,00
	Art 17, comma 2, lettera g) Incentivi per il recupero dell'evasione ICI previsti dall'art. 3, co. 57, della L. n. 662/1996 e art. 9, co. 1, lettera p) del D.Lgs. 446/1997 (SOGGETTE LIMITE)	14.000,00
	Art 17, comma 2, lettera g) Progettazioni interne di cui all'art. 92 del D.Lgs. N. 163/2006	0,00
	Art 17, comma 2, lettera g) Compensi per personale SEP	0,00
	Art 17, comma 2, lettera g) Art. 208 C.d.S. (SOGGETTE LIMITE)	32.000,00
	Art 17, comma 2, lettera g): Liquidazione delle spese processuali a favore dell'ente locale nell'ambito del contenzioso tributario, qualora assistito dai propri funzionari ai sensi dell'articolo 15, comma 2 bis del D.Lgs. 546/1992	0,00
	Art 17, comma 2, lettera g): Compensi professionali, dovuti a seguito di sentenza favorevole all'ente, secondo i principi di cui al regio decreto legge 27.11.1933 n. 1578 (non soggette al limite)	46.000,00
	Art 17, comma 2, lettera g): Compensi Istat	0,00
	Art.15, c.5, CCNL 1998-2001: nuovi servizi e riorganizzazioni senza aumento dotazione organica (SOGGETTE AL LIMITE)	70.000,00
	Art. 17, comma 2, lettera a) compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (performance individuale PER L'ANNO 2017)	367.128,91
	Art. 17, comma 2, lettera a) compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (performance individuale e/o Piani di lavoro PER L'ANNO 2018)	71.462,00
C.C.N.L. 14.09.2000	Art. 54 Messi notificatori	0,00
	ART. 27, CCNL 14.9.2000: compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli - (SOGGETTE AL LIMITE)	10.000,00
	<b>TOTALE</b>	<b>1.452.782,91</b>
	<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>693.786</b>

VOCI SOGGETTE AL LIMITE: € 130.000,00

TOTALE FONDO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	1.914.087,00
RIDUZIONE PER RISPETTO LIMITE FONDO 2016	79.457
TOTALE FONDO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	1.834.630
TOTALE FONDO NON DEPURATO DALLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	2.528.416
UTILIZZO FONDO DALLE RISORSE STABILI	1.075.633,09
UTILIZZO UNA TANTUM FONDO DALLE RISORSE VARIABILI	1.452.782,91
TOTALE UTILIZZO	2.528.416

C) effetti abrogativi impliciti



Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Non vi sono variazioni rispetto a quanto riportato nel CCDI del 22.12.2017 ed a quanto indicato nella relazione illustrativa: "Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto il Comune di Ercolano, in adempimento alle disposizioni dettate dal d.lgs. 150/2009, per quanto compatibili e obbligatorie, ha improntato l'attività contrattuale al rispetto dei seguenti principi:

- i compensi incentivanti individuali sono correlati ad incrementi della produttività e miglioramento quali - quantitativo dei servizi e/o al mantenimento dei livelli quali - quantitativi raggiunti anche in presenza di carenza di personale derivante dalle cessazioni;
- l'erogazione dei "compensi per la produttività" è subordinata alla valutazione individuale della prestazione, effettuata sulla base del sistema di valutazione di cui al Sistema di valutazione approvato con deliberazione di Giunta n. 559 del 22.12.2016 su proposta dell'O.I.V.;
- i compensi per la performance individuale sono riferiti all'anno 2017 e saranno corrisposti soltanto al termine del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati raggiunti, in base al livello di conseguimento degli obiettivi assegnati ai diversi centri decisionali - settori - dal Piano della performance anno 2017, approvato per tale annualità dalla Giunta Comunale;
- è esclusa l'erogazione dei compensi per la performance individuale in forma generalizzata e/o sulla base di automatismi comunque denominati."

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Non vi sono variazioni rispetto a quanto riportato nel CCDI del 22.12.2017 e a quanto indicato nella relazione illustrativa: "Le progressioni economiche sono riconosciute selettivamente, in base a quanto previsto dall'art. 23, comma 1 del d.lgs. 150/2009, previo accertamento delle competenze professionali maturate, ai dipendenti più meritevoli, di incremento retributivo fisso in rapporto alla quantità di progressioni economiche che si possono attribuire nell'anno - nel rispetto dei criteri relativi alla valutazione delle competenze per l'attribuzione della progressione orizzontale definiti nell'ipotesi sottoscritta."

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Non vi sono variazioni rispetto a quanto riportato nel CCDI del 22.12.2017 e a quanto indicato nella relazione illustrativa: "Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate alla compensazione della performance individuale, s'intende rafforzare l'introduzione nell'organizzazione del lavoro dell'ente del principio della meritocrazia e di quello della premialità collegata ad esso, abituando il personale dipendente a ragionare in tale ottica; ci si attende un incremento della produttività del personale interessato per l'anno corrente e per il futuro.

Per quanto concerne i risultati attesi strettamente correlati ai bisogni della collettività e dell'utenza e ai relativi indicatori, si rinvia a quanto previsto dal PEG - PDO - Piano della performance 2017, approvato con deliberazione di Giunta n. 308 del 11.07.2017.

Si precisa inoltre che il PEG - PDO - Piano della performance 2017 è regolarmente pubblicato sul sito istituzionale della Città di Ercolano nella Sezione "Trasparenza Valutazione e merito".

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Come per i precedenti contratti decentrati, si provvederà alla pubblicazione permanente, sul sito istituzionale dell'Ente, sezione "trasparenza, valutazione e merito", dei seguenti documenti:



CITTA' DI ERCOLANO  
Città Metropolitana di Napoli  
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE  
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE  
ORGANIZZAZIONE E METODI

- contratto decentrato integrativo, definitivamente siglato;
- relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria;
- certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti;
- schede informative 2 e tabella 15 del Conto Annuale 2017 che verranno trasmesse la data prevista al Ministero dell'Economia, tramite il sistema SICO.

Per quanto di competenza

Ercolano, 11.06.2018

---

Il Dirigente  
Dott. Francesco ZENTI

---

---

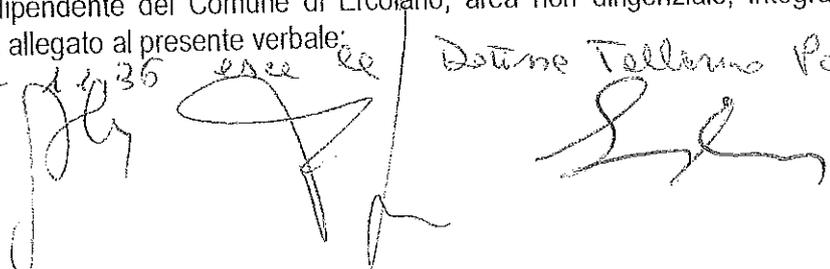
## IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL CCDI DEL 22.12.2017

L'anno 2018, il giorno 8 del mese di GIUGNO alle ore 11,30 in Ercolano, nel Palazzo di Città, Aula Consiliare, sono presenti:

DELEGAZIONE TRATTANTE - PARTE PUBBLICA - DIRIGENZA				
Cognome	Nome	Funzione	Presente	Assente
Zenti	Francesco	Presidente della Delegazione Trattante - Dirigente settore Polizia Municipale - Dirigente settore Affari Generali e pianificazione	X	
Tallarino	Paola	Dirigente settore Finanza e Controllo e Dirigente settore servizi culturali	X	
DELEGAZIONE TRATTANTE - PARTE SINDACALE				
Cognome	Nome	Organizzazione Sindacale Rappresentata	Presente	Assente
		F.P. C.G.I.L.		X
		F.P. C.G.I.L.		X
		U.I.L. F.P.L.		X
		U.I.L. F.P.L.		X
COBIANCU	PACIRO	C.I.S.L. F.P.	X	
		C.I.S.L. F.P.		X
		CSA REGIONI E AUTONOMIE LOCALI		X
		CSA REGIONI E AUTONOMIE LOCALI		X
ZITO	GAETANO	Di.C.C.A.P. USAE Fe.N.A.I. - S.U.L.P.M.	X	
Aversa	Pasquale	R.S.U.	X	
Cepollaro	Giuseppe	R.S.U.	X	
Coppola Provitera	Giuseppe	R.S.U.	X	
Di Bartolomeo	Nicola	R.S.U.	X	
Formicola	Nunzio	R.S.U.	X	
Ignorato	Umberto	R.S.U.	X	
Manganella	Massimo	R.S.U.		X
Morga	Matteo	R.S.U.		X
Panariello	Vincenzo	R.S.U.	X	
Pastore	Davide	R.S.U.		X
Sannino	Alfonso	R.S.U.	X	
Simeone	Antonio	R.S.U.	X	

Al termine della riunione, alle ore 11,35 le parti come sopra costituite sottoscrivono l'ipotesi di C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Ercolano, area non dirigenziale, integrativo del CCDI sottoscritto il 22.12.2017, allegato al presente verbale:

Alle ore 11,35 esse le Datine Tallarino Paola



# IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DI MODIFICA DEL CCDI DEL 22.12.2017

## Art. 1

### Premessa

In data 22.12.2017 è stato sottoscritto il CCDI per il personale non dirigente dell'Ente. In tale Contratto, all'art. 26 è stata inserita la normativa per la disciplina delle risorse destinate al pagamento delle indennità di turno, ~~rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno/festivo, destinando la somma di €~~ 622.192,00 per il finanziamento degli istituti citati.

Nella seduta del 24 maggio 2018 la Delegazione Trattante avendo ravvisato la sussistenza di effettive esigenze di servizio ha ritenuto di approvare l'integrazione dell'art. 26 del CCDI del 22.12.2017 prevedendo l'inserimento nei settori/servizi soggetti a reperibilità del Settore Servizi Demografici, Ufficio Servizi Cimiteriali con un'unità lavorativa, nonché l'incremento delle unità con qualifica di operaio soggette a reperibilità con un'unità dell'area amministrativa del Settore Polizia Municipale, disponibile a svolgere mansioni di operaio, nei limiti dello stanziamento economico già previsto.

Le parti concordano sulla necessità di integrare il CCDI del 22.12.2017 con le medesime modalità utilizzate per addivenire alla sottoscrizione del CCDI.

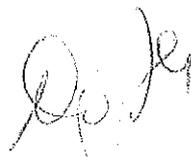
### Articolo 2

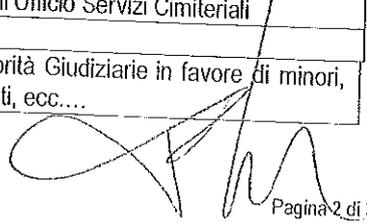
#### Integrazione del punto dell'art. 26 del CCDI del 22.12.2017 riferito all'istituto della Reperibilità

I Settori/Servizi soggetti a reperibilità individuati nella tabella riportata all'art. 26 del CCDI del 22.12.2017 sono integrati con l'inserimento alla voce "Settore Servizi Demografici", di un'unità lavorativa dell'area amministrativa dell'ufficio Servizi Cimiteriali, nonché con l'inserimento alla voce "Dipartimento Assetto e Governo del territorio e Settore Servizi tecnici (per il servizio manutenzione verde pubblico e per la Sezione di Protezione Ambientale e operai elettricista e idraulici)" del Settore Polizia Municipale con l'incremento delle unità con qualifica di operaio soggette a reperibilità con un'unità dell'area amministrativa del Settore Polizia Municipale, disponibile a svolgere mansioni di operaio, nei limiti dello stanziamento economico già previsto dall'art. 26 citato.

Di seguito si riporta la Tabella dei Settori/Servizi interessati alla Reperibilità integrata con le previsioni di cui al comma 1:

La reperibilità riguarda i seguenti settori e profili:	
Polizia Municipale	n. 10 Operatori di vigilanza (Ufficiali ed agenti)
Dipartimento Assetto e Governo del territorio e Settore Servizi tecnici (per il servizio manutenzione verde pubblico e per la Sezione di Protezione Ambientale e operai elettricista e idraulici) Settore Polizia Municipale	n. 3 unità appartenenti alla carriera operaia assegnate all'Ufficio Manutenzione Verde pubblico ed all'Ufficio Tecnico del Traffico e all'UTC e n. 1 unità appartenente all'area amministrativa assegnate al Settore Polizia Municipale resasi formalmente disponibile a svolgere mansioni di operaio nell'ambito della medesima categoria (3 unità amm.ve per la Sezione di Protezione Ambientale)
Polizia Municipale (per PUTT) Tutti i settori in cui siano presenti "AUTISTI"	n. 1 unità di profilo Operatore Autista e/o Collaboratore Professionale Autista di qualsiasi settore
Dipartimento Assetto e Governo del territorio e Settore Pianificazione Urbanistica	n. 1 unità di categoria dalla C alla D - D3 di profilo professionale di Istruttore area tecnica, tecnico-manutentiva; Istruttore Direttivo e Funzionario medesima area; n. 1 unità assegnata a strutture dipendenti dal Settore di categoria dalla B pos. iniz. B1 alla B, pos. iniz. B3 di area amministrativa e aree equiparate;
Servizi demografici	N. 1 Ufficiale dello stato civile
Ufficio Assistenza sociale: Servizio Sociale	N. 1 unità amministrativa dell'Ufficio Servizi Cimiteriali n. 1 Assistente sociale
	Interventi ordinati dalle Autorità Giudiziarie in favore di minori, anziani abbandonati, dementi, ecc....





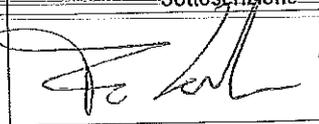
SUPPORTO AI SERVIZI DI EMERGENZA  
(personale assegnato al UTT, Protezione Civile e verde pubblico)

n. 2 unità profilo istruttore cat C/C1 e collaboratori amministrativi profilo B/B1

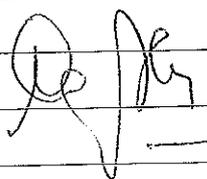
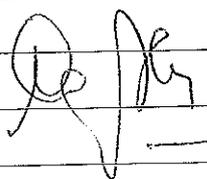
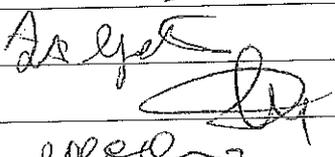
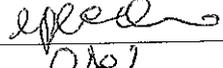
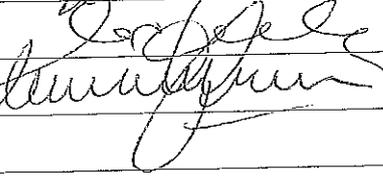
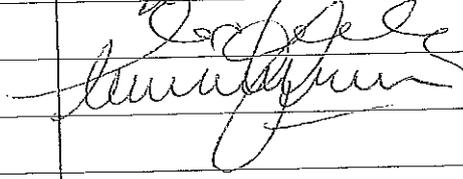
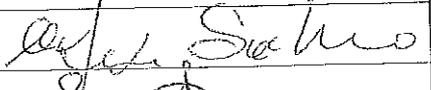
**Articolo 3**  
**Disposizioni finali**

La modifica qui disposta ha validità dal giorno successivo alla sottoscrizione del relativo CCDI.

**DELEGAZIONE TRATTANTE - PARTE PUBBLICA - DIRIGENZA**

Cognome	Nome	Funzione	Sottoscrizione
Zenti	Francesco	Presidente della Delegazione Trattante - Dirigente settore Polizia Municipale - Dirigente settore Affari Generali e pianificazione	
Tallarino	Paola	Dirigente settore Finanza e Controllo e Dirigente settore servizi culturali	

**DELEGAZIONE TRATTANTE - PARTE SINDACALE**

Cognome	Nome	Organizzazione Sindacale Rappresentata	Sottoscrizione
		F.P. C.G.I.L.	
		F.P. C.G.I.L.	
		U.I.L. F.P.L.	
		U.I.L. F.P.L.	
<b>COBIANCHI</b>	<b>PANCIDA</b>	C.I.S.L. F.P.	
		C.I.S.L. F.P.	
		CSA REGIONI E AUTONOMIE LOCALI	
		CSA REGIONI E AUTONOMIE LOCALI	
<b>ZITO</b>	<b>GARIBOLDI</b>	Di.C.C.A.P. USAE Fe.N.A.L. - S.U.L.P.M.	
Aversa	Pasquale	R.S.U.	
Cepollaro	Giuseppe	R.S.U.	
Coppola Provitera	Giuseppe	R.S.U.	
Di Bartolomeo	Nicola	R.S.U.	
Formicola	Nunzio	R.S.U.	
Ignorato	Umberto	R.S.U.	
Manganella	Massimo	R.S.U.	
Morga	Matteo	R.S.U.	
Panariello	Vincenzo	R.S.U.	
Pastore	Davide	R.S.U.	
Sannino	Alfonso	R.S.U.	
Simeone	Antonio	R.S.U.	