



CITTA' DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

Prt.G. N. 0033736/2018 - 11/06/2018

11.06.2018

- **Alla dott.ssa Paola TALLARINO**
Dirigente Settore Finanze e controllo
- **Al Collegio dei revisori dei Conti**
Per il tramite del Dirigente di ragioneria
 - **p.c. Alla CGIL Fp Funzione Pubblica Campania**
Via Torino, 16 - 80142 - Napoli (NA)
Fax: 081.205911 Mail: cgil.segreteria@fpcampania.it
 - **Alla UIL F.P.L. CAMPANIA E NAPOLI**
Piazza Immacolatella, 3 V.co Duomo int. Porto
80133 - NAPOLI (NA)
Fax 081206629-282507 Mail: campania@uilfp.it
 - **Alla CISL FP**
Via Toledo, 12 - 80132 - NAPOLI (NA)
Fax: 081.5519160 Mail: fp.napoli@cisl.it; b.prezioso@cisl.it
 - **Alla C.S.A. REGIONI AUTONOMIE LOCALI**
Piazza Garibaldi n° 49 - 80142 NAPOLI (NA) Fax 0812128024
 - **Al Di.C.C.A.P. USAE Fe.N.A.L. - S.U.L.P.M.**
Via Cagnazzi 31 80100 NAPOLI (NA) napoli@sutpl.it
Fax 0257760403

Alle RSU

- 1) Aversa Pasquale - Polizia Municipale
- 2) Cepollaro Giuseppe - Verde Pubblico
- 3) Coppola Provitera Giuseppe - segnaletica
- 4) Di Bartolomeo Nicola - Polizia Municipale
- 5) Formicola Nunzio - Verde Pubblico
- 6) Ignorato Umberto - Verde Pubblico
- 7) Manganella Massimo - avvocatura
- 8) Morga Matteo - Polizia Municipale
- 9) Panariello Vincenzo - Polizia Municipale
- 10) Pastore Davide - Protezione Ambientale
- 11) Sannino Alfonso - Verde Pubblico
- 12) Simeone Antonio - Lavoro e condizione Giovanile

☐ **Alla dirigenza dell'Ente**

Arch. Olimpio DI MARTINO - Settore Servizi tecnici	c/o Protezione ambientale
Dott. Ferdinando GUARRACINO - Segretario generale - Dirigente settore Affari Legali	c/o Villa Maiuri
Ing. Aniello MOCCIA Dirigente settore Lavori Pubblici - Dirigente settore Pianificazione Urbanistica	c/o Palazzo di Città
Dott. Giuseppe SCISCIOLOI Dirigente settore servizi per le attività produttive e lo sviluppo economico - Dirigente Settore Servizi Demografici - Dirigente Settore Servizi per la tutela dei diritti del cittadino e pubblica istruzione	c/o Palazzo Borsellino

p.c. Al Sindaco Avv. C. Buonajuto
All'Assessore dott. L. Fiengo

SEDI

Oggetto: Seduta della Delegazione Trattante del 08.06.2018 - Verbale e ipotesi di CCD integrativo del CCDI del 22.12.2017, relativo alla parte normativa anni 2017 - 2019 e parte economica anno 2017 - TRASMISSIONE -

Si trasmette in allegato ed in copia il verbale del 16.01.2018 della Delegazione Trattante dell'Ente, oltre all'ipotesi di CCD integrativo del CCDI del 22.12.2017, relativo alla parte normativa anni 2017 - 2019 e parte economica anno 2017.

Si allega anche la relazione tecnica ex art. 40, comma 3 - sexies del d.lgs. n. 165/01 sottoscritta in data odierna da questa Dirigenza.

L'ipotesi di CCDI dovrà essere sottoposta al Collegio dei Revisori dei Conti accompagnandola con la relazione finanziaria formulata in base al modello di cui alla circolare MEF n° 25 del 19.07.2012, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 3 del CCNL 11.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

Il Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art. 48, comma 6, d. lgs. 165 del 2001, svolte le verifiche del caso e sussistendone le condizioni, dovrà certificare la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di Bilancio e quella derivante dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori (art. 40bis, comma 1, d. lgs. 165 del 2001).

Il Dirigente
Dott. Francesco ZENTI



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA SULLA PREINTESA IN ORDINE AL
CCD INTEGRATIVO DEL CCDI DEL 22.12.2017 -AREA COMPARTO PARTE NORMATIVA TRIENNIO
2017-2019, PARTE ECONOMICA ANNO 2017
(ARTICOLO 40, COMMA 3-SEXIES, DECRETO LEGISLATIVO N. 165 DEL 2001 e Circolare Ragioneria
Generale dello Stato del 19 luglio 2012 n. 25)**

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, correttivo di un errore materiale contenuto nel CCDI del 22.12.2017 in merito alla costituzione definitiva del fondo del salario accessorio del personale non dirigenziale dell'anno 2017.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Parte I – Indicazioni generali

Cenni introduttivi sull'iter procedurale e sulle relazioni sindacali

A seguito delle trattative intervenute tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale si è addivenuti, in data 08 giugno 2018, alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo integrativo del CCDI del 22.12.2017 relativo al triennio 2017-2019 a valere sulle Risorse decentrate per l'anno 2017.

La vigente normativa in materia di contrattazione collettiva integrativa prevede che una volta sottoscritta l'ipotesi di contratto, il controllo venga effettuato dal Collegio dei Revisori in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori (art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.).

L'art. 4 del CCNL sottoscritto in data 22.01.2004 stabilisce che a tale scopo sia inviato al Collegio dei Revisori il testo dell'Intesa siglata corredato dalla Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (R.G.S.), d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, con la Circolare n. 25 del 19.7.2012, ha predisposto, ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, gli schemi standard di relazione tecnica finanziaria e relazione illustrativa da allegare ai contratti integrativi che devono essere pubblicati in modo permanente sui rispettivi siti istituzionali al fine di assicurare trasparenza ed informazione sugli atti relativi alla specifica contrattazione.

La presente relazione viene, pertanto, trasmessa al Collegio dei Revisori dei conti della Città di Ercolano unitamente alla relazione tecnico finanziaria, predisposta da questa Dirigenza nella qualità di Responsabile del Settore Affari Generali e Pianificazione e dal Dirigente del settore Finanza e controllo dott.ssa Paola Tallarino al fine di fornire le previste specificazioni attinenti il percorso ed i contenuti della contrattazione integrativa e per l'attestazione della compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.



CITTA' DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	ipotesi CCDI: 08.06.2018
Periodo temporale di vigenza	Parte giuridica: Triennio 2017/2019 – Parte Economica: anno 2017
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica:</p> <ul style="list-style-type: none">- dott. Francesco Zenti – Presidente della Delegazione Trattante - Dirigente settore Polizia Municipale – Dirigente settore Affari Generali e Pianificazione – dott.ssa Paola Tallarino - Dirigente Settore Finanze e Controllo e Settore interventi per la cultura, il tempo libero, lo sport ed il turismo <p>Parte pubblica che ha sottoscritto l'ipotesi:</p> <ul style="list-style-type: none">- dott. Francesco Zenti – Presidente della Delegazione Trattante - Dirigente settore Polizia Municipale – Dirigente settore Affari Generali e Pianificazione – <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <ul style="list-style-type: none">- CISL F.P.;- F.P.CGIL;- UIL FPL;- CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI- Di.C.C.A.P. USAE Fe.N.A.L. – S.U.L.P.M.- Rsu. <p>Organizzazioni sindacali firmatarie dell'ipotesi:</p> <ul style="list-style-type: none">- CISL F.P.;- Di.C.C.A.P. USAE Fe.N.A.L. – S.U.L.P.M- Rappresentanza Unitaria Sindacale: 09/12:- Aversa Pasquale- Cepollaro Giuseppe- Coppola Provitera Giuseppe- Di Bartolomeo Nicola- Formicola Nunzio- Ignorato Umberto- Panariello Vincenzo- Sannino Alfonso- Simeone Antonio
Soggetti destinatari	<p>Personale NON DIRIGENTE</p> <p>Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato, a tempo pieno, a tempo parziale e a tempo determinato.</p> <p>Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato, questi ultimi con un rapporto di lavoro presso l'ente di durata non inferiore a 6 mesi.</p> <p>Al personale con rapporto di lavoro a tempo determinato di durata inferiore a 6 mesi si applicano gli istituti del salario accessorio obbligatori in relazione alla prestazione effettuata (indennità di turno, reperibilità, ecc.).</p> <p>Gli istituti previsti dal presente contratto si applicano anche al personale comandato o distaccato. Per i lavoratori con contratto di formazione e lavoro o di lavoro interinale devono essere previste specifiche risorse, per il pagamento di eventuali compensi accessori, nell'ambito del finanziamento complessivo del progetto.</p>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Nella seduta del 24 maggio 2018 la Delegazione Trattante, avendo ravvisato la sussistenza di effettive esigenze di servizio, ha ritenuto di approvare l'integrazione dell'art. 26 del CCDI del 22.12.2017 prevedendo l'inserimento nei settori/servizi soggetti a reperibilità del Settore Servizi Demografici, Ufficio Servizi Cimiteriali con un'unità lavorativa, nonché l'incremento delle unità con qualifica di operaio soggette a reperibilità con un'unità dell'area amministrativa del Settore Polizia Municipale, disponibile a svolgere mansioni di operaio, nei limiti dello stanziamento economico già previsto.</p>



CITTA' DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?.</p> <p>La presente relazione è predisposta per l'istruttoria dell'organo di controllo sulla pre intesa in allegato.</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Il Piano della Performance triennio 2017 – 2019 è stato approvato con deliberazione di Giunta n. 308 del 11.07.2017</p> <p>Il Piano della Performance triennio 2018 – 2020 non è stato ancora approvato.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Con la deliberazione di Giunta n. 144 del 22.03.2018, esecutiva, è stato approvato l'aggiornamento del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2018-2020 unitamente al Programma triennale per la trasparenza per il triennio 2018-2020</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Si come previsto dal Decreto Legislativo n. 33 del 14/03/2013, che ha abrogato l'art.11 del d.lgs. 150/2009, ed attestato dall'OIV in data 31.03.2018</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>In fase di approvazione. L'erogazione sarà subordinata alla validazione della Relazione</p>
Eventuali osservazioni		



Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –

modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo	Illustrazione della disposizione, della sua legittimità rispetto ai CCNL ed ai vincoli legislativi	Indicazioni delle norme dei precedenti CCDI abrogate	Illustrazione dei principali effetti attesi sulla qualità – quantità dei servizi erogati con particolare riferimento al piano della performance
Articolo 1. Premessa	Con il citato articolo vengono riportate le premesse che hanno portato alla stipula del CCD integrativo del CCDI del 22.12.2017		
Articolo 2. Integrazione del punto dell'art. 26 del CCDI del 22.12.2017 riferito all'istituto della reperibilità	Con tale articolo viene integrata la previsione relativa all'istituto della reperibilità riportata dall'art. 26 del CCDI del 22.12.2017		
Articolo 3. Disposizioni finali	Tale articolo stabilisce la decorrenza dal giorno successivo alla sottoscrizione della integrazione apportata		

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Per la natura dell'ipotesi di CCD integrativo sottoscritta il 08.06.2018 non vi sono variazioni sull'utilizzo delle risorse stabilito per l'anno 2017 nel CCDI del 22.12.2017 di seguito riportato:

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' -ANNO 2017		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTI IN EURO
C.C.N.L. 31/03/1999	Art. 7 - Reinquadramento personale area vigilanza	21.805,71
	Art. 7 - Reinquadramento personale ex 2 ^a q.f	1.144,98
C.C.N.L. 1.4.99	Art. 17 comma 2 – lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali storiche	637.380,00
	Art. 17 comma 2 – lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali anno 2017	90.000,00
	Art. 17 comma 2 – lettera c) Fondo l'indennità di posizione organizzativa e di risultato	147.372,30
	Art. 15, comma 1, lett. h) (indennità di direzione o di staff per i dipendenti dell'ex 8 ^a q.f.)	5.422,83
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 6 Incremento indennità per il personale educativo	5.116,32
C.C.N.L. 22/01/2004	Indennità di comparto a carico del fondo cui si aggiunge la somma di € 19.782,00 a carico del bilancio per un totale di € 179.405,00	147.100,00
	Art. 15, comma 1, lett. L) le somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	0,00
	Art. 32, comma 7: Alte Professionalità 2017	20.290,95
	TOTALE	1.075.633,09
	TOTALE RISORSE STABILI FONDO 2017	1.784.087,00
	DIFFERENZA	708.453,91



CITTA' DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2017		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTI IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera d) Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno/festivo	622.192,00
	Art. 17 comma 2 lettera e) Compensi per l'esercizio di attività svolte in condizione particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C	60.000,00
	Art. 17 comma 2 lettera f) Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale delle categorie B – C	80.000,00
	Art. 17 comma 2 lettera f) Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale di Categoria D	60.000,00
	Art 17, comma 2, lettera i) Compensi per specifiche responsabilità personale delle Categoria B, C e D come introdotto dall'art. 36 del C.C.N.L. del 22.01.2004	20.000,00
	Art 17, comma 2, lettera g) Incentivi per il recupero dell'evasione ICI previsti dall'art. 3, co. 57, della L. n. 662/1996 e art. 9, co. 1, lettera p) del D.Lgs. 446/1997 (SOGGETTE LIMITE)	14.000,00
	Art 17, comma 2, lettera g) Progettazioni interne di cui all'art. 92 del D.Lgs. N. 163/2006	0,00
	Art 17, comma 2, lettera g) Compensi per personale SEP	0,00
	Art 17, comma 2, lettera g) Art. 208 C.d.S. (SOGGETTE LIMITE)	32.000,00
	Art 17, comma 2, lettera g): Liquidazione delle spese processuali a favore dell'ente locale nell'ambito del contenzioso tributario, qualora assistito dai propri funzionari ai sensi dell'articolo 15, comma 2 bis del D.Lgs. 546/1992	0,00
	Art 17, comma 2, lettera g): Compensi professionali, dovuti a seguito di sentenza favorevole all'ente, secondo i principi di cui al regio decreto legge 27.11.1933 n. 1578 (non soggette al limite)	46.000,00
	Art 17, comma 2, lettera g): Compensi Istat	0,00
	Art.15, c.5, CCNL 1998-2001: nuovi servizi e riorganizzazioni senza aumento dotazione organica (SOGGETTE AL LIMITE)	70.000,00
	Art. 17, comma 2, lettera a) compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (performance individuale PER L'ANNO 2017)	367.128,91
	Art. 17, comma 2, lettera a) compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (performance individuale e/o Piani di lavoro PER L'ANNO 2018)	71.462,00
	C.C.N.L. 14.09.2000 Art. 54 Messi notificatori	0,00
	ART. 27, CCNL 14.9.2000: compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli – (SOGGETTE AL LIMITE)	10.000,00
TOTALE		1.452.782,91
Totale Risorse variabili NON soggette al limite		693.786

VOCI SOGGETTE AL LIMITE: € 130.000,00

TOTALE FONDO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	1.914.087,00
RIDUZIONE PER RISPETTO LIMITE FONDO 2016	79.457
TOTALE FONDO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	1.834.630
TOTALE FONDO NON DEPURATO DALLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	2.528.416
UTILIZZO FONDO DALLE RISORSE STABILI	1.075.633,09
UTILIZZO UNA TANTUM FONDO DALLE RISORSE VARIABILI	1.452.782,91
TOTALE UTILIZZO	2.528.416

C) effetti abrogativi impliciti



Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Non vi sono variazioni rispetto a quanto riportato nel CCDI del 22.12.2017 ed a quanto indicato nella relazione illustrativa: "Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto il Comune di Ercolano, in adempimento alle disposizioni dettate dal d.lgs. 150/2009, per quanto compatibili e obbligatorie, ha improntato l'attività contrattuale al rispetto dei seguenti principi:

- i compensi incentivanti individuali sono correlati ad incrementi della produttività e miglioramento quali - quantitativo dei servizi e/o al mantenimento dei livelli quali - quantitativi raggiunti anche in presenza di carenza di personale derivante dalle cessazioni;
- l'erogazione dei "compensi per la produttività" è subordinata alla valutazione individuale della prestazione, effettuata sulla base del sistema di valutazione di cui al Sistema di valutazione approvato con deliberazione di Giunta n. 559 del 22.12.2016 su proposta dell'O.I.V.;
- i compensi per la performance individuale sono riferiti all'anno 2017 e saranno corrisposti soltanto al termine del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati raggiunti, in base al livello di conseguimento degli obiettivi assegnati ai diversi centri decisionali – settori - dal Piano della performance anno 2017, approvato per tale annualità dalla Giunta Comunale;
- è esclusa l'erogazione dei compensi per la performance individuale in forma generalizzata e/o sulla base di automatismi comunque denominati."

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non vi sono variazioni rispetto a quanto riportato nel CCDI del 22.12.2017 e a quanto indicato nella relazione illustrativa: "Le progressioni economiche sono riconosciute selettivamente, in base a quanto previsto dall'art. 23, comma 1 del d.lgs. 150/2009, previo accertamento delle competenze professionali maturate, ai dipendenti più meritevoli, di incremento retributivo fisso in rapporto alla quantità di progressioni economiche che si possono attribuire nell'anno - nel rispetto dei criteri relativi alla valutazione delle competenze per l'attribuzione della progressione orizzontale definiti nell'ipotesi sottoscritta."

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Non vi sono variazioni rispetto a quanto riportato nel CCDI del 22.12.2017 e a quanto indicato nella relazione illustrativa: "Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate alla compensazione della performance individuale, s'intende rafforzare l'introduzione nell'organizzazione del lavoro dell'ente del principio della meritocrazia e di quello della premialità collegata ad esso, abituando il personale dipendente a ragionare in tale ottica; ci si attende un incremento della produttività del personale interessato per l'anno corrente e per il futuro.

Per quanto concerne i risultati attesi strettamente correlati ai bisogni della collettività e dell'utenza e ai relativi indicatori, si rinvia a quanto previsto dal PEG – PDO – Piano della performance 2017, approvato con deliberazione di Giunta n. 308 del 11.07.2017.

Si precisa inoltre che il PEG – PDO – Piano della performance 2017 è regolarmente pubblicato sul sito istituzionale della Città di Ercolano nella Sezione "Trasparenza Valutazione e merito".

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Come per i precedenti contratti decentrati, si provvederà alla pubblicazione permanente, sul sito istituzionale dell'Ente, sezione "trasparenza, valutazione e merito", dei seguenti documenti:



CITTA' DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

- contratto decentrato integrativo, definitivamente siglato;
- relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria;
- certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti;
- schede informative 2 e tabella 15 del Conto Annuale 2017 che verranno trasmesse la data prevista al Ministero dell'Economia, tramite il sistema SICO.

Per quanto di competenza

Ercolano, 11.06.2018

Il Dirigente
Dott. Francesco ZENTI