

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL CCDI DEL 22.12.2017 PARTE
NORMATIVA ANNI 2017-2019 - PARTE ECONOMICA ANNO 2017**

A seguito del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti giusto verbale del 03.07.2018 registrato in pari data al prot. n. 0038499/2018 con cui è stata attestata la compatibilità dei costi dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo del CCDI del 22.12.2017 parte normativa anni 2017 – 2019 e per la determinazione del Fondo Risorse decentrate 2017 previo esame della compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la coerenza con i vincoli del CCNL e a seguito della deliberazione n. 323 del 10.07.2018, con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo de quo per il personale dipendente, il giorno 20.07.2018 alle ore 12,01 ha avuto luogo l'incontro tra la Delegazione di parte pubblica, rappresentata dal Presidente, dott. Francesco Zenti, Dirigente del Settore Affari generali e Pianificazione e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.ri:

DELEGAZIONE TRATTANTE - PARTE PUBBLICA - DIRIGENZA				
Cognome	Nome	Funzione	Presente	Assente
Zenti	Francesco	Presidente della Delegazione Trattante - Dirigente settore Polizia Municipale – Dirigente settore Affari Generali e pianificazione	x	
Tallarino	Paola	Dirigente settore Finanza e Controllo e Dirigente settore servizi culturali		X
DELEGAZIONE TRATTANTE - PARTE SINDACALE				
Cognome	Nome	Organizzazione Sindacale Rappresentata	Presente	Assente
		F.P. C.G.I.L.		x
		F.P. C.G.I.L.		x
		U.I.L. F.P.L.		x
		U.I.L. F.P.L.		x
COBIANCHI	PALMIRO	C.I.S.L. F.P.	x	
MANFREDI	GIUSEPPE	C.I.S.L. F.P.	x	
		CSA REGIONI E AUTONOMIE LOCALI		X
		CSA REGIONI E AUTONOMIE LOCALI		X
		Di.C.C.A.P. USAE Fe.N.A.L. – S.U.L.P.M.		X
Aversa	Pasquale	R.S.U.	X	
Cepollaro	Giuseppe	R.S.U.	X	
Coppola Provitera	Giuseppe	R.S.U.	X	
Di Bartolomeo	Nicola	R.S.U.	X	
Formicola	Nunzio	R.S.U.	X	
Ignorato	Umberto	R.S.U.		X
Manganella	Massimo	R.S.U.	X	
Morga	Matteo	R.S.U.		X
Panariello	Vincenzo	R.S.U.	X	
Pastore	Davide	R.S.U.		X

Sannino	Alfonso	R.S.U.	X	
Simeone	Antonio	R.S.U.	X	

Alle ore 12.02 chiede di intervenire il rappresentante Regionale della CISL Sig. Giuseppe Manfredi, il quale facendo presente che c'è un solo punto all'ordine del giorno e che il punto varie ed eventuali può essere ritenuto sottointeso, dichiara di voler portare all'attenzione dell'Amministrazione il sistema di valutazione delle Performance anno 2018 si richiama alla Legge Brunetta e pertanto chiede all'amministrazione di rimodulare l'attuale sistema di valutazione, fermo restando che occorrerà rispettare i tempi di liquidazione. Il Manfredi dichiara, altresì, di prendere le distanze dalla nota pervenuta all'amministrazione a firma della Federazione Provinciale CGIL. Interviene la R.S.U. Coppola Provitera il quale dichiara di condividere in toto il contenuto della nota provinciale e chiede che laddove ci possano essere responsabilità, le stesse vengano individuate in particolare quelle del Segretario Generale.

Altresì, dichiara di condividere quanto detto dal Segretario della C.I.S.L.. Interviene la R.S.U. Formicola Nunzio il quale chiede il rispetto degli accordi intrapresi- interviene il Rappresentante C.I.S.L. Palmiro Cobianchi il quale chiede da ambo le parti sindacali e parte pubblica ci sia la massima chiarezza e la massima trasparenza. Ricorda la riunione informale tenutasi presso l'ufficio Giardini in data 18 luglio dove, dopo ampia discussione, si addiveniva all'intesa di chiedere una rimodulazione del sistema di valutazione, in quanto iniquo ed inapplicabile. Cobianchi, dichiara altresì che i regolamenti che approva l'O.I.V. devono essere premianti nei confronti dei lavoratori e non punitivi, portando ad esempio il criterio delle assenze oltre i 90 gg. annui che non trovano conferma in nessuna altra norma. Cobianchi dichiara altresì la totale presa di distanza dalle note della Federazione Provinciale CGIL ed afferma il rispetto dei tempi di liquidazione delle performance 2017 fermo restando la rimodulazione del sistema di valutazione. La R.S.U. Coppola Provitera ribadisce che la nota della Federazione Provincia è una denuncia nei confronti di coloro che predispongono gli atti, ed in particolare di coloro che redigono ed approvano gli atti, in merito al calcolo delle assenze per quanto attiene le valutazioni chiede di tener presente anche tutti i pareri ARAN che in merito sono stati espressi e che, in particolare, non possono inficiare la valutazione del lavoratore. Il Presidente prende atto di tutto quanto dichiarato in tale sede e si riserva di relazione in tempi strettissimi all'Amministrazione.

Al termine della riunione, alle ore 12.50 le parti come sopra costituite sottoscrivono l'ipotesi di C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Ercolano, area non dirigenziale, integrativo del CCDI sottoscritto il 22.12.2017, allegato al presente verbale:



IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DI MODIFICA DEL CCDI DEL 22.12.2017

Art. 1

Premessa

In data 22.12.2017 è stato sottoscritto il CCDI per il personale non dirigente dell'Ente. In tale Contratto, all'art. 26 è stata inserita la normativa per la disciplina delle risorse destinate al pagamento delle indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno/festivo, destinando la somma di € 622.192,00 per il finanziamento degli istituti citati.

Nella seduta del 24 maggio 2018 la Delegazione Trattante avendo ravvisato la sussistenza di effettive esigenze di servizio ha ritenuto di approvare l'integrazione dell'art. 26 del CCDI del 22.12.2017 prevedendo l'inserimento nei settori/servizi soggetti a reperibilità del Settore Servizi Demografici, Ufficio Servizi Cimiteriali con un'unità lavorativa, nonché l'incremento delle unità con qualifica di operaio soggette a reperibilità con un'unità dell'area amministrativa del Settore Polizia Municipale, disponibile a svolgere mansioni di operaio, nei limiti dello stanziamento economico già previsto.

Le parti concordano sulla necessità di integrare il CCDI del 22.12.2017 con le medesime modalità utilizzate per addivenire alla sottoscrizione del CCDI.

Articolo 2

Integrazione del punto dell'art. 26 del CCDI del 22.12.2017 riferito all'istituto della Reperibilità

I Settori/Servizi soggetti a reperibilità individuati nella tabella riportata all'art. 26 del CCDI del 22.12.2017 sono integrati con l'inserimento alla voce "Settore Servizi Demografici", di un'unità lavorativa dell'area amministrativa dell'ufficio Servizi Cimiteriali, nonché con l'inserimento alla voce "Dipartimento Assetto e Governo del territorio e Settore Servizi tecnici (per il servizio manutenzione verde pubblico e per la Sezione di Protezione Ambientale e operai elettricista e idraulici)" del Settore Polizia Municipale con l'incremento delle unità con qualifica di operaio soggette a reperibilità con un'unità dell'area amministrativa del Settore Polizia Municipale, disponibile a svolgere mansioni di operaio, nei limiti dello stanziamento economico già previsto dall'art. 26 citato.

Di seguito si riporta la Tabella dei Settori/Servizi interessati alla Reperibilità integrata con le previsioni di cui al comma 1:

La reperibilità riguarda i seguenti settori e profili:	
Polizia Municipale	n. 10 Operatori di vigilanza (Ufficiali ed agenti)
Dipartimento Assetto e Governo del territorio e Settore Servizi tecnici (per il servizio manutenzione verde pubblico e per la Sezione di Protezione Ambientale e operai elettricista e idraulici) Settore Polizia Municipale	n. 3 unità appartenenti alla carriera operaia assegnate all'Ufficio Manutenzione Verde pubblico ed all'Ufficio Tecnico del Traffico e all'UTC e n. 1 unità appartenente all'area amministrativa assegnate al Settore Polizia Municipale resasi formalmente disponibile a svolgere mansioni di operaio nell'ambito della medesima categoria (3 unità ammin.ve per la Sezione di Protezione Ambientale)
Polizia Municipale (per l'UTT) Tutti i settori in cui siano presenti "AUTISTI"	n. 1 unità di profilo Operatore Autista e/o Collaboratore Professionale Autista di qualsiasi settore
Dipartimento Assetto e Governo del territorio e Settore Pianificazione Urbanistica	n. 1 unità di categoria dalla C alla D - D3 di profilo professionale di Istruttore area tecnica, tecnico-manutentiva; Istruttore Direttivo e Funzionario medesima area; n. 1 unità assegnata a strutture dipendenti dal Settore di categoria dalla B pos. iniz. B1 alla B, pos. iniz. B3 di area amministrativa e aree equiparate;
Servizi demografici	N. 1 Ufficiale dello stato civile N. 1 unità amministrativa dell'Ufficio Servizi Cimiteriali
Ufficio Assistenza sociale:	n. 1 Assistente sociale
Servizio Sociale	Interventi ordinati dalle Autorità Giudiziarie in favore di minori, anziani abbandonati, dementi, ecc....

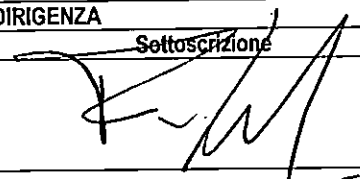
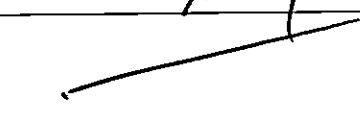
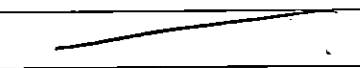
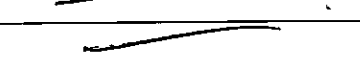
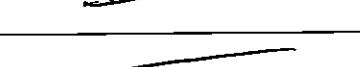
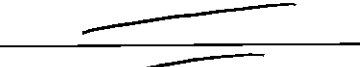
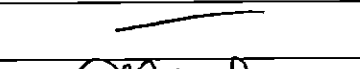
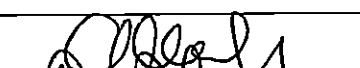

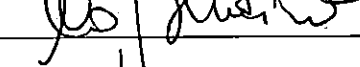

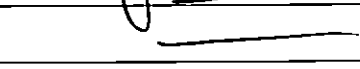
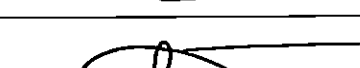

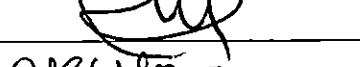
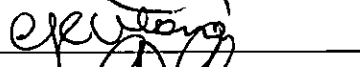
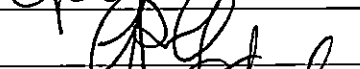
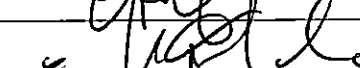
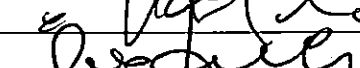

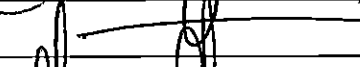

SUPPORTO AI SERVIZI DI EMERGENZA
(personale assegnato al UTT, Protezione Civile e verde pubblico)

n. 2 unità profilo .istruttore cat C/C1 e collaboratori amministrativi profilo B/B1

Articolo 3

Disposizioni finali

La modifica qui disposta ha validità dal giorno successivo alla sottoscrizione del relativo CCDI.

DELEGAZIONE TRATTANTE - PARTE PUBBLICA - DIRIGENZA			
Cognome	Nome	Funzione	Sottoscrizione
Zenti	Francesco	Presidente della Delegazione Trattante - Dirigente settore Polizia Municipale - Dirigente settore Affari Generali e pianificazione	
Tallarino	Paola	Dirigente settore. Finanza e Controllo e Dirigente settore servizi culturali	
DELEGAZIONE TRATTANTE - PARTE SINDACALE			
Cognome	Nome	Organizzazione Sindacale Rappresentata	Sottoscrizione
		F.P. C.G.I.L.	
		F.P. C.G.I.L.	
		U.I.L. F.P.L.	
		U.I.L. F.P.L.	
		C.I.S.L. F.P.	
		C.I.S.L. F.P.	
		CSA REGIONI E AUTONOMIE LOCALI	
		CSA REGIONI E AUTONOMIE LOCALI	
		Di.C.C.A.P. USAE Fe.N.A.L. - S.U.L.P.M.	
Aversa	Pasquale	R.S.U.	
Cepollaro	Giuseppe	R.S.U.	
Coppola Provitera	Giuseppe	R.S.U.	
Di Bartolomeo	Nicola	R.S.U.	
Formicola	Nunzio	R.S.U.	
Ignorato	Umberto	R.S.U.	
Manganella	Massimo	R.S.U.	
Morga	Matteo	R.S.U.	
Panariello	Vincenzo	R.S.U.	
Pastore	Davide	R.S.U.	
Sannino	Alfonso	R.S.U.	
Simeone	Antonio	R.S.U.	