



# CITTÀ DI ERCOLANO

(PROVINCIA DI NAPOLI)

## E S T R A T T O

dal Registro degli Atti Originali della Giunta Municipale

Deliberazione N. 228

**Oggetto:** Valutazione dell'attività dei Dirigenti dell'Ente per l'anno 2012 ai fini della corresponsione dell'indennità di risultato -I.E.

L'anno **duemilaquattordi** il giorno **undici** del mese di **settembre** alle ore **13,30** , nella sala delle adunanze del Comune suddetto, appositamente convocata si è riunita la Giunta Municipale nelle seguenti persone.

**PRESIDENTE: STRAZZULLO VINCENZO - SINDACO**

ASSESSORI	QUALIFICA	PRESENTI
ACAMPORA GIOACCHINO	ASSESSORE	SI
APREA CARMELA	ASSESSORE	SI
COZZOLINO ANTONIO	VICE SINDACO	NO
CRISTADORO SALVATORE	ASSESSORE	SI
PIRONE FERDINANDO	ASSESSORE	NO
SOLARO SALVATORE	ASSESSORE	NO
TORELLO FRANCESCO	ASSESSORE	SI

Partecipa **SEGRETARIO GENERALE** del Comune: **DOTT. FERDINANDO GUARRACINO** .

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, invita la Giunta a deliberare sulla proposta numero 142 di cui all'oggetto sulla quale sono stati espressi i pareri così come previsto dall'art. 49 - Comma I - del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;

## LA GIUNTA

- Vista la proposta formulata dal Sindaco
- Dato atto che sulla proposta come sopra formulata sono stati espressi i pareri così come previsto dall'art. 49 – Comma I – del D.Lgs 18/08/2000, n. 267;
- Ritenuto di fare propria ed approvare la proposta in ispecie, disponendo che la medesima venga allegata al presente deliberato, per far parte integrante sostanziale sotto la lettera A);
- A voti unanimi favorevolmente espressi per alzata di mano;

## D E L I B E R A

1. di **approvare e fare propria** la proposta allegata alla presente, disponendo che la medesima venga allegata al presente deliberato, per farne parte integrante sostanziale sotto la lettera A);
2. di **prendere atto** della valutazione del personale dirigente del Comune anno 2012 dell'Organismo Indipendente di Valutazione, giusta nota prot. n. 2192 del 17.01.2014, allegato 1) alla presente;
3. di **approvare** la valutazione del comportamento e della complessità del personale dirigente del Comune di Ercolano anno 2012 così come riportata nel prospetto allegato sub 2) alla presente, dando atto che essa è stata effettuata applicando la metodologia di valutazione anno 2009;
4. di **attribuire** al dirigente del Settore Finanza e Controllo le risorse economiche destinate nell'anno 2012 al finanziamento dell'indennità di risultato per i Dirigenti, pari ad € **46.248,72**, ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito con il CCDI area dirigenziale del 15.11.2002;
5. di **autorizzare** il dirigente del settore finanza e controllo, di concerto con il Dirigente del Settore Affari Generali e Pianificazione, ad assumere tutti i provvedimenti finalizzati alla erogazione agli aventi diritto dell'indennità di risultato anno 2012 nella misura derivante dalla valutazione operata dall'OIV e da questo Organo come riportato nella tabella che segue:

Posizione Dirigenziale	incaricato funzione dirigenziale	Eventuale Cessazione	Note	Valore Indennità di posizione anno 2012	Valore massimo attribuibile indennità risultato (10% indennità di posizione)	Valore Risultato Definitivo	Percentuale indennità di risultato spettante	Importo dovuto indennità risultato anno 2012
Settore Servizi per l'Assetto ed il governo del territorio	Ing. Andrea Ripoli		Incaricato dal 01.12.2011	39.473,49	3.947,35	53,04	*53,04%	0,00
Settore Pianificazione Urbanistica	Ing. Andrea Ripoli	01.12.2012	Incaricato dal 01.12.2011 al 31.11.2012	39.473,49	3.947,35	88,40	*88,40%	3.489,46
Settore Polizia Municipale	Dott. Francesco Zenti			39.473,49	3.947,35	79,56	*79,56%	3.140,51
Settore Servizi Demografici	Dott.ssa Paola Tallarino	03.03.2014	Incaricata dal 15.04.2011 al 02.02.2014	33.895,75	3.389,58	88,40	*88,40%	2.996,39
Settore Attività Produttive	Dott. Ferdinando Guarracino	31.12.2013	Incaricato dal 21.01.2012 al 30.12.2013			183,60	0**	0,00
Settore Affari Generali e Pianificazione	Dott. Francesco Zenti		Incaricato dal 16.01.2010	45.102,87	4.501,29	0	0	0,00
Settore Interventi per la Pubblica Istruzione, la Cultura ed il tempo libero	Dott.ssa Paola Tallarino		Incaricata dal 15.09.2010	45.102,87	4.501,29	0	0	0,00
Settore Servizi per la Tutela dei Diritti del Cittadino e Pubblica Istruzione	Dott. Francesco Zenti		Incaricato dal 01.07.2010			0	0	0,00
Settore Finanze e Controllo	Dott.ssa Paola Tallarino			45.102,87	4.501,29	43,93	*43,93%	0,00
Settore Servizi Tecnici	Ing. Andrea Ripoli		Incaricato dal 19.01.2012	33.895,75	3.389,58	0	0	0,00
Settore Affari Legali Settore Privatistico	Dott. Ferdinando Guarracino		incaricato dal 14.02.2011	38.862,49	3.886,25	0	0**	0,00
Settore Affari Legali Settore Pubblicitario e Contratti	Dott. Ferdinando Guarracino		incaricato dal 14.02.2011	38.862,49	3.886,25	183,60	0**	0,00
<b>Totale</b>								<b>9.626,36</b>
<p>*Nota: l'ing. A. Ripoli, la dott.ssa Tallarino e il dott. Zenti, nell'anno 2012, erano titolari di incarichi di direzione ad interim di più settori. Al fine della determinazione dell'indennità di risultato viene considerato il valore di risultato maggiore.</p> <p>** Gli incarichi attribuiti al Segretario Generale dott. F. Guarracino non comportano attribuzione di indennità di risultato dirigenziale in quanto al Segretario è attribuita un'indennità a parte legata all'attività del profilo ricoperto.</p>								

6. di **allegare** alla presente la seguente documentazione:
  - valutazione del personale dirigente del Comune anno 2012 dell'Organismo Indipendente di Valutazione, nota prot. n. 2192 del 17.01.2014 allegata sub 1) alla presente;
  - valutazione del comportamento e della complessità del personale dirigente del Comune di Ercolano anno 2012, giusta nota prot. n. 20157 del 28.04.2014, allegata sub 2) alla presente;
7. di **dichiarare** la presente, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi di legge, avendo ravvisato la sussistenza di motivi di urgenza.

## CITTA' DI ERCOLANO

**OGGETTO: Valutazione dell'attività dei Dirigenti dell'Ente per l'anno 2012 ai fini della corresponsione dell'indennità di risultato –**

IL FUNZIONARIO ISTRUTTORE

**Catello Bambi**

---

**RELAZIONE DELL'UFFICIO – ISTRUTTORIA E/O PROPOSTA DI DELIBERAZIONE**

L'Organismo Indipendente di valutazione della Performance di questo Ente ha provveduto alla valutazione dell'attività svolta dai Dirigenti dell'Ente nell'anno 2012 traendo le conclusioni che sono riportate nel documento prot. n. 2192 del 17.01.2014, allegato 1) alla presente.

L'Amministrazione, con la deliberazione di Giunta n. 312 del 03.10.2013, esecutiva ai sensi di legge ha stabilito, tra l'altro: *"in attuazione delle disposizioni del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150, cosiddetto "Decreto Brunetta", per il periodo dell'esercizio finanziario 2012 la misurazione e la valutazione della "performance" di cui agli artt. 3 e seguenti del Decreto legislativo 27.10.2009, n. 150 sarà effettuata, per i Dirigenti, attraverso la verifica del raggiungimento degli obiettivi prefissi dalla Amministrazione Comunale e contenuti nella Relazione Previsionale e Programmatica, nel Piano degli Obiettivi e nel Piano degli Standard dell'anno oggetto di valutazione, tenuto conto dei risultati attestati nei Report della Gestione 2012, applicando il sistema di valutazione in vigore allegato alla delibera di Giunta n. 220 del 03.07.2012, esecutiva ai sensi di legge, a cura dell'Organismo indipendente di valutazione della performance - OIV di cui all'art. 14 del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150"*.

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 43 del Regolamento per la Dirigenza, i dirigenti delle strutture che, a consuntivo delle attività assolte, conseguano un giudizio complessivamente positivo, formulato conformemente ai parametri di valutazione ed agli indicatori quali - quantitativi definiti ai sensi dell'articolo 38, hanno diritto a conseguire la retribuzione di risultato eventualmente prevista, ai sensi delle norme di legge e contrattuali collettive nel tempo in vigore. La retribuzione di risultato è attribuita nel rigoroso rispetto degli eventuali limiti di spesa complessivamente previsti e definiti dalla legge e dalla negoziazione collettiva nazionale. La quota di risorse economiche destinate ai fini remunerativi in parola è distribuita, tra gli aventi diritto, in funzione dei criteri di quantificazione e ripartizione della stessa definiti in apposito collegato al Piano esecutivo di gestione, ovvero in base ad ulteriori eventuali provvedimenti di organizzazione assunti dagli organi di governo. Il riconoscimento e l'assegnazione della retribuzione di risultato, così come l'adozione degli atti di organizzazione eventualmente necessari per la definizione delle modalità individuali ed erogative della stessa, rientrano nella competenza della Giunta, che vi provvede con l'assistenza tecnica del Servizio di controllo interno e/o Nucleo di valutazione (rectus OIV) ove non coincidenti.

**La somma accantonata per il finanziamento della corresponsione dell'indennità di risultato anno 2006 risulta essere di € 46.248,72, ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito con il CIA area dirigenziale del 15.11.2002, che non è stato più variato da tale data ad oggi.**

La valutazione dell'OIV per l'anno 2012 deve essere completata a cura della Giunta in rapporto alla valutazione comportamentale e alla complessità.

**Questo Ufficio, applicando la metodologia anno 2009, in conformità agli indirizzi della Giunta espressi con la deliberazione n. 220 del 03.07.2012 ha predisposto la seguente documentazione:**

- valutazione del comportamento e della complessità del personale dirigente del Comune di Ercolano anno 2012, giusta nota prot. n. 20157 del 28.04.2014, allegata sub 2) alla presente.

**Dalla documentazione citata, relativamente all'anno 2012, si ricava il seguente prospetto:**

Posizione Dirigenziale	incaricato funzione dirigenziale	Eventuale Cessazione	Note	Valore Indennità di posizione anno 2012	Valore massimo attribuibile indennità risultato (10% indennità di posizione)	Valore Risultato Definitivo	Percentuale indennità di risultato spettante	Importo dovuto indennità risultato anno 2012

Settore Servizi per l'Assetto ed il governo del territorio	Ing. Andrea Ripoli		Incaricato dal 01.12.2011	39.473,49	3.947,35	53,04	*53,04%	0,00
Settore Pianificazione Urbanistica	Ing. Andrea Ripoli	01.12.2012	Incaricato dal 01.12.2011 al 31.11.2012	39.473,49	3.947,35	88,40	*88,40%	3.489,46
Settore Polizia Municipale	Dott. Francesco Zenti			39.473,49	3.947,35	79,56	*79,56%	3.140,51
Settore Servizi Demografici	Dott.ssa Paola Tallarino	03.03.2014	Incaricata dal 15.04.2011 al 02.02.2014	33.895,75	3.389,58	88,40	*88,40%	2.996,39
Settore Attività Produttive	Dott. Ferdinando Guarracino	31.12.2013	Incaricato dal 21.01.2012 al 30.12.2013			183,60	0**	0,00
Settore Affari Generali e Pianificazione	Dott. Francesco Zenti		Incaricato dal 16.01.2010	45.102,87	4.501,29	0	0	0,00
Settore Interventi per la Pubblica Istruzione, la Cultura ed il tempo libero	Dott.ssa Paola Tallarino		Incaricata dal 15.09.2010	45.102,87	4.501,29	0	0	0,00
Settore Servizi per la Tutela dei Diritti del Cittadino e Pubblica Istruzione	Dott. Francesco Zenti		Incaricato dal 01.07.2010			0	0	0,00
Settore Finanze e Controllo	Dott.ssa Paola Tallarino			45.102,87	4.501,29	43,93	*43,93%	0,00
Settore Servizi Tecnici	Ing. Andrea Ripoli		Incaricato dal 19.01.2012	33.895,75	3.389,58	0	0	0,00
Settore Affari Legali Settore Privatistico	Dott. Ferdinando Guarracino		incaricato dal 14.02.2011	38.862,49	3.886,25	0	0**	0,00
Settore Affari Legali Settore Pubblicistico e Contratti	Dott. Ferdinando Guarracino		incaricato dal 14.02.2011	38.862,49	3.886,25	183,60	0**	0,00
Totale								9.626,36
<p>*Nota: l'ing. A. Ripoli, la dott.ssa Tallarino e il dott. Zenti, nell'anno 2012, erano titolari di incarichi di direzione ad interim di più settori. Al fine della determinazione dell'indennità di risultato viene considerato il valore di risultato maggiore.</p> <p>** Gli incarichi attribuiti al Segretario Generale dott. F. Guarracino non comportano attribuzione di indennità di risultato dirigenziale in quanto al Segretario è attribuita un'indennità a parte legata all'attività del profilo ricoperto.</p>								

La Giunta vorrà valutare se confermare o meno (motivatamente) le conclusioni valutative assunte dall'OIV e in merito alla valutazione comportamentale e di complessità di cui alla documentazione allegata..

Ercolano, 13.05.2014

Il Dirigente  
Dott. Francesco Zenti

#### IL SINDACO

**Letta** la relazione istruttoria e fattala propria ai fini della premessa alla presente;

**Atteso che** non si rilevano motivi ostativi alla presa d'atto da parte dell'Amministrazione delle risultanze valutative di cui trattasi;

Visti:

- il decreto legislativo n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- lo Statuto;
- la documentazione citata in premessa;

**Ritenuto** di provvedere in merito

#### PROPONE

alla Giunta di approvare la presente proposta ed il dispositivo:

1. di **approvare e fare propria** la proposta allegata alla presente, disponendo che la medesima venga allegata al presente deliberato, per farne parte integrante sostanziale sotto la lettera A);
2. di **prendere atto** della valutazione del personale dirigente del Comune anno 2012 dell'Organismo Indipendente di Valutazione, giusta nota prot. n. 2192 del 17.01.2014, allegato 1) alla presente;

3. di **approvare** la valutazione del comportamento e della complessità del personale dirigente del Comune di Ercolano anno 2012 così come riportata nel prospetto allegato sub 2) alla presente, dando atto che essa è stata effettuata applicando la metodologia di valutazione anno 2009;
4. di **attribuire** al dirigente del Settore Finanza e Controllo le risorse economiche destinate nell'anno 2012 al finanziamento dell'indennità di risultato per i Dirigenti, pari ad € **46.248,72**, ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito con il CCDI area dirigenziale del 15.11.2002;
5. di **autorizzare** il dirigente del settore finanza e controllo, di concerto con il Dirigente del Settore Affari Generali e Pianificazione, ad assumere tutti i provvedimenti finalizzati alla erogazione agli aventi diritto dell'indennità di risultato anno 2012 nella misura derivante dalla valutazione operata dall'OIV e da questo Organo come riportato nella tabella che segue:

Posizione Dirigenziale	incaricato funzione dirigenziale	Eventuale Cessazione	Note	Valore Indennità di posizione anno 2012	Valore massimo attribuibile indennità risultato (10% indennità di posizione)	Valore Risultato Definitivo	Percentuale indennità di risultato spettante	Importo dovuto indennità risultato anno 2012
Settore Servizi per l'Assetto ed il governo del territorio	Ing. Andrea Ripoli		Incaricato dal 01.12.2011	39.473,49	3.947,35	53,04	*53,04%	0,00
Settore Pianificazione Urbanistica	Ing. Andrea Ripoli	01.12.2012	Incaricato dal 01.12.2011 al 31.11.2012	39.473,49	3.947,35	88,40	*88,40%	3.489,46
Settore Polizia Municipale	Dott. Francesco Zenti			39.473,49	3.947,35	79,56	*79,56%	3.140,51
Settore Servizi Demografici	Dott.ssa Paola Tallarino	03.03.2014	Incaricata dal 15.04.2011 al 02.02.2014	33.895,75	3.389,58	88,40	*88,40%	2.996,39
Settore Attività Produttive	Dott. Ferdinando Guarracino	31.12.2013	Incaricato dal 21.01.2012 al 30.12.2013			183,60	0**	0,00
Settore Affari Generali e Pianificazione	Dott. Francesco Zenti		Incaricato dal 16.01.2010	45.102,87	4.501,29	0	0	0,00
Settore Interventi per la Pubblica Istruzione, la Cultura ed il tempo libero	Dott.ssa Paola Tallarino		Incaricata dal 15.09.2010	45.102,87	4.501,29	0	0	0,00
Settore Servizi per la Tutela dei Diritti del Cittadino e Pubblica Istruzione	Dott. Francesco Zenti		Incaricato dal 01.07.2010			0	0	0,00
Settore Finanze e Controllo	Dott.ssa Paola Tallarino			45.102,87	4.501,29	43,93	*43,93%	0,00
Settore Servizi Tecnici	Ing. Andrea Ripoli		Incaricato dal 19.01.2012	33.895,75	3.389,58	0	0	0,00
Settore Affari Legali Settore Privatistico	Dott. Ferdinando Guarracino		incaricato dal 14.02.2011	38.862,49	3.886,25	0	0**	0,00
Settore Affari Legali Settore Pubblicistico e Contratti	Dott. Ferdinando Guarracino		incaricato dal 14.02.2011	38.862,49	3.886,25	183,60	0**	0,00
<b>Totale</b>								<b>9.626,36</b>
<p>*Nota: l'ing. A. Ripoli, la dott.ssa Tallarino e il dott. Zenti, nell'anno 2012, erano titolari di incarichi di direzione ad interim di più settori. Al fine della determinazione dell'indennità di risultato viene considerato il valore di risultato maggiore.</p> <p>** Gli incarichi attribuiti al Segretario Generale dott. F. Guarracino non comportano attribuzione di indennità di risultato dirigenziale in quanto al Segretario è attribuita un'indennità a parte legata all'attività del profilo ricoperto.</p>								

6. di **allegare** alla presente la seguente documentazione:
  - valutazione del personale dirigente del Comune anno 2012 dell'Organismo Indipendente di Valutazione, nota prot. n. 2192 del 17.01.2014 allegata sub 1) alla presente;
  - valutazione del comportamento e della complessità del personale dirigente del Comune di Ercolano anno 2012, giusta nota prot. n. 20157 del 28.04.2014, allegata sub 2) alla presente;
7. di **dichiarare** la presente, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi di legge, avendo ravvisato la sussistenza di motivi di urgenza.

Data 13.05.2014

L'Amministratore proponente  
dott. Vincenzo STRAZZULLO

Parere in ordine alla sola regolarità tecnica della proposta ( Art. 49, I° comma D.Lgs. n. 267/2000)

.....FAVOREVOLE.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Data 13.05.2014

Il Dirigente del Servizio  
Dott. Francesco ZENTI

Si attesta che la predetta spesa ha regolare copertura finanziaria come da dati che seguono (Art. 151 comma 4 D.Lgs. 267/2000)

Bilancio . ..... art.....

Somma stanziata.....

Somma impiegata.....

Variazioni per storni.....

Somma disponibile.....

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

.....  
.....

Parere in ordine alla sola regolarità contabile della proposta (Art. 49, 1° comma D.Lgs. n.267/2000)

.....favorevole.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Data 13.05.2014

Il Dirigente del Servizio

Dott.ssa

Paola

Tallarino

Parere di conformità - Ex art. 51, comma 2 dello Statuto adottato con deliberazione di C.C. n. 29 del 27.06.2001

.....favorevole.....  
.....  
.....  
.....  
.....

data 14/05/2014

Il

Segretario

Generale

Dott.

Ferdinando

Guarracino

**DECISIONE DELLA GIUNTA**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Il Segretario Verbalizzante

Deliberazione adottata nella seduta del .....al  
n.....



**IL SINDACO**  
f.to Dott. STRAZZULLO VINCENZO

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
f.to DOTT. FERDINANDO GUARRACINO

---

**AFFISSIONE**

su conforme attestazione dell'Ufficio Messi, certifico che la presente deliberazione è stata affissa in data odierna e vi resterà per 15 (quindici) giorni consecutivi.

Ercolano, 16/09/2014

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
f.to DOTT. FERDINANDO GUARRACINO

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

su conforme attestazione dell'Ufficio Messi, certifico che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio informatico del Comune di Ercolano dal 16/09/2014 al 01/10/2014

Ercolano, 16/09/2014

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
f.to DOTT. FERDINANDO GUARRACINO

---

**COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO**

Attesto che della pubblicazione del presente atto è stata data comunicazione ai Capigruppo Consiliari il 16/09/2014 con nota prot. n. 52623 (art. 125. D.Lgs. n. 267/2000).

Ercolano, 16/09/2014

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
f.to DOTT. FERDINANDO GUARRACINO

---

☐ **immediata eseguibilità** - art. 134, comma 4, D.Lgs. n. 267/2000

**ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, 3° comma del D.Lgs. 18.8.2000, n.267, decorsi 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione.

Ercolano, 11/09/2014

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
f.to DOTT. FERDINANDO GUARRACINO

---

**INVIO AGLI UFFICI**

Trasmetto copia del presente atto, per gli adempimenti consequenziali, agli uffici:

Dirigente Affari Generali e Pianificazione

Ercolano, \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
f.to DOTT. FERDINANDO GUARRACINO

---

☐ Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Ercolano, \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
DOTT. FERDINANDO GUARRACINO