



CITTÀ DI ERCOLANO

(PROVINCIA DI NAPOLI)

E S T R A T T O

dal Registro degli Atti Originali della Giunta Municipale

Deliberazione N. 389

Oggetto: Valutazione dell'attività dei Dirigenti dell'Ente per gli anni 2010 e 2011 ai fini della corresponsione dell'indennità di risultato -I.E

L'anno **duemilatredici** il giorno **ventotto** del mese di **novembre** alle ore **14,00** , nella sala delle adunanze del Comune suddetto, appositamente convocata si è riunita la Giunta Municipale nelle seguenti persone.

PRESIDENTE: STRAZZULLO VINCENZO - SINDACO

ASSESSORI	QUALIFICA	PRESENTI
ACAMPORA GIOACCHINO	ASSESSORE	SI
CASO LOREDANA	ASSESSORE	SI
COZZOLINO ANTONIO	VICE SINDACO	NO
CRISTADORO SALVATORE	ASSESSORE	SI
LIBERTI ANTONIO	ASSESSORE	SI
PIRONE FERDINANDO	ASSESSORE	SI
SOLARO SALVATORE	ASSESSORE	SI
TORELLO FRANCESCO	ASSESSORE	SI

Partecipa **SEGRETARIO GENERALE** del Comune: **DOTT. FERDINANDO GUARRACINO** .

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, invita la Giunta a deliberare sulla proposta numero 393 di cui all'oggetto sulla quale sono stati espressi i pareri così come previsto dall'art. 49 - Comma I - del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;

LA GIUNTA

- Vista la proposta formulata dal Sindaco
- Dato atto che sulla proposta come sopra formulata sono stati espressi i pareri così come previsto dall'art. 49 – Comma I – del D.Lgs 18/08/2000, n. 267;
- Ritenuto di fare propria ed approvare la proposta in ispecie, disponendo che la medesima venga allegata al presente deliberato, per far parte integrante sostanziale sotto la lettera A);
- A voti unanimi favorevolmente espressi per alzata di mano;

DELIBERA

1. di **approvare e fare propria** la proposta allegata alla presente, disponendo che la medesima venga allegata al presente deliberato, per farne parte integrante sostanziale sotto la lettera A);
2. di **prendere atto** della valutazione del personale dirigente del Comune anno 2010 dell'Organismo Indipendente di Valutazione, giusta nota prot. n. 14144 del 02.04.2013, allegato 1) alla presente, come integrata con nota prot. n. 46618 del 04.11.2013, allegata 3) alla presente;
3. di **prendere atto** della valutazione del personale dirigente del Comune anno 2011 dell'Organismo Indipendente di Valutazione, giusta nota prot. n. 33935 del 26.07.2013, allegata sub 2) alla presente, come integrata con nota prot. n. 46618 del 04.11.2013, allegata sub 3) alla presente;
4. di **approvare** la valutazione del personale dirigente del Comune di Ercolano anno 2010 così come riportata nel prospetto allegato sub 4) alla presente, dando atto che essa ricomprende la valutazione del comportamento e della complessità e che essa è stata effettuata applicando la metodologia di valutazione anno 2009;
5. di **approvare** la valutazione del personale dirigente del Comune di Ercolano anno 2011 così come riportata nel prospetto allegato sub 5) alla presente, dando atto che essa ricomprende la valutazione del comportamento e della complessità e che essa è stata effettuata applicando la metodologia di valutazione anno 2009;
6. di **attribuire** al dirigente del Settore Finanza e Controllo le risorse economiche destinate nell'anno 2010 al finanziamento dell'indennità di risultato per I Dirigenti, pari ad € **46.248,72**, ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito con il CCDI area dirigenziale del 15.11.2002;
7. di **attribuire** al dirigente del Settore Finanza e Controllo le risorse economiche destinate nell'anno 2011 al finanziamento dell'indennità di risultato per I Dirigenti, pari ad € **46.248,72**, ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito con il CCDI area dirigenziale del 15.11.2002;
8. di **autorizzare** il dirigente del settore finanza e controllo, di concerto con il Dirigente del Settore Affari Generali e Pianificazione, ad assumere tutti i provvedimenti finalizzati alla erogazione agli aventi diritto dell'indennità di risultato anno 2010 nella misura derivante dalla valutazione operata dall'OIV e da questo Organo come riportato nella **tabella che segue:**

[illegible]

9. di **autorizzare** il dirigente del settore finanza e controllo, di concerto con il Dirigente del Settore Affari Generali e Pianificazione, ad assumere tutti i provvedimenti finalizzati alla erogazione agli aventi diritto dell'indennità di risultato anno 2011 nella misura derivante dalla valutazione operata dall'OIV e da questo Organo come riportato nella tabella che segue:

Posizione Dirigenziale	incaricato funzione dirigenziale	Eventuale Cessazione	Note	Valore Indennità di posizione anno 2010	Valore massimo attribuibile indennità risultato (10% indennità di posizione)	Valore Risultato Definitivo	Percentuale indennità di risultato spettante	Importo dovuto indennità risultato anno 2010
Settore Servizi per l'Assetto ed il governo del territorio	*Ing. Andrea Ripoli			39.473,49 Dal 01.07.2011 45.102,87	3.947,35 Dal 01.07.2011 4.501,29	36,26	36,27%	1.532,16
Settore Pianificazione Urbanistica	Arch. Antonio Sada Dal 01.07.2011 incarico conferito all'ing. A. Ripoli	01.07.2011		39.473,49	3.947,35	40,32	40,32%	795,78
Settore Polizia Municipale	Dott. Francesco Zenti					23,32	23,32%	0
Settore Servizi Demografici	*Avv. Ciro Ignorato Dal 13.04.2011 dott.ssa Tallarino	05.03.2011				37,44	37,44%	0
Settore Attività Produttive	*Avv. Ciro Ignorato Dal 13.04.2011 ing. D'Angelo Giorgio	05.03.2011				21,60	21,60%	0
Settore Affari Generali e Pianificazione	*Dott. Francesco Zenti					28,33	28,33%	0
Settore Interventi per la Pubblica Istruzione, la Cultura ed il tempo libero	*Dott.ssa Paola Tallarino			45.102,87	4.501,29	88,40	88,40%	3.979,14
Settore Servizi per la Tutela dei Diritti del Cittadino e Pubblica Istruzione	*Dott. Francesco Zenti			45.102,87	4.501,29	42,31	42,31%	1.945,01
Settore Finanze e Controllo	*Dott.ssa Paola Tallarino					47,60	47,60%	0
Settore Servizi Tecnici	*ing. Giorgio D'Angelo	01.01.2012		33.895,75 Dal 13.04.2011 45.102,87	3.389,58 Dal 13.04.2011 4.501,29	55,08	55,08%	2.326,23
Settore Affari Legali Settore Privatistico	*Avv. Ciro Ignorato	05.03.2011				0	0	0
Settore Affari Legali Settore Pubblicitario e Contratti	*Avv. Ciro Ignorato	05.03.2011		45.102,87	4.501,29	84,24	84,24%	583,36
Totale								11.161,68
*Nota: l'avv. Ciro Ignorato, la dott.ssa Arena e il dott. Zenti, nell'anno 2010, erano titolari di incarichi di direzione ad interim di più settori. Al fine della determinazione dell'indennità di risultato viene considerato il valore di risultato maggiore.								

10. di **allegare** alla presente la seguente documentazione:
- valutazione del personale dirigente del Comune anno 2010 dell'Organismo Indipendente di Valutazione, nota prot. n. 14144 del 02.04.2013, allegata 1) alla presente;
 - valutazione del personale dirigente del Comune anno 2011 dell'Organismo Indipendente di Valutazione, nota prot. n. 33935 del 26.07.2013, allegata sub 2) alla presente;
 - nota prot. n. 46618 del 04.11.2013 di integrazione della valutazione OIV anno 2010 e anno 2011, allegata sub 3) alla presente;
 - valutazione del personale dirigente del Comune di Ercolano anno 2010, prospetto allegato sub 4) alla presente;
 - valutazione del personale dirigente del Comune di Ercolano anno 2011, prospetto allegato sub 5) alla presente;
11. di **dichiarare** la presente, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi di legge, avendo ravvisato la sussistenza di motivi di urgenza.

CITTA' DI ERCOLANO

OGGETTO: **Valutazione dell'attività dei Dirigenti dell'Ente per gli anni 2010 e 2011 ai fini della corresponsione dell'indennità di risultato –**

IL FUNZIONARIO ISTRUTTORE

Catello Bambi

RELAZIONE DELL'UFFICIO – ISTRUTTORIA E/O PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

L'Organismo Indipendente di valutazione della Performance di questo Ente ha provveduto alla valutazione dell'attività svolta dai Dirigenti dell'Ente nell'anno 2010 traendo le conclusioni che sono riportate nel documento prot. n. 14144 del 02.04.2013, allegato 1) alla presente.

Successivamente, il medesimo Organismo ha provveduto alla valutazione dell'attività svolta dai Dirigenti dell'Ente nell'anno 2011 traendo le conclusioni che sono riportate nel documento prot. n. 33935 del 26.07.2013, allegato sub 2) alla presente.

La documentazione di cui sopra è stata integrata con nota prot. n. 46618 del 04.11.2013, allegata sub 3) alla presente.

L'Amministrazione, con la deliberazione di Giunta n. 220 del 03.07.2012, esecutiva ai sensi di legge ha stabilito, tra l'altro, che: *“in attuazione delle disposizioni del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150, cosiddetto “Decreto Brunetta”, per il periodo dell'esercizio finanziario 2010 e 2011 la misurazione e la valutazione della “performance” di cui agli artt. 3 e seguenti del Decreto legislativo 27.10.2009, n. 150 sarà effettuata, per i Dirigenti, attraverso la verifica del raggiungimento degli obiettivi prefissi dalla Amministrazione Comunale e contenuti nella Relazione Previsionale e Programmatica, nel Piano degli Obiettivi e nel Piano degli Standard degli anni oggetto di valutazione, tenuto conto dei risultati attestati nei Report della Gestione 2010 e 2011, applicando il sistema di valutazione allegato sub 1) a cura dell'Organismo indipendente di valutazione della performance - OIV di cui all'art. 14 del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150;*

- *in attuazione delle disposizioni del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150, cosiddetto “Decreto Brunetta”, per il periodo dell'esercizio finanziario 2010 e 2011 la misurazione e la valutazione della “performance” di cui agli artt. 3 e seguenti del Decreto legislativo 27.10.2009, n. 150 sarà effettuata, per le Posizioni Organizzative e per i dipendenti del comparto, attraverso la verifica del raggiungimento degli obiettivi prefissi dalla Amministrazione Comunale e contenuti nella Relazione Previsionale e Programmatica, nel Piano degli Obiettivi e nel Piano degli Standard degli anni oggetto di valutazione, tenuto conto dei risultati attestati nei Report della Gestione 2010 e 2011, utilizzando le metodologie previste nel Regolamento delle Posizioni Organizzative e nei CCDI vigenti, con valutazione validata a cura dell'Organismo indipendente di valutazione della performance - OIV di cui all'art. 14 del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150;*
- *in attuazione delle disposizioni del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150, cosiddetto “Decreto Brunetta”, per il periodo dell'esercizio finanziario 2011 e seguenti la misurazione e la valutazione della “performance” di cui agli artt. 3 e seguenti del Decreto legislativo 27.10.2009, n. 150 sarà effettuata, per il Segretario Generale, utilizzando la metodologia prevista dall'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, art. 189, con valutazione validata a cura dell'Organismo indipendente di valutazione della performance - OIV di cui all'art. 14 del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150;*
- *in attuazione delle disposizioni del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150, cosiddetto “Decreto Brunetta”, per il periodo dell'esercizio finanziario 2012 la misurazione e la valutazione della “performance” di cui agli artt. 3 e seguenti del Decreto legislativo 27.10.2009, n. 150 sarà effettuata attraverso la verifica del raggiungimento degli*

obiettivi prefissi dalla Amministrazione Comunale e contenuti nella Relazione Previsionale e Programmatica al bilancio 2012 oltre che attraverso i criteri disposti dall'Organismo indipendente di valutazione della performance - OIV di cui all'art. 14 del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150, con apposita metodologia da approvarsi a cura di questo Organo;

- il Piano della Performance 2012/2014 della Città di Ercolano consta dell'insieme dei documenti come riportati nell'art. 18 del vigente Regolamento comunale sul funzionamento dei nuovi controlli interni alla luce del d.lgs. n. 150/09, approvato con deliberazione della Giunta n. 179 del 29.11.2010, integrata e modificata con deliberazione del medesimo organo n° 204 del 29.06.2011, entrambe esecutive ai sensi di legge””.

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 43 del Regolamento per la Dirigenza, i dirigenti delle strutture che, a consuntivo delle attività assolute, conseguano un giudizio complessivamente positivo, formulato conformemente ai parametri di valutazione ed agli indicatori quali - quantitativi definiti ai sensi dell'articolo 38, hanno diritto a conseguire la retribuzione di risultato eventualmente prevista, ai sensi delle norme di legge e contrattuali collettive nel tempo in vigore. La retribuzione di risultato è attribuita nel rigoroso rispetto degli eventuali limiti di spesa complessivamente previsti e definiti dalla legge e dalla negoziazione collettiva nazionale. La quota di risorse economiche destinate ai fini remunerativi in parola è distribuita, tra gli aventi diritto, in funzione dei criteri di quantificazione e ripartizione della stessa definiti in apposito collegato al Piano esecutivo di gestione, ovvero in base ad ulteriori eventuali provvedimenti di organizzazione assunti dagli organi di governo. Il riconoscimento e l'assegnazione della retribuzione di risultato, così come l'adozione degli atti di organizzazione eventualmente necessari per la definizione delle modalità individuative ed erogative della stessa, **rientrano nella competenza della Giunta**, che vi provvede con l'assistenza tecnica del Servizio di controllo interno e/o Nucleo di valutazione (rectius OIV) ove non coincidenti.

La somma accantonata per il finanziamento della corresponsione dell'indennità di risultato anno 2006 risulta essere di € 46.248,72, ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito con il CIA area dirigenziale del 15.11.2002, che non è stato più variato da tale data ad oggi.

La valutazione dell'OIV per gli anni 2010 e 2011 deve essere completata a cura della Giunta in rapporto alla valutazione comportamentale e alla complessità.

Questo Ufficio, applicando la metodologia anno 2009, in conformità agli indirizzi della Giunta espressi con la deliberazione n. 220 del 03.07.2012, ha predisposto la seguente documentazione:

- proposta di valutazione del personale dirigente del Comune di Ercolano anno 2010, comportamento e complessità, prospetto allegato sub 4) alla presente;
- proposta di valutazione del personale dirigente del Comune di Ercolano anno 2011, comportamento e complessità, prospetto allegato sub 5) alla presente.

Dalla documentazione citata, relativamente all'anno 2010, si ricava il seguente prospetto:

Posizione Dirigenziale	incaricato funzione dirigenziale	Eventuale Cessazione	Note	Valore Indennità di posizione anno 2010	Valore massimo attribuibile indennità risultato (10% indennità di posizione)	Valore Risultato Definitivo	Percentuale indennità di risultato spettante	Importo dovuto indennità risultato anno 2010
Settore Servizi per l'Assetto ed il governo del territorio	Ing. Andrea Ripoli			39.473,49	3.947,35	23,80	23,80%	939,47
Settore Pianificazione Urbanistica	Arch. Antonio Sada	01.07.2011		39.473,49	3.947,35	18	18%	710,52
Settore Polizia Municipale	Dott. Francesco Zenti					17	17%	0
Settore Servizi Demografici	*Avv. Ciro Ignorato	05.03.2011				18,72		0
Settore Attività Produttive	Avv. Ciro Ignorato	05.03.2011				18		0
Settore Affari Generali e Pianificazione	Dott. Francesco Zenti		Incaricato dal 16.01.2010	45.102,87	4.501,29	64,26	64,26%	2.892,53
Settore Interventi per la Pubblica Istruzione, la Cultura ed il tempo libero	*Dott.ssa Arena Anna Maria Palma	01.10.2010		45.102,87	4.501,29	35,36	36,36%	1.198,76

Settore Servizi per la Tutela dei Diritti del Cittadino e Pubblica Istruzione	*Dott.ssa Arena Anna Maria Palma	01.10.2010				17		0
Settore Finanze e Controllo	Dott.ssa Paola Tallarino			45.102,87	4.501,29	35,36	35,36%	1.591,66
Settore Servizi Tecnici	ing. Giorgio D'Angelo	01.01.2012		33.895,75	3.389,58	50,40	50,40%	1.708,35
Settore Affari Legali Settore Privatistico	Avv. Scognamiglio Andrea Dal 01.07.2010 avv. C. Ignorato	01.07.2010		38.862,49	3.886,25	24	24%	466,38
Settore Affari Legali Settore Pubblicistico e Contratti	*Avv. Ciro Ignorato	05.03.2011		45.102,87	4.501,29	39	39%	1.755,50
Totale								11.263,17
*Nota: l'avv. Ciro Ignorato, la dott.ssa Arena e il dott. Zenti, nell'anno 2010, erano titolari di incarichi di direzione ad interim di più settori. Al fine della determinazione dell'indennità di risultato viene considerato il valore di risultato maggiore.								

Dalla documentazione citata, relativamente all'anno 2011, si ricava il seguente prospetto:

Posizione Dirigenziale	incaricato funzione dirigenziale	Eventuale Cessazione	Note	Valore Indennità di posizione anno 2010	Valore massimo attribuibile indennità risultato (10% indennità di posizione)	Valore Risultato Definitivo	Percentuale indennità di risultato spettante	Importo dovuto indennità risultato anno 2010
Settore Servizi per l'Assetto ed il governo del territorio	*Ing. Andrea Ripoli			39.473,49 Dal 01.07.2011 45.102,87	3.947,35 Dal 01.07.2011 4.501,29	36,26	36,27%	1.532,16
Settore Pianificazione Urbanistica	Arch. Antonio Sada Dal 01.07.2011 incarico conferito all'ing. A. Ripoli	01.07.2011		39.473,49	3.947,35	40,32	40,32%	795,78
Settore Polizia Municipale	Dott. Francesco Zenti					23,32	23,32%	0
Settore Servizi Demografici	*Avv. Ciro Ignorato Dal 13.04.2011 dott.ssa Tallarino	05.03.2011				37,44	37,44%	0
Settore Attività Produttive	*Avv. Ciro Ignorato Dal 13.04.2011 ing. D'Angelo Giorgio	05.03.2011				21,60	21,60%	0
Settore Affari Generali e Pianificazione	*Dott. Francesco Zenti					28,33	28,33%	0
Settore Interventi per la Pubblica Istruzione, la Cultura ed il tempo libero	*Dott.ssa Paola Tallarino			45.102,87	4.501,29	88,40	88,40%	3.979,14
Settore Servizi per la Tutela dei Diritti del Cittadino e Pubblica Istruzione	*Dott. Francesco Zenti			45.102,87	4.501,29	42,31	42,31%	1.945,01
Settore Finanze e Controllo	*Dott.ssa Paola Tallarino					47,60	47,60%	0
Settore Servizi Tecnici	*ing. Giorgio D'Angelo	01.01.2012		33.895,75 Dal 13.04.2011 45.102,87	3.389,58 Dal 13.04.2011 4.501,29	55,08	55,08%	2.326,23
Settore Affari Legali Settore Privatistico	*Avv. Ciro Ignorato	05.03.2011				0	0	0
Settore Affari Legali Settore Pubblicistico e Contratti	*Avv. Ciro Ignorato	05.03.2011		45.102,87	4.501,29	84,24	84,24%	583,36
Totale								11.161,68
*Nota: l'avv. Ciro Ignorato, la dott.ssa Arena e il dott. Zenti, nell'anno 2010, erano titolari di incarichi di direzione ad interim di più settori. Al fine della determinazione dell'indennità di risultato viene considerato il valore di risultato maggiore.								

La Giunta vorrà valutare se confermare o meno (motivatamente) le conclusioni valutative assunte dall'OIV e in merito alla valutazione comportamentale e di complessità di cui alla documentazione allegata..

Ercolano, 11.11.2013

Il Dirigente
Dott. Francesco Zenti

IL SINDACO

Letta la relazione istruttoria e fattala propria ai fini della premessa alla presente;

Atteso che non si rilevano motivi ostativi alla presa d'atto da parte dell'Amministrazione delle risultanze valutative di cui trattasi;

Visti:

- **il decreto legislativo n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;**
- **il decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;**
- **lo Statuto;**
- **la documentazione citata in premessa;**

Ritenuto di provvedere in merito

PROPONE

alla Giunta di approvare la presente proposta ed il dispositivo:

1. di **approvare e fare propria** la proposta allegata alla presente, disponendo che la medesima venga allegata al presente deliberato, per farne parte integrante sostanziale sotto la lettera A);
2. di **prendere atto** della valutazione del personale dirigente del Comune anno 2010 dell'Organismo Indipendente di Valutazione, giusta nota prot. n. 14144 del 02.04.2013, allegato 1) alla presente, come integrata con nota prot. n. 46618 del 04.11.2013, allegata 3) alla presente;
3. di **prendere atto** della valutazione del personale dirigente del Comune anno 2011 dell'Organismo Indipendente di Valutazione, giusta nota prot. n. 33935 del 26.07.2013, allegata sub 2) alla presente, come integrata con nota prot. n. 46618 del 04.11.2013, allegata sub 3) alla presente;
4. di **approvare** la valutazione del personale dirigente del Comune di Ercolano anno 2010 così come riportata nel prospetto allegato sub 4) alla presente, dando atto che essa ricomprende la valutazione del comportamento e della complessità e che essa è stata effettuata applicando la metodologia di valutazione anno 2009;
5. di **approvare** la valutazione del personale dirigente del Comune di Ercolano anno 2011 così come riportata nel prospetto allegato sub 5) alla presente, dando atto che essa ricomprende la valutazione del comportamento e della complessità e che essa è stata effettuata applicando la metodologia di valutazione anno 2009;
6. di **attribuire** al dirigente del Settore Finanza e Controllo le risorse economiche destinate nell'anno 2010 al finanziamento dell'indennità di risultato per I Dirigenti, pari ad € **46.248,72**, ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito con il CCDI area dirigenziale del 15.11.2002;
7. di **attribuire** al dirigente del Settore Finanza e Controllo le risorse economiche destinate nell'anno 2011 al finanziamento dell'indennità di risultato per I Dirigenti, pari ad € **46.248,72**, ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito con il CCDI area dirigenziale del 15.11.2002;
8. di **autorizzare** il dirigente del settore finanza e controllo, di concerto con il Dirigente del Settore Affari Generali e Pianificazione, ad assumere tutti i provvedimenti finalizzati alla erogazione agli aventi diritto dell'indennità di risultato anno 2010 nella misura derivante dalla valutazione operata dall'OIV e da questo Organo come riportato nella tabella che segue:

Posizione Dirigenziale	incaricato funzione dirigenziale	Eventuale Cessazione	Note	Valore Indennità di posizione anno 2010	Valore massimo attribuibile indennità risultato (10% indennità di posizione)	Valore Risultato Definitivo	Percentuale indennità di risultato spettante	Importo dovuto indennità risultato anno 2010
Settore Servizi per l'Assetto ed il governo del territorio	Ing. Andrea Ripoli			39.473,49	3.947,35	23,80	23,80%	939,47
Settore Pianificazione Urbanistica	Arch. Antonio Sada	01.07.2011		39.473,49	3.947,35	18	18%	710,52
Settore Polizia Municipale	Dott. Francesco Zenti					17	17%	0
Settore Servizi Demografici	*Avv. Ciro Ignorato	05.03.2011				18,72		0
Settore Attività Produttive	Avv. Ciro Ignorato	05.03.2011				18		0
Settore Affari Generali e Pianificazione	Dott. Francesco Zenti		Incaricato dal 16.01.2010	45.102,87	4.501,29	64,26	64,26%	2.892,53
Settore Interventi per la Pubblica Istruzione, la Cultura ed il tempo libero	*Dott.ssa Arena Anna Maria Palma	01.10.2010		45.102,87	4.501,29	35,36	36,36%	1.198,76
Settore Servizi per la Tutela dei Diritti del Cittadino e Pubblica Istruzione	*Dott.ssa Arena Anna Maria Palma	01.10.2010				17		0
Settore Finanze e Controllo	Dott.ssa Paola Tallarino			45.102,87	4.501,29	35,36	35,36%	1.591,66
Settore Servizi Tecnici	ing. Giorgio D'Angelo	01.01.2012		33.895,75	3.389,58	50,40	50,40%	1.708,35
Settore Affari Legali Settore Privatistico	Avv. Scognamiglio Andrea Dal 01.07.2010 avv. C. Ignorato	01.07.2010		38.862,49	3.886,25	24	24%	466,38
Settore Affari Legali Settore Pubblicitario e Contratti	*Avv. Ciro Ignorato	05.03.2011		45.102,87	4.501,29	39	39%	1.755,50
Totale								11.263,17
*Nota: l'avv. Ciro Ignorato, la dott.ssa Arena e il dott. Zenti, nell'anno 2010, erano titolari di incarichi di direzione ad interim di più settori. Al fine della determinazione dell'indennità di risultato viene considerato il valore di risultato maggiore.								

9. di **autorizzare** il dirigente del settore finanza e controllo, di concerto con il Dirigente del Settore Affari Generali e Pianificazione, ad assumere tutti i provvedimenti finalizzati alla erogazione agli aventi diritto dell'indennità di risultato anno 2011 nella misura derivante dalla valutazione operata dall'OIV e da questo Organo come riportato nella tabella che segue:

Posizione Dirigenziale	incaricato funzione dirigenziale	Eventuale Cessazione	Note	Valore Indennità di posizione anno 2010	Valore massimo attribuibile indennità risultato (10% indennità di posizione)	Valore Risultato Definitivo	Percentuale indennità di risultato spettante	Importo dovuto indennità risultato anno 2010
Settore Servizi per l'Assetto ed il governo del territorio	*Ing. Andrea Ripoli			39.473,49 Dal 01.07.2011 45.102,87	3.947,35 Dal 01.07.2011 4.501,29	36,26	36,27%	1.532,16
Settore Pianificazione Urbanistica	Arch. Antonio Sada Dal 01.07.2011 incarico conferito all'ing. A. Ripoli	01.07.2011		39.473,49	3.947,35	40,32	40,32%	795,78
Settore Polizia Municipale	Dott. Francesco Zenti					23,32	23,32%	0

Settore Servizi Demografici	*Avv. Ciro Ignorato Dal 13.04.2011 dott.ssa Tallarino	05.03.2011				37,44	37,44%	0
Settore Attività Produttive	*Avv. Ciro Ignorato Dal 13.04.2011 ing. D'Angelo Giorgio	05.03.2011				21,60	21,60%	0
Settore Affari Generali e Pianificazione	*Dott. Francesco Zenti					28,33	28,33%	0
Settore Interventi per la Pubblica Istruzione, la Cultura ed il tempo libero	*Dott.ssa Paola Tallarino			45.102,87	4.501,29	88,40	88,40%	3.979,14
Settore Servizi per la Tutela dei Diritti del Cittadino e Pubblica Istruzione	*Dott. Francesco Zenti			45.102,87	4.501,29	42,31	42,31%	1.945,01
Settore Finanze e Controllo	*Dott.ssa Paola Tallarino					47,60	47,60%	0
Settore Servizi Tecnici	*ing. Giorgio D'Angelo	01.01.2012		33.895,75 Dal 13.04.2011 45.102,87	3.389,58 Dal 13.04.2011 4.501,29	55,08	55,08%	2.326,23
Settore Affari Legali Settore Privatistico	*Avv. Ciro Ignorato	05.03.2011				0	0	0
Settore Affari Legali Settore Pubblicitario e Contratti	*Avv. Ciro Ignorato	05.03.2011		45.102,87	4.501,29	84,24	84,24%	583,36
Totale								11.161,68
*Nota: l'avv. Ciro Ignorato, la dott.ssa Arena e il dott. Zenti, nell'anno 2010, erano titolari di incarichi di direzione ad interim di più settori. Al fine della determinazione dell'indennità di risultato viene considerato il valore di risultato maggiore.								

10. di **allegare** alla presente la seguente documentazione:

- valutazione del personale dirigente del Comune anno 2010 dell'Organismo Indipendente di Valutazione, nota prot. n. 14144 del 02.04.2013, allegata 1) alla presente;
- valutazione del personale dirigente del Comune anno 2011 dell'Organismo Indipendente di Valutazione, nota prot. n. 33935 del 26.07.2013, allegata sub 2) alla presente;
- nota prot. n. 46618 del 04.11.2013 di integrazione della valutazione OIV anno 2010 e anno 2011, allegata sub 3) alla presente;
- valutazione del personale dirigente del Comune di Ercolano anno 2010, prospetto allegato sub 4) alla presente;
- valutazione del personale dirigente del Comune di Ercolano anno 2011, prospetto allegato sub 5) alla presente;

11. di **dichiarare** la presente, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi di legge, avendo ravvisato la sussistenza di motivi di urgenza.

Data 14.11.2013

L'Amministratore proponente
f.to dott. Vincenzo STRAZZULLO

Parere in ordine alla sola regolarità tecnica della proposta (Art. 49, I° comma D.Lgs. n. 267/2000)

.....FAVOREVOLE.....
.....
.....
.....

Data 14.11.2013

Il Dirigente del Servizio
F.TO Dott. Francesco ZENTI

Si attesta che la predetta spesa ha regolare copertura finanziaria come da dati che seguono (Art. 151 comma 4 D.Lgs. 267/2000)

Bilancio art.....

Somma stanziata..... ..

Somma impiegata..... ..

Variazioni per storni..... ..

Somma disponibile..... ..

.....
.....
.....
.....
.....
.....

Parere in ordine alla sola regolarità contabile della proposta (Art. 49, 1° comma D.Lgs. n.267/2000)

.....FAVOREVOLE.....
.....
.....
.....

Data 14.11.2013

Il Dirigente del Servizio
F.TO dott.ssa Paola TALLARINO

Parere di conformità - Ex art. 51, comma 2 dello Statuto adottato con deliberazione di C.C. n. 29 del
27.06.2001

.....FAVOREVOLE.....
.....
.....

Data 14.11.2013

Il Segretario Generale
Dott. Ferdinando Guarracino

DECISIONE DELLA GIUNTA

.....
.....
.....
.....

Il Segretario Verbalizzante

Deliberazione adottata nella seduta delal n.....

IL SINDACO
f.to Dott. STRAZZULLO VINCENZO

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to DOTT. FERDINANDO GUARRACINO

AFFISSIONE

su conforme attestazione dell'Ufficio Messi, certifico che la presente deliberazione è stata affissa in data odierna e vi resterà per 15 (quindici) giorni consecutivi.

Ercolano, _____

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to DOTT. FERDINANDO GUARRACINO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

su conforme attestazione dell'Ufficio Messi, certifico che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio informatico del Comune di Ercolano dal _____ al _____

Ercolano, _____

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to DOTT. FERDINANDO GUARRACINO

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

Attesto che della pubblicazione del presente atto è stata data comunicazione ai Capigruppo Consiliari il _____ con nota prot. n. _____ (art. 125. D.Lgs. n. 267/2000).

Ercolano, _____

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to DOTT. FERDINANDO GUARRACINO

☐ **immediata eseguibilità** - art. 134, comma 4, D.Lgs. n. 267/2000

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, 3° comma del D.Lgs. 18.8.2000, n.267, decorsi 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione.

Ercolano, _____

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to DOTT. FERDINANDO GUARRACINO

INVIO AGLI UFFICI

Trasmetto copia del presente atto, per gli adempimenti consequenziali, agli uffici:

Ercolano, _____

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to DOTT. FERDINANDO GUARRACINO

☐ Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Ercolano, _____

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT. FERDINANDO GUARRACINO