



N° PAP-04538-2024

Il presente atto viene affisso all'Albo
Pretorio on-line
dal 20/12/2024 al 04/01/2025

L'incaricato della pubblicazione
MICHELA DI SALVATORE

Città di Ercolano

Città Metropolitana di Napoli

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 164/2024 del 19/12/2024

OGGETTO: APPROVAZIONE CONVENZIONE TRA IL COMUNE DI ERCOLANO E LA CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI PER L'UTILIZZO PARZIALE DEL DIRIGENTE IBELLO ALFREDO, IN POSIZIONE DI "SCAVALCO CONDIVISO", ART. 36 CCNL DEL 16.07.2024

Il giorno 19/12/2024 alle ore 16:00, in Ercolano e nella sede del Palazzo Comunale, si è riunita la Giunta Comunale in modalità da remoto, per l'approvazione della proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

CIRO BUONAJUTO
LUIGI LUCIANI
GIOACCHINO ACAMPORA
MARIARCA CASCONI
ANNA GIULIANO
LUCIO PERONE
CARMELINA SAULINO
NUNZIO SPINA

PRESENTI	ASSENTI
P*	
P*	
P*	
	A
P*	
	A
P*	
	A

*presente da remoto in collegamento videoconferenza

Presenti: 5 Assenti: 3

Assiste: LUIGI VOSA - Segretario Generale *

Presiede: CIRO BUONAJUTO - Sindaco

Identificati "a video" i partecipanti collegati telematicamente da parte del Segretario Comunale, attestato sempre da quest'ultimo che la qualità del segnale permette di udire in modo chiaro e distinto la voce di ogni partecipante ed accertato che tutti i componenti presenti hanno dichiarato espressamente che il collegamento internet assicura una qualità sufficiente per comprendere gli interventi del relatore e degli altri partecipanti alla seduta.

Verificato il numero legale, CIRO BUONAJUTO - Sindaco, invita a deliberare sulla proposta di deliberazione all'oggetto, sulla quale i Dirigenti dei servizi interessati hanno espresso i pareri richiesti ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267.

Esito: Approvata con immediata esecutività

Documento di consultazione

LA GIUNTA

- VISTA la proposta di deliberazione sopra riportata avente ad oggetto: “APPROVAZIONE CONVENZIONE TRA IL COMUNE DI ERCOLANO E LA CITTA’ METROPOLITANA DI NAPOLI PER L’UTILIZZO PARZIALE DEL DIRIGENTE IBELLO ALFREDO, IN POSIZIONE DI “SCAVALCO CONDIVISO”, ART. 36 CCNL DEL 16.07.2024.”
- ACQUISITI i pareri di regolarità tecnica e contabile (se dovuto), resi ai sensi dell’art. 49 D.Lgs. n. 267/2000;
- DATO ATTO che con la sottoscrizione del presente verbale da parte del Segretario verbalizzante, salvo non risultino espresse osservazioni in merito, è attestata la conformità alle leggi dell'azione amministrativa, ai sensi e nei limiti dell'art. 50 comma 2 dello Statuto;
- RITENUTO di dover procedere in merito;
- CON VOTI unanimi favorevolmente espressi resi nei modi e nei termini di legge;

DELIBERA

- 1) Di approvare la sopra riportata proposta di deliberazione avente ad oggetto: “APPROVAZIONE CONVENZIONE TRA IL COMUNE DI ERCOLANO E LA CITTA’ METROPOLITANA DI NAPOLI PER L’UTILIZZO PARZIALE DEL DIRIGENTE IBELLO ALFREDO, IN POSIZIONE DI “SCAVALCO CONDIVISO”, ART. 36 CCNL DEL 16.07.2024.”
- 2) Di dichiarare la presente deliberazione urgente e previa apposita e distinta votazione, con voto favorevole unanime, immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134 comma 4 del D.Lgs 267/2000.



Settore IV: Risorse e Patrimonio
Dirigente: Dott.ssa Paola Tallarino
Funzionario Amministrativo: Dott.ssa Pascarella Martina
Assessore proponente: Ing. Giocchino Acampora

OGGETTO: APPROVAZIONE CONVENZIONE TRA IL COMUNE DI ERCOLANO E LA CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI PER L'UTILIZZO PARZIALE DEL DIRIGENTE IBELLO ALFREDO, IN POSIZIONE DI "SCAVALCO CONDIVISO", ART. 36 CCNL DEL 16.07.2024

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Premesso che:

- l'Ordinamento degli Enti Locali prevede disposizioni che consentono alle Pubbliche Amministrazioni di organizzarsi per la gestione in forma associata di servizi e funzioni;
- a queste si aggiungono la flessibilità organizzativa introdotta dal Dlgs. n. 165/2001 e le norme di finanza pubblica che contribuiscono a promuovere fenomeni di natura pattizia tra amministrazioni qualora si ritengano necessarie per rispondere al meglio all'interesse pubblico;
- le leggi finanziarie che si sono succedute negli ultimi anni hanno previsto la possibilità per gli Enti Locali di avvalersi di personale di altri enti sulla base di convenzioni specifiche che ne regolino l'utilizzo;

Preso Atto che:

- con nota prot. 71849/2024 del 12/12/2024 la Città Metropolitana di Napoli ha richiesto l'utilizzo parziale, tramite convenzione ex art. 36 del CCNL del personale dirigenziale dell'Area Funzioni Locali 2019/2021, per la durata di sei mesi, di un dirigente amministrativo con specifica esperienza gius-amministrativa da assegnare alla Direzione Amministrativa Ambiente;
- con nota prot. 72379/2024 del 14/12/2024 il Sindaco di questa Amministrazione ha individuato il nominativo del Dr. Ibello Alfredo, che attualmente ricopre presso il Comune di Ercolano l'incarico di dirigente a tempo determinato ex art.110, comma 1 del D.Lgs.



CITTÀ DI ERCOLANO

(Città Metropolitana di Napoli)



267/2000 del Settore V “Ambiente”, nonché – ad interim – del Settore III “Servizi alla persona”;

- il dirigente individuato ha manifestato la propria disponibilità a prestare attività lavorativa presso la Città Metropolitana di Napoli;
- con determinazione dirigenziale n. 2044/2024 del 27/08/2024 il Comune di Ercolano ha indetto concorso pubblico per l’assunzione di n.2 dirigenti a tempo pieno ed indeterminato con profilo di Dirigente di Vigilanza e Dirigente Amministrativo, che è tutt’ora in fase di svolgimento;
- con nota prot. 73269/2024 del 19/12/2024 la Città Metropolitana di Napoli ha trasmesso lo schema di convenzione, che si allega alla presente;

Visto il CCNL Dirigenti del 16.07.2024 relativo al triennio 2019-2021 ed in particolare l’art. 36 il quale prevede:

- 1. Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire un’economica gestione delle risorse, gli enti possono utilizzare, con il consenso degli interessati, dirigenti assegnati da altri enti a cui si applica la presente sezione per periodi predeterminati, previa convenzione tra i due enti e con impegno di lavoro in favore di entrambi.*
- 2. La convenzione di cui al comma 1 può stabilire che il rapporto di lavoro del personale interessato continui ad essere amministrato dall’ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell’ente di utilizzazione, con le modalità che dovranno essere stabilite nella medesima convenzione.*
- 3. L’ente titolare del rapporto di lavoro continua a corrispondere l’intero stipendio tabellare nei valori previsti dal CCNL oltre ad altre voci del trattamento fondamentale eventualmente spettanti; corrisponde inoltre, in ragione della prestazione lavorativa che continua ad essere resa presso tale ente, la retribuzione di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, correlandole, rispettivamente, alla posizione su cui è conferito l’incarico ed alla valutazione positiva di performance conseguita.*
- 4. L’ente utilizzatore corrisponde, in aggiunta a quanto previsto al comma 3, anche in deroga al valore massimo di cui all’art. 37 comma 6, un importo a titolo di retribuzione di posizione pari al 30% del valore economico della posizione su cui è conferito l’incarico presso tale ente. In base alla valutazione di performance conseguita, corrisponde inoltre, previa valutazione positiva, un importo*



CITTÀ DI ERCOLANO

(Città Metropolitana di Napoli)



a titolo di retribuzione di risultato, fino ad un massimo del 10% del valore economico della suddetta posizione.

5. La convenzione di cui al comma 1 definisce la ripartizione tra i due enti degli oneri finanziari. Resta fermo che tutte le somme erogate a titolo di retribuzione di posizione e di risultato devono essere poste interamente a carico dei fondi di cui all'art. 57 del CCNL del 17.12.2020 (Disciplina Fondo retribuzione di posizione e di risultato) dei due enti.”

Richiamati:

- l'art.1 comma 124, Legge 145/2018 il quale espressamente prevede:
“124. Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. Si applicano, ove compatibili, le disposizioni di cui all'articolo 14 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto delle regioni e delle autonomie locali del 22 gennaio 2004.”
- il parere n. 3764/2013 del Consiglio di Stato, recepito dalla circolare n. 2 prot.8126 del 26 maggio 2014 del Ministero dell'Interno, secondo il quale i dipendenti degli Enti Locali possono svolgere, previa autorizzazione, attività lavorativa a favore di altri Enti Locali, di piccole dimensioni ovvero associati tra loro o che si trovano in particolari difficoltà nello svolgimento di compiti istituzionali per carenza di personale, non solo ai titolari di un rapporto di lavoro a tempo parziale, ma anche ai titolari di un rapporto di lavoro a tempo pieno;

Ravvisata la necessità di regolare, con la predetta apposita convenzione, i profili essenziali della utilizzazione congiunta del personale dirigente, ai sensi del richiamato articolo 36 del CCNL del 16.07.2024 ed, in particolare, la ripartizione degli oneri finanziari connessi a tale forma di utilizzo



CITTÀ DI ERCOLANO

(Città Metropolitana di Napoli)



del dirigente, la durata del periodo di utilizzazione, nonché tutti gli altri profili necessari per una corretta ed efficiente gestione del rapporto di lavoro;

Dato Atto che l'articolo 96 dell'ordinamento degli Uffici e dei Servizi prescrive che:

- “1. Il Comune e altri Enti Locali, per soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e conseguire un'economica gestione delle risorse, possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'Ente di appartenenza ai sensi dell'art.14 del CCNL del 22.01.2004.
2. Lo scavalco è attivato previa deliberazione della Giunta comunale di approvazione dello schema di convenzione disciplinante i rapporti con l'altro Ente Locale.”

Considerato che il Comune di Ercolano e la Città Metropolitana di Napoli hanno concordato l'utilizzo condiviso in misura paritaria del Dr. Ibello Alfredo, assunto presso questa Amministrazione con contratto a tempo determinato ex art. 110, comma 1 del D.L.gs n. 267/2000, per la durata di sei mesi dalla data di conferimento dell'incarico dirigenziale da parte del Sindaco Metropolitano;

Evidenziato che:

- il comando o il distacco del dipendente pubblico determina una precaria utilizzazione del dipendente stesso presso un soggetto diverso da quello nel cui ordinamento egli è inserito senza l'effetto di modificarne lo stato giuridico né di costituire con il diverso soggetto un nuovo o diverso rapporto di pubblico impiego di prestare servizio nell'interesse del diverso Ente (Cassazione civile, sezione I, 18.04.1983 n. 2655);
- il personale dipendente in scavalco mantiene la posizione giuridica ed il corrispondente trattamento economico a cui provvede l'Ente di appartenenza, dietro rimborso da parte dell'Ente utilizzatore;
- la Corte dei Conti con deliberazione n. 23/SEZAUT/2016/QMIG ha affermato che l'istituto del cd. Scavalco condiviso “trattasi di fattispecie concreta a sé stante che individua una modalità di utilizzo reciproco del dipendente pubblico da parte di più enti, mediante il quale, rimanendo **legato all'unico rapporto d'impiego con l'ente locale originario**, il



CITTÀ DI ERCOLANO

(Città Metropolitana di Napoli)



lavoratore rivolgerebbe parte delle proprie prestazioni lavorative anche di detto comune in forza dell'autorizzazione dell'ente di appartenenza, di cui la convenzione regolativa dei rapporti giuridici tra i due enti assumerebbe carattere accessivo”.

Esaminato lo schema di convenzione allegato, disciplinante i rapporti giuridici ed economici fra le parti (Enti) in ordine all'utilizzo del personale dirigente del Comune di Ercolano da parte della Città Metropolitana di Napoli;

Precisato che:

- ai sensi dell'art.36 del CCNL in argomento, la convenzione tra gli Enti è da intendersi quale intesa o accordo fra gli enti interessati relativamente alla gestione del rapporto di lavoro del personale dipendente e si configura, quindi, quale atto di gestione di diritto privato del rapporto di lavoro che, come tale, non è assimilabile alle convenzioni di cui all'art.30 del D.Lgs. 267/2000;
- pertanto, la convenzione di cui trattasi, non rientrando nel novero delle convenzioni di cui all'art.30 del D.Lgs 267/2000, in quanto non riferibile alla gestione associata di servizi, è estranea alla competenza del Consiglio Comunale, come sostenuto anche dall'ARAN con apposito parere (RAL670 – Orientamenti Applicativi);

Ritenuto necessario approvare lo schema di convenzione che disciplinerà i rapporti tra le parti, allegato alla presente, così da costituirne parte integrante e sostanziale;

Visti:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
- lo Statuto dell'Ente;
- il CCNL Area Dirigenza 2019-2021 del 16.07.2024;
- il vigente Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

La Giunta voglia valutare quanto riportato nella presente proposta assumendo le determinazioni ritenute necessarie ed opportune.

Il Funzionario Amministrativo
Dott.ssa Pascarella Martina



CITTÀ DI ERCOLANO

(Città Metropolitana di Napoli)



IL DIRIGENTE

Letta la relazione istruttoria che precede e fatta propria ai fini della premessa alla presente;

Visti gli atti citati in premessa;

Dato atto che il presente provvedimento rientra nelle competenze attribuite alla Giunta Comunale ai sensi dell'art.48 del D.L.gs. 267/2000 – “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE

L'adozione della presente proposta e del seguente dispositivo:

1. **di approvare** l'allegata convenzione, parte integrante e sostanziale del presente atto, per l'utilizzo condiviso in misura paritaria, da parte della Città Metropolitana di Napoli, del Dr. Ibello Alfredo assunto presso questa Amministrazione con contratto a tempo determinato ex art. 110, comma 1 del D.L.gs n. 267/2000, per la durata di sei mesi dalla data di conferimento dell'incarico dirigenziale da parte del Sindaco Metropolitano, ai sensi dell'art.36 del CCNL 16.07.2024 e dell'art.1, comma 124 della L. 145/2018;
2. **di autorizzare** il Dirigente del Settore “Risorse e Patrimonio” alla stipula con la Città Metropolitana di Napoli della predetta convenzione;
3. **di stabilire che** al dipendente Dr. Ibello Alfredo sarà corrisposto il trattamento economico nella misura prevista nell'allegata convenzione a stipularsi;
4. **di stabilire che** spetterà alla Città Metropolitana di Napoli il rimborso nella misura del 50% il trattamento economico fisso e continuativo ed i relativi oneri fiscali e previdenziali;
5. **di trasmettere** la presente alla Città Metropolitana di Napoli e al dipendente interessato;
6. **di prendere atto** della presente per gli adempimenti connessi e consequenziali;
7. **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

**SCHEMA DI CONVENZIONE TRA LA CITTA' METROPOLITANA DI
NAPOLI E IL COMUNE DI ERCOLANO PER L'UTILIZZO CONDIVISO DI
UN DIRIGENTE AMMINISTRATIVO EX ART. 36 DEL CCNL 16/07/2024**

L'anno duemilaventiquattro, il giorno ____ del mese di dicembre, con la presente convenzione da valere per ogni conseguente effetto di legge,

TRA

la Città Metropolitana di Napoli, C.F. 01263370635, legalmente rappresentata dal dott. Antonio Lamberti, nato a Napoli (NA) il 05/01/1962, in qualità di Dirigente Coordinatore dell'Area Gestione e Valorizzazione del Capitale Umano,

E

il Comune di Ercolano (NA), C.F. 80017980634 legalmente rappresentato dalla dott.ssa Paola Tallarino, nata a Torre del Greco (NA) il 23/10/1964, in qualità di Dirigente del Settore IV "Risorse e Patrimonio".

Premesso che:

- l'art.1, comma 124 della legge n. 145/2018 ha inteso disciplinare per via legislativa l'istituto del c.d. "scavalco condiviso" nell'ottica dell'attenuazione del vincolo di esclusività della prestazione, riconoscendo ai lavoratori la possibilità di svolgere attività lavorativa per altri enti (art.53, comma 7° del D.L.gs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii. per gli enti locali, l'art.1, comma 58° - bis, ultimo periodo della Legge 23 dicembre 1996 n. 662);
- a norma dell'art. 36 del CCNL dell'Area della Dirigenza Funzioni Locali sottoscritto in data 16/07/2024 del 16/07/2024 *"Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti possono utilizzare, con il consenso degli interessati, dirigenti assegnati da altri enti a cui si applica la presente sezione per periodi predeterminati, previa convenzione tra i due enti e con impegno di lavoro in favore di entrambi"*

In aderenza alle soprarichiamate disposizioni contrattuali e legislative e nell'intento di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una gestione economica delle risorse,

- la Città Metropolitana con determinazione n. ____ del ____ / ____ / ____, ha approvato il presente schema di convenzione per l'utilizzo in convenzione del dirigente individuato dal Comune di Ercolano -----;
- il Comune di Ercolano, con n. ____ del ____ / ____ / ____, ha approvato il presente schema di convenzione per l'utilizzo in convenzione del dirigente amministrativo individuato.

TUTTO CIO' PREMESSO SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

Art.1 - Premessa

Le premesse formano parte integrale e sostanziale del presente atto.

Art.2 - Finalità

La presente convenzione è finalizzata a soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali degli Enti stipulanti e a conseguire una gestione economica delle risorse umane consentendo, ai sensi dell'art. 36 del CCNL del 16/07/2024 e dell'art.1, comma 124 della legge n. 145/2018, l'utilizzo condiviso del personale dirigenziale interessato.

Art. 3 - Oggetto

La presente convenzione ha per oggetto l'utilizzo condiviso in misura paritaria, ai sensi dell'articolo 36 del CCNL dell'area della dirigenza Funzioni Locali del 16/07/2024 da parte del Comune di Ercolano e della Città Metropolitana di Napoli del dirigente amministrativo, dott. *****, dipendente del Comune di Ercolano con contratto a tempo determinato ex art. 110 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000.

La presente convenzione, pertanto, disciplina la durata del periodo di utilizzazione, la ripartizione degli oneri, i conseguenti adempimenti reciproci e ogni altro aspetto ritenuto utile per una corretta gestione del rapporto di lavoro.

Art. 4 - Durata e tempo di lavoro di assegnazione

La durata della presente convenzione è fissata per sei mesi con decorrenza dalla data di conferimento dell'incarico dirigenziale da parte del Sindaco Metropolitano, previa acquisizione della dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità, di inconferibilità e di conflitto di interesse da parte del dirigente individuato.

Art. 5 - Modalità di utilizzo congiunto del dirigente

Quale conseguenza della presente convenzione e sulla base delle intese intercorse tra gli Enti utilizzatori, il Comune di Ercolano e la Città metropolitana di Napoli utilizzano il dirigente individuato, previo consenso di quest'ultimo a cui si applicano le disposizioni del CCNL dell'area della dirigenza Funzioni Locali del 16/07/2024, con impegno di lavoro in favore di entrambi gli enti.

Il rapporto di lavoro del dirigente interessato continua ad essere amministrato dal Comune di Ercolano, ente di provenienza titolare del rapporto stesso, che si impegna a fornire alla Città metropolitana di Napoli tutta la documentazione necessaria alla conoscenza dello status giuridico ed economico del dirigente.

Art. 6 - Gestione del personale

La presenza in servizio del dirigente sarà accertata presso i due Enti con le modalità e gli strumenti adottati con riferimento al proprio personale dirigente.

Gli Enti si impegnano a comunicare, tempestivamente e reciprocamente, le assenze dal servizio del dirigente dovute a malattia o cause analoghe, ferie, permessi e congedi in genere.

Art. 7 - Ripartizione degli oneri finanziari

Spetta al Comune di Ercolano, ente titolare del rapporto di lavoro, corrispondere l'intero stipendio tabellare nei valori previsti dal CCNL oltre ad altre voci del trattamento fondamentale eventualmente spettanti nonchè, in ragione della prestazione lavorativa che continua ad essere resa presso tale ente, la retribuzione di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, correlandole, rispettivamente, alla posizione su cui è conferito l'incarico ed alla valutazione positiva di performance conseguita.

Il trattamento economico fisso e continuativo, i relativi oneri fiscali e previdenziali a carico dell'amministrazione comunale saranno periodicamente rimborsati dalla Città Metropolitana di Napoli al Comune di Ercolano nella misura del 50%.

Il rimborso avverrà entro 30 giorni dalla richiesta da parte dell'Ente di provenienza.

La Città metropolitana di Napoli, ente utilizzatore, corrisponde, in aggiunta a quanto sopra stabilito, anche in deroga al valore massimo di cui all'art. 37 comma 6, un importo a titolo di retribuzione di posizione pari al 30% del valore economico della posizione su cui è conferito l'incarico presso Città metropolitana di Napoli proporzionalmente alla durata dello stesso. In base alla valutazione di performance conseguita, corrisponde inoltre, previa valutazione positiva, un importo a titolo di retribuzione di risultato, fino ad un massimo del 10% del valore economico della suddetta posizione.

Tutte le somme erogate a titolo di retribuzione di posizione e di risultato devono essere poste

interamente a carico dei fondi di cui all'art. 57 del CCNL del 17.12.2020 (Disciplina Fondo retribuzione di posizione e di risultato) dei due enti per quanto di rispettiva competenza.

Art. 8 - Buoni pasto

Al dipendente spettano i buoni pasto maturati presso i due Enti secondo le rispettive discipline regolamentari.

Art. 9 – Risoluzione

La presente convenzione potrà essere risolta, previo preavviso di almeno quindici giorni solari a mezzo di PEC da trasmettersi al protocollo comunale di ciascun Ente, nei seguenti casi:

- per cessazione del rapporto di lavoro con l'Ente titolare del rapporto stesso;
- recesso unilaterale da parte degli Enti;
- volontà del dirigente interessato.

È fatta salva, altresì, per gli Enti di cui sopra la facoltà di risolvere consensualmente la presente convenzione.

Art. 10 - Competenze

Tutti gli adempimenti attuativi della disciplina dettata dalla presente convenzione in quanto riconducibili alla più ampia nozione di “attività di gestione delle risorse umane” sono affidate alla competenza dei rispettivi e competenti organi che vi provvedono mediante l'adozione di atti di diritto comune, con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, secondo la disciplina dell'art. 5, comma 2 del D.L.gs. n. 165/2001.

Art. 11 - Forme di consultazione tra gli Enti

Gli Enti convenzionati attivano forme di informazione e di consultazione relative al personale le cui prestazioni lavorative sono utilizzate congiuntamente, al fine di ottimizzarne la gestione e razionalizzarne l'applicazione degli istituti contrattuali.

Art.12 - Controversie

La risoluzione di eventuali controversie che possono sorgere tra gli Enti interessati anche in caso di difforme e contrastante interpretazione della presente convenzione, deve essere ricercata prioritariamente in via bonaria.

Art. 13 – Rinvio

Per quanto non previsto dalla presente convenzione, si rinvia alle disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia di personale degli Enti Locali.

Letto, approvato, sottoscritto.

per La Città Metropolitana di Napoli
Il Coordinatore dell'Area Gestione e
Valorizzazione del Capitale Umano
Dott. Antonio Lamberti

per Il Comune di Ercolano
Il Dirigente del Settore IV
Dott.ssa Paola Tallarino

per presa visione
*dott.******



Città di Ercolano

Città Metropolitana di Napoli

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE CONVENZIONE TRA IL COMUNE DI ERCOLANO E LA CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI PER L'UTILIZZO PARZIALE DEL DIRIGENTE IBELLO ALFREDO, IN POSIZIONE DI "SCAVALCO CONDIVISO", ART. 36 CCNL DEL 16.07.2024

Il Dirigente del SETTORE IV - RISORSE E PATRIMONIO a norma degli art. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000, introdotto con D.L. n. 174/2012, convertito in legge n. 213/2012, sulla proposta di deliberazione in oggetto:

- esprime il seguente parere: FAVOREVOLE
- in ordine alla regolarità tecnica del presente atto ed attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa
- attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo allo scrivente firmatario

Note:

Ercolano, 19/12/2024



Città di Ercolano

Città Metropolitana di Napoli

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE CONVENZIONE TRA IL COMUNE DI ERCOLANO E LA CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI PER L'UTILIZZO PARZIALE DEL DIRIGENTE IBELLO ALFREDO, IN POSIZIONE DI "SCAVALCO CONDIVISO", ART. 36 CCNL DEL 16.07.2024

Il Dirigente del SETTORE IV - RISORSE E PATRIMONIO a norma degli art. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000, introdotto con D.L. n. 174/2012, convertito in legge n. 213/2012, sulla proposta di deliberazione in oggetto:

- in ordine alla regolarità contabile, esprime il seguente parere: FAVOREVOLE
- attesta, altresì, che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo allo scrivente firmatario in relazione al presente atto

Note:

Ercolano, 19/12/2024

Letto, confermato e sottoscritto.

Sindaco
CIRO BUONAJUTO

Segretario Generale
LUIGI VOSA

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione, viene affissa in pubblicazione all'Albo Pretorio ai sensi dell'articolo 124, comma 1, del D.Lgs 267/2000 per 15 giorni consecutivi.

Ercolano, 19/12/2024

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

Visti gli atti d'ufficio si attesta che la presente deliberazione:

- E' divenuta esecutiva il giorno 19/12/2024, essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile (Art 134, comma 4, D.Lgs. 267/2000).