



N° PAP-02623-2024

Il presente atto viene affisso all'Albo
Pretorio on-line
dal 23/07/2024 al 07/08/2024

L'incaricato della pubblicazione
MICHELA DI SALVATORE

Città di Ercolano

Città Metropolitana di Napoli

AREA: SETTORE VII - LEGALITA' E TRASPARENZA

DETERMINAZIONE RCG N° 1760/2024 DEL 22/07/2024

N° DetSet 239/2024 del 03/07/2024

Dirigente / Incaricato P.O.: LUIGI VOSA

Responsabile del procedimento:

Esecutore: EMILIANO DI NAPOLI

OGGETTO: Liquidazione indennità di disagio dipendenti settore VII Legalità e Trasparenza - Giugno anno 2024

ATTESTAZIONE REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

(art. 147-bis D,Lgs n. 267/2000)

Il Responsabile LUIGI VOSA, con la sottoscrizione del presente provvedimento in ordine alla determinazione di cui all'oggetto, attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs n. 267/2000.

N.B. Il relativo documento informatico originale è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto _____
in qualità di _____

attesta che la presente copia cartacea della Determinazione Dirigenziale N° RCG 1760/2024, composta da n° fogli, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Ercolano, _____

Firma e Timbro dell'Ufficio

N. F. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato



MICHELA DI
SALVATORE
23.07.2024
07:08:17 UTC

Premesso che:

- il Contratto Collettivo nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018, firmato in data 21/05/2018, all'art. 70 bis comma 4 prevede che gli Enti corrispondano l'indennità di "condizioni di lavoro", destinata a remunerare lo svolgimento delle seguenti attività:
 - a) disagiate;
 - b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
 - c) implicanti il maneggio di valori.
- il Contratto Collettivo nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021, firmato in data 16/11/2022, all'art. 84-bis comma 1 prevede che "Il valore giornaliero massimo dell'indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70- bis del CCNL del 21.05.2018 è rideterminato in Euro 15,00";
- il Contratto Integrativo Decentrato firmato in data 16.10.2023 e ss.mm.ii. prevede all'art. 49 che tale indennità è commisurata ai seguenti valori, in ragione degli effettivi giorni di servizio prestati nell'arco dell'anno:
 - a) € 7,00 al personale che svolge una sola delle tre attività di cui all'art. 49 comma 1;
 - b) € 12,00 al personale che svolge due delle tre attività di cui all'art. 49 comma 1;
 - c) € 15,00 al personale che svolge tutte e tre le attività di cui all'art. 49 comma 1;

Visto in particolare il comma 2 del predetto art. 49, che individua a titolo esemplificativo alcuni fattori di disagio;

Dato atto che:

- per i dipendenti del Settore VII individuati nel prospetto allegato – sulla base delle mansioni attribuite – si manifestano le condizioni di disagio previste dal comma 2 dell'art. 49 con specifico riferimento alle lettere a), b) ed e), a cui si aggiungono condizioni oggettive di disagio rappresentate dalla dislocazione degli uffici afferenti al Settore in due diversi edifici (Palazzo di Città e Villa Maiuri), per cui ai dipendenti assegnati ai Servizi Contenzioso e Avvocatura (matr. 630, 49, 405, 692, 624, 834, 879) è richiesto di dover raggiungere per motivi di servizio la sede di Palazzo di Città (ove è situato l'ufficio del Dirigente), ubicata a distanza tale da richiedere, tra l'altro, l'utilizzo di automezzo privato dei dipendenti per gli spostamenti;
- per la dipendente matr. 624 sussiste l'obiettivo fattore di disagio di svolgere in via ordinaria la propria attività lavorativa per tre giorni presso Palazzo di Città e per due giorni presso Villa Maiuri;
- in aggiunta, il dipendente matricola 692 è stato incaricato dello svolgimento di attività implicanti il maneggio valori;

Rilevato:

- che la presente indennità è erogata in base ai giorni di effettivo servizio prestato nell'arco dell'anno;
- la necessità di procedere alla liquidazione delle indennità ai dipendenti del Settore VII "Legalità e Trasparenza";

Visti: i fogli di rilevazione automatica delle presenze, estratti dal programma delle timbrature "Publysis", relativi ai giorni di effettiva presenza del personale del Settore VII per il periodo 01.06.2024 – 30.06.2024;

Visto: il prospetto allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale - relativo alla quantificazione delle indennità spettanti al personale del Settore VII per il periodo 01.06.2024 – 30.06.2024;

Visti:

- il D. Lgs. n. 267/2000 ed in particolare l'art. 107;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto Comunale vigente;

D E T E R M I N A

- 1) di **liquidare** l'importo complessivo pari ad € 700,00 al personale del VII Settore Legalità e Trasparenza per il periodo 01.06.2024 - 30.06.2024, nella misura indicata a fianco di ciascun dipendente nell'allegato prospetto che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di **imputare** la spesa di € 700,00 per le finalità di cui sopra al capitolo 56/3 del bilancio 2024;
- 3) di **dare atto**, altresì, che la presente determinazione verrà pubblicata all'Albo Pretorio online di questo Comune per 15 giorni consecutivi;
- 4) di **attestare**, ai sensi dell'art. 147, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento;
- 5) di **attestare** l'assenza, per quanto noto, di situazioni di conflitto di interesse come dettagliate nel vigente Codice di Comportamento dei dipendenti di questo Ente in capo al dipendente che ha istruito il procedimento e da parte di questa Dirigenza che sottoscrive il presente atto finale;
- 6) di **attestare** che tutto quanto dichiarato nel presente atto risponde a verità, che l'istruttoria è correttamente compiuta e i documenti citati sono detenuti dall'Ufficio; che l'atto ha come destinatario dipendenti dell'Ente.

*Il Responsabile del Settore VII
Dott. Luigi Vosa*



VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Relativamente alla Determinazione Dirigenziale N° DetSet 239/2024 del 03/07/2024, avente oggetto:

Liquidazione indennità di disagio dipendenti settore VII Legalità e Trasparenza - Giugno anno 2024

Dettaglio movimenti contabili

Creditore	Causale	Importo	M	P	T	Macro	Cap	Art	N. Imp.	Anno	N. Liq.	Anno Liq.
	Disagio giugno 2024	€ 700,00					56	03	627	2024	0	2024

Totale Importo: € 700,00

Parere Liquidazione: vista la determinazione in oggetto, si attesta di aver eseguito i controlli ed i riscontri amministrativi, contabili e fiscali sul presente atto ai sensi dell'art. 184 del TUEL 267/2000, e di aver verificato la disponibilità sull'impegno riportato nel prospetto.

Documento di consultazione

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione.



PAOLA TALLARINO
22.07.2024
12:33:54 UTC

DSG N° 01760/2024 del 22/07/2024