



N° PAP-02601-2024

Il presente atto viene affisso all'Albo
Pretorio on-line
dal 23/07/2024 al 07/08/2024

L'incaricato della pubblicazione
MICHELA DI SALVATORE

Città di Ercolano

Città Metropolitana di Napoli

AREA: SETTORE III - SERVIZI ALLA PERSONA

DETERMINAZIONE RCG N° 1738/2024 DEL 22/07/2024

N° DetSet 350/2024 del 03/07/2024

Dirigente / Incaricato P.O.: ALFREDO IBELLO

Responsabile del procedimento:

Esecutore: STEFANIA MORGESE

OGGETTO: Liquidazione indennità rischio e disagio Settore III "Servizi alla persona"- Biblioteca- per il mese di Giugno 2024. art 70 bis CCNL 2016/2018 . art 49 CCDI 2023.

ATTESTAZIONE REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

(art. 147-bis D,Lgs n. 267/2000)

Il Responsabile ALFREDO IBELLO, con la sottoscrizione del presente provvedimento in ordine alla determinazione di cui all'oggetto, attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs n. 267/2000.

N.B. Il relativo documento informatico originale è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto _____
in qualità di _____

attesta che la presente copia cartacea della Determinazione Dirigenziale N° RCG 1738/2024, composta da n° fogli, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Ercolano, _____

Firma e Timbro dell'Ufficio

N. F. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato



MICHELA DI
SALVATORE
23.07.2024
06:52:50 UTC

IL DIRIGENTE

PREMESSO CHE

Ai sensi dell'art. 70 bis, Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016 - 2018, firmato in data 21 maggio 2018, "Indennità condizioni di lavoro": "1. Gli enti corrispondono una unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività: a) disagiate; b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute; c) implicanti il maneggio di valori. 2. L'indennità di cui al presente articolo è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al comma 1, entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,00 - Euro 10,00. 3. La misura di cui al comma 1 è definita in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, sulla base dei seguenti criteri: a) valutazione dell'effettiva incidenza di ciascuna delle causali di cui al comma 1 nelle attività svolte dal dipendente; b) caratteristiche istituzionali, dimensionali, sociali e ambientali degli enti interessati e degli specifici settori di attività. 4. Gli oneri per la corresponsione dell'indennità di cui al presente articolo sono a carico del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67. 94 5. La presente disciplina trova applicazione a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipulazione del presente CCNL".

Ai sensi dell'art. 7, Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019 - 2021 firmato in data 16/11/2022, sono oggetto di contrattazione integrativa: "d) l'individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL del 21.05.2018, entro i valori minimi e massimi, come rideterminati dall'art. 84-bis, e nel rispetto dei criteri ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione".

L'art. 84-bis "Indennità condizioni di lavoro" del CCNL comparto funzioni locali triennio 2019 - 2021 firmato in data 16/11/2022, così recita: "1. Il valore giornaliero massimo dell'indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70- bis del CCNL del 21.05.2018 è rideterminato in Euro 15,00."

Con deliberazione di G.M. n. 126/2023 del 06/10/2023, è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrare per il triennio 2019 - 2021. - Parte economica 2023.

Il cit. Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, sottoscritto il 16/10/2023, all'art. 49, "Indennità condizioni di lavoro", così recita: "Gli enti corrispondono una unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- a) disagiate;
- b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- c) implicanti il maneggio di valori."

Il comma 7 del medesimo art. 49 statuisce che tale indennità: "..è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al comma 1, nel valore:

a) di €. 7,00 al personale che svolge una sola delle tre attività di cui al comma 1;

b) di €. 12,00 al personale che svolge due delle tre attività di cui al comma 1;

c) di €. 15,00 al personale che svolge tutte e tre le attività di cui al comma 1."

CONSIDERATO CHE

Nella Biblioteca è stato individuato personale che si trova in specifiche situazioni connesse allo svolgimento di attività ordinarie ovvero in condizioni di lavoro disagiate, a rischio e/o implicanti il maneggio valori, per le quali, secondo quanto previsto dal CCDI, viene corrisposta l'indennità condizioni di lavoro.

Attestato che il suddetto personale ha svolto per l'anno 2024, in particolare nel mese di **Giugno**, attività disagiata riconducibile a esercizi di sportello e/o front-office per il servizio Bibliotecario.

DATO ATTO CHE

Le indennità in oggetto vanno erogate proporzionalmente ai giorni di effettivo servizio prestato nell'arco dell'anno. Pertanto, vanno erogate, secondo la disciplina contrattuale, solo nei giorni di effettiva prestazione lavorativa.

L'erogazione delle indennità al personale interessato avviene sulla base dei dati desunti dal sistema di rilevazione presenze/assenze.

Verificato

il prospetto presenze anno 2024 ai fini del calcolo indennità spettanti per il mese di **Giugno** , nel quale vengono indicati i giorni di effettiva presenza in servizio dei dipendenti assegnati alla Biblioteca Civica "G.Buonajuto" ed il suindicato prospetto economico, relativo alla quantificazione delle indennità spettanti, calcolate sulla base delle presenze rilevate, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

I dipendenti della Biblioteca Civica "G.Buonajuto" hanno effettuato prestazioni di lavoro in condizioni di rischio e di disagio relative al mese di **Giugno 2024**, come indicato in tabella di seguito riportata:

Dipendente e matricola	Presenze Giugno 2024	Aliquota	Importo da liquidare
D.M.C. 172	8	€ 7.00	56.00 €
		€	112.00 €
M.P. 360	16	7.00 €	91.00 €
M.S. 911	13	7.00 €	77.00 €
P.L. 671	11	7.00 €	

Rilevata

la necessità di procedere alla liquidazione delle indennità per particolari condizioni di lavoro ai dipendenti di cui al prospetto *de quo*.

Visti:

- D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000;
- D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii.;
- Regolamento di Contabilità vigente;
- Statuto Comunale vigente;
- C.C.N.L. vigente;
- C.C.D.I. vigente.

D E T E R M I N A

Per tutto quanto esposto in premessa, che qui si abbia per interamente ripetuto e trascritto quale parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. di liquidare, per indennità condizioni di lavoro, calcolata in base ai criteri di cui al C.C.D.I. vigente, l'importo complessivo di **€. 336,00 (trecentotrentasei/00)** al personale della Biblioteca per il **mese di Giugno 2024**, nella misura indicata a fianco di ciascun nominativo, come da tabella suindicata;

2. di dare atto che il servizio per cui viene disposta la presente liquidazione è stato regolarmente ed effettivamente reso;
3. di imputare la spesa complessiva di **€. 336,00 (trecentotrentasei/00)** al capitolo 56/03 impegno 627/2024 ;
4. di dare atto che sussiste la necessaria disponibilità in bilancio per la copertura finanziaria della spesa di cui alla presente liquidazione.

Di attestare che:

- Tutto quanto dichiarato nel presente atto risponde a verità;
- l'istruttoria è correttamente compiuta e i documenti citati sono detenuti dall'ufficio;
- l'atto, per quanto noto, ha come destinatari dipendenti dell'Ente e non ha come destinatari parenti o affini di amministratori dell'ente;
- l'atto è stato redatto seguendo l'ordine cronologico;
- si è proceduto alla rotazione del Responsabile del procedimento per l'istruttoria ;

di attestare, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento.

Dirigente

Alfredo Ibello

Il

Dott.



VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Relativamente alla Determinazione Dirigenziale N° DetSet 350/2024 del 03/07/2024, avente oggetto:

Liquidazione indennità rischio e disagio Settore III "Servizi alla persona"- Biblioteca- per il mese di Giugno 2024.
art 70 bis CCNL 2016/2018 . art 49 CCDI 2023.

Dettaglio movimenti contabili

Creditore	Causale	Importo	M	P	T	Mac ro	Cap	Art	N. Imp.	Anno	N. Liq.	Anno Liq.
	Liquidazione indennità rischio e disagio Biblioteca	€ 336,00					56	3	627	2024	0	2024

Totale Importo: € 336,00

Parere Liquidazione: vista la determinazione in oggetto, si attesta di aver eseguito i controlli ed i riscontri amministrativi, contabili e fiscali sul presente atto ai sensi dell'art. 184 del TUEL 267/2000; e di aver verificato la disponibilità sull'impegno riportato nel prospetto.

Documento di consultazione

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione.



BAOLA TALLARINO
22.07.2024
12:27:56 UTC

DSG N° 01738/2024 del 22/07/2024