

OGGETTO: VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE AI FINI DELL'ATTRIBUZIONE DELLA INDENNITÀ DI RISULTATO PER L'ANNO 2024

IL SINDACO

PREMESSO che:

- in data 16 maggio 2001 è stato stipulato da ARAN e OO.SS. in via definitiva il CCNL che si applica a tutti i Segretari Comunali e Provinciali iscritti all'Albo di cui all'art. 98 del D. Lgs. n. 267/2000 ed all'art. 9 del DPR n. 465/1997;
- l'art. 42 del predetto CCNL regola l'attribuzione dell'indennità di risultato correlata al raggiungimento degli obiettivi, con esclusione dell'incarico di funzione di direttore generale;
- il predetto art. 42 viene espressamente confermato dall'art. 111 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali triennio 2016/2018 sottoscritto in data 17 dicembre 2020;
- in data 16 luglio 2024 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Funzioni Locali (periodo 2019-2021), all'interno del quale è prevista apposita Sezione disciplinante il rapporto di lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali;

VISTO in particolare l'art. 61 del vigente CCNL del 16/07/2024, che, per quanto concerne l'indennità di risultato del Segretario Generale, prevede che:

- l'erogazione dell'indennità di risultato è correlata alla valutazione della *performance*, la quale dovrà tenere conto anche delle funzioni aggiuntive conferite;
- nel caso di "*segretari di enti con dirigenza*", i Comuni possono destinare all'indennità di risultato del Segretario fino al 15% del monte salari erogato a ciascun segretario nell'anno a cui è riferita la valutazione, fermi restando i limiti della propria capacità di spesa ed il rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

EVIDENZIATO che il processo di valutazione della *performance* del Segretario Generale è disciplinato al capitolo 8 del *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Città di Ercolano*, approvato, previo confronto sindacale, con deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 23/01/2024;

RICHIAMATO il decreto sindacale 16/2024 (prot. n. 12690 del 23/02/2024);

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 138 del 26/11/2024 ad oggetto: *Indennità di posizione e indennità di risultato del Segretario Generale – Adeguamento al nuovo CCNL 2019/2021 sottoscritto in data 16/07/2024 - approvazione "Sistema di pesatura della retribuzione di posizione e criteri di attribuzione e misura della retribuzione di risultato"*

DATO ATTO che con decreto sindacale n. 109/2024 del 17/12/2024 – in esecuzione della predetta deliberazione di Giunta comunale ed in adeguamento rispetto alla nuova normativa contrattuale (articolo 61 comma 2-bis del vigente CCNL) – è stato stabilito, trattandosi di Ente con Dirigenza, di fissare la misura percentuale del 15% ai fini del riconoscimento della indennità di risultato del Segretario Generale;

ATTESO che con decreto sindacale n. 95 del 15/12/2022 il Dr. Luigi Vosa è stato nominato Segretario Generale del Comune di Ercolano;

RILEVATO che il dr. Luigi Vosa ha prestato servizio, nella qualità di Segretario Generale dell'Ente, per l'intero anno 2024;

ESAMINATA la relazione del Segretario Generale prot. n. 0004546/2025 del 20/01/2025;

DATO ATTO che – ai sensi del *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Città di Ercolano* (capitolo 8) – lo scrivente, per mezzo degli uffici preposti, utilizzando il canale della posta istituzionale *zimbra*, ha trasmesso al Segretario la scheda di valutazione allegata e che non sono state presentate controdeduzioni;

VISTI:

- i CC.CC.NN.LL. dei Segretari Comunali e Provinciali e, in particolare, il nuovo CCNL sottoscritto in data 16 luglio 2024;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

D E C R E T A

1. di approvare l'allegata scheda di valutazione del Segretario Generale Dr. Luigi Vosa per l'anno 2024, riconoscendo al medesimo il conseguimento completo degli obiettivi attribuiti, delle attività istituzionali di competenza e di quelle aggiuntive specificamente conferite;
2. di attribuire, ai sensi della vigente normativa legislativa e contrattuale, al Segretario Generale dell'Ente Dr. Luigi Vosa, in relazione all'attività svolta e al conseguimento degli obiettivi per il periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2024, una **retribuzione di risultato pari al 15% del monte-salario lordo dell'anno 2024**;
3. di trasmettere il presente atto, oltre che al Segretario Generale interessato, al competente Dirigente del Settore IV "*Risorse e Patrimonio*" per gli adempimenti conseguenti, compresa la liquidazione della indennità;
4. di pubblicare il presente atto all'albo pretorio per 15 giorni nonché nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito internet istituzionale.

Il Sindaco
(*Avv. Ciro Buonajuto*)