

Prot. n. _____ del _____

ACCORDO TRA IL COMUNE DI FRATTAMINORE (NA) E IL COMUNE DI ERCOLANO (NA) PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI ISTRUTTORE CONTABILE EX. CATEGORIA C – NUOVA AREA DI INQUADRAMENTO DEGLI “ISTRUTTORI” SECONDO IL VIGENTE CCNL – FUNZIONI LOCALI, TRAMITE L'UTILIZZO DELLA GRADUATORIA DELLA PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI N. 2 POSTI DI ISTRUTTORE CONTABILE CAT. “C” APPROVATA CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 282 del 09.11.2023 (RCG N. 2808),

L'anno 2024, il giorno _____ del mese di DICEMBRE,

TRA

Il Comune di Frattaminore (NA), con sede in Via Giuseppe di Vittorio n. 21, C.F. 01107670638, rappresentato dal dott. Alessandro Rivellini, Responsabile del I Settore, che agisce in nome e per conto dell'Amministrazione che rappresenta e presso cui è domiciliato a tutti gli effetti di cui al presente atto,

E

Il Comune di Ercolano (NA), con sede _____, C.F. _____, in persona del _____, nella qualità di _____, il quale agisce in nome e per conto dell'Ente che rappresenta e presso cui è domiciliato a tutti gli effetti di cui al presente atto.

Visto il Regolamento per l'utilizzo di graduatorie di concorsi pubblici approvate da altri Comuni, approvato dal Comune di Frattaminore con deliberazione della Giunta Comunale n. 55 in data 18.04.2024;

Premesso che:

- l'art. 35, comma 7, d.lgs. 165/2001 dispone: *“Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi degli enti locali disciplina [...] le modalità di assunzione agli impieghi, i requisiti di accesso e le procedure concorsuali,”*;
- l'art. 91, comma 4, TUEL dispone: *“Per gli enti locali le graduatorie concorsuali rimangono efficaci per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo”*;
- l'art. 1, c. 147, legge 27 dicembre 2019, n. 160 (Legge di bilancio 2020) dispone quanto segue: *“Le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono utilizzare le graduatorie dei concorsi pubblici, fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali, nel rispetto dei seguenti limiti:*

a) le graduatorie approvate nell'anno 2011 sono utilizzabili fino al 30 marzo 2020 previa frequenza obbligatoria, da parte dei soggetti inseriti nelle graduatorie, di corsi di formazione e aggiornamento organizzati da ciascuna amministrazione, nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità ed economicità e utilizzando le risorse disponibili a legislazione vigente, e previo superamento di un apposito esame-colloquio diretto a verificarne la perdurante idoneità;

b) le graduatorie approvate negli anni dal 2012 al 2017 sono utilizzabili fino al 30 settembre 2020;

c) le graduatorie approvate negli anni 2018 e 2019 sono utilizzabili entro tre anni dalla loro approvazione.”

- l'art. 1, c. 149, legge 27 dicembre 2019, n. 160 (Legge di bilancio 2020) dispone che le graduatorie approvate dall'anno 2020 saranno valide per un periodo di due anni dalla loro approvazione;

- l'art. 3, c. 61, legge 24 dicembre 2003, n. 350, prevede che, in attesa dell'emanazione del regolamento di cui all'articolo 9 della predetta legge 3/2003, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle limitazioni prescritte in materia di assunzioni, possono utilizzare le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate;

- la delibera n. 124/2013 della Corte dei conti, sezione regionale di controllo per l'Umbria, afferma che la lettera e lo scopo della norma non consentono di ancorare il previo accordo di cui alla legge 350/2003 a una data anteriore alla approvazione della graduatoria;

- la circolare n. 5/2013 del Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione conferma l'interpretazione per la quale l'accordo tra amministrazioni per l'utilizzo delle graduatorie non deve necessariamente avvenire precedentemente all'approvazione delle medesime, ma può concludersi anche dopo la pubblicazione delle stesse;

Rilevato che il Comune di Ercolano (NA) con determinazione dirigenziale n. 282 del 09.11.2023 (RCG n. 2808), ha approvato la graduatoria finale di selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 unità del profilo professionale di "Istruttore contabile", ex categoria "C";

Dato atto che l'utilizzo della graduatoria su menzionata soddisfa e rispetta i criteri stabiliti dal Regolamento per l'utilizzo di graduatorie di concorsi pubblici di altri Comuni, approvato dal Comune di Frattaminore con deliberazione della Giunta Comunale n. 55 in data 18.04.2024;

Ritenuto, pertanto, di procedere all'approvazione dell'accordo che sarà sottoscritto con il Comune di Ercolano (NA) per l'assunzione di personale con profilo professionale "Istruttore Contabile", a tempo pieno e indeterminato;

Considerato che, per effetto del nuovo contratto collettivo nazionale di comparto, la nuova area di inquadramento è quella degli "ISTRUTTORI", con trattamento tabellare previsto dall'allegata tabella "G" iniziale;

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

1. Il Comune di Ercolano (NA) autorizza il Comune di Frattaminore (NA) a utilizzare, per l'instaurazione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato, la graduatoria a tempo pieno degli idonei del concorso pubblico per titoli ed esami per n. 2 posti di ex categoria "C", profilo professionale "Istruttore Contabile", approvata con determinazione n. 282 del 09.11.2023 (RCG n. 2808).
2. Il Comune di Frattaminore (NA) si impegna a comunicare tempestivamente al Comune di Ercolano (NA) le assunzioni disposte tramite utilizzo della graduatoria in oggetto.
3. Il Comune di Frattaminore (NA) effettua le proposte di assunzione nel rispetto dell'ordine di merito della graduatoria, con esclusione dei candidati idonei che hanno già stipulato contratti di lavoro a tempo indeterminato con altro Ente.
4. In caso di accettazione della proposta di contratto del Comune di Frattaminore (NA) da parte del candidato utilmente collocato nella graduatoria approvata, il medesimo Comune di Frattaminore (NA) e il candidato stipulano il contratto individuale di lavoro.
5. L'assunzione è condizionata all'accertamento della sussistenza dei requisiti imposti dalla normativa vigente in materia.
6. L'eventuale rifiuto a prendere servizio presso il Comune di Frattaminore (NA) non pregiudica in alcun modo la posizione in graduatoria del candidato medesimo. Per contro, il candidato idoneo che accetta l'assunzione presso il Comune di Frattaminore con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato perde la possibilità di costituzione di rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato con il Comune di Ercolano (NA) per eventuale scorrimento della graduatoria.
7. Il Comune di Ercolano (NA) mantiene la titolarità della graduatoria riservandosi, durante il periodo di vigenza del presente accordo convenzionale, di scorrerla comunque ogni qualvolta si renda necessario per il reclutamento di personale con il profilo in questione, interpellando nell'ordine i candidati utilmente ivi collocati ovvero di concederne l'utilizzo anche ad altri Enti.
8. Nel periodo di vigenza del presente accordo il Comune di Frattaminore (NA) , per effetto della sottoscrizione del presente accordo, assume la titolarità del trattamento dei relativi dati ai sensi del Regolamento UE 2016/679.
9. La procedura di utilizzo della graduatoria concorsuale deve avvenire nel rispetto della normativa finanziaria concernente le assunzioni di personale nelle pubbliche amministrazioni vigente alla data dell'avvio della medesima procedura.
10. Il presente accordo è valido dalla data di stipula e resta valido fino alla data di scadenza della graduatoria in essere presso il Comune di Ercolano (NA).

Per il Comune di Ercolano

Per il Comune di Frattaminore

Dott. Alessandro Rivellini