

PROGETTO
art. 208 D. Lgs.285/1992 e ss.mm.ii.

Direzione
Dirigenza: Dott.ssa Mariamaddalena Leone
Coordinamento del progetto: Comandante del Corpo di Polizia Municipale

ERCOLANO-SICURA 2024

DESCRIZIONE

Attraverso il presente progetto si vuole perseguire l'obiettivo di potenziare la presenza della Polizia Municipale sul territorio, implementando, in orario diurno o notturno, le attività finalizzate alla tutela della sicurezza urbana.

Obiettivo principale è certamente quello di accrescere sul territorio il livello di sicurezza percepita, e questo anche attraverso una maggiore vicinanza ai cittadini.

La sicurezza all'interno della Città è tema fondamentale, fortemente sentito da tutta la collettività, in contesti dove il rispetto delle regole risulta determinante.

Con la presente fattispecie progettuale si intende raggiungere l'obiettivo dell'incremento della sicurezza integrata sviluppando una fattiva collaborazione con le altre forze di polizia e prima ancora scoraggiare condotte anti-giuridiche con forti connotazioni di pericolosità sociale.

Le finalità del presente progetto sono compatibili con le previsioni di cui all' art. 208 C.d.S. comma 5 bis e sono state considerate ugualmente prioritarie anche all'interno della presente ipotesi progettuale.

Il progetto verrà interamente finanziato attraverso l'utilizzo degli introiti derivanti dall'art.208 C.d.S..

Nello specifico il soprarichiamato art.208 C.d.S. comma 5-bis prevede che le entrate dei proventi contravvenzionali possano essere utilizzate "per il finanziamento di progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale".

L'art. 98 lett. c) del nuovo C.C.N.L. comparto Autonomie Locali, in materia di utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada prevede che gli stessi siano destinati "erogazione di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale".

Sono state individuate finalità da perseguire totalmente rispondenti alle normative di riferimento sopra richiamate, seguendo peraltro i recenti sviluppi della dottrina e della giurisprudenza, in considerazione del limitato contingente numerico a disposizione di questo Comando, non perdendo forza-lavoro sul territorio nei turni ordinari, e garantendo in ogni caso l'espletamento del piano di lavoro.

Ai dipendenti che aderiranno alla presente ipotesi progettuale verrà corrisposto il compenso previsto nel presente progetto. La misura dell'incentivo sarà tale da determinare un incremento delle retribuzioni pro capite congruo rispetto al maggior apporto lavorativo richiesto.

Il presente progetto osserverà la sua scadenza in data 31.03.2025 e di seguito dettagliato sia sotto il profilo tecnico/operativo che economico come previsione oggetto, in oggetto, di modifiche in relazione ad esigenze di potenziamento del servizio allo stato non note.

In dettaglio, i servizi di potenziamento che si intendono fornire alla cittadinanza sono:

- **SICUREZZA STRADALE:** potenziamento dell'istituzione dei posti di controllo, in fascia oraria diurna, lungo le arterie di scorrimento veloce come via Sac. B. Cozzolino, via G. D'Annunzio, finalizzati prioritariamente al controllo e repressione di violazioni alle norme del C.d.S. a mezzo anche di utilizzo di etilometro e sistema di rilevazione della velocità.
- **EVENTI:** potenziamento attività di controllo di polizia stradale assicurata nello svolgimento di manifestazioni ed eventi organizzati da Enti pubblici in orario serale/notturno dove è previsto notevole afflusso di utenza.

La parametrizzazione turni eventi/turni sicurezza stradale è orientativa (essendo una mera previsione) e, per tanto, potrà subire variazioni in considerazione di esigenze di potenziamento del servizio necessarie.

FINALITA'

Nel rispetto delle finalità previste dall'art.208 del C.d.S., secondo gli indirizzi e le priorità dettate dall'Amministrazione Comunale, il progetto, attraverso il potenziamento delle attività di controllo e di accertamento delle violazioni al C.d.S., è volto a:

- Accrescere la conoscenza delle norme del C.d.S;
- Intensificare i servizi di vigilanza e controllo del territorio;
- Incrementare la percezione di sicurezza urbana e stradale da parte della cittadinanza;
- Prevenire l'abuso di sostanze alcoliche;
- Garantire la presenza del personale del Corpo di Polizia Municipale in fascia oraria serale/notturna, durante le manifestazioni, garantendo la sicurezza delle stesse in ordine al potenziamento dei servizi di Polizia Stradale.

FINANZIAMENTO

Il progetto sarà interamente finanziato attraverso l'utilizzo delle entrate contravvenzionali ex art. 208 C.d.S.

Il numero, le modalità, la collocazione temporale degli interventi indicati nei Servizi Previsti dal progetto sono da intendersi quali previsioni suscettibili di variazione per esigenze organizzative che potranno determinare diverse modulazioni degli interventi nei vari Servizi, fermo restando il vincolo di finanziamento previsto.

PERIODO

- **Dal 26.07.2024 AL 31.03.2025**

DESTINATARI

Personale di Polizia Municipale idoneo ai servizi operativi esterni.

SICUREZZA STRADALE

Obiettivo è il potenziamento delle attività di controllo e di accertamento delle violazioni in materia di circolazione stradale, assicurando il presidio lungo le arterie di scorrimento.

Il personale del Corpo di Polizia Municipale garantirà, prioritariamente, il controllo e la repressione delle violazioni alle norme del c. d. s..

Nell'ambito di tali controlli verranno utilizzati strumenti quali l'etilometro – per la repressione della guida in stato di ebbrezza, telelaser – per il controllo dei limiti di velocità.

Parametri di rispetto:

- attraverso tali interventi, di natura purtroppo a volte anche repressiva, si intende perseguire l'obiettivo di educare garantendo quanto più possibile la sicurezza e l'incolumità degli utenti della strada;
- potenziamento delle attività che verranno svolte con n. 4 ore suppletive rispetto alle 6 ordinarie per ogni dipendente impiegato e per ogni turno di progetto;
- per ogni turno di progetto è prevista una specifica scheda dove dovranno essere indicate le attività espletate e gli obiettivi perseguiti. L'operato dei lavoratori sarà oggetto di finale scheda di valutazione individuale, da collegarsi ovviamente al raggiungimento degli obiettivi strategici da perseguire.

GRUPPO DI LAVORO PER OGNI TURNO PROGETTUALE:

n.4 Coordinatore/Operatore idonei ai servizi esterni di cui n°1 operatore addetto al servizio di piantonerie durante l'orario dalle 20.00 alle 08.00 con turno da stabilire nella fascia oraria sopra indicata della durata di n. 4 ore (fatto salvo esigenze straordinarie ed eccezionali che rendano necessarie una prosecuzione dell'orario di lavoro con remunerazione da progetto).

ORARIO DI LAVORO:

DALLE ORE 06.00 ALLE ORE 22.00

COMPENSO PER TURNO PROGETTUALE:

COORDINATORE/OPERATORE: incentivo EURO 125,00

COSTO COMPLESSIVO PER TURNO PROGETTUALE:

A: COSTO PER TURNO=EURO 500,00

B: NUMERO TURNI PRESUNTI=52

AXB=500,00x52= € 26.000,00 COSTO PRESUNTO

VIGILIE NATALE E CAPODANNO

All'interno di tale progettualità vanno inserite, con la seguente separata regolamentazione le due giornate del 24 e 31 dicembre 2024.

Nelle stesse, alla luce dei numerosi e prevedibili assembramenti di cittadini in strada e della carenza di personale, verrà richiesta la prestazione di n.1 ora di potenziamento a fine o inizio turno, garantendo l'impiego di tutto il personale, compreso quello incardinato presso gli Uffici e fatti salvi interventi finalizzati ad impedire la prosecuzione di reati in atto eventualmente denunciati (vedasi edilizia), con l'erogazione di un gettone di presenza pari a 100,00 euro pro capite per l'effettuazione dei controlli di cui al capo precedente.

GRUPPO DI LAVORO PER TURNO PROGETTUALE:

Due gruppi di lavoro formati da tutte le unità a disposizione durante l'orario dalle 07:00 alle 19.00 con turno da stabilire nella fascia oraria sopra indicata della durata di n. 7 ore (fatto salvo esigenze straordinarie ed eccezionali che rendano necessarie una prosecuzione dell'orario di lavoro con remunerazione da progetto)

ORARIO DI LAVORO:

DALLE ORE 06:00 ALLE ORE 22:00

Tale orario potrà subire modifiche, su disposizione del Comandante in base alle esigenze oggettive legate alla singola manifestazione.

COMPENSO PER TURNO PROGETTUALE:

COORDINATORE/OPERATORE: EURO 100,00

COSTO COMPLESSIVO PRESUNTO PER TURNO PROGETTUALE:

- 24 dicembre: numero operatori 40 suddivisi su due turni 40X100= € 4.000,00
- 31 dicembre: numero operatori 40 suddivisi su due turni 40X100= € 4.000,00

EVENTI AGOSTO

All'interno delle numerose manifestazioni civili e religiose che si terranno sul territorio sarà effettuato un potenziamento del servizio di polizia stradale (vigilanza e controllo) teso a garantire il corretto svolgimento delle stesse. Nello specifico verranno posti in essere interventi di viabilità e sicurezza stradale, assicurato il rispetto alla normativa di settore e verrà effettuata un'attenta verifica dei titoli amministrativi legittimanti lo svolgimento della manifestazione.

Parametri di rispetto:

- il ritorno dell'investimento nel caso di specie è rappresentato dal potenziamento dei servizi di polizia stradale ed al mantenimento della sicurezza all'interno di eventi e manifestazioni civili e religiose;
- potenziamento delle attività che verranno svolte da un minimo di n.4 ore ad un massimo di n.6 ore suppletive rispetto alle 6 ordinarie per ogni dipendente impiegato e per ogni turno di progetto;
- per ogni turno di progetto è prevista una specifica scheda dove dovranno essere indicate le attività espletate e gli obiettivi perseguiti. L'operato dei lavoratori sarà oggetto di finale scheda di valutazione individuale, da collegarsi ovviamente al raggiungimento degli obiettivi strategici da perseguire;

I risultati saranno il potenziamento della sicurezza all'interno degli eventi, circostanza auspicabile ma soggetta a variabili molteplici.

Attraverso competenza e conoscenza si cercherà di raggiungere le finalità attese.

GRUPPO DI LAVORO PER TURNO PROGETTUALE:

n.30 Coordinatore/Operatore idonei ai servizi e sterna di cui n.1 operatore addetto al servizio di piantonerie durante l'orario dalle 17.00 alle 08.00 con turno da stabilire nella fascia oraria sopra indicata della durata di n. 4/6 ore (fatto salvo esigenze straordinarie ed eccezionali che rendano necessarie una prosecuzione dell'orario di lavoro con remunerazione da progetto)

ORARIO DI LAVORO:

DALLE ORE 06:00 ALLE ORE 22:00

Tale orario potrà subire modifiche, su disposizione scritta del Comandante in base alle esigenze oggettive legate alla singola manifestazione.

COMPENSO PER TURNO PROGETTUALE:

COORDINATORE/OPERATORE: EURO 250,00

COSTO COMPLESSIVO PRESUNTO PER TURNO PROGETTUALE:

A:COSTOPERTURNO =EURO 7500,00

B:NUMEROTURNI=2

AXB=7500,00x2=

EURO
15000,00

EVENTI

All'interno delle numerose manifestazioni civili e religiose che si terranno sul territorio sarà effettuato un servizio di vigilanza e controllo teso a garantire il corretto svolgimento delle stesse. Nello specifico verranno posti in essere interventi di viabilità e sicurezza stradale, assicurato il rispetto alla normativa di settore e verrà effettuata un'attenta verifica dei titoli amministrativi legittimanti lo svolgimento della manifestazione.

Parametri di rispetto:

il ritorno dell'investimento nel caso di specie è rappresentato dal mantenimento della sicurezza all'interno di eventi e manifestazioni civili e religiose;

potenziamento delle attività che verranno svolte con n.4 ore suppletive rispetto alle 6 ordinarie per ogni dipendente impiegato e per ogni turno di progetto;

per ogni turno di progetto è prevista una specifica scheda dove dovranno essere indicate le attività espletate e gli obiettivi perseguiti. L'operato dei lavoratori sarà oggetto di finale scheda di valutazione individuale, da collegarsi ovviamente al raggiungimento degli obiettivi strategici da perseguire;

I risultati saranno il mantenimento della sicurezza all'interno degli eventi, circostanza auspicabile ma soggetta a variabili molteplici.

Attraverso competenza e conoscenza si cercherà di raggiungere le finalità attese.

GRUPPO DI LAVORO PER TURNO PROGETTUALE:

n.4 Coordinatore/Operatore idonei ai servizi e sterna di cui n.1 operatore addetto al servizio di piantonerie durante l'orario dalle 20.00 alle 08.00 con turno da stabilire nella fascia oraria sopra indicata della durata di n. 4 ore (fatto salvo esigenze straordinarie ed eccezionali che rendano necessarie una prosecuzione dell'orario di lavoro con remunerazione da progetto)

ORARIO DI LAVORO:

DALLE ORE 06:00 ALLE ORE 22:00

Tale orario potrà subire modifiche, su disposizione scritta del Comandante in base alle Esigenze oggettive legate alla singola manifestazione.

COMPENSO PER TURNO PROGETTUALE:

COORDINATORE/OPERATORE: EURO 125,00

COSTO COMPLESSIVO PRESUNTO PER TURNO PROGETTUALE:

A:COSTOPERTURNO =EURO 500,00

B:NUMEROTURNI=50 AXB=500,00x50= **EURO 25000**

RIEPILOGO COSTI PRESUNTI

TIPOLOGIA DI INTERVENTO	FINANZIAMENTO	SPESA
SICUREZZA STRADALE	PROVENTI EX ART.208	€ .26 .000,00
EVENTI AGOSTO	PROVENTI EX ART.208	€ .15 .000,00
EVENTI	PROVENTI EX ART.208	€ .25 .000,00
VIGILIE NATALE E CAPODANNO	PROVENTI EX ART.208	€ .8 .000,00

COSTO COMPLESSIVO PRESUNTO DEL PROGETTO EURO
74.000,00

Per tutti i blocchi in cui è suddiviso il progetto si precisa che è a discrezione del Comando di P.M. attivare anche più gruppi di lavoro se necessario.

COMPENSO

Il calcolo del compenso di produttività si fonda su due componenti:

A) valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati dal dirigente;

B) apporto individuale al conseguimento degli obiettivi.

VALUTAZIONE DELL'APPORTO INDIVIDUALE AL CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI

L'apporto individuale di ciascun dipendente viene stimato attraverso alcuni sotto fattori di valutazione.

Per ciascun sotto fattore il Dirigente esprime se il dipendente ha contribuito al conseguimento degli obiettivi mediante prestazioni:

standard;

superiori allo standard;

inferiori allo standard.

La partecipazione ai progetti di produttività è vincolante per tutta la durata del progetto, se non espressamente cambiata in forma scritta.

Di seguito sono illustrati i sotto fattori di valutazione e di punteggi attribuiti a ciascun livello di apporto individuale

TABELLA3.1:Sotto fattori di valutazione per la categoria C:

Sotto fattore di valutazione	Superiore allo Standard	Standard	Inferiore allo Standard
Grado di partecipazione alle attività d'istituto, sotto il profilo della tempistica e precisione nell'esecuzione dei compiti affidati	40	30	20
Nell'ambito dei compiti assegnati, capacità di mantenere corretti rapporti interpersonali interni ed esterni che siano espressione del ruolo istituzionale della Polizia Municipale	30	20	5
Capacità di risoluzione autonoma dei problemi legati al servizio manifestando elevate capacità di esecuzione dei compiti assegnati, anche mediante un idoneo e corretto impiego delle risorse a disposizione	30	20	5

TABELLA3.2:Sotto fattori di valutazione per la categoria D:

Sotto fattore di valutazione	Superiore allo Standard	Standard	Inferiore allo Standard
Grado di partecipazione alle attività d'istituto in base all'equa distribuzione dei carichi di lavoro, sotto il profilo quanti-qualitativo e della tempistica assegnata dal Dirigente.	50	30	20
Nell'ambito dei compiti assegnati, capacità di esprimere attitudine al mantenimento di corretti rapporti interpersonali interni ed esterni volti a garantire una efficace Comunicazione del significato e del ruolo istituzionale della Polizia Municipale	25	15	5
Capacità di risoluzione autonoma dei problemi legati al servizio manifestando elevate capacità di analisi, interpretazione, iniziativa e buon senso, anche mediante un idoneo e corretto impiego delle risorse a disposizione.	25	15	5

Per i tre sotto fattori comuni a tutto il personale del Corpo di P.M. gli standards di riferimento per ciascun sotto fattore sono i seguenti:

TABELLA3.3:Standards di riferimento per i sotto fattori di valutazione per la categoria C:

Sotto fattore di	Standard di riferimento
Grado di partecipazione alle attività d'istituto, Sotto il profilo della tempistica e precisione nell'esecuzione dei compiti affidati	Il dipendente ha mostrato buona capacità di adattamento alle diverse tipologie di servizio Assegnategli sempre esprimendo impegno ed abilità Nello svolgere il proprio ruolo con efficacia
Nell'ambito dei compiti assegnati, capacità di Mantenere corretti rapporti interpersonali interni ed esterni che siano espressione del	Il dipendente ha intrattenuto buone relazioni con i cittadini e gli utenti del servizio, manifestando cortesia e disponibilità, e mostrandosi, altresì, collaborativo e
Istituzionale della Polizia Municipale	disponibile con i colleghi dell'Ufficio o U.O. di appartenenza, fornendo un contributo personale al raggiungimento dell'obiettivo
Capacità di risoluzione autonoma dei problemi legati al servizio manifestando elevate capacità di esecuzione dei compiti assegnati, anche mediante un idoneo e corretto impiego delle risorse a disposizione	Il dipendente ha manifestato autonomia operativa e capacità di risoluzione di problemi di piccola e media entità nello svolgimento dei compiti assegnati, nel Rispetto delle istruzioni di massima ricevute, proponendo Diverse modalità di lavoro finalizzate a conseguire migliori risultati

TABELLA3.4:Standards di riferimento per i sotto fattori di valutazione per la categoria D:

Sotto fattore di valutazione	Standard di riferimento
Grado di partecipazione alle attività d'istituto in base all'equa distribuzione dei carichi di lavoro, sotto il profilo quanti-qualitativo e tempistica assegnata dal Dirigente	Il dipendente ha mostrato buona capacità di adattamento alle diverse tipologie di assegnategli mostrando, in ogni occasione, di sapere pianificare il proprio lavoro e quello dei propri collaboratori, raggiungendo risultati apprezzabili nei tempi prestabiliti
Nell'ambito dei compiti assegnati, capacità di esprimere attitudine al mantenimento di corretti rapporti interpersonali interni	Il dipendente sa interpretare e trovare pronta soluzione ai bisogni e necessità dei cittadini ed utenti del servizio, mostrando attitudine al
esterni volti a garantire una efficace comunicazione del significato e del ruolo istituzionale della Polizia Municipale	attraverso il costante coinvolgimento dei propri collaboratori nei processi lavorativi, stimolandone l'aggregazione e l'interazione
Capacità di risoluzione autonoma problemi legati al servizio manifestando elevate capacità di analisi, interpretazione, iniziativa e buon senso, anche mediante un idoneo e corretto impiego delle risorse a disposizione	Il dipendente ha mostrato autonomia decisionale nell'ambito delle direttive ricevute anche situazioni critiche e/o non predeterminate, mostrando buone Capacità nel problem-solving e propensione all'adozione di scelte innovative ed efficaci

Il compenso per l'apporto individuale tiene conto degli interventi effettivamente prestati in relazione alla valutazione conseguita:

Punteggio inferiore a 40=erogazione 30% del compenso;

Punteggio compreso tra 41 e60=erogazione del 60% del compenso;

Punteggio compreso tra 61 e 70=erogazione del 70% del compenso;

Punteggio compreso tra 71 e 85=erogazione del 85% del compenso;
Punteggio compreso tra 86 e 100=erogazione del 100% del compenso.

REGOLE GENERALI DI ADESIONE AL PROGETTO

Gli interessati alla partecipazione del progetto devono produrre istanza presso il Comando compilando apposita scheda di adesione da consegnare a mano.

Con la sottoscrizione della propria disponibilità la partecipazione al progetto diventa obbligatoria. L'assenza dall'intervento progettuale dovrà essere comunicata preventivamente al Comando che provvederà alla relativa sostituzione.

In caso di n.3 assenze ingiustificate sul turno progettuale, il dipendente sarà escluso automaticamente dal progetto e non avrà diritto ad alcun compenso, in quanto non ha contribuito al raggiungimento dell'obiettivo. Il dipendente potrà partecipare al progetto a condizione che risulti a tutti gli effetti in servizio nel giorno in cui è inserito nel turno di svolgimento. Non spetterà alcun compenso per eventuali prestazioni effettuate senza aver svolto servizio ordinario. La retribuzione del turno di progetto sarà strettamente correlata alla rilevazione automatica della presenza mediante il badge in dotazione utilizzando il codice 36.

La Direzione del progetto è affidata al Comandante di Polizia Municipale Dott. Nicola Vanacore, nella cui competenza rientra la facoltà di: sospendere, annullare, rinviare, rimodulare e variare la data e gli orari di esecuzione degli interventi progettuali per ragioni di sicurezza, calamità e di emergenza non altrimenti prevedibili.

La segreteria Comando avrà cura di predisporre e curare l'organizzazione del servizio secondo le indicazioni del presente progetto.

Il Dirigente del Settore, su relazione del Comandante del Corpo da cui dipendono funzionalmente e gerarchicamente gli ufficiali ed agenti della Polizia Municipale, ha competenza, in caso di non apprezzabili risultati raggiunti dai partecipanti al progetto, di escluderli provvisoriamente e/o definitivamente, ovvero, ha facoltà di variare, rettificare, integrare il progetto nel corso di esecuzione dello stesso. Tali decisioni dovranno essere comunicate alle Organizzazioni Sindacali.

Il Comando fornirà il necessario supporto amministrativo e organizzativo, per eventuali implementazioni e per la consegna dei report di attività; questi ultimi sono necessari per la verifica degli obiettivi prefissati e per l'analisi finale.

Il Dirigente
Dott.ssa Mariamaddalena Leone