

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Relazione Istruttoria

Il Funzionario

Visto il CCNL relativo al personale dirigenziale e ai Segretari Comunali dell'Area delle Funzioni locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 17 dicembre 2020;

Visto il CCNL – Area Dirigenza - Comparto regioni e autonomie locali – sottoscritto in data 23.12.1999 con particolare riferimento all'art.29 che si riporta: Art. 29: Retribuzione di risultato 1. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato. 2. Nella definizione dei criteri di cui al comma 1, gli enti devono prevedere che la retribuzione di risultato possa essere erogata solo a seguito di preventiva definizione degli obiettivi annuali, nel rispetto dei principi di cui all'art.14, comma 1, del D.Lgs.n.29/93, e della positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con detti obiettivi, secondo le risultanze dei sistemi di valutazione di cui all'art.23 del CCNL del 10.4.1996 come sostituito dall'art.14. Nella determinazione dei criteri gli enti devono anche valutare la correlazione tra la retribuzione di risultato e i compensi professionali percepiti ai sensi dell'art. 37 del presente CCNL e dell'art. 18 della L. 109/94. Dato atto che ai sensi dell'art.7 c.2 lett. a) del D.Lgs.150/09 all'Organismo di Valutazione *“compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lettera e), del medesimo articolo”*;

Visto il D.lgs. 150/2009 con particolare riferimento al titolo II *“Misurazione, valutazione e trasparenza della performance”*;

Richiamate:

- le deliberazioni di Giunta Comunale n. 128 / 2022 del 27/10/2022 e n. 176/2022 del 30/12/2022 con le quali si è approvato il Piano della Performance- Piano esecutivo di gestione 2022/2024 con gli obiettivi assegnati a ciascun Dirigente;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 150 del 04/10/2021 con la quale è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance” in rettifica alla deliberazione di giunta n. 83 del 20/04/2021.

Richiamate altresì:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 20 / 2024 del 05/03/2024 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024/2026;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 22 / 2024 del 12/03/2024 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024/2026;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 150 del 04/10/2021 con la quale è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance”

Visto il CCDI area dirigenza del Comune di Ercolano, sottoscritto in data 27.10.2022;

Viste le schede di valutazione 2022 dei singoli dirigenti sottoscritte dai componenti del NtVc, che prevedono, sulla base della percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati e delle valutazioni dei comportamenti organizzativi, le valutazioni ai fini della liquidazione della indennità di risultato anno 2022, giusto prot. 10298/2023;

Vista la deliberazione della giunta comunale n. 124/2022 del 11/10/2022 avente ad oggetto contratto collettivo decentrato integrativo area dirigenza: *“modifica composizione delegazione trattante di parte datoriale e autorizzazione alla sottoscrizione”*;

Preso atto della deliberazione di G.C. n. 90 del 15.06.2023 avente ad oggetto *“presa d'atto valutazione Dirigenti dell'Ente da parte del Nucleo di valutazione per indennità di risultato 2022”*

Preso atto della determinazione rcg n° 1530/2024 del 27/06/2024 Rideterminazione Fondo delle risorse decentrate del personale dirigenziale dell'Ente annualità 2022 e 2023 allegata alla presente;

Preso atto della certificazione dei revisori dei conti, ex art. 40 comma 3 sexies e 40 bis del D.lgs 165/2001, di cui al verbale n° 23 del 08.07.2024 , acquisito al prot. E0041796/2024 del 09/07/2024;

Vista la macrostruttura dell'Ente previgente, ed i conseguenti incarichi dirigenziali affidati con decreti sindacali e l'incarico di reggenza affidato al dott. Nicola Vanacore;

Dato atto che il personale dirigenziale in servizio anno 2022 era pari a n. 3 unità, di cui n. 2 dirigenti a tempo indeterminato, n. 1 dirigenti a tempo determinato ex art. 110, comma 1 del decreto legislativo del 28 agosto 2000, n. 267 e n. 1 reggente;

Dato atto che Il Ccnl 17.12.2020 dell'area dirigenza del comparto Funzioni Locali ha, regolato l'ipotesi degli incarichi ad interim, conferiti ad un dirigente cui si affidi la direzione di una struttura organizzativa il cui vertice risulti vacante.

Precisato che l'articolo 58, comma 1, del predetto Ccnl stabilisce che *“Per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, i quali siano stati formalmente affidati in conformità all'ordinamento di ciascun ente, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo di valore compreso tra il 15% ed il 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico”*.

Dato atto che è competenza della contrattazione decentrata fissare in modo tassativo la percentuale spettante all'incaricato ad interim, tra il minimo ed il massimo.

Richiamato il CCDI area dirigenza del Comune di Ercolano, sottoscritto in data 27.10.2022 che testualmente all'art. 9 stabilisce *“ Per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, o di incarichi aggiuntivi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita, i quali siano stati formalmente affidati in conformità all'ordinamento dell'ente, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo del 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico.”*

Ritenuto necessario provvedere, in riferimento al punteggio della valutazione della performance 2022, alla liquidazione della retribuzione di risultato ai dirigenti alle dirette dipendenze dell'ente nonchè alla liquidazione dell'incarico di reggenza conferito con Decreti sindacali n.90/2021 e n. 23/2022;

Preso atto del prospetto contabile con relativa ripartizione come certificato dal Dirigente del Settore IV Risorse e Patrimonio allegato alla presente;

Richiamata la giurisprudenza prevalente in materia secondo cui *“ In caso di reggenza del pubblico ufficio sprovvisto temporaneamente del dirigente titolare, vanno incluse, nel trattamento differenziale per lo svolgimento delle mansioni superiori, la retribuzione di posizione e quella di risultato, atteso che l'attribuzione delle mansioni dirigenziali, con pienezza di funzioni e assunzione delle responsabilità inerenti al perseguimento degli Obiettivi propri delle funzioni di fatto assegnate, comporta necessariamente, anche in relazione al principio di adeguatezza sancito dall'art. 36 Cost., la corresponsione dell'intero trattamento economico, ivi compresi gli emolumenti accessori”* (Sez. U n. 3814/2011-Cass. n. 9878/2017-- **Ordinanza 20 giugno 2022, n. 19773-Ordinanza n. 10194 aprile 2023**)

Preso altresì atto della comunicazione proveniente dello stesso Settore circa i capitoli di riferimento su cui impegnare, imputare e liquidare la spesa sul bilancio corrente al cap. 00060/02;:

Considerato che l'adozione del presente provvedimento compete al Responsabile dell'area interessata ai sensi dell'atto amministrativo di individuazione dei Responsabili;

Dato atto che con la sottoscrizione del presente atto il Responsabile del Servizio attesta la Regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa ed il Responsabile del Servizio Finanziario la Regolarità contabile finanziaria ai sensi dell'Art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Tutto ciò premesso e considerato che nulla osti alla liquidazione, il Dirigente:

DETERMINA

1. **di richiamare** integralmente tutto quanto sopra riportato che qui si intende integralmente riapprovato;

2. **di impegnare e liquidare**, per i motivi espressi in premessa e narrativa, che si danno per integralmente richiamati e trascritti, ai dirigenti individuati nella tabella depositata agli atti e allegata alla presente determinazione, nonché all'incaricato di reggenza, la retribuzione di risultato per l'anno 2022 per complessivi euro 102.376,07 oltre oneri riflessi e Irap che trovano copertura nei capitoli di rispettiva competenza;
3. **di dare atto** che le somme sono conformi a quanto disposto dall' art. 9 del contratto decentrato integrativo dirigenti anni 2020-2022;
4. **di imputare** la spesa di €. **102.376,07** al capitolo 60/02 del Bilancio di previsione corrente;
5. **di attestare**, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs n. 267/2000, che il presente atto rispetta gli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;
6. **di trasmettere** la presente al Responsabile del Servizio Economico – Finanziario dell'Ente per gli adempimenti di competenza;
7. **di Attestare**: • che quanto dichiarato nel presente atto risponde a verità; • che l'istruttoria è correttamente compiuta e i documenti citati sono detenuti dall'ufficio; • che l'atto, per quanto noto, non ha come destinatari parenti o affini di amministratori e dipendenti dell'Ente; • che l'atto è stato redatto seguendo l'ordine cronologico e che non è stata possibile adottare la rotazione del R.P. per l'istruttoria per carenza d'organico; • ai sensi dell'art. 147-bis comma 1, del d.lgs n. 267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento.
8. **di dare atto** che sono stati rispettati gli adempimenti previsti dal Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016 relativo alla “*Protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati*”, in vigore il 25 maggio 2018;
9. **di Pubblicare**, in ossequio alle vigenti disposizioni di cui al D.Lgs. n.33/2013 il seguente atto nell' Albo Pretorio on line

Il Funzionario E.Q.

Avv. Pasquale Fornaro

Il Dirigente

Dott.ssa Mariamaddalena Leone