

IL DIRIGENTE

PREMESSO CHE

Ai sensi dell'art. 70 bis, Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016 - 2018, firmato in data 21 maggio 2018, "Indennità condizioni di lavoro": "1. Gli enti corrispondono una unica **"indennità condizioni di lavoro"** destinata a remunerare lo svolgimento di attività: a) disagiate; b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute; c) implicanti il maneggio di valori. 2. L'indennità di cui al presente articolo è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al comma 1, entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,00 - Euro 10,00. 3. La misura di cui al comma 1 è definita in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, sulla base dei seguenti criteri: a) valutazione dell'effettiva incidenza di ciascuna delle causali di cui al comma 1 nelle attività svolte dal dipendente; b) caratteristiche istituzionali, dimensionali, sociali e ambientali degli enti interessati e degli specifici settori di attività. 4. Gli oneri per la corresponsione dell'indennità di cui al presente articolo sono a carico del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67. 94 5. La presente disciplina trova applicazione a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipulazione del presente CCNL".

Ai sensi dell'art. 7, Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019 - 2021 firmato in data 16/11/2022, sono oggetto di contrattazione integrativa: "d) l'individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL del 21.05.2018, entro i valori minimi e massimi, come rideterminati dall'art. 84-bis, e nel rispetto dei criteri ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione".

Ai sensi dell'art. 84-bis CCNL comparto funzioni locali triennio 2019 - 2021, firmato in data 16/11/2022, "Indennità condizioni di lavoro": "1. Il valore giornaliero massimo dell'indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70- bis del CCNL del 21.05.2018 è rideterminato in Euro 15,00."

Con deliberazione di G.M. n. 126/2023 del 06/10/2023, è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per il triennio 2019 - 2021. - Parte economica 2023.

Il suddetto CCDI, sottoscritto il 16/10/2023, all'art. 49, "Indennità condizioni di lavoro", dispone: "Gli enti corrispondono un'unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- a) disagiate;
- b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- c) implicanti il maneggio di valori."

Il comma 7 del cit. art. 49 stabilisce che tale indennità: "..è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al comma 1, nella misura di:

- a) **€. 7,00 al personale che svolge una sola delle tre attività di cui al comma 1;**
- b) €. 12,00 al personale che svolge due delle tre attività di cui al comma 1;
- c) €. 15,00 al personale che svolge tutte e tre le attività di cui al comma 1."

CONSIDERATO CHE

Presso l'Ufficio Cultura, Eventi e Turismo è stato individuato il personale che si trova in specifiche situazioni connesse allo svolgimento di attività ordinarie, in condizioni di lavoro disagiate, a rischio e/o implicanti il maneggio valori, per le quali, secondo quanto previsto dal CCDI, viene corrisposta l'indennità condizioni di lavoro.

In particolare, il responsabile dell'Ufficio di cui sopra, previa valutazione delle attività svolte dal personale di categoria, ha attestato che il suddetto personale ha svolto per l'anno 2024, nel mese di giugno, attività disagiata riconducibile a esercizi di sportello e/o front-office per il servizio informazioni turistiche.

DATO ATTO CHE

Le indennità in oggetto vanno erogate proporzionalmente ai giorni di effettivo servizio prestato nell'arco dell'anno. Pertanto, vanno erogate, secondo la disciplina contrattuale, solo nei giorni di effettiva prestazione lavorativa.

L'erogazione delle indennità al personale interessato avviene sulla base dei dati desunti dal sistema di rilevazione presenze/assenze.

Verificato

il prospetto delle presenze anno 2024 ai fini del calcolo delle indennità spettanti per il periodo 01.06.2024 - 30.06.2024, nel quale vengono indicati i giorni di effettiva presenza in servizio dei dipendenti assegnati all'Ufficio Cultura, Eventi e Turismo ed il sottoindicato prospetto economico, relativo alla quantificazione delle indennità spettanti, calcolate sulla base delle presenze rilevate, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

I dipendenti dell'Ufficio Cultura, Eventi e Turismo hanno effettuato prestazioni di lavoro in condizioni di rischio e disagio relative al mese di giugno 2024, come indicato in tabella di seguito riportata:

Dipendente e matricola	Presenze giorni 01/06/2024 - 30/06/2024	Indennità erogabile
V.R. 838	11	€. 77,00
L.S. 464	15	€. 105,00
R.C. 914	20	€. 140,00

Rilevata

la necessità di procedere alla liquidazione delle indennità per particolari condizioni di lavoro ai dipendenti di cui al prospetto *de quo*.

Visti:

- D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000;
- D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii.;
- Regolamento di Contabilità vigente;
- Statuto Comunale vigente;
- C.C.N.L. vigente;

- C.C.D.I. vigente.

D E T E R M I N A

Per tutto quanto esposto in premessa, che qui si abbia per interamente ripetuto e trascritto quale parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. di liquidare, per indennità condizioni di lavoro, calcolata in base ai criteri di cui al C.C.D.I. vigente, l'importo complessivo di **€. 322,00 (trecentoventidue/00)** al personale dell'Ufficio Cultura, Eventi e Turismo per il **periodo 01.06.2024 - 30.06.2024**, nella misura indicata a fianco di ciascun nominativo, come da tabella suindicata;
2. di dare atto che il servizio per cui viene disposta la presente liquidazione è stato regolarmente ed effettivamente reso;
3. di imputare la spesa complessiva di **€. 322,00 (trecentoventidue/00)** al capitolo 56/03 impegno 627/2024 del Bilancio corrente;
4. di riservarsi l'adozione di ulteriori atti gestionali qualora necessari;
5. di dare atto che sussiste la necessaria disponibilità in bilancio per la copertura finanziaria della spesa di cui alla presente liquidazione.

Di attestare che:

- ✓ Tutto quanto dichiarato nel presente atto risponde a verità;
- ✓ l'istruttoria è correttamente compiuta e i documenti citati sono detenuti dall'ufficio;
- ✓ l'atto, per quanto noto, ha come destinatari dipendenti dell'Ente e non ha come destinatari parenti o affini di amministratori dell'ente;
- ✓ l'atto è stato redatto seguendo l'ordine cronologico;
- ✓ non è stato possibile adottare la rotazione del R.P. per l'istruttoria

Si attesta, altresì, ai sensi dell'art. 147 - bis, comma 1, del D.lg 267/2000 la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento.

Il Funzionario

Dott.ssa Sara Nocerino

il Dirigente

Dott.ssa Mariamaddalena Leone