

**Premesso che :**

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016 - 2018 siglato in data 21 maggio 2018, all'art. 70 bis prevede che gli enti corrispondano l'indennità di "particolare condizione di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento delle seguenti attività:
  - a) Attività disagiate
  - b) Attività che comportano esposizione a rischio e, pertanto pericolose per la salute
  - c) Maneggio valori
- con l'applicazione del nuovo CCNL 2019-2021 il valore giornaliero massimo dell'indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL del 21.05.2018 è rideterminato in Euro 15,00;
- con delibera di G.M. n. 162 del 28.12.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato integrato l'art. 49 comma 7 del C.C.D.I. sottoscritto in data 16.10.2023;
- il contratto integrativo decentrato firmato in data 16.10.2023 prevede all'art. 49 comma 2, lett. e) che tale indennità è commisurata ai seguenti valori, in ragione degli effettivi giorni di servizio prestati nell'arco dell'anno :
  - € 7,00 al personale che svolge una sola delle tre attività
  - € 12,00 al personale che svolge due delle attività
  - € 15,00 al personale che svolge tutte e tre le attività

**Rilevata** la necessità di procedere alla liquidazione delle indennità ai dipendenti del Settore Risorse e Patrimonio.

**Dare atto** che ricorrono i presupposti per poter procedere alla liquidazione delle indennità di cui all'art. 49 comma 7 del C.C.D.I..

**Visto** il prospetto economico allegato alla presente determina, che forma parte integrante del presente atto, relativo alla quantificazione delle indennità spettanti per il periodo dal 01.04.2024 al 30.06.2024 con riferimento alle aliquote indicate nel C.C.D.I. sottoscritto in data 16.10.2023.

**Visti**, altresì :

- il D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i., in particolare l'art. 107, comma V°;
- il D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i.;
- il Regolamento di Contabilità vigente;
- lo Statuto Comunale vigente;
- il CCNL 2019 - 2021 Funzioni Locali;
- il C.C.D.I. del 16.10.2023;
- il prospetto economico della liquidazione.

L'Istruttore Amministrativo  
**dott.ssa Flora D'Aniello**

## DETERMINA

Approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto :

1. di **liquidare** al personale di categoria B, C e D, assegnato al Settore Risorse e Patrimonio per il periodo dal 01.04.2024 al 30.06.2024, l'importo complessivo di € 4.349,00 nella misura indicata a fianco di ciascun nominativo come da allegato alla presente determinazione;
2. di **dare atto** che il servizio per cui viene disposta la presente liquidazione è stato effettivamente reso, ricorrendone i presupposti;
3. di **imputare** la spesa complessiva di € 4.349,00 al cap. 56/03, imp. N. 627/2024;
4. di **attestare** l'assenza, per quanto noto, di situazioni di conflitto di interesse come dettagliate nel vigente Codice di Comportamento dei dipendenti di questo Ente in capo al dipendente che ha istruito il procedimento e da parte di questa Dirigenza che sottoscrive il presente atto finale;
5. di **attestare** che tutto quanto dichiarato nel presente atto risponde a verità, che l'istruttoria è correttamente compiuta ed i documenti citati sono detenuti dall'ufficio; che l'atto, per quanto noto, ha come destinatari dipendenti dell'Ente e non ha come destinatari parenti o affini di amministratori dell'ente, l'atto è stato redatto seguendo l'ordine cronologico e che non è stata possibile adottare la rotazione del R.P. per l'istruttoria per carenza di organico;
6. di **attestare**, ai sensi dell'art. 147/bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, la regolarità e la correttezza amministrativa relativa al presente provvedimento;
7. **Pubblicare** il presente provvedimento all'Albo Pretorio on line.

Il Dirigente  
**dott.ssa Paola Tallarino**