

**PREMESSO:**

- che il rapporto fra il datore di lavoro privato e l'Ente presso il quale il lavoratore esercita il mandato elettivo è disciplinato dall'art. 80 del TUEL (Testo Unico Enti Locali);
- che le assenze dal servizio per le quali il lavoratore dipendente fruisce di permessi, secondo quanto stabilito dall'art. 79 del D.lgs 267/2000, sono retribuite al lavoratore dal datore di lavoro.
- che l'ente locale, su richiesta del datore di lavoro documentata con l'attestazione rilasciata dall'Ente al lavoratore dallo stesso dipendente, è tenuto a rimborsare quanto dallo stesso corrisposto per retribuzioni ed assicurazioni per le ore o giornate di effettiva assenza del lavoratore per l'esercizio del mandato elettivo;
- che il rilascio dell'attestazione avviene a cura del Segretario dell'organo alla cui riunione il lavoratore eletto ha partecipato, il Segretario certifica la durata della partecipazione all'adunanza, desumibile dal verbale;

**CONSIDERATO:**

- che l'importo da rimborsare è desunto dalla documentazione rimessa dal datore di lavoro che l'ente verifica, in base all'attestazione rilasciata, per i tempi di espletamento del mandato elettivo che trovano corrispondenza con le giornate e le ore per le quali è stato concesso il permesso;
- che i permessi di durata inferiore alla giornata, di cui al terzo comma dell'art. 79 del T.U., nel tempo impiegato per l'espletamento del mandato dovrà essere tenuto conto di quello necessario, se compreso nell'orario di servizio, per l'accesso alla sede dell'ente e l'eventuale rientro al luogo di lavoro;
- che l'onere da riconoscere è quello effettivo che grava sul datore di lavoro, in rapporto alla durata del permesso, per le retribuzioni, compresi, pro-quota, tutti i trattamenti economici che il lavoratore, se in servizio, ha diritto di percepire per effetto dei contratti collettivi vigenti (inclusi tredicesima ed altre mensilità da tali norme previste, e l'accantonamento per il T.F.R.) e per le assicurazioni previdenziali ed assistenziali;

**Attestato** che il rimborso viene effettuato dall'Ente entro trenta giorni dalla richiesta del datore di lavoro. La tardiva richiesta da parte del datore di lavoro del rimborso dell'onere per permessi retribuiti fruiti secondo le norme vigenti dagli amministratori degli enti locali, non incide sul diritto a tale rimborso, salvo il compimento della prescrizione ordinaria di cinque anni;

**Visto che** la ditta V.J. TEXTILE s.r.l. Partita IVA/CF 08060511212 sede legale Via Panoramica 126 Ercolano (NA) CAP. 80056, con nota del Prot. Gen. N. **0030806/2024 del 20/05/2024** ha fatto pervenire a questa Amministrazione la richiesta di rimborso della somma di **€ 6.847,09** per i permessi retribuiti usufruiti dal Consigliere Comunale **G\*\*\*\*\* V\*\*\*\*\***, dipendente della suddetta ditta **DAL MESE DI GENNAIO 2024 AL MESE DI APRILE 2024**, oltre un residuo di € 723,85 per l'annualità 2023, così specificato:

GENNAIO	2024	Ore di assenza 72,30	Importo Orario 18,64	Totale 1.351,40 €
FEBBRAIO	2024	Ore di assenza 80,00	Importo Orario 18,64	Totale 1.491,20 €
MARZO	2024	Ore di assenza 89,00	Importo Orario 18,64	Totale 1.658,96 €

APRILE 2024 Ore di assenza 87,00 Importo Orario 18,64 Totale 1.621,68 €

**Verificate:**

- la documentazione a supporto, agli atti dell'Ufficio, si ritiene opportuno procedere al rimborso della somma richiesta;
- la regolarità contributiva della suddetta Ditta come da **Numero Protocollo INAIL\_44091808 Data richiesta 12/06/2024 Scadenza validità 10/10/2024;**

**VISTI:**

- Il D. Lgs. n.267 del 18.08.2000
- Il Regolamento di Contabilità vigente;
- Lo Statuto Comunale vigente;

**Si Attesta che:**

- tutto quanto dichiarato nel presente atto risponde a verità;
- l'istruttoria è correttamente compiuta e i documenti citati sono detenuti dall'Ufficio;
- l'istruttore non è a conoscenza di rapporti di parentela o affinità tra i destinatari dell'atto e amministratori o dipendenti dell'ente;
- l'atto è stato redatto seguendo l'ordine cronologico;

**Istruttore Amministrativo**

Dott.ssa Laura Ambrosino

**Il Dirigente del Settore**

Per tutto quanto esposto in premessa, che qui si abbia interamente per ripetuto e trascritto quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

**VISTI:**

- Il D. Lgs. n.267 del 18.08.2000
- Il Regolamento di Contabilità vigente;
- Lo Statuto Comunale vigente;

**DETERMINA**

- **di liquidare** alla ditta J. TEXTILE s.r.l. Partita IVA/CF 08060511212 sede legale Via Panoramica 126 Ercolano (NA) CAP. 80056 la somma di € **6.847,09** per il rimborso dei permessi retribuiti usufruiti dal Consigliere Comunale G\*\*\*\*\* V\*\*\*\*\* **DAL MESE DI GENNAIO 2024 AL MESE DI APRILE 2024;**

- **di emettere** il relativo mandato di pagamento a favore della ditta V.J. TEXTILE s.r.l. Partita IVA/CF 08060511212 sede legale Via Panoramica 126 Ercolano (NA) CAP. 80056 -IBAN IT85V\*\*\*\*\*2562;
- **di prendere atto** che l'importo di € 6.847,09 trova copertura come di seguito indicato al Capitolo 154 Impegno 654/2024

**Si attesta**, ai sensi dell'ex art. 147 c. 1 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i. , che l'adozione del presente atto avviene nel pieno rispetto della regolarità e correttezza amministrativa.

**Si Attesta altresì che:**

- tutto quanto dichiarato nel presente atto risponde a verità;
- l'istruttoria è correttamente compiuta e i documenti citati sono detenuti dall'Ufficio;
- l'istruttore non è a conoscenza di rapporti di parentela o affinità tra i destinatari dell'atto e amministratori o dipendenti dell'ente;
- l'atto è stato redatto seguendo l'ordine cronologico;

Il Dirigente

Dott.ssa Paola Tallarino