

### **Premesso che**

- il decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48, recante “Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro”, convertito con modificazioni dalla legge 3 luglio 2023, n. 85 ha introdotto le due nuove misure Assegno di Inclusione e Supporto per la Formazione e il Lavoro;

In particolare, l'articolo 6 stabilisce che:

1. al comma 1 l'erogazione del beneficio AdI è condizionata all'adesione da parte dei nuclei familiari, una volta sottoscritto il patto di attivazione digitale, ad un percorso personalizzato di inclusione sociale e lavorativa, definito nell'ambito di uno o più progetti finalizzati a identificare i bisogni del nucleo familiare nel suo complesso e dei singoli componenti;
2. al comma 5-bis, che nell'ambito del percorso personalizzato può essere previsto l'impegno alla partecipazione a Progetti Utili alla Collettività, a titolarità dei Comuni o di altre amministrazioni pubbliche a tale fine convenzionate con i Comuni, in ambito culturale, sociale, artistico, ambientale, formativo e di tutela dei beni comuni, da svolgere presso il Comune di residenza, 2 compatibilmente con le altre attività del beneficiario;
3. al comma 5, che i beneficiari AdI che non tenuti agli obblighi possono aderire volontariamente a un percorso personalizzato di accompagnamento all'inserimento lavorativo o all'inclusione sociale;

L'art. 12, inoltre, prevede:

1. al comma 1 l'inserimento tra le misure di attivazione previste dal Supporto per la Formazione e il Lavoro anche la partecipazione dei beneficiari ai Progetti Utili alla Collettività;
2. al comma 7 che la partecipazione, a seguito della stipulazione del patto di servizio, alle attività previste per l'attivazione nel mondo del lavoro, tra cui il PUC, determina l'accesso per il beneficiario SFL all'erogazione del beneficio economico.

### **Constatato che**

- a norma del succitato decreto-legge:
  - o il nucleo familiare che percepisce l'Assegno di Inclusione decade dal beneficio se un componente del nucleo, tenuto agli obblighi non partecipa, in assenza di giustificato motivo, alle iniziative di carattere formativo o di riqualificazione o ad altra iniziativa di politica attiva o di attivazione, comunque denominate, nelle quali è inserito dai servizi per il lavoro, secondo quanto previsto dal patto di servizio personalizzato, ovvero non rispetta gli impegni concordati con i servizi sociali nell'ambito del percorso personalizzato;
  - o allo stesso modo in caso di non partecipazione al PUC il beneficiario SFL decade dal beneficio.

### **Considerato che**

- il decreto ministeriale n. 156 del 15/12/2023 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in attuazione del decreto-legge n. 48 del 4 maggio 2023, dispone che:
- i PUC comportano, per il soggetto obbligato, un impegno compatibile con le altre attività dallo stesso svolte e in ogni caso non inferiore ad otto ore settimanali, fino ad un massimo di sedici ore settimanali, previo accordo tra le parti;
- il catalogo dei PUC attivati dai Comuni e dalle altre amministrazioni pubbliche convenzionate e delle loro caratteristiche, per ambito di attività e numero di posti disponibili, è comunicato dal Comune nell'apposita sezione della Piattaforma GEPI, nell'ambito del Sistema informativo per l'inclusione sociale e lavorativa. Le informazioni sui PUC saranno altresì messe a disposizione, mediante apposite procedure di colloquio tra le piattaforme che compongono il Sistema informativo, non solo agli operatori sociali già accreditati, ma anche agli operatori dei CPI territorialmente competenti e dei servizi

accreditati per il lavoro e agli stessi beneficiari delle misure di inclusione sociale e lavorativa;

- anche i beneficiari di AdI e del SFL tramite la piattaforma digitale loro dedicata, denominata “Piattaforma di attivazione per l’inclusione sociale e lavorativa “, accedono alle informazioni e proposte su PUC adeguati alle proprie caratteristiche e competenze.

#### **Valutato che**

- il Comune di Ercolano, in coerenza con i principi e gli obiettivi espressi dall'Unione Europea in materia di contrasto all'emarginazione ed all'esclusione sociale promuove una politica attiva di lotta alla povertà, che prevede la costruzione di una rete stabile di partenariato con tutte le realtà territoriali per favorire l'attivazione e lo sviluppo di progetti utili alla collettività, secondo quanto previsto dall'articolo 118 della Costituzione.

#### **Dato atto che**

- la normativa disciplinante le nuove misure di contrasto alla povertà e di inclusione sociale e lavorativa ha apportato modifiche alla normativa precedente relativa ai Progetti Utili alla Collettività;
- si rende, dunque, necessaria l’approvazione di un nuovo Avviso per il periodo 2024-2026.

**Rilevata** l’insussistenza di un **conflitto di interesse**, anche potenziale, in conformità a quanto previsto dall’art. 16 del cdc e dalle Linee Guide ANAC n. 15 2019;

**ACCERTATO**, ai sensi dell’art. 9 del D.L. n. 78/2009, convertito in Legge n. 102/2009, la compatibilità dei pagamenti derivanti dall’assunzione del presente impegno di spesa con lo stanziamento di bilancio e con le regole di finanza pubblica.

**VALUTATO** positivamente il presente provvedimento, sotto il profilo della regolarità e della correttezza dell’azione amministrativa, ai sensi dell’art. 147-bis, c. 1 del TUEL e del vigente Regolamento comunale.

#### **DETERMINA**

per i motivi descritti in narrativa e che qui si intendono integralmente riportati:

1. **di approvare** l’avviso Pubblico per l’acquisizione di manifestazione d’interesse per l’individuazione di Enti del Terzo Settore per lo svolgimento dei “Progetti Utili alla Collettività (PUC) con il coinvolgimento di beneficiari di Assegno di Inclusione (AdI) e di Supporto per la Formazione e il Lavoro (SFL) residenti nel Comune di Ercolano;
- **di approvare** lo schema di Avviso di manifestazione di interesse unitamente alla relativa modulistica di partecipazione, parte integrante e sostanziale del presente atto:
  - o Allegato 1 “Istanza di partecipazione - Manifestazione di Interesse”,
  - o Allegato 2 “Scheda di progetto - PUC”;
- **di stabilire** che la documentazione richiesta da codesta amministrazione deve pervenire all’Ente entro il termine di 20 giorni dalla data di pubblicazione del presente atto.

**Il Funzionario Amministrativo**  
**Dott.ssa Angela Palma**

**Il Dirigente**  
**Dott.ssa Paola Tallarino**