

IL DIRIGENTE

Premesso che con Deliberazione di Giunta Municipale n. 10/2024 del 01.02.2024, esecutiva ai sensi di legge, sono state assegnate le risorse per il lavoro straordinario per i vari settori dell'Ente;

Rilevato che per il Settore I – Sicurezza - risultano essere attribuite risorse pari a complessivi € 39.200,00, di cui € 16.000,00 afferenti interventi straordinari di reperibilità ed € 23.200,00 per prestazioni di lavoro extra ordinario;

Ritenuto di dover procedere, in conformità alle disposizioni legislative vigenti in materia, ad impegnare le risorse destinate al finanziamento delle prestazioni di lavoro afferenti interventi straordinari di reperibilità ed extra ordinario;

Dato atto che gli istituti del lavoro straordinario e straordinario in reperibilità saranno utilizzati in conformità alle disposizioni contrattuali e regolamentari vigenti;

Rilevato che la presente trae origine dalla esplicita destinazione di risorse operata con deliberazione di G.M. n. 10/2024 del 01.02.2024;

Visti:

- il decreto legislativo n. 267/2000;
- la legge n. 127/97 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- lo Statuto dell'Ente;
- il CCNL vigente;
- la documentazione agli atti del Settore;

DETERMINA

1. di **impegnare**, come ad ogni effetto **impegna**, le risorse pari ad € 23.200,00 sul capitolo 440/2 del bilancio 2024 ed € 16.000,00 sul cap. 172/2 bil. 2024, destinate al finanziamento del lavoro straordinario in reperibilità e lavoro extra ordinario per il Settore I – Sicurezza -, attribuite allo stesso giusta deliberazione di Giunta Municipale n. 10/2024 del 01.02.2024, esecutiva ai sensi di legge;
2. di **dare atto** che l'istituto del lavoro straordinario sarà utilizzato in conformità alle disposizioni contrattuali e regolamentari vigenti, in particolare a quelle stabilite dal CCNL vigente per il personale non dirigente, con l'attivazione su disposizione di questa Dirigenza;
3. di **dare atto** che i compensi al personale autorizzato ad espletare lavoro straordinario nell'anno corrente saranno liquidati con apposita determinazione dirigenziale;

4. di **attestare** l'assenza, per quanto noto, di situazioni di conflitto di interesse come dettagliate nel vigente Codice di Comportamento dei dipendenti di questo Ente in capo al dipendente che ha istruito il procedimento e da parte di questa Dirigenza che sottoscrive il presente atto finale;
5. di **attestare** che tutto quanto dichiarato nel presente atto risponde a verità, che l'istruttoria è correttamente compiuta e i documenti citati sono detenuti dall'ufficio; che l'atto, per quanto noto, non ha come destinatari parenti o affini di amministratori ma dipendenti dell'ente, l'atto è stato redatto seguendo l'ordine cronologico e che non è stata possibile adottare la rotazione del R.P. per l'istruttoria per carenza d'organico;
6. di **attestare**, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D. lgs n. 267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento.

IL FUNZIONARIO E.Q.
Dott. Nicola Vanacore

IL DIRIGENTE
Dr.ssa Paola Tallarino