

**ALLEGATO "A" al REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI**  
**SCHEDA PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI – SETTORE.....**

N.	AMBITO DI VALUTAZIONE	PUNTI MAX.	CRITERI DI VALUTAZIONE		Valore	Parametro	PUNTEGGIO Formula calcolo
			Indicatore	Descrizione			
1	Complessità organizzativa	40	1.1 numero Risorse Umane assegnate	1.1.1 dipendenti a tempo indeterminato assegnati in relazione al parametro medio dell'Ente	12	sopramedia	(tot. dipendenti dell'Ente / numero posizioni da pesare) = 0 > risorse umane assegnate al Settore
				1.1.2 dipendenti a tempo indeterminato dell'Area dei Funzionari e dell'EQ assegnati in relazione al parametro medio dell'Ente	6	sopramedia	(totale dipendenti / dipendenti dell'Area dei Funzionari) = 0 > dipendenti Area dei Funzionari assegnati al Settore
			1.2 incidenza livelli gerarchici direttivi sul totale dipendenti assegnati	8	sopramedia	(totale dipendenti / dipendenti dell'Area dei Funzionari) < dipendenti Area dei Funzionari assegnati al Settore	
				6	sottomedia	(tot. importo bilancio / numero posizioni da pesare) = 0 > importo assegnato al Settore	
				8	sottomedia	(tot. importo bilancio / numero posizioni da pesare) < importo assegnato al Settore	
2	Complessità gestionale	40	1.3 volume di risorse economiche per spesa corrente assegnate	Spesa del titolo I in relazione al parametro medio dell'Ente	8	sopramedia	(tot. importo bilancio / numero posizioni da pesare) = 0 > importo assegnato al Settore
				Spesa del titolo II in relazione al parametro medio dell'Ente	6	sottomedia	(tot. importo bilancio / numero posizioni da pesare) < importo assegnato al Settore
			1.4 volume di risorse economiche per spesa in conto capitale assegnate	4	sopramedia	I dipendenti assegnati lavorano almeno il 40% di essi lavora prevalentemente (più della metà dell'orario lavorativo) in esterno (operai, messi, autisti, vigili urbani)	
				2	sottomedia	Non ricorre nessuna delle condizioni di cui sopra	
				I servizi gestiti comportano un basso grado di relazioni esterne (con utenti, operatori economici, organi esterni di controllo, altri Enti) e un discreto grado di relazioni interne (altri Settori e dipendenti dell'Ente), ovvero un discreto grado di relazioni esterne e un basso grado di relazioni interne	6	sopramedia	I servizi gestiti comportano un discreto grado di relazioni esterne (con utenti, operatori economici, organi esterni di controllo, altri Enti) ed interne (altri Settori e dipendenti dell'Ente)
				grado di disomogeneità delle istanze e mutevolezza degli stakeholder interni/esterni	8	sopramedia	I servizi gestiti comportano un alto grado di relazioni esterne (con utenti, operatori economici, organi esterni di controllo, altri Enti) ed interne (altri Settori e dipendenti dell'Ente)
				2.1 Complessità del sistema relazionale di riferimento	10	sottomedia	I servizi gestiti comportano un alto grado di relazioni esterne (con utenti, operatori economici, organi esterni di controllo, altri Enti) ed interne (altri Settori e dipendenti dell'Ente)

				15	I servizi gestiti comportano un altissimo grado di rischio e responsabilità (in relazione alla potenziale esposizione a contenzioso e responsabilità amministrativa e contabile)
				12	I servizi gestiti comportano un alto grado di rischio e responsabilità (in relazione alla potenziale esposizione a contenzioso e responsabilità amministrativa e contabile)
				9	I servizi gestiti comportano un discreto grado di rischio e responsabilità (in relazione alla potenziale esposizione a contenzioso e responsabilità amministrativa e contabile)
				6	I servizi gestiti comportano un basso grado di rischio e responsabilità (in relazione alla potenziale esposizione a contenzioso ed a responsabilità amministrativa e contabile)
				15	I procedimenti di competenza presentano un alto grado di differenziazione e una complessità elevata
				12	I procedimenti di competenza presentano un discreto grado di differenziazione e una media complessità, ovvero un basso grado di differenziazione ma alta complessità, ovvero un notevole grado di differenziazione ma una limitata complessità
				9	I procedimenti di competenza presentano un discreto grado di differenziazione e una limitata complessità, ovvero un basso grado di differenziazione ed una discreta complessità
				6	I procedimenti di competenza presentano un basso grado di differenziazione e una limitata complessità
				20	I servizi gestiti rivestono notevole rilevanza strategica per la Giunta Comunale
				16	I servizi gestiti rivestono discreta rilevanza strategica per la Giunta Comunale
				12	I servizi gestiti rivestono bassa rilevanza strategica per la Giunta Comunale
3	Strategicità	20	3.1 rilevanza strategica rispetto ai programmi dell'ente		
			2.3 Complessità dei procedimenti		
			Grado di complessità e differenziazione dei procedimenti gestiti		
			Rilevanza dei servizi gestiti rispetto agli obiettivi strategici dell'Amministrazione (valutazione effettuata su indicazione del Sindaco)		

**PUNTEGGIO TOTALE** 93

Punteggio	Indennità di posizione
Da 90 a 100	Indennità max. prevista dal CCNL
Da 80 a 89	90% indennità max. prevista dal CCNL
Da 70 a 79	80% indennità max. prevista dal CCNL
Da 60 a 69	70% indennità max. prevista dal CCNL

ALLEGATO "A" al REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI

SCHEDA PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI – SETTORE III..

N.	AMBITO DI VALUTAZIONE	PUNTI MAX.	CRITERI DI VALUTAZIONE			PUNTEGGIO	
			Indicatore	Descrizione	Valore	Parametro	Formula calcolo
1	Complessità organizzativa	40	1.1 numero Risorse Umane assegnate	dipendenti a tempo indeterminato assegnati in relazione al parametro medio dell'Ente	12	sopramedia	(tot. dipendenti dell'Ente / numero posizioni da pesare) = 0 > risorse umane assegnate al Settore
				dipendenti a tempo determinato dell'Area dei Funzionari e dell'EQ assegnati in relazione al parametro medio dell'Ente	10	sottomedia	(tot. dipendenti dell'Ente / numero posizioni da pesare) < risorse umane assegnate al Settore
			1.2 incidenza livelli gerarchici direttivi sul totale dipendenti assegnati	dipendenti a tempo determinato dell'Area dei Funzionari e dell'EQ assegnati in relazione al parametro medio dell'Ente	6	sopramedia	(totale dipendenti / dipendenti dell'Area dei Funzionari) = 0 > dipendenti Area dei Funzionari assegnati al Settore
				Spesa del titolo I in relazione al parametro medio dell'Ente	8	sottomedia	(totale dipendenti / dipendenti dell'Area dei Funzionari) < dipendenti Area dei Funzionari assegnati al Settore
2	Complessità gestionale	40	1.3 volume di risorse economiche per spesa corrente assegnate	Spesa del titolo II in relazione al parametro medio dell'Ente	8	sopramedia	(tot. importo bilancio / numero posizioni da pesare) = 0 > importo assegnato al Settore
				Spesa del titolo I in relazione al parametro medio dell'Ente	6	sottomedia	(tot. importo bilancio / numero posizioni da pesare) < importo assegnato al Settore
			1.4 volume di risorse economiche per spesa in conto capitale assegnate	I dipendenti assegnati lavorano in un'unica sede ovvero in più sedi e/o contesti lavorativi	4	sopramedia	(tot. dipendenti assegnati lavorano stabilmente in sedi diverse oppure almeno il 40% di essi lavora prevalentemente (più della metà dell'orario lavorativo) in esterno (Operai, messi, autisti, vigili urbani) Non ricorre nessuna delle condizioni di cui sopra
				1.5 dislocazione delle risorse umane gestite	2	sottomedia	I servizi gestiti comportano un basso grado di relazioni esterne (con utenti, operatori economici, organi esterni di controllo, altri Enti) e un discreto grado di relazioni interne (altri Settori e dipendenti dell'Ente), ovvero un discreto grado di relazioni esterne e un basso grado di relazioni interne
2	Complessità gestionale	40	2.1 Complessità del sistema relazionale di riferimento	grado di disomogeneità delle istanze e mutevolezza degli stakeholder interni/esterni	8	sopramedia	I servizi gestiti comportano un discreto grado di relazioni esterne (con utenti, operatori economici, organi esterni di controllo, altri Enti) ed interne (altri Settori e dipendenti dell'Ente)
				grado di disomogeneità delle istanze e mutevolezza degli stakeholder interni/esterni	10	sottomedia	I servizi gestiti comportano un alto grado di relazioni esterne (con utenti, operatori economici, organi esterni di controllo, altri Enti) ed interne (altri Settori e dipendenti dell'Ente)

				15	I servizi gestiti comportano un altissimo grado di rischio e responsabilità (in relazione alla potenziale esposizione a contenzioso e responsabilità amministrativa e contabile)
		2.2. Rischio di responsabilità amministrativa e contabile	Grado di responsabilità e rischio di contenzioso delle attività assegnate	12	I servizi gestiti comportano un alto grado di rischio e responsabilità (in relazione alla potenziale esposizione a contenzioso e responsabilità amministrativa e contabile)
		2.3 Complessità dei procedimenti	Grado di complessità e differenziazione dei procedimenti gestiti	9	I servizi gestiti comportano un discreto grado di rischio e responsabilità (in relazione alla potenziale esposizione a contenzioso e responsabilità amministrativa e contabile)
		3.1 rilevanza strategica rispetto ai programmi dell'ente	Rilevanza dei servizi gestiti rispetto agli obiettivi strategici dell'Amministrazione (valutazione effettuata su indicazione del Sindaco)	6	I servizi gestiti comportano un basso grado di rischio e responsabilità (in relazione alla potenziale esposizione a contenzioso ed a responsabilità amministrativa e contabile)
3	Strategicità	20		15	I procedimenti di competenza presentano un alto grado di differenziazione e una complessità elevata
				12	I procedimenti di competenza presentano un discreto grado di differenziazione e una media complessità, ovvero un basso grado di differenziazione ma alta complessità, ovvero un notevole grado di differenziazione ma una limitata complessità
				9	I procedimenti di competenza presentano un discreto grado di differenziazione e una limitata complessità, ovvero un basso grado di differenziazione ed una discreta complessità
				6	I procedimenti di competenza presentano un basso grado di differenziazione e una limitata complessità
				20	I servizi gestiti rivestono notevole rilevanza strategica per la Giunta Comunale
				16	I servizi gestiti rivestono discreta rilevanza strategica per la Giunta Comunale
				12	I servizi gestiti rivestono bassa rilevanza strategica per la Giunta Comunale

**PUNTEGGIO TOTALE** 91

Punteggio	Indennità di posizione
Da 90 a 100	Indennità max. prevista dal CCNL
Da 80 a 89	90% indennità max. prevista dal CCNL
Da 70 a 79	80% indennità max. prevista dal CCNL
Da 60 a 69	70% indennità max. prevista dal CCNL



**COMUNE DI ERCOLANO**  
Città Metropolitana di Napoli  
**IL SEGRETARIO GENERALE**  
(Dr. Luigi Vosca)

**ALLEGATO "A" al REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI**  
**SCHEDA PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI – SETTORE V....**

N.	AMBITO DI VALUTAZIONE	PUNTI MAX.	CRITERI DI VALUTAZIONE			PUNTEGGIO	
			Indicatore	Descrizione	Valore	Parametro	Formula calcolo
1	Complessità organizzativa	40	1.1 numero Risorse Umane assegnate	dipendenti a tempo indeterminato assegnati in relazione al parametro medio dell'Ente	12	sopramedia	(tot. dipendenti dell'Ente / numero posizioni da pesare) = 0 > risorse umane assegnate al Settore
				dipendenti a tempo indeterminato dell'Area dei Funzionari e dell'EQ assegnati in relazione al parametro medio dell'Ente	10	sottomedia	(tot. dipendenti dell'Ente / numero posizioni da pesare) < risorse umane assegnate al Settore
			1.2 incidenza livelli gerarchici direttivi sul totale dipendenti assegnati	dipendenti a tempo indeterminato dell'Area dei Funzionari e dell'EQ assegnati in relazione al parametro medio dell'Ente	6	sopramedia	(totale dipendenti / dipendenti dell'Area dei Funzionari) = 0 > dipendenti Area dei Funzionari assegnati al Settore
				dipendenti a tempo indeterminato dell'Area dei Funzionari e dell'EQ assegnati in relazione al parametro medio dell'Ente	8	sottomedia	(totale dipendenti / dipendenti dell'Area dei Funzionari) < dipendenti Area dei Funzionari assegnati al Settore
			1.3 volume di risorse economiche per spesa corrente assegnate	Spesa del titolo I in relazione al parametro medio dell'Ente	8	sopramedia	(tot. importo bilancio / numero posizioni da pesare) = 0 > importo assegnato al Settore
			1.4 volume di risorse economiche per spesa in conto capitale assegnate	Spesa del titolo II in relazione al parametro medio dell'Ente	6	sottomedia	(tot. importo bilancio / numero posizioni da pesare) < importo assegnato al Settore
2	Complessità gestionale	40	2.1 Complessità del sistema relazionale di riferimento	1 dipendenti assegnati lavorano in un'unica sede ovvero in più sedi e/o contesti lavorativi	4	sopramedia	I dipendenti assegnati lavorano stabilmente in sedi diverse oppure almeno il 40% di essi lavora prevalentemente (più della metà dell'orario lavorativo) in esterno (operai, messi, autisti, vigili urbani)
				Non ricorre nessuna delle condizioni di cui sopra	2	sottomedia	Non ricorre nessuna delle condizioni di cui sopra
				I servizi gestiti comportano un basso grado di relazioni esterne (con utenti, operatori economici, organi esterni di controllo, altri Enti) e un discreto grado di relazioni interne (altri Settori e dipendenti dell'Ente), ovvero un discreto grado di relazioni esterne e un basso grado di relazioni interne	6	sopramedia	I servizi gestiti comportano un basso grado di relazioni esterne (con utenti, operatori economici, organi esterni di controllo, altri Enti) e un discreto grado di relazioni interne (altri Settori e dipendenti dell'Ente), ovvero un discreto grado di relazioni esterne e un basso grado di relazioni interne
				I servizi gestiti comportano un alto grado di relazioni esterne (con utenti, operatori economici, organi esterni di controllo, altri Enti) ed interne (altri Settori e dipendenti dell'Ente)	8	sottomedia	I servizi gestiti comportano un alto grado di relazioni esterne (con utenti, operatori economici, organi esterni di controllo, altri Enti) ed interne (altri Settori e dipendenti dell'Ente)
				I servizi gestiti comportano un alto grado di relazioni esterne (con utenti, operatori economici, organi esterni di controllo, altri Enti) ed interne (altri Settori e dipendenti dell'Ente)	10	sottomedia	I servizi gestiti comportano un alto grado di relazioni esterne (con utenti, operatori economici, organi esterni di controllo, altri Enti) ed interne (altri Settori e dipendenti dell'Ente)

3	Strategicità	20	3.1 rilevanza strategica rispetto ai programmi dell'ente	Rilevanza dei servizi gestiti rispetto agli obiettivi strategici dell'Amministrazione (valutazione effettuata su indicazione del Sindaco)	15	I servizi gestiti comportano un altissimo grado di rischio e responsabilità (in relazione alla potenziale esposizione a contenzioso e responsabilità amministrativa e contabile)
					12	I servizi gestiti comportano un alto grado di rischio e responsabilità (in relazione alla potenziale esposizione a contenzioso e responsabilità amministrativa e contabile)
					9	I servizi gestiti comportano un discreto grado di rischio e responsabilità (in relazione alla potenziale esposizione a contenzioso e responsabilità amministrativa e contabile)
					6	I servizi gestiti comportano un basso grado di rischio e responsabilità (in relazione alla potenziale esposizione a contenzioso ed a responsabilità amministrativa e contabile)
					15	I procedimenti di competenza presentano un alto grado di differenziazione e una complessità elevata
			2.3 Complessità dei procedimenti	Grado di complessità e differenziazione dei procedimenti gestiti	12	I procedimenti di competenza presentano un discreto grado di differenziazione e una media complessità, ovvero un basso grado di differenziazione ma alta complessità, ovvero un notevole grado di differenziazione ma una limitata complessità
					9	I procedimenti di competenza presentano un discreto grado di differenziazione e una limitata complessità, ovvero un basso grado di differenziazione ed una discreta complessità
					6	I procedimenti di competenza presentano un basso grado di differenziazione e una limitata complessità
					20	I servizi gestiti rivestono notevole rilevanza strategica per la Giunta Comunale
					16	I servizi gestiti rivestono discreta rilevanza strategica per la Giunta Comunale
					12	I servizi gestiti rivestono bassa rilevanza strategica per la Giunta Comunale

**PUNTEGGIO TOTALE** 90

Punteggio	Indennità di posizione
Da 90 a 100	Indennità max. prevista dal CCNL
Da 80 a 89	90% indennità max. prevista dal CCNL
Da 70 a 79	80% indennità max. prevista dal CCNL
Da 60 a 69	70% indennità max. prevista dal CCNL



**COMUNE DYERCOLANO**  
Città Metropolitana di Napoli  
IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dr. Luigi Vosà)