

PREMESSO:

- che con deliberazione n. 16 del 14/02/2023 la Giunta Comunale ha provveduto ad attuare una profonda modifica dell'apparato burocratico dell'Ente, approvando la nuova struttura organizzativa e il nuovo organigramma del Comune di Ercolano, con decorrenza dal 01/04/2023;
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 28/03/2023 è stata modificata la struttura organizzativa e l'organigramma del Comune di Ercolano approvati con deliberazione di giunta comunale n. 16 del 14/02/2023, in vigore dal 01/04/2023;
- che con delibera di Consiglio Comunale n. 30 del 27/04/2023, esecutiva, e successive modificazioni e integrazioni è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023 - 2025, nel quale sono state stanziare le risorse per la contrattazione decentrata.

OSSERVATO:

- che in data 16/11/2022 è stato approvato il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019 - 2021;
- che l'art. 84/bis del sopracitato CCNL prevede una indennità da corrispondere al personale che svolga particolari condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis, art. 7 comma 4, lett.d del CCNL del 21/05/2018;
- che in data 06/10/2023 è stato sottoscritto il Contratto Decentrato Integrativo per la parte economica dell'anno 2023, approvato con delibera di G.M. n. 126, nello specifico l'art. 49 comma 1, prevede una indennità al personale che svolga particolari condizioni di lavoro:
 - a) disagiate;
 - b) esposte a rischi e pertanto, pericolose o dannose per la salute;
 - c) implicanti il maneggio di valori;
- che la suddetta indennità è erogata, proporzionalmente ai giorni di effettivo servizio prestato nell'arco del mese, ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a pericoli/rischi pregiudizievoli per la salute e/o per l'integrità personale, oltre che per il maneggio di valori, commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui:
 - 1) personale esposto a disagio;
 - 2) personale esposto a rischio;
 - 3) personale cui è affidato il maneggio valori,per le quali spetta una indennità pari a:
 - a) € 7,00 al personale che svolge una sola delle tre attività di cui al comma 1;
 - b) € 12,00 al personale che svolge due delle tre attività di cui al comma 1;
 - c) € 15,00 al personale che svolge tutte e tre le attività di cui al comma 1;
- che il personale assegnato al Settore V Ambiente, rientra in una delle strutture destinatarie dello svolgimento di tali attività, per le quali va corrisposta una indennità commisurata agli importi stabiliti dall'art. 49 comma 7, del CCDI del 06/10/2023;
- che il Dirigente del Settore V Ambiente, con disposizione di servizio n. 69780 del 13/12/2023 ha individuato ed autorizzato il personale che esegue prestazioni di lavoro che implicano continua e diretta esposizione a pericoli e/o rischi pregiudizievoli per la salute e/o per l'integrità personale;

- che nel mese di Marzo 2024 ai dipendenti, che hanno svolto una attività caratterizzata in maniera apprezzabile da una o più delle tre attività, spetta l'indennità di lavoro commisurata agli importi stabiliti dall'art. 49 comma 7, del CCDI del 06/10/2023;
- che il Settore V Ambiente ha effettuato i relativi conteggi e predisposto il prospetto contabile allegato per la liquidazione dei compensi per l'esercizio di prestazioni, relative all'indennità "Condizioni di lavoro", che comportano disagi e continui esposizioni a rischi, di cui all'art. 49 comma 7, del CCDI del 06/10/2023.

RITENUTO:

- di dover procedere alla liquidazione dei compensi dell'indennità "Condizioni di lavoro" che comportano disagi e continui esposizioni a rischi, di cui all'art. 49 comma 7, del CCDI del 06/10/2023, spettanti al personale assegnato al Settore V Ambiente - Servizi Ecologia ed Igiene Urbana e SUAP, come da prospetto contabile allegato, sottoscritto dal Funzionario responsabile del medesimo Servizio, per il mese di Marzo 2024.

VISTO:

- il C.C.N.L. dell'1/04/1999;
- il D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000;
- il C.C.N.L. del 21/05/2018;
- il C.C.D.I. del 22/10/2019;
- il C.C.N.L. del 16/11/2022;
- la determinazione RCG n. 3087 del 30/11/2022;
- la determinazione RCG n. 3234 del 14/12/2022;
- il C.C.D.I. del 29/12/2022;
- la delibera di G.M. n. 16 del 14/02/2023;
- la delibera di G.M. n. 42 del 28/03/2023;
- la delibera di C.C. n. 30 del 27/04/2023;
- il CCDI del 06/10/2023;
- la disposizione n. 69780 del 13/12/2023;
- il Regolamento Comunale di Contabilità vigente;
- lo Statuto Comunale vigente.

DATO ATTO:

- che la documentazione richiamata nella presente determina è custodita agli atti dell'Ufficio Igiene Urbana;
- che l'attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria della spesa va resa dal Dirigente del Settore Ragioneria e Finanze, ai sensi degli artt. 49 e 151 del D.Lgs. n. 267/2000.

DETERMINA

- 1) Prendere atto della narrativa che precede e che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.
- 2) Dare atto che i dipendenti del Settore V Ambiente - Servizi Ecologia ed Igiene Urbana e SUAP, nel mese di Marzo 2024, hanno svolto una attività lavorativa caratterizzata in maniera apprezzabile da una o più delle tre attività previste all'art. 49 comma 1, del CCDI

del 06/10/2023 e pertanto, spetta l'indennità di condizioni di lavoro commisurata agli importi stabiliti all'art. 49 - comma 7 del medesimo CCDI approvato con delibera di G.M. n. 126 del 06/10/2023.

3) Prendere atto della disposizione di servizio n. 69780 del 13/12/2023, con la quale il Dirigente del Settore V Ambiente, ha individuato ed autorizzato il personale che esegue prestazioni di lavoro che implicano continua e diretta esposizione a pericoli e/o rischi pregiudizievoli per la salute e/o per l'integrità personale.

4) Liquidare ai dipendenti assegnati al Settore V Ambiente - Servizi Ecologia ed Igiene Urbana e SUAP, individuati nell'allegato prospetto contabile, il compenso lordo spettante a titolo di indennità di disagio e rischio per il mese di Marzo 2024, per un ammontare totale di € 1.601,00.

5) Pagare ai dipendenti assegnati al Settore V Ambiente - Servizi Ecologia ed Igiene Urbana e SUAP la somma spettante a ciascun dipendente, come da prospetto contabile allegato e sottoscritto dal Funzionario responsabile del medesimo Servizio, per l'espletamento del servizio di particolari condizioni di lavoro, di cui all'art. 84 - bis del CCNL del 21/05/2018 e dell'art. 49 del CCDI del 06/10/2023.

6) Imputare la complessiva spesa di € 1.601,00 sul Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 2019/2021 - impegno 627/2024, capitolo 56/3, dell'esercizio finanziario 2024, come da attestazione di regolarità contabile resa dal Dirigente del Settore Ragioneria e Finanze, ai sensi degli artt. 49 e 151 del D.Lgs. n. 267/2000.

7) Si attesta, ai sensi dell'art. 147, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., che l'adozione del presente avviene nel pieno rispetto della regolarità e correttezza amministrativa relativa al presente provvedimento.

8) Dare atto:

- che è stato preliminarmente verificato l'insussistenza a proprio carico dell'obbligo di astensione e di non trovarsi, quindi, in posizione di conflitto di interesse, neanche potenziale, di cui agli art. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 recante il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, alle disposizioni del vigente Codice di comportamento del Comune di Ercolano e alla Legge n. 190/2012";
- che tutto quanto dichiarato nel presente atto risponde a verità;
- che l'istruttoria è stata correttamente compiuta e i documenti citati sono depositati presso il Settore V Ambiente;
- il presente atto ha come destinatari dipendenti dell'Ente;
- che l'atto è stato redatto seguendo l'ordine cronologico e dal Funzionario del Servizio Ecologia ed Igiene Urbana incaricato del servizio;
- che l'atto è stato adottato nel rispetto del termine di conclusione del procedimento previsto dalla legge.

Il Dirigente
dott. Alfredo Ibello